

# ГОДИШЕН ДОКЛАД

## за състоянието на УХТ

### за периода януари 2019 г. – октомври 2019 г.

#### 1. НАПРАВЛЕНИЕ „СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ”

*❖ Изграждане на организационната структура на Университета по хранителни технологии в съответствие с изискванията на Закона за висшето образование.*

През 2019 година академичното ръководство продължи да реализира управление, изцяло подчинено на академичните принципи, Закона за висше образование (ЗВО), Закона за развитие на Академичния състав (ЗРАС), правилниците на Университета по хранителни технологии (УХТ) и Колективния трудов договор (КТД) в съответствие с утвърдената структура и органи на управление на УХТ, показани в таблица 1.1.

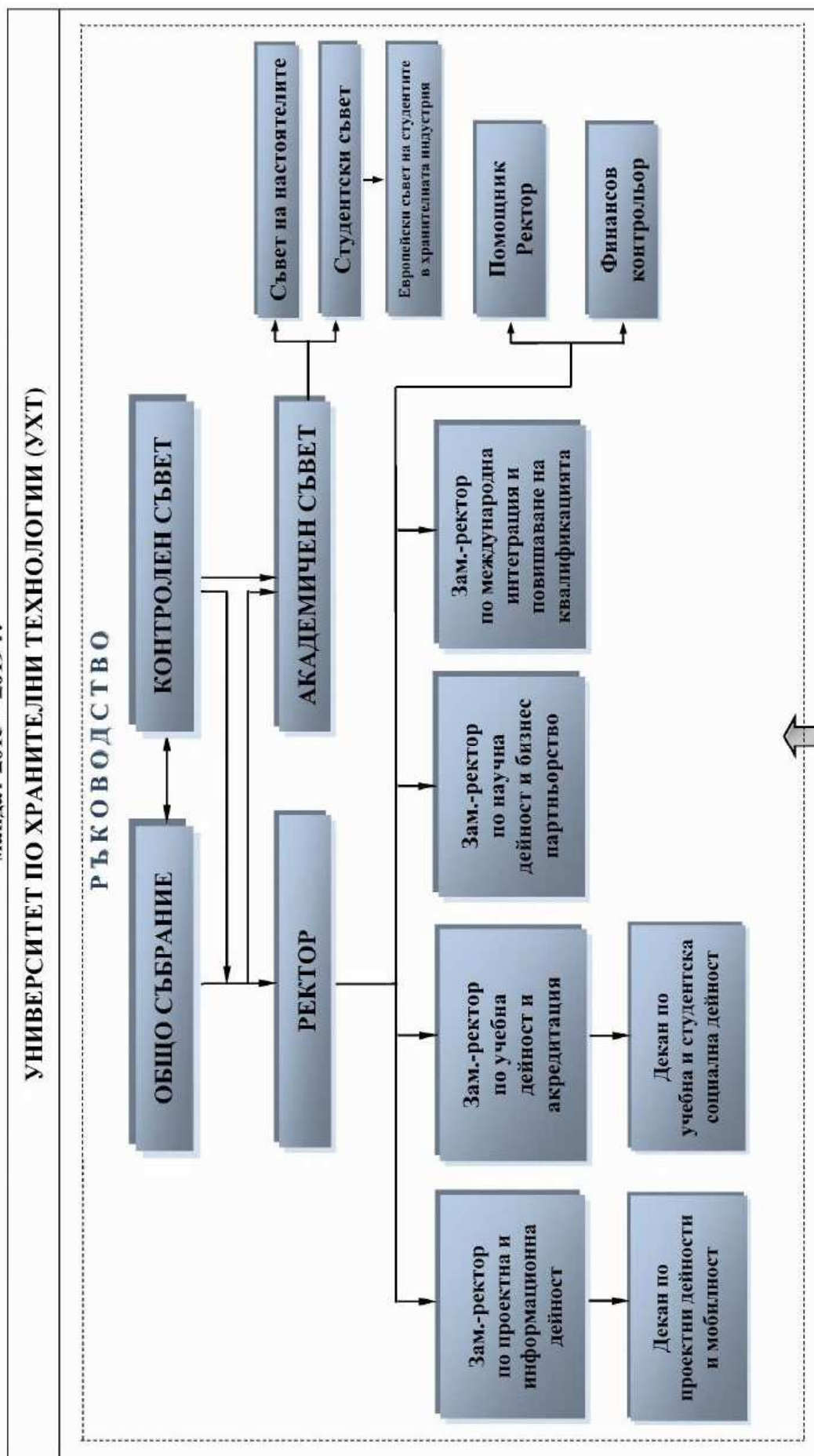
През отчетната 2019 год. са проведени 10 заседания на Академичния съвет. Разглеждани са въпроси, касаещи всички основни дейности на Университета, по-важните от които са:

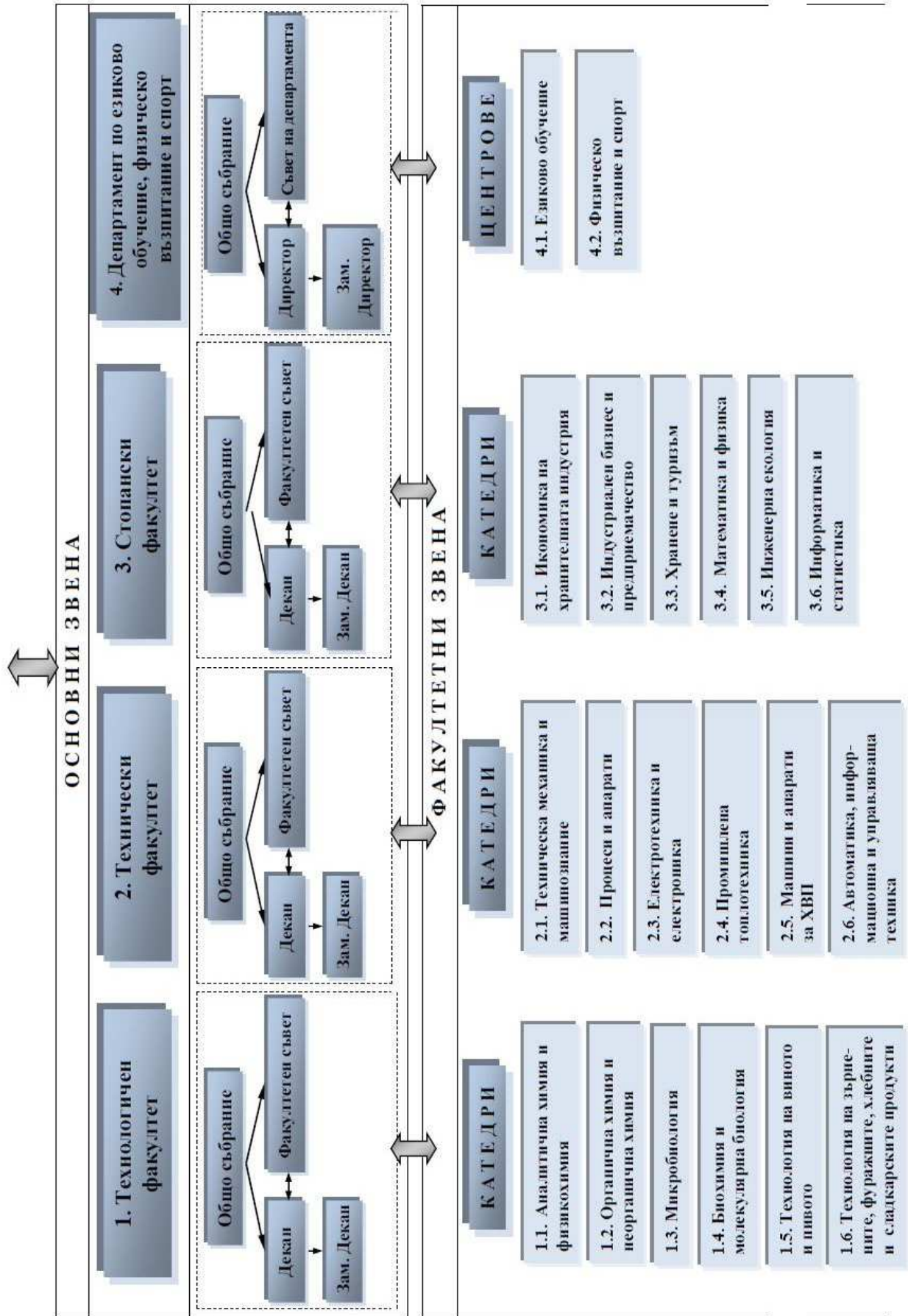
- Утвърждаване на прием на студенти и докторанти за учебната 2019/2020 г.;
- Приемане на съотношения между заеманите академични длъжности за 2019 г.;
- Приемане на бюджета на УХТ и бюджетите на основните звена за 2019 г.;
- Утвърждаване на такси за кандидатстване на студенти и докторанти за учебната 2019/2020 г.;
- Утвърждаване на годишни такси за обучение на студенти и докторанти за учебната 2019/2020 г.;
- Приемане на график на учебния процес за учебната 2019/2020 г.
- Обсъждане на Отчет за дейността на Академичното ръководство по изпълнение на Мандатната програма за периода януари 2018 г. – декември 2018 г.;

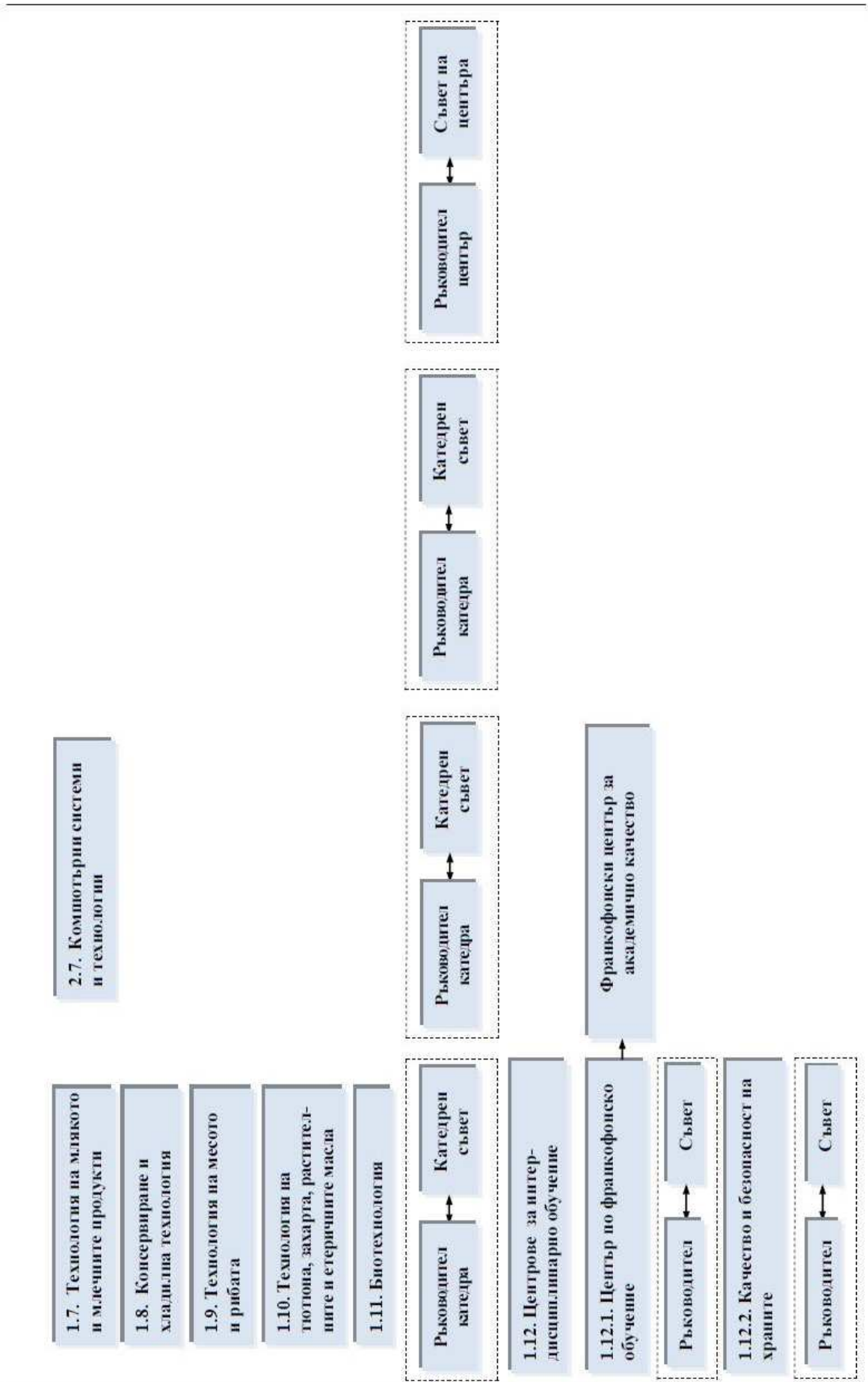
- Приемане на резултати от конкурса по фонд „Наука” на УХТ за 2019 г.;
- Приемане на актуализирани учебни планове за ОКС „бакалавър” и нови и актуализирани учебни планове за ОКС „магистър”;
- Разкриване на нови специалности в ОКС „магистър” за учебната 2020/2021 г.;
- Приемане на приоритетни научни направления за научно-изследователска дейност на основните звена в Университета по хранителни технологии за 2020 г.;
- Учредяване на Университетски спортен клуб „УХТ – Пловдив” и приемане на правилник за дейността му;
- Приемане на график за обявяване на конкурси за заемане на академични длъжности;
- Определяне структурата на общото събрание на УХТ и утвърждаване на график за провеждане на избори за ръководни органи на университета.

Таблица 1.1

**СТРУКТУРА И ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ  
НА УНИВЕРСИТЕТА ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ – ПЛОВДИВ**  
мандат 2015 – 2019 г.









## Обслужващи звена - 1

### 1. Отдели

1.1. Учебен отдел

Ръководител Учебен отдел

Зам. ръководител Учебен отдел

1.2. Финансово-счетоводна дейност

Главен счетоводител

Зам. главен счетоводител

1.3. Управление на човешки ресурси (УЧР)

Ръководител на отдел УЧР

### 2. Центрове

2.1. Център за проектна и информационна дейност

2.1.1. Сектор - Управление на проектни дейности и мобилност

2.1.2. Сектор - Информационни технологии и комуникации

2.2. Център за електронно и дистанционно обучение

2.3. Център по качество и кариерно развитие

2.4. Център за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост

2.4.1. Сектор - Унивeрситeтска библиотека и научно-информационно обслужване, Унивeрситeтска книжарница

2.4.2. Сектор - Академично издателство

2.4.3. Сектор - Патентно дело и защита на интелектуална собственост

2.5. Център за изследователски проекти и трансфер на технологии

2.5.1. Сектор - Научно-изследователски проекти

2.5.2. Сектор - Научно-изследователски лаборатории

2.5.3. Сектор - Трансфер на иновации и технологии

2.6. Център за международна интеграция и повишаване на квалификацията

2.6.1. Сектор - Международна интеграция

2.6.2. Сектор - Повишаване на квалификацията

Ръководител на център

### 3. Учебни бази

3.1. Хлебопроизводство

3.2. Хранене

3.3. Млекопреработка

3.4. Месопреработка

Ръководител на учебна база

## Обслужващи звена - 2

### 4. Сектори

4.1. Студентски общежития

4.2. Деловодство

4.3. Техническа поддръжка и домакинство

4.4. Вътрешна охрана

4.5. МТС и автогараж

4.6. Капитално строителство и ремонт

4.7. Спортно-оздравителна база „Батак“

Ръководител на сектор

### 5. Обособени звена

5.1. Секретариат

5.2. Връзки с обществеността,  
протокол на университета

#### *Легенда:*

— Елемент (звено) на структурата

----- Ръководни органи

***❖ Разработване на нови и актуализиране на действащите вътрешни правилници в съответствие със ЗВО, ЗРАС, КТ и други национални нормативни документи.***

През отчетния период продължи работата по разработване на нови и актуализиране на действащи вътрешни правилници в съответствие със ЗВО, ЗРАС и КТД, както следва:

- Приемане на Правилник за администриране и осъществяване на децентрализирана дейност „Мобилност” на студенти, преподаватели и преподавателския състав по програма „Еразъм+”;
- Приемане на актуализация на Правилник за организация на учебната дейност в УХТ;
- Приемане на актуализация на Системата за оценяване и поддържане на качеството на обучение (СОПКО);
- Приемане на изменение и допълнение на Правилник на УХТ за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в Р.България;
- Приемане на актуализация на Правилник за организация на учебната дейност в УХТ и Правилник за организация и провеждане на учебна практика, сезонен и преддипломен стаж в УХТ;
- Приемане на критерии за класиране на студентите за настаняване в студентските общежития.



*❖ Приобщаване на всички дейности, осъществявани в Университета, към европейските ценности и стандарти в съчетание с приемственост на утвърдени традиции и в динамично равновесие с прецизно дозиран модернизъм.*

*❖ Осъществяване на управление, основано на компетентност и професионализъм и осъществявано чрез широка дискусия и екипност.*

*❖ Реализиране на управление, зачитащо човешкото достойнство на всеки преподавател, служител, студент, докторант и специалист и безкомпромисно към безотговорността и различните форми на непрофесионализъм.*

*❖ Утвърждаване на диалогичност и плурализъм при пълна равнопоставеност на всички катедри, центрове и факултети.*

През отчетният период академичното ръководство продължи да реализира управление съчетаващо утвърдени академични практики и поетапно модернизирание на всички дейности за повишаване авторитета на Университета и приобщаването му към европейското образователно и научно пространство, изразяващо се в:

✓ Утвърждаване функционирането и развитието на интегрирана система за управление на работните процеси в УХТ и нейните модули, включваща дейности по управление на студентския статус, издаване на изпитни протоколи, нанасяне на изпитни оценки, академични справки, управление и контрол на учебния процес, кандидатстудентска информация, управление и контрол на финансите, управление на човешките ресурси, библиотека. Системата реално включва всички студенти, докторанти, преподаватели и служители на университета с техните взаимовръзки и позволява генерирането на изходящи документи и справки и връзки с други институции. Чрез системата (през сайта на УХТ, раздел „Регистър на публикациите“) са видими над 3400 заглавия на публикации на автори от УХТ, включително са отразени индексиранията в Scopus и Web of Science;

✓ Приемане и утвърждаване на актуализирани учебни планове за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ в съответствие с реалностите на живота и хармонизирани с европейския модел за подготовка на специалисти, с цел повишаване конкуретоспособността на нашите възпитаници;

✓ Продължаване на активното използване и актуализиране на електронното обучение през платформата, създадена по проект „Стъпка към ново образователно бъдеще с електронни форми на дистанционно обучение”. В платформата са прикачени електронни лекционни материали за всички извеждани в УХТ курсове, а за голяма част от тях и такива подпомагащи провеждането на семинарни и лабораторни занятия и самоподготовка на студентите. Електронните материали в платформата са видими за всички студенти (редовно и задочно обучение) от съответната специалност и курс;

✓ Екипност и професионализъм при широка дискусия и зачитане на разнообразието на мнения с оглед реализирането на институционална и финансова стабилност.

*❖ Гарантиране интересите на студентите и докторантите чрез осигуряване на възможности за избор, представителност, мобилност и изява.*

*❖ Активно и непрекъснато участие на Студентски съвет в реализирането на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и академичния състав на УХТ, както и при разработване на анкети, свързани с проучване на студентското мнение.*

През 2019 г. на основата на взаимно уважение, академично партньорство и конструктивен диалог бяха решавани всички въпроси, касаещи интересите на нашите студенти, чрез представителност на Студентски съвет и възможност за избор и изява на всички студенти в присъщите им дейности.

Заслужава се да се отбележи активизирано участие на студентите и направеното от Студентски съвет в поредица от кампании и мероприятия през отчетната година, като ще споменем само някои от най-важните:

- На 12.01.2019 г. – участие в откриване на „Европейска столица на културата – Пловдив 2019 г.“;
- На 19.02.2019 г. - ръководството на Студентски съвет при УХТ – Пловдив, поднесе венец пред паметника на Васил Левски;
- На 3.03.2019г. – ръководството на Студентски съвет при УХТ – Пловдив, поднесе венец пред паметника на Осбодителите;

- На 5.03.2019 г. – за 5-та поредна година, организиране на Пролетни УХТ игри;
- В периода 17 – 21.03.2019 г. участие в Зимен университет и взимане на първо и второ място в категория „Ски Алпийски дисциплини - жени“;
- На 3.04.2019 г. се проведе Университетско състезание „Влез в час 10“;
- На 13.04.2019 г. – Студенски съвет при УХТ – Пловдив взе участие в Благотворителна кампания „Капачки за бъдеще“;
- На 20.04.2019 г. – организиране на „Абсолвентски бал“;
- В периода 7 – 12.05.2019 г. ръководството на Студентски съвет взе участие в 76-ти Борд Митинг на Европейски Студентски съюз, провел се в София;
- На 29.05.2019 г. – участие в церомонията „Студент на годината“;
- В периода 23 – 29.08.2019 г. участие в Летен университет и взимане на призови места в категория „Плажен тенис дисциплини – жени“;
- В периода 28 – 29.10.2019 г. участие в кампания „ISIC“;
- На 1.11.2019г. по случай деня на Народните будители, бяха наградени 11 изявени студента;

#### Предстоящи събития:

- На 29.11.2019 г. ще бъдат наградени абсолвенти с отличен успех от курса на обучение;
- На 2.12.2019 г. ще се проведе „Антиспин“ кампания;
- В периода 3–9.12.2019 г. ще се проведе националната кампания „Празнувай отговорно“ за 6-ти пореден път.

## **РЪКОВОДСТВО НА УХТ**

**Ректор** - проф. д.т.н. инж. Кольо Тенев Динков

**Зам.-ректор по проектна и информационна дейност**

- проф. д.т.н. инж. Николай Димитров Менков

**Зам.-ректор по учебна дейност и акредитация**

- проф. д.т.н. инж. Албена Стоянова Стоянова

**Зам.-ректор по научна дейност и бизнес партньорство**

- чл. кор. проф. д.т.н. инж. Стефан Георгиев Драгоев

**Зам.-ректор по международна интеграция и повишаване на квалификацията**

- проф. д-р инж. Йорданка Николова Алексиева

**Декан по учебна и студентска социална дейност**

- доц. д-р инж. Венелина Тодорова Попова

**Декан по проектни дейности и мобилност**

- доц. д-р инж. Георги Тодоров Добрев

**Декан на Технологичен факултет**

- доц. д.н. инж. Галин Йорданов Иванов

**Декан на Технически факултет**

- проф. д-р инж. Виолета Димитрова Рашева

**Декан на Стопански факултет**

- доц. д-р Атанаска Михайлова Тенева

**Директор на Департамент по езиково обучение, физическо възпитание и спорт**

- доц. д-р Петя Иванова Несторова

**Помощник - ректор**

- инж. Володя Николов Каменов

**Главен счетоводител**

- Таня Николова Диварова

## 2. НАПРАВЛЕНИЕ „ПРОЕКТНА И ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ”

Основните задачи на звената от направлението са:

❖ *Интегриране на научния потенциал на УХТ в изследователското и иновационно пространство чрез участие международни проекти, финансирани от ЕС и националните оперативни и научни програми „Наука и образование за интелигентен растеж”, „Хоризонт 2020” и др.*

❖ *Създаване и поддържане на университетска система за информиране на академичната общност за общите приоритети и процеси на европейското висше образование, както и възможностите за колективно или индивидуално участие в европейски и национални образователни, социални и други програми.*

През отчетния период е подготвено подаването на 1 проектно предложение по програма Twinning на „Хоризонт 2020”, приключени са дейностите по 1 проект по оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 и по един проект по програма Еразъм +, в процес на изпълнение са дейностите по проекти по международна програма „Интеррег Европа“ 2014-2020 и по Фонд „Научни Изследвания“ на Кралство Норвегия (2017-2021г).

1. В процес на подготовка е проект **„Повишаване на научната разпознаваемост на УХТ-Пловдив чрез туининг стратегия и научни изследвания и иновации в областта на Хърдъл технологиите и комбиниране на физично третиране и биоконсервиране за безопасни и здравословни храни“** (Boosting the scientific recognition of University of Food Technologies – Plovdiv through a twinning strategy in research and innovation on Hurdle technologies by combination of physical treatments and Biopreservation for safe and healthy Foods) (HubFood) - програма Twinning на Хоризонт 2020. Цел на проекта: Увеличаване на научния потенциал, капацитета за трансфер на технологии на УХТ – Пловдив, чрез създаване на създаване на иновационна и устойчива система от знания за хърдъл технологиите и биоконсервирането на функционални храни. Консорциум от участници: УХТ – Пловдив – координатор на проекта; Université Claude Bernard Lyon 1, Lyon (UCBL);



Universidad de Zaragoza-Instituto Agroalimentario de Aragón (UNIZAR-IA2); Lyon Ingénierie Projets, Lyon (LIP) – фирма, част от Université Claude Bernard Lyon 1, Lyon (UCBL), която ще подпомага дейностите по управление на проекта; Бюджет и продължителност на проекта: 900 000 евро за 3 години. Изпълнението на проекта е развито в 4 работни пакета: Работен Пакет 1. Краткосрочни посещения на учени от трите университета, включително докторанти и млади учени – 23 човекомесеца; Работен Пакет 2. Организиране на конференции, летни училища, семинари и др. – 10 човекомесеца; Работен Пакет 3. Разпространение на резултатите – 6 човекомесеца; /друга част от тези месеци са предвидени в бюджета на LIP, които ще организират тези дейности/; Работен Пакет 4. Управление на проекта – 12 човекомесеца; /още 6 човекомесеца са предвидени в бюджета на LIP, които ще координират дейностите по управление на проекта/.

**2. В процес на изпълнение е одобреният през 2016г. проект „Подобряване на регионалните политики в областта на иновациите в хранителната верига (FoodChains 4 EU), по програма ИНТЕРРЕГ Европа с партньори организации и университети от Холандия, България, Румъния, Италия и Великобритания. Целта на FoodChains 4 EU е да подобри прилагането на регионалните политики за внедряване на иновации в сектор храни. Общият бюджет на проекта е 1 560 512 евро (за УХТ – 62 644 евро, от които 53 247,40 евро се предоставят от ЕФРР (Европейския фонд за регионално развитие) и 9396,60 евро са национално съфинансиране).**

През отчетния период (пети и шести семестър) 01.01.2019 – 31.12.2019 г. са изпълнявани предвидените дейности по проекта:

Проведена е работна среща на партньорите по проекта в Болоня, Италия през периода 11-15.02.2019 г., където представителите на партньорите по региони са участвали в семинари, посещения и срещи с производители, местни и регионални заинтересовани страни. Проведен е уъркшоп „Опаковките на хранителните продукти в Емилия-Романя“, в който е дискутиран иновационен опит в опаковането на храни. По време на работната среща са проведени и технически сесии с фокус върху финансовата страна и плана за изпълнение на проекта. От страна на УХТ като партньор по проекта участие в събитието взе гл.ас.д-р Рада Динкова.

През месей май в Манчестър, Великобритания по проекта е проведено междурегионално обучение с акцент върху създаването на устойчива икономика на храните чрез сътрудничество. Представителите на проектните партньори са посетили различни производства в региона, изнесени са презентации и са обсъдени техническото изпълнение и създадените добри практики. В събитието от страна на УХТ са взели участие проф. Пламен Моллов и гл.ас.д-р Рада Динкова.

През месец октомври се проведе конференция „Изхранване на регионите: Превръщане на плановете в действия“ в Манчестър, Великобритания, в която взеха участие представители на всички организации – партньори по проекта. Като съпътстващо събитие се проведе и среща на Мониторинговия борд, на който бяха представени и предвидените от регионите дейности, и бяха обсъдени финансите, свързани с приключването на първия етап от проекта. От страна на УХТ като партньор по проекта участваше в събитието гл.ас.д-р Рада Динкова.

Като задължителен елемент за приключване на етапа беше сключен договор с външна консултантска фирма, която да проучи и анализира нуждите на фирмите от подкрепа за въвеждане на иновации в хранителната верига и да изготви План за действие – задължителен елемент за първия етап на проекта.

Ноември месец се проведе семинар-дискусия на тема „Иновации в хранителната верига в България – предизвикателства и решения“, организиран от Фондация Европерспективи, партньор по проекта от българска страна.

Съставен, одобрен и заверен от страна на определения от МРРБ финансов контролор е отчетният доклад за пети семестър по проекта (период 01.01.-30.06.2019г.). Същият е изпратен на водещия партньор и включен в съвместния отчет, който е представен пред Комитета, осъществяващ мониторинг по програма „Интеррег Европа 2014 – 2020“. През месец януари-февруари 2020г. предстои подготовка и проверка на отчетен доклад за шести семестър по проекта за периода 01.07-31.12.2019 г.).

**3. Успешно приключи изпълнението на проект: „Изграждане на модерна образователна инфраструктура в „Университет по хранителни технологии – Пловдив“ - Оперативна програма „Региони**

в растеж” 2014-2020 (ОППР), процедура BG16RFOP001-3.003 „Подкрепа за висшите училища в Република България”.

По проекта са изпълнени всички предвидени дейности:

\* Изпълнени са предвидените СМР и са подобрени техническите и енергийни характеристики на обектите на интервенция блок 1 и 2 – извършени са топлинно изолиране на външни стени; топлинно изолиране на покрив; инсталирани са два бр. газови котли и е изградена система за отопление на гориво природен газ; осветителните тела по коридорите и част от учебните зали са подменени с енергоспестяващи.

\* Изпълнени са заложените в проекта мерки, свързани с подобряване на достъпа за хора в неравностойно положение – преустройство на част от съществуващите санитарни възли, така че да отговарят на изискванията на достъпна среда; доставка и монтаж на платформи между последните две нива в блок 1 и 2; монтирани са допълнителни парапети при външните стъпала. За блок 2 е изграден асансьор в нова асансьорна шахта, разположена по източната фасада.

\* Изградена е модерна мултифункционална сграда в учебен корпус блок 2 с предназначение конферентна и учебна зала с мултимедия.

Приключени в срок са всички съпътстващи строителството дейности – авторски и строителен надзор, публичност и визуализация.

Към управляващия орган на ОП „Региони в растеж“ регулярно са подавани технически и финансови отчети, информация за осъществения напредък по проекта, изготвени са искания за междинни и окончателно плащане по проекта, които са верифицирани и разплатени от страна на МРРБ.

Тъй като всички предвидени дейности по проекта са изпълнени преди крайния срок за тяхното приключване и отчитане (16.03.2019 г.), на 18.01.2019 г. до управляващия орган е подадено искане за окончателно плащане. На 27.02.2019 г. е извършена проверка на място от представители на УО, по време на която не са констатирани забележки по изпълнените дейности и по извършената отчетност на проекта. След усилена кореспонденция през месец август 2019 г. проектът беше окончателно документално завършен.

**5. В процес на изпълнение е проект FoodProFuture „Иновативно и устойчиво използване на протеини от растителен произход за производство на храни на бъдещето“ финансиран от Фонд „Научни Изследвания“ на Кралство Норвегия (2017-2021г).**

Във проектния консорциум участвуват 12 партньора:

1. Норвежки Университет за природни науки (Норвегия) – Генерален Координатор и приобретател на проекта; NMBU
2. Норвежки Инстит по Храни и аквакултури (Норвегия); NOFIMA
3. Норвежки Институт по изследване на био-икономика (Норвегия); NIBIO
4. Østfoldforskning AS, (Норвегия);
5. Норвежки Технологичен Университет (Норвегия); NTNU
6. Осло и Акерсхус Университет по приложни науки (Норвегия); SIFO
7. VTT Технически изследователски център (Финландия); VTT
8. **Университет по хранителни технологии (България); UFT**
9. Изследователски център за храни и поведение при хранене (Франция); CSGA
10. РИСЕ Изследователски Институт на Швеция (Швеция); SP
11. ЛУКЕ Изследователски Институт за природни ресурси (Швеция); LUKE
12. Шведски институт по земеделие и инженерна екология (Швеция). JTI

Общият бюджет на проекта е 39,000,000 NOK (за УХТ 200 000 NOK).

Целта на проекта е да разработи ноу-хау платформа, която да позволи на Норвежката селско-стопанска и хранителна индустрия да произвежда пазарно атрактивни и с висока хранителна стойност протеинови продукти на растителна основа като алтернатива на продукти базирани на протеини от животински произход. Проектта се състои от 7 Работни Пакета както следва: РП1 - Прилагане на екологична и социална устойчивост със специален фокус върху намаляване на парниковите емисии; РП2 - Национални растителни протеинови био-ресурси; **РП3 – Процесни технологии за създаване на иновативни продукти (моделни хранителни системи);** РП4 - Качество на сурови и преработени растителни суровини и пилотни

продукти; РП5 - Потребители, иновации и пазарни възможности; РП6 - Разпространение и съобщаване на резултатите от проекта; РП7 - Организиране и управление на проекта.

УХТ участва в изпълнението на РП3. Извършените дейности по РП3 включват изследвания върху процесно структуриране (хидромеханично и термично) на тестени маси съдържащи протеиново обогатени фракции и диетични фибри от овесени, бобени и грахови растения. Тези фракции, ще бъдат използвани като инградиенти при формирането на моделни тестени, впенени и екструдирани хранителни системи.

**6. Успешно завърши изпълнението на проект: “Триъгълник на знанието за хранителните иновации чрез съхраняване на традициите и осигуряване на устойчивост” („KNOW in FOOD“), финансиран по програма Еразъм+ (обща стойност на финансирането е 211,040 EUR),** Проектът обединява четири европейски университета – УХТ – Пловдив, Университет „Лучиан Блага“, Сибиу, Румъния; Университет „Клод Бернар“, Лион 1, Франция; Университет Дебрецен, Унгария, както и една от водещите фирми в Румъния за производство на хранителни добавки „Супремия“ (гр. Алба Юлия). Целта на проекта бе да се обучат студенти в производството на иновативни хранителни продукти, като се модифицират традиционни рецепти и технологии, характерни за 4-те страни участнички чрез прилагането на устойчиви и съвременни ресурси, инградиенти и технологични процеси. За реализиране на целта се провеждат обучения на територията на фирма „Солина“, като студентите, групирани в отбори с представители от четирите страни участнички, предварително се обучават чрез специално разработена онлайн платформа за дистанционно обучение. За периода на обучението от страна на УХТ взеха участие 10 студенти и 6 преподаватели (доц. д.н. Г. Костов, проф. дтн З. Денкова, доц. д-р М. Кънева, гл. ас. д-р В. Шопска, гл. ас. д-р Р. Денкова-Костова, гл. ас. д-р П. Недялков). Проектът премина успешен одит в Румъния и е оценен с висока оценка от одитиращата институция.

**7. Студентска и преподавателска мобилност по програма „Еразъм+”.**

Участието на представители на УХТ в европейски образователни програми се реализира чрез преподавателски и студентски мобилности,



по програма Еразъм+. Цялата проектна документация свързана с процедурите за кандидатстване и селекция на студенти, преподаватели и персонал с цел провеждане на мобилност по програма Еразъм+ е публикувана на сайта на университета.

През 2019 г. са осъществени 15 броя изходящи студентски мобилности с 64 броя студентомесеца и съответно 10 броя входящи с 50 студентомесеца. Потвърждава се тенденцията за намаляване на мобилностите с цел обучение и увеличаване на интереса към мобилности с цел провеждане на практика. За първи път студент от специалност „Промислена топлотехника“ проведе мобилност в чуждестранен университет. За първи път бе проведена мобилност в Малта. Приблизително идентична като брой и география, в сравнение с миналата година е входящата студентска мобилност.

Значително завишение е на лице във входящата и изходящата преподавателска мобилност.

### Международен обмен на студенти по програма Еразъм+ за периода 1.01.2019 – 31.10.2019 г.

Таблица 2.1

#### Изходящи студенти

	2018 г.	2019 г.
Брой студентски мобилности	27	15
Брой студентомесеца	120	64
Брой мобилности с цел <b>обучение</b> по приемащи страни:		
1. Франция	4	
2. Хърватска	1	4
3. Полша		
4. Италия	4	2
Брой мобилности с цел <b>практика</b> по приемащи страни:		
1. Полша		1
2. Германия	3	4
3. Италия	3	2
4. Словакия	1	1
5. Малта		1
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология		3
2. Компютърни технологии		
3. Туризм		11
4. Хранителна техника и технологии		
5. Икономика		
6. Топлотехника и енергетика		1

Таблица 2.2

*Входящи студенти*

	2018 г.	2019 г.
Брой студентски мобилности	11	10
Брой студентомесеца	56	50
Брой мобилности по приемащи страни:		
1. Гърция	3	2
2. Македония	5	5
3. Чехия	1	
4. Румъния	2	3
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	10	10
2. Икономика	1	

**Международен обмен на преподаватели по програма Еразъм+ за  
периода 01.01.2019 – 31.12.2019 г.**

Таблица 2.3

*Изходящи преподаватели*

	2018 г.	2019 г.
Брой преподавателски мобилности	20	27
Брой дни	100	135
Брой мобилности по приемащи страни:		
1. Франция	3	5
2. Полша	2	4
3. Турция	1	
4. Италия	3	5
5. Германия	5	5
6. Австрия	1	
8. Румъния	2	4
10. Испания	3	1
11. Унгария		1
12. Македония		2
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	12	14
2. Информатика и компютърни науки		1
3. Туризм	2	2
4. Биотехнологии	2	2
6. Повишаване на квалификацията	3	6
7. Топлотехника и енергетика	1	2

Таблица 2.4

*Входящи преподаватели*

	2018 г.	2019 г.
Брой преподавателски мобилности	4	9
Брой дни	20	45
Брой мобилности по приемащи страни:		
1. Чехия		1
2. Полша		1
3. Македония	1	2
4. Румъния	2	1
5. Италия		1
6. Германия		1
7. Турция	1	2
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	2	2
2. Микробиология, Биотехнологии		1
3. Топлотехника и енергетика	1	
4. Компютърни науки		1
5. Туризъм		3
6. Езиково обучение		1
7. Икономика	1	1

През 2019 г. продължи участието на УХТ, заедно с Университета по приложни науки на Западна Македония, Гърция в съвместна магистърска програма по специалност „Анализ и контрол на хранителни продукти“. Един от дипломиралите се с първия успешно завършил випуск на програмата вече е докторант в нашия университет.

**❖ *Информационно и логистично обслужване и развитие на компютърната мрежа на Университета и свързаните електронни системи за управление на процесите.***

През отчетния период продължи осъвременяването на компютърната мрежа на УХТ с цел осигуряване на бърз и надежден достъп до интернет, както и wi-fi покритие на сградите. Подновени са договорите с доставчици, чрез които са осигурени лицензирани академични софтуерни продукти SolidWorks и AutoCAD, прилагани в учебния процес. Актуализирана е системата за управление на поддомейните осигуряващи достъп до СУРП и „Дистанционно обучение“. Подновен е сертификат за достоверност на връзката за всички web – страници на Университета (SSL сертификат).

От важно значение за електронизацията на УХТ е използването на Системата за управление на работните процеси и платформата за електронно обучение:

### **1. Система за управление на работните процеси (СУРП)**

СУРП, създадена по проект BG051PO001-1-3.1.08-0012 вече е неотменима част от работните процеси на УХТ. Кандидатстудентският модул на системата позволява on-line кандидатстване, от което през 2019 г. са се възползвали 235 кандидата. Изцяло се използват модулите на системата свързани с отдел „Финансово счетоводна дейност” и отдел „Управление на човешките ресурси”, В системата фигурират всички преподаватели и студенти на УХТ, обвързани с учебни планове и дисциплини. В системата се отразява студентското състояние (заверки, такси, оценки и др.). Чрез СУРП се генерират протоколи и нанасят оценки, издават се академични справки и др. Електронизацията на описаните дейности е обезпечена нормативно чрез съответни промени в правилниците на университета. Системата позволява да се провежда и е провеждан по съответния ред контрол върху генерирането на протоколи и нанасянето на оценки. Видими са над 3400 публикации на автори от УХТ, включително индексирани във световните бази данни. Все още не се използва пълноценно модула на СУРП за проектната активност на преподавателите.

### **2. Електронно обучение**

Електронното обучение чрез създадената по проект BG051PO001-4.3.04-0008 платформа допълва успешно и атрактивно конвенционалното обучение в УХТ. В платформата са качени електронни материали по всички курсове водени в университета. Достъп до материалите, чрез персонални и мобилни устройства от всяка точка на света имат студентите от всички форми на обучение според специалността, в която се обучават. Така към края на отчетния период в платформата са регистрирани над 4000 студента (практически са обхванати всички действащи студенти, включително и прекъсналите за определен срок студенти). Електронни материали са публикували над 200 преподаватели, като учебните курсове са 1200, включващи 7500 (три пъти повече от 2018 г.) информационни единици (файлове качени в системата, без да се отчитат препратките към YouTube, облачни ресурси и др.). Статистиката на системата показва, че платформата се използва

непрекъснато от студентите като за тази година са регистрирани над 29000 посещения.

**❖ *Осъвременяване и непрекъснато актуализиране на WEB сайта на УХТ.***

През 2019 г. бе разработена нова функционалност, свързана с изискванията на ЗРАСРБ. Чрез нея от съответните отговорни лица се публикува необходимата информация за всички конкурси и процедури (за ОНС „доктор” и за академични длъжности). Създадената система позволява да се проследи хронологично участието на хабилитирани лица в научни журита във връзка с чл. 4, ал. 5, т. 6 от ЗРАСРБ.

От важно значение за популяризиране на УХТ сред кандидатстуденти и бизнеса е присъствието му в социалните мрежи. Във фейсбук страницата на университета, в достъпна и форма са отразявани важни събития, които са получили над 4400 харесвания.



### **3. НАПРАВЛЕНИЕ „УЧЕБНА ДЕЙНОСТ И АКРЕДИТАЦИЯ”**

**❖ *Усъвършенстване на организацията на обучение чрез въвеждане на образователни стандарти, хармонизирани с Европейската система за натрупване и трансфер на образователни кредити (ECTS) и ориентирани към изискванията на очертаващите се тенденции на пазара на труда***

През отчетния период с оглед усъвършенстване организацията на обучението са актуализирани следните нормативни документи:

- Система за оценяване и поддържане на качеството на обучението (СОПКО) (Протокол 44/05.04. 2019 г.)
- Правилник за организация на учебната дейност в УХТ (Протокол от АС, № 44/05.04.2019).

**❖ *Системен мониторинг върху управлението на образователните дейности и осигуряване на качество на обучението в първичните звена***

Обучението на студентите в УХТ по различните специалности от всички професионални направления в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“, на докторантите и специализантите е съгласувано със ЗВО, с изисквания и нуждите на практиката, със съвременните тенденции за развитието на ХВП, биотехнологията, техниката, туризма и икономиката в страната и чужбина.

За подобряване на качеството на обучението на студенти, докторанти и специализанти през 2018 г. са осъществени следните дейности:

- Регулярно са провеждани срещи на зам.-ректора по учебната дейности и акредитация с ръководители на основни и първични звена и инспектори от отдел „Учебен“, както следва: 11.03.2019 г., 27.03.2019 г., 16.04.2019 г., 18.06.2019 г.
- Провеждане на среща на ръководството на УХТ със студенти в началото на зимния семестър на учебната година.
- В рамките на отчетния период са проведени три заседания, на комисията към СОПКО в УХТ, на които са обсъждани проблеми, свързани с качеството на обучението.
- От 2016 г. в УХТ действа тюторна система, като с решение на съветите на първичните и основните звена са избрани ментори-преподаватели, а с решение на Студентския съвет – ментори-студенти.

За учебната 2018/2019 г. имената на преподавателите-ментори и студентите-ментори, заедно с Пътеводителя на първокурсника са публикувани на сайта на УХТ, в раздел Студенти. Проведени са срещи на преподавателите-ментори със студентите от първи и втори курс, на които са основно са обсъждани въпроси, свързани с учебната дейност – посещение на занятия, заплащане на семестриални такси, възможности за освобождаване от изпити по отделни дисциплини, записване за по-горен курс, изучавани дисциплини по специализации и специалности и др.

***❖ Ориентиране на обучението към изискванията на практиката чрез развиване на трайни връзки с бизнеса, и професионалните организации***

За засилване на практическото обучение на студентите в реална производствена среда са осъществени редица дейности от Кариерен център, който активно подпомага усилията на специализиращите катедри:

1. Проведени са срещи с бизнеса и представители на браншови организации като – „Адастра“ България ЕООД, „Хаглайгер хигиене“ Бг ЕООД, „ОМК“ ЕАД, „Айгер“, „Сенсата“, „ЗОБЕЛЕ“, „Белла България АД“, ДиУЕЪР“ ЕООД, „Винпром“ Троян, „DiTech Ехро“, „Био фреш“ ЕООД и др. като мероприятията са проведени на територията на УХТ или в производствените среди на фирмите.
2. Обявени са над 450 стажантски, стипендиантски програми в това число и предложения за лятна заетост по обучаваните специалности на територията на фирми като: „Каменица“ АД, ОМК, „Нестле“ , „Лудогорско пиле“, „Елица Мед“ АД, „Монди Стамболийски“ ЕАД, КЦМ АД, стажове в Държавната администрация, „Карлсберг“ България, „Монделийз интернационал“ Бг., „Либхер Хаусгерете Марица“ ЕООД, „Зобеле груп“, „Шнайдер Електрик, „Гууд Мар“, АЕЦ Козлодуй и др.
3. Близо 60 бр. работодатели са се обърнали за услуги към Кариерния център. По професионални направления стажантски и работни позиции през изминалата година са: ПН „Хранителни технологии“ над 300 бр., ПН „Енергетика“ 67 бр., ПН „Туризъм“

над 370 бр., ПН „Икономика“ 52 бр., ПН „Електротехника, електроника и автоматика“ 91 бр., ПН „Машинно инженерство“ повече от 80 бр., ПН „Компютърни комуникации“ 90 бр., ПН „Биотехнология“ 34 бр. и близо 350 без да е конкретизирано професионалното направление.

4. Проведени са повече от 140 индивидуални и 14 групови, кариерни консултации по изискванията на GCDF.

Реализацията на завършилите УХТ специалисти е добра. От справките на специализиращите катедри, които се подават регулярно в Кариерния център се установява, че пряко по специалността работят около 70 % от дипломираните студенти, а останалите се устройват в други области.

***❖ Утвърждаване на нови форми на обучение в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“ и ОНС „Доктор“ при специалности, позволяващи частично или изцяло онлайн обучение, чрез прилагане и устойчивост на резултатите от проект „Стъпка към ново образователно бъдеще с електронни форми на дистанционно обучение“***

През отчетния период дейността по въвеждане на съвременните форми на обучение с елементи на дистанционно обучение продължи с публикуване на лекционни курсове в електронен вид за всички специалности.

***❖ Разработване на проекти за кандидатстване по програми за студентски и докторантски стипендии с оглед осигуряване на социално приемлива цена на обучението***

За осигуряване на качествено обучение на студентите и докторантите е създадена организация по представяне на стипендии при условията и по реда на ПМС 90/2000 г.

***❖ Осъществяване на активни дейности и контрол за постигане на успешни институционална и програмни акредитации на професионалните направления в УХТ***

• Програмна акредитация на професионално направление 5.12 Хранителни технологии – оценка **9,48** със следните препоръки:

1. Да се предприемат мерки за увеличаване на студентската

мобилност и участието на студентите в научно-изследователската дейност.

2. Да се направят усилия и предприемат съответните действия за подготовка и кандидатстване на списанията Scientific Works of UFT – Plovdiv с ISSN 2535-1311 и Food Science and Applied Biotechnology с ISSN 2603-3380 за включване в библиографската и реферираща база данни Scopus.

- Програмна акредитация на професионално направление 5.11 Биотехнологии – оценка **9,48** със следните препоръки:

1. В учебния план на специалност „Биотехнологии“ в ОКС „бакалавър“ да се включи като задължителна дисциплината Молекулярна биология с адекватен хорариум.

2. Да се предприемат мерки за активизиране на студентската мобилност и участието им в научноизследователската дейност.

- Програмна акредитация на докторска програма „Анализ и контрол на хранителни продукти“ от професионално направление 5.12 Хранителни технологии – оценка **8,76** със следната препоръка:

1. Да продължи процеса на модернизация и усъвършенстване на материалната и изследователската база в направлението на докторската програма

*❖ Прилагане на комплексни мерки с оглед заемане на призови места при изготвяне на рейтинговата класация по професионални направления за предстоящия мандатен период като едни от основните критерии при формиране на бюджетната издръжка на университетите*

През изминалата година в отговор на изисквания на МОН относно годишното издание на Рейтинговата система на висшите училища в България се проведоха повече 300 бр. анкети със студенти, над 60 бр. с преподаватели и 30 бр. със служители в УХТ.

Систематизирани резултати се очакват през месец декември на настоящата година.

*❖ Утвърждаване и развитие на специалностите от ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“ и ОНС „Доктор“ на основата на*

***широка и спокойна дискусия при съхраняване на добрите практики и ориентиране към изискванията на пазара на труда***

С решение на Академичния съвет (Протокол № 46/21.05.2019 г.) са разкрити следните нови специалности за ОКС „магистър“:

- „Иновации в напитките и сомелиерството“ в професионално направление 5.12 Хранителни технологии
- „Храни и национална сигурност“ в професионално направление 5.12 Хранителни технологии

Мотивите за направените предложения са създаване на възможности за по-добра реализация на завършващите студенти от новите специалности, както и завишаване атрактивността на специалностите, свързано с изискванията на бизнеса.

***❖ Утвърждаване на Центъра по качество и Кариерния център като активно работещи звена за оценка и поддържане на качеството на обучение и проучване на студентското и докторантското мнение и подпомагане на професионалната реализация на завършилите млади специалисти***

През изминалата 2018/2019 учебна година са проведени 2358 бр. анкетни проучвания съгласно приетият график и действащата в УХТ Система за оценяване и поддържане качеството на обучение (СОПКО).

Анкетите обхващат академичен състав, студенти, докторанти, специализанти, работодатели и кандидат студенти.

Въз основа на заповед № 698/02.10.2018 г. и утвърден списък за атестиране на научно- преподавателски кадри са проведени анкети за 33 преподаватели, назначени на основен трудов договор.

Резултатите са подадени на председателите на атестационните комисии към съответните факултети за формиране на крайните оценки при атестирането им.

Съгласно приетите принципи на СОПКО, са проведени и обработени анкети – вход, за Кандидат - студентската кампания 2019/2020 г.

Като обобщени резултати можем да отчетем, че за поредна година най-много информация кандидатите са получили от „Сайта на Университета“ – 100%. Отново висок процент (84%) от анкетираните

отговарят, че *„Смятат да работят по време на следването, за да си помагат с издръжката“*.

При формиране на резултатите под внимание е взето и мнението на анкетирани кандидат-студентите присъствали на организирани от УХТ „Дни на отварените врати“.

За формиране на резултатите са анкетирани 90% от дипломираните (594 бр. студенти, съответно: 263 бр. от технологичен, 98 бр. в технически и 233 бр. в стопански факултети).

След обработване на данните от проведени 220 бр. анкети, което са за удовлетвореност на студентите от проведени практики и преддипломни стажове, отново основни забележки са: *Малката (кратката) продължителност и проблема с намирането на подходящи фирми и организации. Както и благодарност за възможността да видят на практика технологични процеси изучавани теоретично.*

Съгласно заповеди № 137/14.02.2019 г. е проведен планов одит на Стопански факултет, включващ проверка за наличие на документи по качеството на учебен процес (учебни планове и програми), документация за атестиране на академичния състав, доклади за възлагане на воденото на учебни занятия и други свързани с познаването на национални и вътрешни нормативни актове. По време на одита са проверени Протоколи от заседания и документация по катедри (центрове) – тетрадки за взети часове, книги за инструктаж и други касаещи качеството на работа и отчитане дейността на преподавателите за обучение на студенти.

**❖ *Налагане на високи стандарти в работата на Учебен отдел по административното обслужване на студентите на основа на внедряване и утвърждаване на дейностите по проект „Усъвършенстване на системите за управление на работните процеси в УХТ“, включващи разработените модули: Кандидатстудентски модул; Управление на студентския поток и Управление и контрол на учебния процес.***

Дейността на Учебен отдел включва както административното обслужване на студентите и докторантите, така и активно участие в следните модули, част от проект „Усъвършенстване на системите за

управление на работните процеси в УХТ“:

### **Кандидатстудентски модул**

- На сайта на УХТ е осигурена необходимата информация за ориентирани на кандидат-студентите, провеждане на кандидатстудентската кампания и дейностите по прием и записване на студенти: Кандидатстудентски справочник, Правилник за приемане на студенти в УХТ, анотации на специалностите, сроковете на кандидатстудентската кампания и др. информация.

- Подготвени и отпечатани са кандидатстудентски справочник за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, придружени с флайери.

- За четвърта година е осигурена и усъвършенствана система за он-лайн кандидатстване и проверка на резултатите.

- Популяризирането на УХТ като атрактивно висше училище за привличане на потенциални кандидат-студенти става чрез осъществяване на разнообразни дейности, основните от които са:

- сключените до момента съвместни договори с професионални гимназии са 75 бр., като сключените до 2019 г. договори са актуализирани и са действащи.

- с активното участие на Ръководствата на трите факултета и преподаватели в периода от м. ноември 2018 г. до м. април 2019 г. са организирани срещи с кандидат-студенти и преподаватели от над 50 средни училища и професионални гимназии. На тези срещи са представени всички специалности от трите факултета, по които се обучават студентите, възможностите за реализация на завършилите студенти и др. информация за УХТ.

- на 22 март е проведен Ден на отворени врати в УХТ.

- проведени са състезания с ученици от различни средни училища и професионални гимназии в Пловдив и страната, като оценките се включват при образуването на кандидатстудентския бал, съгласно утвърдени правила от Академичния съвет на УХТ.

Броят на кандидат-студентите за изминалата кампания е 848 бр., който е по-нисък в сравнение с кампаниите от предишните години. Броят на кандидатите за едно място е 1,18 (табл. 3.1). Тенденцията за намаляване на броя кандидат-студенти се обяснява с демографските проблеми в страната, подаване на документи от кандидат-студенти за

обучение във висши училища в други страни и др.

Таблица 3.1.

*Кандидат-студенти за ОКС “Бакалавър” по учебни години*

Учебни години	Брой кандидат-студенти	Утвърден прием от МОН /брой/	Брой кандидати за едно място
2016/2017	1025	775	1,32
2017/2018	1029	757	1,36
2018/2019	966	770	1,25
<b>2019/2020</b>	<b>848</b>	<b>719</b>	<b>1.18</b>

Резултатите от проведените първа и втора (предварителни) и окончателната конкурсни сесии (табл. 3.2), показват значително намаляване на бройките в сравнение с кампания 2017/2018 г. и 2018/2019 т. Независимо от това обаче считаме, че полагането на изпит трябва да остане, тъй като се наблюдава увеличаване на броя на кандидат-студентите, завършили средното си образование през годините, когато не е имало ДЗИ. В момента те работят и предимно записват задочна форма на обучение.

Таблица 3.2.

*Резултати от конкурсни изпитни сесии*

Дисциплина	Брой подали документи					
	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	<b>2019/2020</b>
Математика	163	106	57	58	39	<b>43</b>
Химия	130	72	68	67	39	<b>32</b>
Общо:	293	178	125	125	78	<b>75</b>

От представените резултати в табл. 3.3 се вижда, че и през тази кандидатстудентска кампания към всички специалности от Стопански факултет е проявен по-висок интерес, в сравнение със специалностите от Технологичен и Технически факултет.



Таблица 3.3.

*Специалности, посочени на първо желание от кандидат-студентите*

Ши-фър	Професионално направление/специалност	Брой канд.-студенти <b>общо</b> 2019/2020	Брой канд.-студенти <b>посочили първо желание</b> 2019/2020	Брой <b>приети</b> студенти 2019/2020	Среден <b>бал на приема</b> 2019/2020
3.8.	<i>Икономика</i>				
	"Икономика на хранителната индустрия"	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>--</b>
3.9.	<i>Туризм</i>				
	"Туризм"	<b>487</b>	<b>121</b>	<b>33</b>	<b>19,35</b>
	"Хотелиерство и ресторантьорство"	<b>414</b>	<b>113</b>	<b>23</b>	<b>19,24</b>
	Хранене и туризм	<b>198</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>17,36</b>
5.1.	<i>Машинно инженерство</i>				
	"Машини и апарати за хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост"	<b>106</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>15,28</b>
5.2.	<i>Електротехника, електроника и автоматика</i>				
	"Автоматика, информационна и управляваща техника"	<b>199</b>	<b>36</b>	<b>21</b>	<b>16,90</b>
5.3.	<i>Комуникационна и компютърна техника</i>				
	"Компютърни системи и технологии"	<b>340</b>	<b>121</b>	<b>61</b>	<b>18,04</b>
5.4.	<i>Енергетика</i>				
	"Топлотехника"	<b>143</b>	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>18,38</b>
5.11.	<i>Биотехнологии</i>				
	"Биотехнологии"	<b>114</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>17,93</b>
5.12.	<i>Хранителни технологии</i>				
	"Анализ, контрол и екология на храните"	<b>331</b>	<b>69</b>	<b>62</b>	<b>18,31</b>
	"Технология и качество на храни"	<b>378</b>	<b>112</b>	<b>83</b>	<b>18,00</b>
	"Технология на виното и пивото"	<b>319</b>	<b>67</b>	<b>66</b>	<b>18,07</b>
	"Технология и дизайн на храни и ароматно-вкусови продукти"	<b>359</b>	<b>89</b>	<b>63</b>	<b>17,93</b>
	"Кетъринг"	<b>267</b>	<b>27</b>	<b>42</b>	<b>18,24</b>
	"Храни, хранене и диететика"	<b>204</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>18,75</b>

5.13.	<i>Общо инженерство</i>				
	"Индустириален мениджмънт"	<b>136</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>16,77</b>
	"Индустириален бизнес и предприемачество"	<b>137</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>17,21</b>

От данните, представени на табл. 3.4 се вижда, че броят на кандидат-студентите е намалял, най-отчетливо за област Кюстендил, Велико Търново, Монтана, Пловдив, а завишен интерес има за област Стара Загора, Бургас, Враца, Кърджали.

Таблица 3.4.

*Брой кандидат студенти  
по административни области на страната*

Наименование на област	Брой кандидати 2016/2017	Брой кандидати 2017/2018	Брой кандидати 2018/2019	Брой кандидати 2019/2020
БЛАГОЕВГРАД	39	27	21	<b>21</b>
БУРГАС	13	38	29	<b>31</b>
ВАРНА	17	13	5	<b>13</b>
ВЕЛИКО ТЪРНОВО	4	12	19	<b>12</b>
ВИДИН	14	12	5	<b>13</b>
ВРАЦА	11	20	9	<b>20</b>
ГАБРОВО	7	2	8	<b>7</b>
ДОБРИЧ	11	2	6	<b>6</b>
КЪРДЖАЛИ	38	11	20	<b>25</b>
КЮСТЕНДИЛ	14	8	9	<b>5</b>
ЛОВЕЧ	19	9	13	<b>14</b>
МОНТАНА	13	5	14	<b>9</b>
ПАЗАРДЖИК	61	78	50	<b>52</b>
ПЕРНИК	4	4	5	<b>4</b>
ПЛЕВЕН	10	14	10	<b>14</b>
ПЛОВДИВ	410	394	393	<b>344</b>
РАЗГРАД	1	2	0	<b>2</b>
РУСЕ	6	10	8	<b>4</b>
СИЛИСТРА	7	7	7	<b>0</b>
СЛИВЕН	24	28	26	<b>22</b>
СМОЛЯН	38	26	18	<b>24</b>
СОФИЯ - ОБЛАСТ	71	75	15	<b>18</b>
СТАРА ЗАГОРА	37	41	115	<b>119</b>
СОФИЯ - ГРАД	71	101	70	<b>69</b>
ТЪРГОВИЩЕ	1	3	4	<b>5</b>
ХАСКОВО	63	73	73	<b>72</b>
ШУМЕН	7	4	6	<b>6</b>
ЯМБОЛ	14	10	7	<b>9</b>

Изводите за проведената кандидат-студентска кампания не се различават от тези за предходните:

1. Кандидатстудентската кампания на практика започва в началото учебната година от м. октомври и включва ученици от XI-ти и XII-ти клас, като продължи традицията рекламните материали да се разпращат по пощата; да се установят трайни контакти с представители на общини, училища, фирми и др.

2. Да се организират посещения в средните училища в различните региони на страната, като предварително се уточнят дните за срещи с учениците.

3. Специализиращите катедри да се включат по-активно в кандидат-студентската кампания, като:

- чрез разработване на визитки на специалностите, публикувани на сайта на УХТ;
- Разпространяване на рекламни материали от кандидат-студентската кампания по време на учебната практика;
- осъществяват по-тесни контакти със завършили студенти, които вече работят по специалността и др.

4. Да се продължи традицията за сътрудничество със средните училища чрез :

- сключване и актуализиране на договори/споразумения за сътрудничество с УХТ;
- посещения на членове от академичния състав в средните училища за изнасяне на лекции, провеждане на семинари и др.;
- посещения на групи ученици в УХТ – организиране на дни на отворени врати за определени специалности;
- организиране на състезания между представители на различни професионални гимназии по определена професия под патронажа на УХТ (награди от името на Ректора на УХТ – грамоти, предоставяне на специализирана литература; признаване на резултатите на победителите при приема в УХТ);

5. По-активно сътрудничество с представителите на различни фирми – привличане на работещи за продължаване на образованието в УХТ и др. мероприятия.

Броят на приетите студенти по професионални направления в ОКС

„бакалавър“ е представен на табл. 3.5.

Таблица 3.5.

*Приети студенти по специалност в ОКС „бакалавър“.*

Професионално направление/Специалност	Редовно обучение		Задочно обучение	
	Утвърдени бройки	Приети студенти	Утвърдени бройки	Приети студенти
<b>3.9 Туризъм</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Туризъм		20 + 1 пл.		6 + 12 пл.
Хотелиерство и ресторантьорство		22 + 2 пл.		
<b>5.1 Машинно инженерство</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Машини и апарати за хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост		1		5
<b>5.2 Електротехника, електроника и автоматика</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Автоматика, информационна и управляваща техника		15		10
<b>5.3 Комуникационна и компютърна техника</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Компютърни системи и технологии		45		15+ 2пл.
<b>5.4 Енергетика</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Топлотехника		22		15
<b>5.11 Биотехнологии</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Биотехнологии		9		8
<b>5.12 Хранителни технологии</b>	<b>360</b>	<b>299</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Технология и качество на храни		57		30
Технология и дизайн на храни и ароматно-вкусови продукти		48		20
Технология на виното и пивото		42		24
Анализ, контрол и екология на храните		40		26
Храни, хранене и диететика		30		-
Хранене и туризъм		40		
Кетъринг		42		-
<b>5.13 Общо инженерство</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	-	-
Индустриален мениджмънт		12+1пл.		
Индустриален бизнес и предприемачество		10		
<b>Общ прием:</b>	<b>560</b>	<b>455 + 4 пл.</b>	<b>159</b>	<b>159 + 14 пл.</b>

Анализът на записаните студенти показва, че незапълнени бройки в държавна поръчка има при следните професионални направления:

- \* 5.1. Машинно инженерство – 9 бр. в редовна форма на обучение;
- \* 5.2. Електротехника, електроника и автоматика – 8 бр. в редовна форма на обучение;
- \* 5.4. Енергетика – 8 бр. в редовна форма на обучение;
- \* 5.11. Биотехнологии – 14 бр. в редовна форма на обучение;
- \* 5.12. Хранителни технологии – 61 бр. в редовна форма.

Осъществен е прием и на 4 студента в редовна форма и 14 в задочна форма, платено обучение.

Общият реализиран прием (записани студенти) в ОКС „Бакалавър“ по държавна поръчка е както следва: за редовно обучение – 81,25% от утвърдения брой; за задочно обучение – 100%. За сравнение, реализираният прием през предходната 2018/2019 г. е: 87,6 % от утвърдения брой за редовно обучение, и 98,8% – за задочно обучение. Данните показват запазване на тенденцията на реализиране на приема, което се дължи на позициите и авторитета на Университета, както и на активната КСК с участието на много преподаватели, служители и студенти. Отчитайки обективните обстоятелства в страната, няма основания да се очаква благоприятна промяна в броя на кандидат-студентите и през следващата година.

Броят на записаните студенти по професионални направления в ОКС „магистър“ е представен на табл. 3.6.

Таблица 3.6.

*Приети студенти в ОКС „магистър“*

Професионално направление/ Специалност	Утвърдени бройки ДП		Приети студенти ДП		Платено 1 година		Платено 2 години	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
<b>3.8 Икономика</b>					<b>8</b>	<b>2</b>		<b>6</b>
Корпоративен бизнес и предприемачество					3	2		6
Икономика на туристическата индустрия					5			
<b>3.9 Туризм</b>			<b>1ПМС</b>		<b>7</b>	<b>1</b>		<b>4</b>
Туризм			1ПМС		7	1		4

<b>5.1 Машинно инженерство</b>								<b>4</b>
Хранително машиностроене								4
<b>5.2 Електротехника, електроника и автоматика</b>	<b>5</b>		<b>5</b>			<b>1</b>		<b>4</b>
Автоматика, информационна и управляваща техника			5			1		4
<b>5.3 Комуникационна и компютърна техника</b>	<b>10</b>	<b>10</b>						
Компютърни системи и технологии								
<b>5.4 Енергетика</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>7</b>				<b>5</b>
Топлотехника			2	7				5
<b>5.11 Биотехнологии</b>	<b>5</b>		<b>5</b>		<b>1</b>	<b>2</b>		<b>4</b>
Индустриални и фармацевтични биотехнологии			5		1	2		4
<b>5.12 Хранителни технологии</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>17</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>8</b>		<b>37</b>
Управление на качеството в хранителната индустрия			1	4				
Технология и управление при производството на млечни продукти				2				6
Технология на зърнените, фуражните, хлебните и сладкарските продукти				4				1
Технология на виното и пивото			1	5				18
Технология на мазнините, етеричните масла, парфюмерията и козметиката			7	1				3
Анализ и контрол на хранителните продукти			2	5				
Безопасност на храните			6	22		3		4
Кетъринг					4	5		5
<b>5.13 Общо инженерство</b>								
Индустриален мениджмънт								
<b>Общ прием:</b>	<b>85</b>	<b>75</b>	<b>29+1ПМС</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>14</b>		<b>64</b>

Анализът на записаните студенти показва, че незапълнени бройки в държавна поръчка има в следните професионални направления:

- \* 5.3. Комуникационна и компютърна техника - 10 бр. в редовна форма и 10 бр. в задочна форма;
- \* 5.4. Енергетика – 8 бр. в редовна форма и 3 бр. в задочна форма

\* 5.11. Биотехнологии – 5 бр. в редовна форма и 5 бр. в задочна форма;

\* 5.12. Хранителни технологии – 38 бр. в редовна форма и 12 бр. в задочна форма;

Общият реализиран прием (записани студенти) в ОКС „Магистър“ по държавна поръчка е както следва: за редовно обучение – 34,12% от утвърдения брой; за задочно обучение – 71,43%. За сравнение, реализираният прием през предходната 2018/2019 година е 71,3% за редовна форма на обучение и 60% за задочна форма на обучение. Данните отново показват тенденция на сериозно отстъпление в реализирания прием на магистри по държавна поръчка както в редовна, така и в задочна форма на обучение, за което могат да се посочат различни причини:

\* Липсата все още на ясни механизми за разграничаване на двете ОКС от страна на бизнеса, включително и за диференцирана реализация на завършилите магистри;

\* Успешната и бърза реализация на бакалаврите (много от които започват работа още по време на обучението) и невъзможността им да продължат в ОКС „магистър“;

\* Намаляващият броя на дипломирани бакалаври в някои специалности;

\* Слабости в кандидатстудентската кампания за привличане на кандидати, завършили други висши училища, и др.

Считаме, че за предстоящата кандидатстудентска кампания за ОКС „магистър“ се налага концентриране на повече усилия с ангажиране на повече участници.

Отчита се двойно намаляване на броя на приетите срещу заплащане магистри със срок на обучение 1 година – 14 бр. (за 2018/2019 година - 31 бр.) и леко завишаване на броя на приетите със срок на обучение 2 години – 64 бр. (за 2018/2019 година - 57 бр.).

\* Общият брой на приетите за обучение по ПМС 103 и ПМС 228 студенти е 16, като тяхното разпределение е представено на табл. 3.7.

Таблица 3.7.

*Приети студенти по ПМС 103 и 228.*

Професионално направление/Специалност	Прием ПМС № 103 и 228
<b>3.9 Туризм</b>	<b>11</b>
Туризм	2
Хотелиерство и ресторантьорство	8
Туризм – магистър	1
<b>5.12 Хранителни технологии</b>	<b>3</b>
Технология на виното и пивото	1
Кетъринг	1
Технология и качество на храни	1
<b>5.3 Комуникационна и компютърна техника</b>	<b>2</b>
Компютърни системи и технологии	2
<b>Общо прием:</b>	<b>16</b>

*Б. Управление на студентския поток***Обучение на студенти**

\* Основният критерий за резултатите от учебната работа е преминаването на студентите в по-горен курс, като данните за успеваемостта са представени в табл. 3.8. и 3.9. Запазва се тенденцията, установена и при предишни години, независимо от формата на обучение – при I-ви курс е най-нисък процентът на преминалите студенти във II-ри курс, най-много са прекъсналите и отстранените студенти. Тези данни очертават I-ви курс като „проблемен”, вероятно поради трудностите, които студентите срещат при усвояване на материала и при адаптирането си в Университета. Успеваемостта на студентите в III-ти и IV-ти курс е над 90%, което е следствие и на по-големия допустим брой на невзетите изпити при записването в по-горен курс.

\* Анализът на данните за **редовно обучение** при **ОКС „бакалавър“** показва, че

- Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 4,1% спрямо общия брой на обучаваните студенти (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 9,4%).
- Делът на прекъсналите студенти през втория семестър е 3,1% (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 2,6%).
- Делът на напусналите УХТ за годината е 3,4% (през 2017/2018 г. – 7,0%).



- Тенденцията е на **намаляване наброя** на прекъсналите през първи семестър и наусналите УХТ студенти през учебната 2018/2019 г. и **увеличаване** на прекъсналите през втория семестър.

\* Анализът на данните за **задочно обучение при ОКС „бакалавър“** показва, че:

- Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 2,9% (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 4,5%).
- Делът на прекъсналите студенти през втория семестър е 1,0% (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 7,7%).
- Делът на напусналите УХТ за годината е 5,9% (през 2017/2018 г. – 2,7%).
- За разлика от редовното обучение, тенденцията е на **увеличаване** на напусналите студенти.

\* Анализът на данните за **редовно обучение при ОКС „магистър“** след средно образование показва, че:

- Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 0% спрямо общия брой на обучаваните студенти (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 0%).
- Делът на прекъсналите студенти през втория семестър също е 5,8% (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 0%).
- Няма напуснали студенти.
- Тенденцията е на **увеличаване броя** на прекъсналите студенти.

\* Анализът на данните за **редовно обучение при ОКС „магистър“** след ОКС „бакалавър“ показва, че:

- Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 3,8% спрямо общия брой на обучаваните студенти (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 0%).
- Делът на прекъсналите студенти през втория семестър също е 3,8% (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 0%).
- Няма напуснали студенти.
- Тенденцията е на **увеличаване броя** на прекъсналите студенти.

\* Анализът на данните за **задочно обучение при ОКС „магистър“** показва, че:

- Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 2,6% (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 4,1%).
- Делът на прекъсналите студенти през втория семестър е 2,6% (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 7,1%).
- Няма напуснали студенти (за сравнение през предходната 2017/2018 г. – 0,6%).
- Тенденцията е на **намаляване** на броя на прекъсналите и напусналите студенти.

\* За учебната 2018/2019 г. с решение на Академичния съвет броят на невзетите изпити за преминаване в по-горен курс се запазва: от I-ви за II-ри – 3, от II-ри за III-ти – 4 и от III-ти за IV-ти – 6.

\* Регулярно през учебната година са инициирани срещи от ментори-преподаватели и ментори-студенти, както и от ръководството на Университета и Студентски съвет с редовните студентите от първи курс, на които са обсъждани въпроси, свързани със заверки, обучение, брой изпити за записване в по-горен курс.

Таблица 3.8.

Обучавани в УХТ студенти (редовна форма) през учебна 2018/2019 г.

по курсове	Обучавани уч. 2018/2019 г.	Прекъснали I семестър	Прекъснали II семестър	Напуснали	по курсове	Записали уч. 2019/2020 г.
<b>I. ОКС "БАКАЛАВЪР"</b>						
					I курс	471
I курс	539	45	20	40	II курс	401
II курс	417	15	15	12	III курс	368
III курс	368	6	11	3	IV курс	329
IV курс	378	4	7	3	дипломанти	364
<b>Общо</b>	<b>1702</b>	<b>70</b>	<b>53</b>	<b>58</b>	<b>общо без дипломанти</b>	<b>1569</b>
<b>II. ОКС "МАГИСТЪР" след средно образование</b>						
IV курс	11		1		V курс	10
V курс	6				дипломанти	6
<b>общо</b>	<b>17</b>		<b>1</b>		<b>общо без дипломанти</b>	<b>10</b>
<b>III. ОКС "МАГИСТЪР" след ОКС "БАКАЛАВЪР"</b>						
					I курс	50
I курс	80	3	3		дипломанти	74
<b>Общо</b>	<b>80</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>общо без дипломанти</b>	<b>50</b>
<b>общо по I, II и III</b>	<b>1799</b>	<b>73</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>общо по I, II и III</b>	<b>1629</b>

Таблица 3.9.

Обучавани в УХТ студенти (задочна форма) през учебна 2018/2019.

по курсове	Обучавани уч. 2018/2019 г.	Прекъснали I семестър	Прекъснали II семестър	Напуснали	по курсове	Записали уч. 2019/2020 г.
<b>I. ОКС "БАКАЛАВЪР"</b>						
					I курс	172
I курс	192	14	1	19	II курс	168
II курс	186	3	3	13	III курс	183
III курс	140	1		3	IV курс	122
IV курс	109		1	2	дипломанти	106
<b>Общо</b>	<b>627</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>общо без дипломанти</b>	<b>645</b>
<b>II. ОКС "МАГИСТЪР" след ОКС "БАКАЛАВЪР"</b>						
					I курс	128
I курс	106	1	1		II курс	49
					дипломанти	55
II курс	47	3	3		дипломанти	41
<b>Общо</b>	<b>153</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>общо без дипломанти</b>	<b>177</b>
<b>общо по I и II</b>	<b>780</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>37</b>	<b>общо по I и II</b>	<b>822</b>

## **Дипломиране**

В трите факултета непрекъснато се осъществява интензивна и резултатна работа по дипломирането на студентите. Ежегодно съставът на държавните изпитни комисии се обновява, като се включват и представители на бизнеса.

Общият брой на дипломираните студенти е 646 от които в ОКС “бакалавър” – 470 (364 в редовна форма на обучение и 106 в задочна форма на обучение) и ОКС “магистър” – 176 (96 в редовна форма на обучение и 80 в задочна форма на обучение). Броят на дипломираните е по-нисък в сравнение с миналата година (760).

Тенденцията, наблюдавана през годините за 50% дипломанти на I-сесия се запазва и през тази година, обяснимо с големия брой не взети изпити. Повечето студенти, които са завършили семестриално започват работа, поради което не успяват да се подготвят за дипломиране на първата сесия. От друга страна в някои от фирмите липсва категорично изискване за съответния образователен ценз от страна на работодателите, което допълнително демотивира студентите. При защитата на дипломните проекти и работи средният успех е Мн. добър, като на промоцията през тази година броят на дипломантите с отличен успех е над 100, което е гаранция за добрата им реализация.

## **Обучение на докторанти**

УХТ провежда обучение в образователната и научна степен "доктор" по 26 акредитирани докторски програми, съответно: в Технологичен факултет - 18, в Технически факултет - 7 и в Стопански факултет - една.

Обучението на докторантите се провежда в съответствие с Правилника за организация на учебната дейност в УХТ.

Утвърденият брой докторантури (държавна поръчка) през учебната 2018/2019 г. е 13, от които успешно издържали изпитите са 11. Тяхното разпределение по факултети е: Технологичен – 5 (в редовна форма) и 1 (в задочна форма), в Технически факултет – 2 (в редовна форма) и в Стопански факултет – 3 (в редовна форма). Неусвоените бройки са 2 в докторски програми: Аналитична химия и Индустириална електроника.

Броят на обучаваните докторанти и тяхното разпределение по форма на обучение и факултети е представен в таблица 3.10. Защитили ОНС ”доктор” през 2019 г. са 10.

Таблица 3.10.

*Докторанти обучавани в УХТ през 2019 г.*

Факултет	Форма на обучение		
	Редовна / бр.	Задочна / бр.	Самостоятелна / бр.
Технологичен	21	3	-
Технически	10	1	-
Стопански	12	2	2
Общо	43	6	2

Защитилите ОНС „доктор” и НС „доктор на науките” за отчетния период са представени в табл.3.11.

Таблица 3.11.

*Защитили ОНС „доктор” и НС „доктор на науките”  
за периода м.януари – м. ноември 2019 г.*

Факултет	Форма на обучение					
	Редовна / бр.		Задочна / бр.		Самостоятелна / бр.	
	външни	УХТ	външни	УХТ	външни	УХТ
Технологичен	4	1	2(чужденци)	-	-	-
Технически	2	1	-	-	-	-
Стопански	1	-	-	-	-	-
Общо	9		2		-	
<b>Всичко:</b>	<b>11</b>					

\* НС „доктор на науките” - няма

***Управление и контрол на учебния процес***

За подобряване качеството на учебния процес може да се желае повече по отношение на:

1. Актуализиране на учебните програми;
2. Включване на дистанционни елементи в обучението както в редовна, така и в задочна форма;
3. По-голяма ангажираност и контрол на съветите на първичните звена и основните звена както при планиране и отчитане на учебната дейност, така и при извеждане на занятията;
4. Спазване на броя на групите, на основание списъци, подготвени от отдел „Учебен”, като преподавателите не се ръководят от броя им в предварително обявения разпис;
5. По-голяма прецизност на част от преподавателите по отношение на нанасяне на оценките в главните книги.

#### 4. НАПРАВЛЕНИЕ „НАУЧНА ДЕЙНОСТ И БИЗНЕС ПАРТНЬОРСТВО”

*❖ Утвърждаване на правилата за функциониране на фонд „Наука” чрез ясно формулирани приоритетни направления и спазване на обективни критерии за оценка и осигуряване на допълнителни средства за финансиране*

През отчетния период научноизследователската дейност финансирана от фонд „Наука” на Университета по хранителни технологии беше насочена към разрешаване на актуални фундаментални и приложни технологически, технически и стопански проблеми в областта на хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост, индустрията за здравословен живот, мехатронни, енергийно ефективни и компютърни технологии, общественото хранене и алтернативен туризма.

Цялостната дейност на фонд „Наука” се основаваше на законосъобразни действия свързани с ясно формулирани приоритетни направления при спазване на обективни критерии за оценка и осигуряване на средства за финансиране.

Контролът върху дейността на Централната и Факултетните комисии по фонд „Наука“ се осъществяваше от АС. През 2019 г. приоритетните тематични научни направления по Фонд „Наука” на УХТ съвпаднаха с националните и европейски приоритети за развитие на научните изследвания до 2020 г.

С решение на АС (Протокол № 38 от 14.11.2018 г.) бяха утвърдени три приоритетни тематични научни направления за конкурса по фонд „Наука” на УХТ-Пловдив за 2019 г. Същите бяха предварително формулирани и приети от факултетните съвети на основните звена:

- Първо тематично направление: „ЗДРАВЕ И КАЧЕСТВО НА ЖИВОТ, ЕКОХРАНИ, ПРЕЧИСТВАЩИ И БЕЗОТПАДНИ ТЕХНОЛОГИИ“;

- Второ тематично направление: „ТЕХНИКА И СЪВРЕМЕННИ МЕХАТРОНИ, ЕНЕРГИЙНО ЕФЕКТИВНИ И КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ В ХВП“;

- Трето тематично направление: „ЗЕЛЕНА ИКОНОМИКА И АЛТЕРНАТИВЕН ТУРИЗЪМ“.

Конкурсът по фонд „Наука“ на УХТ за 2019 г. беше проведен с помощта на факултетните комисии при много добра организация.

Резултатите от конкурса бяха приети от всички участници без възражения.

Спазвайки принципа на откритост и тази година междинните и крайни резултати на проектите бяха обявени публично пред академичната общност на Университета чрез писмени обяви на табла и на сайта на УХТ.

През 2019 г. по фонд „Наука” на УХТ е работено по 19 проекта, от които - 10 преходни двугодишни проекта, одобрени през 2018 г. и 9 двугодишни, новоодобрени през 2019 г. (табл. 4.1.).

Таблица 4.1.

*Договори по фонд „Наука” на УХТ през 2019 г.*

Преходни, двугодишни теми, одобрени в конкурса през 2018 г.	Двугодишни теми одобрени в конкурса през 2019 г.	Общо договори сключени по Фонд „Наука“ на УХТ действащи през 2019 г.
10	9	19

Преходни двугодишни проекти, одобрени през 2018 г. бяха:

Проект 02/Н-18 „Разработване, характеристика и приложение на препарати от имобилизирани микробни клетки за получаване на фруктоолигозахариди” с ръководител доц. д-р Деница Блажева;

Проект 03/Н-18 „Проследяване на качествените характеристики на традиционен български сурово-пушен месен продукт «Еленски бут»” с ръководител проф. д-р Катя Вълкова- Йоргова;

Проект 04/Н-18 „Изслезвания върху фитохимичния състав и биологичната активност на нетрадиционни за България представители от сем. *Solanaceae* и продукти, получени от тях” с ръководител доц. д-р Венелина Попова;

Проект 05/Н-18 „Получаване на нови ароматизирани напитки на основа вино с добавка на странични продукти на розово-маслената индустрия” с ръководител доц. д-р Христо Спасов;

Проект 06/Н-18 „Проследяване и анализ на пресни меса на база сензорно обединяване, мехатронни модули и интелигентни алгоритми за вземане на решение” с ръководител доц. д-р Таня Титова

Проект 07/Н-18 „Сорбционни характеристики и технологични изследвания върху брашно от Лукума (*Pouteria Lukuma*) като захарозаместител и "Супер храна"" с ръководител доц. д-р Албена Дуракова;

Проект 08/Н-18 „Изграждане на модерна локална инфраструктура за интернет на храните” с ръководител доц. д-р Красимир Колев;



Проект 09/Н-18 „Силови електронни устройства за преобразуване на енергията получена от фотоволтаични източници” с ръководител доц. д-р Димитър Спиров

Проект 10/Н-18 „Концептуален модел на онлайн B2B платформа за изграждане на връзки между местни дребни производители на храни и напитки и ХоРеКа сектора на територията на Пловдивска област” с ръководител доц. д-р Георги Тосков

Проект 16/Н-18 „Усъвършенстване методите за окачествяване структурата на разрезната повърхност на бели саламурени сирена с използване на компютърно зрение” с ръководител доц. д-р Атанаска Арденска

Финансираните двугодишните проекти за 2019 г. са:

Проект 01/19-Н „Биоконсервиране на плодове, плодови и зеленчукови сокове и млечнокисели продукти посредством антимикробни пептиди от бактериален произход (бактериоцини)” с ръководител гл. ас. д-р Юлиан Тумбарски

Проект 02/19-Н „Приложение на странични продукти при преработка на роза (*Rosa damascene* Mill) като добавки за получаване на хлебни и сладкарски изделия” с ръководител доц. д-р Росен Чочков

Проект 03/19-Н „Изследване на бионаличността на биологично активни вещества от различни хранителни продукти посредством *in vitro* методи” с ръководител доц. д-р Даша Михайлова

Проект 05/19-Н „Подобряване на биологичната стойност на пивото чрез добавка на плодове и отпадни продукти от плодове” с ръководител доц. д-р Мария Кънева

Проект 06/19-Н „Екструзия на зърнени суровини и какаови люспи” с ръководител доц. д-р Нешо Тошков

Проект 07/19-Н „Технологичен подход за приложение на ядливи цветя като източник на биологично активни компоненти в храните” с ръководител доц. д-р Иванка Петрова

Проект 08/19-Н „Възможности за приложение на ултрафилтрацията на козе мляко за получаване на функционални млечни продукти” с ръководител доц. д-р Мария Душкова

Проект 09/19-Н „Изследване ефекта от прилагане на иновативни технологии за обработка на конструктивни материали върху хигиенния дизайн и ефективността на работа на технологичното оборудване за

производство на хранителни продукти” с ръководител проф. д-р Стефан Стефанов

Проект 10/19-Н „Изследване на условията за зелен преход и специализация на хранителната индустрия и туризма в България с ръководител” гл. ас. д-р Ива Бичурова

Данните от табл. 4.2. показват нехомогенно разпределение на договорите по фонд „Наука“ към УХТ за 2019 г. Най-активни са колегите от Технологичен факултет – над 52% от сключените договори, следвани от Технически факултет – с малко повечето 36%. Незадоволителна е активността на Стопански факултет само 2 договора или 10,5%.

Таблица 4.2.

*Договори по фонд „Наука” на УХТ по които е работно през 2019 г.,  
разпределени по основни звена*

Технологичен факултет	Технически факултет	Стопански факултет	ДЕОФВС	Общо
10	7	2	-	19

Участието на докторанти и студенти е устойчиво и стимулира една наложила се през мандата положителна тенденция, изразяваща се в придобиване и оформяне на техните теоретични и практически познания. Значителна част от младите учени, докторантите и студентите, участвали в проекти по фонд „Наука” на УХТ представиха резултати от своите научни изследвания на 66-та Научна конференция с международно участие „Хранителна наука, техника и технология – 2019“.

За подкрепа на специализирани публикации в реферирани издания с импакт фактор (IF) или импакт ранг (SJR) през текущата година бяха заделени 10 000 лв., двойно повече от предходната година.

**❖ *Информираност и подкрепа на академичната общност от Университета за участие в научноизследователски проекти с национално финансиране***

През 2019 г. колегите от сектор „Университетска библиотека и научно-информационно обслужване” (УБ и НИО) към Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост /ЦНПИЗИС/ и сектор „Научноизследователски проекти” (НИП) към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии /ЦИПТТ/

положиха усилия да поддържат на високо ниво информираността на академичната общност от Университета и по този начин да подкрепят участието на изследователските колективи в научноизследователски проекти с национално финансиране.

Дейността на сектор „Университетската библиотека и научноинформационно обслужване” (УБ и НИО) към Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост /ЦНПИЗИС/ беше свързана основно с обработка и каталогизация на фондовете и обслужване на ползватели с библиотечни документи и информация от научни бази данни.

В качеството си на асоцииран член на Български информационен консорциум Университетската библиотека продължи успешно да поддържа Електронния си каталог като част от Сводния каталог на университетските библиотеки в България КУБ и към Каталога на фондация „Национална академична библиотечно-информационна система” (НАБИС).

Библиографската база данни на Електронния каталог на библиотеката на УХТ е общодостъпна, базирана на уеб страницата на УХТ. Включва информация за всички набавени след 1984 г. периодични издания, книги и непериодични издания, статии от Научните трудове на УХТ, издадени в периода 2004 г. – 2016 г., както и дисертации и отчети на научноизследователски разработки, публикувани в периода 2004 г. – 2019 г.

Общият брой нововъведени заглавия /системни записи/ през 2019 г. е 443, разпределени както следва:

- периодика – 1;
- книги – 431;
- дисертации и отчети на научноизследователски разработки – 11.

Таблица 4.3.

*Брой въведени библиотечни документи от стария фонд за периода 10.02.2014 – 31.10.2019 г.*

Период	Брой въведени библиотечни документи от стария фонд Книги	Процент на въведения стар фонд от общия стар фонд Книги и др.
До 10.02.2014 г.	6483	5,45%
Към 31.12.2014 г.	15440	12,97%
Към 31.12.2015 г.	17626	14,81%
Към 31.12.2016 г.	21788	18,31%
Към 31.12.2017 г.	37540	31,55%
Към 31.12.2018 г.	38180	32,08%
Към 31.10.2019 г.	38602	32,44%

През 2019 г. бяха положени значителни усилия да бъдат ретроконверсирани и въведени в база данни Електронен Каталог библиографски данни за 422 документа от стария фонд. Така всички конверсирани документи от стария фонд към 31.10.2019 г. са 38602 бр. (от общо ок. 119000 бр. стар фонд). За сравнение са представени данните от табл. 4.3:

Така постепенно нараства процентът на обхванатите стари библиотечни фондове в електронната търсеща система. Това дава информация он-лайн за наличните фондове и улеснява читателите при ползването им.

Въведени бяха мерки за поддържане на актуална информация за дължимите библиотечни документи от студенти, преподаватели и служители във филиала на библиотеката, чрез възможност за проверяване на задълженията на читателите онлайн в интернет.

Инсталираният в началото на месец декември 2017 г. модул на библиотечния софтуер „Английски интерфейс на електронния каталог“ за английската версия на университетския сайт допринесе за по-пълноценно информиране на потребителите, вкл. на чуждестранни външни ползватели.

Отчетено е развитие на достъпа до дигитални източници на научна информация. Продължи ползването на научни бази данни от националния лиценз чрез МОН: [http://www.minedu.government.bg/opencms/opencms/top\\_menu/science\\_researches](http://www.minedu.government.bg/opencms/opencms/top_menu/science_researches).

Използваните бази данни дават възможност за информационен и наукометричен анализ и установяване на цитиранията на преподавателите и докторантите от УХТ.

Статистиката за ползване на научно-информационни продукти Web of Science на Clarivate Analytics (отдел "Интелектуална собственост и наука" на Thomson Reuters) в Университета по хранителни технологии **посочва увеличаване на читателската активност** на ползвателите от УХТ.

Ползвани са базите данни: Web of Science™ Core Collection, Biological Abstracts®, BIOSIS Citation Index<sup>®</sup>, Current Contents Connect<sup>®</sup>, Data Citation Index<sup>®</sup>, Derwent Innovations Index<sup>®</sup>, Journal Citation Reports, KCI-Korean Journal Database, MEDLINE®, Russian Science Citation Index, Zoological Record<sup>®</sup> (табл.4.4):

Таблица 4.4.

*Статистически данни за ползване на Web of Science*

Период	Онлайн сесии	От тях: Запитвания
2016 г.	3401	850
2017 г.	5823	2316
2018 г.	7243	2827
1.10.2018-30.09.2019	10934	3619

За съжаление, достъпът до базите данни на издателство Elsevier **SCOPUS** и **ScienceDirect** беше с някои прекъсвания. Статистически данни за ползването на базите данни **SCOPUS** и **ScienceDirect** са представени в табл. 4.5.

Таблица 4.5.

*Статистически данни за ползването на SCOPUS и ScienceDirect*

Период	Онлайн сесии и записи <b>Scopus</b>	Статии <b>ScienceDirect</b>
2016 г.	4600	15561
2017 г.	6514	12315
2018 г.	11294	17312
до 30.09.2019 г.	7055	19222

През отчетния период в УХТ от оторизираните представители на Clarivate Analytics беше проведено обучение на тема: „*Как да получите пълната картина по темата на своето изследване, използвайки колекцията от цитатни връзки в Web of Science Core Collection*“ (06.06.2019 г.).

Основните теми застъпени в това обучение бяха:

- Пълният изследователски цикъл: Търсене на полезна и висококачествена научна информация с продуктите на Clarivate Analytics;
- Анализ на намерената информация;
- Използване на мрежата от цитирания за разширяване обхвата на намерената информация;
- Извеждане на данни;
- Нови продукти в услуга на изследователите.

Таблица 4.6.

*Осъществен временен онлайн достъп до научни бази данни и новоиздадена научна и учебна литература през 2019 г.*

База данни	Период
EBSCO – „Academic Search Complete” 8500 електронни списания (чрез Народна библиотека – Пловдив, Справочно-библиографски и информационен отдел )	Цялата 2019
Електронни книги на Edward Elgar Publishing - над 904 Електронни книги на английски език (монографии и справочни издания) издадени за периода 2015-2017 г. – „Право“, „Бизнес“, „Икономика“ и „Социални и политически науки“, в следните тематични области: бизнес и мениджмънт, география, изследователски методи, икономика и финанси, иновации и технологии, образование и методи на обучение, околна среда, политически науки и публична политика, право – практика и обучение, социална политика и социология, урбанизация и регионални изследвания	03 - 30.06.2019
Електронни книги на Emerald Publishing - 1650 заглавия на английски език в тематични области: икономика, счетоводство, бизнес, околна среда, туризъм, маркетинг, връзки с обществеността, социология, култура, здравеопазване	03 – 31.10.2019

Балансирано и постепенно със създаването на надеждни технически условия в университетската библиотека продължава прехода от печатна към електронна информация. Превес взеха световните научни ресурси он-лайн. Отчетено е, че тяхното използване е все по-пълноценно.

Преподавателите и докторантите своевременно се информират за пробни временни достъпи до научни бази данни и за новоиздадена научна и учебна литература - чрез писма до катедрите на хартиен носител и чрез електронни писма (табл. 4.6).

В стил на критичност, може да отчетем, че достъпът до съвременни печатни издания на хартиен носител е значително ограничен.

Постигнатите резултати в направление „Комплектуване и каталогизация на библиотечните фондове“ се изразява чрез обогатяване на фондовете печатни издания – учебна и научна литература представено в табл. 4.7.

Таблица 4.7.

*Обогатяване на фондовете печатни издания – учебна и научна литература*

По години	Печатни източници			
	Фонд Периодични издания		Фонд Книги и др.	
	Заглавия	Библиотечни единици	Новопостъпили заглавия	Библиотечни единици
2016	46	107	161	529
2017	44	100	92	398
2018	33	70	226	290
до 30.10.2019	33	72	238	302

Постигнатите резултати в направление „Фонд Периодични издания“ са представени в табл. 4.8, а в табл. 4.9 са отразени данни за броя постъпили през 2019 г. онлайн дигитални периодични издания и бази данни на латиница.

Таблица 4.8.

*Постъпили през 2019 г. заглавия печатни периодични издания – в сравнение с предходни години*

Година	Български				Руски абонамент	Абонамент и книгообмен на латиница	Общо
	Абонамент	Депозит	Книгообмен	Дарения			
2015	9	0	11	7	4	8+3	42
2016	13	3	12	4	4	8+3	47
2017	7	1	17	2	0	9+2	38
2018	8	2	11	1	0	9+5	36
2019	8	2	10	2	0	9+6	37

Таблица 4.9.

*Постъпили през 2019 г. заглавия онлайн дигитални периодични издания и бази данни на латиница – по абонамент*

Година	Периодични издания			Бази данни		
	Абонамент	Бонус	Общо	Абонамент	Чрез МОН	Общо
2015	5	2	7	1	3	4
2016	5	2	7	1	3	4
2017	4	2	6	0	1	1
2018	3	0	3	0	3	3
2019	3	0	3	0	3	3

*Необходимо е да отбележим постоянната тенденция за увеличаване на броя заглавия онлайн научни периодични издания с отворен достъп.*

И през 2019 г. продължава негативната тенденция относно полването на библиотечни документи и посещенията на преподаватели, докторанти и студенти в Университетската библиотека (табл. 4.10). Регистрирано е приблизително два пъти по-малко потребление на библиотечни документи и посещения на заемна и читалня, спрямо 2016 г. Същевременно броят на ползвателите е намалял с пригл. 42% в сравнение с тези, отчетени през 2016 г. Необходимо е да се регистрират и отчитат по-прецизно всички посещения, а не само тези, при които има заемане или ползване на място. Също и да се отчита броят посещения на сайта в електронния каталог. Към момента няма технически условия да се документират и да се отчитат тези посещения и запитвания онлайн.

Компютърната читалня в Университетската библиотека разполага с 10 налични компютъризирани работни места за ползватели /студенти, докторанти и преподаватели/, от които 1 работно място е оборудвано със скенер. Тяхното ползване е все по-пълноценно: посещенията в компютърната читалня запазват стабилен брой през годините и бележат повишаване на броя ползвани часове.

Таблица 4.10.

*Ползване на фондовете на Университетска библиотека  
за периода 01.01 - 30.10.2019 г. в сравнение с предишни години*

Основни показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Ползвани библиотечни документи - общо	11247	6614	3308	3340	4139 в т.ч.: 1055 в читалня; 3084 заемани и заети за дома
Ползватели – общо:	708	590	484	361	1406
Посещения общо: заемна 597, читалня 496, компютърна читалня 369	10050	5583	2257	2109	1462
В т.ч.:					
- брой посещения в компютърна читалня	-	447	426	452	369
- ползвани часове в компютърна читалня	-	582	667	716	485



**❖ Стимулиране на творческата активност и създаване на условия за развитие на академичния състав, осигуряващи научна и професионална среда, която да подпомага изявата и предприемчивостта**

През отчетния период Ръководството на Университета продължи подкрепата си за стимулиране на творческата активност на академичния състав изразяваща се в следното:

1) За поредна година от държавната субсидия за подкрепа на присъща на Университета научна и художественотворческа дейност за 2019 г. бяха заделени 10000 лв. за финансиране на такси за отпечатване на научни публикации в специализирани научни издания, реферирани от базите данни SCOPUS (Elsevier) или Web of Knowledge (Clarivate Analytics).

2) За издаване на научните списания на УХТ бяха заделени 26500 лв.

3) Продължи подкрепата и на сектор „Научноизследователска лаборатория“ към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии /ЦИПТТ/. Беше осигурено провеждането на надеждни, съвременни химични, физични и пр. анализи на храни и напитки, както и изпитания на апарати от ХВП за нуждите на частния бизнес, докторанти, дипломанти от ОКС „магистър“ и „бакалавър“ и специализирани учебни занятия, свързани с провеждане на специфични лабораторни анализи и изследвания. През 2019 г. за закупуване на консумативи, свидетели, окомплектоване на сега съществуващите апарати в сектор „Научноизследователска лаборатория“ бяха отпуснати целево над 2000 лв.;

4) Разработени, адаптирани или усъвършенствани бяха съвременни методи за анализ на хранителни продукти. Изследвания от различен характер бяха възлагани от бизнеса;

5) Съществуващата аналитична база беше ползвана и за аналитично обучение на докторанти, дипломанти и научни работници;

Продължи издаването на двете научни издания на УХТ - списание „Food Science and Applied Biotechnology“ и годишника „Scientific Works of UFT“. По този начин Ръководството на Университета осигури още по-добра научна и професионална среда, за подпомагане изявата и предприемчивостта на академичния състав и за устойчиво кадрово израстване.

В резултат на оказаната подкрепа на академичната общност от Университета през 2019 г. продължи устойчивото участие на научни

колективи в научноизследователски проекти с национално финансиране. През отчетния период в УХТ са изпълнявани 8 договора финансирани по Фонд “Научни изследвания”, с общо финансиране в размер  $\approx 900000$  лв.

В проведения през 2019 г. конкурс за финансиране на фундаментални научни изследвания на фонд „Научни изследвания 3 научни колектива от УХТ кандидатстваха с проекти, а един научен колектив кандидатства като партньор. Очакваме резултатите за одобрените проекти.

През 2019 г. продължи работата и по следните проекти, финансирани от фонд „Научни изследвания” одобрени през предходни години:

- „Биоконсервиране чрез синергично действие на пробиотици и растителни екстракти (ESCAPE) на стойност 12 000 лв. с научен ръководител доц. д.н. Георги Костов, по програма за двустранно сътрудничество – България – Франция по програма „Рила”;

- „Технологични и микробиологични подходи за получаване на нови типове нискоалкохолни и безалкохолни напитки с повишена биологична стойност” на стойност 20 000 лв. с научен ръководител ас. д-р Весела Шопска;

- „Експериментално изследване на лазерна генерация от иновативна изцяло овлакнена оптична структура” на стойност 20 000 лв. с научен ръководител ас. д-р Веселин Владев;

- „Оползотворяване и приложение на отпадъчни материали от етерично-маслената индустрия за „зелен“ синтез на метални наночастици” на стойност 118 500 лв. с научен ръководител доц. д-р Антон Славов

- „Получаване, пречистване и имобилизация на липаза при твърдофазово култивиране на *Rhizopus arrhizus* като средство за разработване на еко и „зелени“ технологии” на стойност 120 000 лв. с научен ръководител доц. д-р Георги Добрев;

- „Иновативни подходи за изучаване и използване на генетични ресурси от диви боровинки в България” стойност 119 921 лв. с научен ръководител чл.-кор. проф. д-р Атанас Павлов;

- „Нов, интегриран биотехнологичен подход за получаване, характеристика и приложение на фруктани (инулин и фруктоолизахариди) от топинамбур (*Helianthus tuberosus* L.)“ на стойност 118 000 лв. с научен ръководител проф. д-р Алберт Кръстанов;

- „Изследване на механизма за акумулиране на биологично

активни съставки от растителен произход в организма на български породи селскостопански животни и влиянието им върху качеството на месото като естествена функционална храна” на стойност 102 000 лв. с научен ръководител чл.-кор проф. д-н Стефан Драгоев;

УХТ е организация партньор в още четири проекта:

- „Подобряване на фиторемедиационните практики чрез изучаване на процесите, влияещи върху поведението на тежките метали в системата почва-почвен разтвор – растение”, ръководител на проекта: проф. д-р Виолина Ризова – Аграрен университет – Пловдив, с координатор по проекта от УХТ-Пловдив: проф. д-р Марияна Перифанова-Немска;

- „Изследване съдържанието на селен в почви и пшеница от основни зърнопроизводителни райони в България”, ръководител на проекта: доц. д-р Стефан Кръстев - Аграрен университет – Пловдив, с координатор по проекта от УХТ-Пловдив: проф. д.т.н. Пантелей Денев;

- „Традиционни български вина – характеристики и идентификация” ръководител на проекта: проф. д-р Ирина Караджова – СУ „Св. Климент Охридски” – София, с координатор по проекта от УХТ-Пловдив: доц. д-р Диана Чобанова;

- „Биоразнообразие на халофилни микроорганизми, изолирани от български солени ниши и техния потенциал за синтеза на екзополisahариди“, ръководител на проекта: доц. д-р Маргарита Камбурова – Институт по микробиология – БАН, с координатор по проекта от УХТ-Пловдив: чл.-кор. проф. д-н Атанас Павлов;

Запазва се дисбалансът между основните звена на Университета по този показател. Ето защо колегите от Технически и Стопански факултет, а също не и от ДЕОФВС, трябва да положат значителни усилия, за да може през следващия мандат да се поздравим с научноизследователски проекти с национално финансиране и от тези научни направления.

По всички проекти е извършена значителна проучвателна, лабораторно-изследователска, технологична и проектно-конструкторска работа. Голяма част от получените резултати са публикувани в престижни български и чуждестранни научни списания или представени като доклади или постери на научни форуми в страната и чужбина.

Със задоволство бихме могли да отбележим значителният брой участващи студенти и докторантите от трите факултета в изследователска работа на катедрите и научните колективи, което допринася за тяхното научно израстване и за повишаване нивото на НИД в Университета.

Анализът по основни звена показва, че от изпълняваните 14 договора, финансирани по Фонд “Научни изследвания” през отчетния период в УХТ 13 са от представители на Технологичен факултет и 1 – от Стопански факултет (табл. 4.11).

Благодарение на добрата си публикационна активност и хирш-индекс в базата данни на Web of Science (Clarivate Analytics) през отчетния период УХТ беше определен като предефиниран партньор за участие в новофинансираните национални научни програми от МОН.

Таблица 4.11.

*Договори на научни колективи от УХТ за изпълнение на научноизследователски проекти с национално финансиране по Фонд “Научни изследвания” по основни звена за периода 01.01 - 30.10.2019 г.*

Показатели	Технологичен	Технически	Стопански	ДЕОФВС	Общо
Брой	13	-	1	-	14

На 17.08.2018 г. с Решение 577 на Министерския съвет, на основание чл. 6, ал. 1, т. 6 и ал. 3 от Закона за насърчаване на научните изследвания и в изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017-2030 г., приета с Решение на Народното събрание от 07.06.2017 г., беше одобрена Национална научна програма „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“.

За изпълнение на Програмата беше предвидено формиране на консорциум от 6 партньорски научни организации и висши училища с най-висок капацитет в областта на програмата за здравословните храни. Участниците, в т.ч. и колективите от УХТ заявиха своята готовност за изпълнение на конкретни задачи от Програмата в съответствие с възприетите показатели и индикативни параметри.

На 05.11.2018 г. беше сключено Споразумението за партньорство между Водещия партньор – Аграрен университет – Пловдив и Университет по хранителни технологии – Пловдив, както и с останалите четири Партньорски организации, във връзка с изпълнението на ННП „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“. От четирите компонента на Програмата УХТ се включи най-вече в Компонент 3. „Качество на храните за по-качествен живот“.

За целта в Компонент 3 на Програмата бяха осъществени научни задачи за първата година от проекта, свързани с проучването и предлагането на система за оценка на биологично-базираните продукти и храни от селскостопанските системи (като основа за развитие на местна ресурсна биоикономика), на основата на тяхното качество и функционалност.

Ректорът на УХТ – проф. д-н инж. Кольо Динков беше избран за член на Изпълнителния съвет на Програмата, а за Оперативен координатор на Компонент 3 беше определен чл.-кор. д-н инж. Стефан Драгоев. Съответно, за съръководител на Работен пакет 3.1 „Система за оценка на качеството и функционалността на биологичните и биологично базираните продукти и храни от селскостопанските системи“ беше определен проф. д-р инж. Ангел Ангелов, а на Работен пакет 4.3 - проф. д-р инж. Йорданка Алексиева. Ръководителите на научни задачи / теми включени в изпълнение на ННП „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“ са представени в табл. 4.12.

Таблица 4.12.

*Ръководителите на научни задачи / теми включени в изпълнение на ННП „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“*

Компонент	Ръководител	Тема / Задача
Компонент 1	Гл.ас. д-р Надежда Трайчева Петкова	1.2.3
Компонент 2	Чл.-кор. проф. д-н Атанас Иванов Павлов	2.1.2.1
	Проф. д-н Алберт Иванов Кръстанов	2.1.2.3
	Доц. д-р Антон Минчев Славов	2.4.3
Компонент 3	Доц. д-р Величка Гочева Гочева	3.1.2.1
	Проф. д-р инж. Ангел Иванов Ангелов	3.1.3.1
	Доц. д-н инж. Георги Атанасов Костов	3.1.3.3
	Проф. д-н Алберт Иванов Кръстанов	3.1.3.6
	Доц. д-р Десислав Костадинов Балев	3.1.5.8
	Доц. д-н Галин Йорданов Иванов	3.1.5.9
	Доц. д-н инж. Георги Атанасов Костов	3.1.5.10
	Доц. д-р инж. Цветелин Теодосиев Десев	3.1.5.11
	Чл.-кор. проф. д-н Атанас Иванов Павлов	3.1.5.12
	Проф. д-н Алберт Иванов Кръстанов	3.1.5.13
	Проф. д-р Стефан Василев Стефанов	3.2.2
	Проф. д-р Йорданка Николова Алексиева	3.2.3
Компонент 4	Проф. д-р Йорданка Николова Алексиева	4.2.1
	Проф. д-р Йорданка Николова Алексиева	4.3.1

Финансирането за 2019 г. на УХТ по ННП „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“ бе на стойност 203 556 лв.

На 17.08.2018 г. с Решение 577 на Министерския съвет, на основание чл. 6, ал. 1, т. 6 и ал. 3 от Закона за насърчаване на научните изследвания и в изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017-2030 г., приета с Решение на Народното събрание от 07.06.2017 г., беше одобрена Национална научна програма „Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България – РЕПРОБИОТЕХ“.

Предвидени бяха два етапа на изпълнение на тази научната програма:

- етап на възстановяване и трансфер на знания и технологии (2018–2019 г.) и
- етап на ускорено внедряване (2019–2020 г.).

Консорциумът по Национална научна програма „Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България – РЕПРОБИОТЕХ“ беше сформиран от 5 научни организации и висши училища с най-висок капацитет в областта на Репродуктивните биотехнологии в животновъдството.

На 06.11.2018 г. беше сключено Споразумение за партньорство между Водещия партньор – Тракийски университет - Стара Загора, УХТ-Пловдив и останалите три Партньорски организации.

Общата цел на Националната научна програма „Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България – РЕПРОБИОТЕХ“ е оптимизирането на репродуктивния процес в животновъдството чрез внедряване на иновативни биотехнологии и трансфер на знания.

Участници в Национална научна програма „Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България – РЕПРОБИОТЕХ“ от страна на УХТ са:

- Ректорът на УХТ - Проф. д-р инж. Кольо Тенев Динков – член на Изпълнителния съвет;
- Проф. д-р инж. Алберт Иванов Кръстанов – Ръководител катедра „Биотехнология“ и
- Доц. д-р инж. Даша Спасова Михайлова – Преподавател в катедра „Биотехнология“.

Финансирането за 2019 г. на УХТ по ННП „Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България – РЕПРОБИОТЕХ“ бе на стойност 38 240 лв.

**❖ *Насърчаване приложението на научните резултати в обучението и практиката и реализиране на взаимноизгодно сътрудничество между университетската наука и бизнеса чрез трансфер на технологии и иновации***

Структурните звена, които организираха и администрираха насърчаването на приложението на научните резултати в обучението и практиката и реализирането на взаимноизгодно сътрудничество между университетската наука и бизнеса чрез трансфер на технологии и иновации са секторите: „Научноизследователски проекти” (НИП), „Научноизследователска лаборатория” (НИЛ) и „Трансфер на иновации и технологии” (ТИТ) към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии /ЦИПГТ/. Те изпълняваха своите задължения съобразно действащите университетски правилници:

- Правилник за устройството и дейността на сектор „Научноизследователски проекти“ към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии при УХТ-Пловдив приет от АС с Протокол № 12/19.10.2016 г.

- Правилник за устройството и дейността на сектор „Научноизследователска лаборатория” към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии при УХТ-Пловдив приет от АС с Протокол № 9/04.07.2016 г.

- Правилник за устройството и дейността на сектор „Трансфер на иновации и технологии” към „Център за изследователски проекти и трансфер на технологии” при УХТ, приет от АС с Протокол № 9/04.07.2016 г.

Сектор „Научноизследователски проекти“ обслужваше дейностите по договори и възлагателни писма с фирми от хранителновкусовата промишленост. През отчетния период бяха изпълнени поръчки за научно-приложни дейности и лабораторни изследвания по Възлагателни писма с над 37 различни компании и бизнес организации (табл.4.13).

Таблица 4.13.

*Възлагателни писма и договори сключени с частни компании и физически лица за периода 01.01 - 30.10.2019 г.*

Показатели	Преходни	Нови	Общо
Общ брой задачи изпълнени по договори с фирми и възлагателни писма, в т.ч.:	23	14	37
- по Възлагателни писма на стойност на научната услуга до 300 лв.	22	14	36
- по Договори за многократна поръчка за научно-приложни дейности	1		1

***❖ Утвърждаване на форми за активно ангажиране на студентите и докторантите в научноизследователската дейност в и извън рамките на образователния процес***

През 2019 г. Ръководството на Университета продължи да реализира намеренията си за засилване на научната дейност сред докторантите, като организира и проведе шестата докторантска научна сесия в УХТ. На нея всички докторанти в редовна форма на обучение докладваха научните си резултати.

С доклади в този форум участие взеха 22 редовни и задочни докторанти, а именно: Албена Пържанова, Атанас Русинов, Атанаска Маркова, Атанаска Тунтова, Даниел Христозов, Даниела Митрева, Елена Мечева, Иван Петелков, Ивайла Сопотенска, Ивайло Минчев, Ирина Кръстева, Ле Тханх, Марин Георгиев, Магдалена Дамянова-Бакърджиева, Марияна Ковачева, Минко Говедаров, Николай Карнобатов, Николета Янчева, Станислав Димов, Филип Христов, Христо Калайджиев, Янна Лазарова.

Осъществяването на подобни идеи ще спомогне за реалното участие на нашите докторанти и студенти и в конкурса за Европейски награди.

През изтеклия период с участието на студенти и докторанти за публикувани повече от 90 научни публикации в реномирани научни издания с импакт фактор или импакт ранк или доклади в пълен текст публикувани в сборници с доклади от научни форуми, реферирани и индексирани от SCOPUS (Elsevier) и Web of Science (Clarivate Analytics).

Благодарение на високата публикационна активност регистрирана през 2018 г. в базата данни Web of Science (Clarivate Analytics), УХТ беше определен за бенефициент и по Национална научна програма „Млади учени и постдокторанти“.

Целта на тази Национална научна програма беше привличането, задържането и развитието на висококвалифицирани млади учени и постдокторанти, за да се осигури качествено възпроизводство на човешкия потенциал за научноизследователска работа в България. Средствата отпуснати на УХТ за първата финансова година възлеза на 48275,61 лв. Одобрени като бенефициенти по Национална научна програма „Млади учени и постдокторанти“ бяха 10 млади колеги, представени в табл. 4.14 и 4.15.



Таблица 4.14.

*Модул „Млади учени“*

№	Име, презиме, фамилия	Факултет	Срок до (месец)
1.	Инж. Христо Рангелов Калайджиев	Технологичен	6
2.	Инж. Теодора Георгиева Янева-Маринова	Технологичен	6
3.	Инж. Аделина Лазарова Богоева	Технически	6
4.	Ас. Ангел Милчев Данев	Технически	6

Благодарение на високата публикационна активност регистрирана през 2018 г. в базата данни Web of Science (Clarivate Analytics), с ПМС 105/26.05.2019 г. УХТ беше премирано с допълнително финансово стимулиране за докторанти.

Получените средства за допълнително финансово стимулиране на докторанти бяха в размер на 16 313 лв., което е почти 2,2 пъти повече от предходната година.

Таблица 4.15.

*Модул „Постдокторанти“*

№	Име, презиме, фамилия	Факултет	Срок до (месец)
1.	Гл. ас. д-р Десислава Бориславова Влахова-Вангелова	Технологичен	6
2.	Гл. ас. д-р Петя Иванова Георгиева	Технологичен	6
3.	Гл. ас. д-р Маргарита Николаева Терзийска	Стопански	3
4.	Гл. ас. д-р Веселин Петров Владев	Стопански	3
5.	Ас. д-р Станко Стоянов Станков	Стопански	2
6.	Гл. ас. д-р Владимира Кръстева Ганчовска	Технически	2

**❖ Ежегодно провеждане на научно-технически конференции с международно участие на територията и с домакинството на УХТ**

На 11 – 12 Октомври 2019 г. се проведе ежегодната 66-та Научна конференция с международно участие "Хранителна наука, техника и технологии - 2019".

В конференцията взеха участие над 80 учени, в т.ч. делегати от 13 чуждестранни и 8 български университети и изследователски организации. Участниците представиха повече от 60 доклада и постерни научни съобщения.

Конференцията се проведе в четири паралелни сесии по тематични направления: „Хранителна наука и технология“, „Химия, микробиология,

биотехнология и безопасност на храните“, „Хранителен процесен инженеринг“ и „Кетъринг, туризъм и икономика на ХВП“.

Официални гости на конференцията бяха: проф. Жуматай Уразбаев – Ректор на Казахския университет по технология и бизнес, гр. Нурсултан, Казахстан; доц. ктн Гюлшат Жаксиликова - Декан на Факултета по хранителни производства при Алматинския технологичен университет, гр. Алмати, Казахстан, както и проф. д-р Андреас Шибер от Университета в Бон, Германия, който изнесе пленарен доклад на тема „Растителните феноли – многофункционални компоненти в храните“.

В конференцията взеха участие делегати от Франция, Италия, Германия, Полша, Румъния, Литва, Гърция, Беларус и др.

Делът на докторантите и студентите надхвърли 50 % от броя на делегатите.

Анализът на данните от проведената научна конференция ни позволи да бъдат направени следните изводи и препоръки:

- Забелязания през минали години повишен интерес към участие в конференцията с постерни съобщения не беше проявен в тази конференция. Около 60 % от участниците заявиха устно докладване на своите научни разработки;

- Участниците на три университета от Северна Македония и някои български представители, които бяха заявили научни доклади и постери и заплатили такси за тях, не ги докладваха на самата конференция;

- изнесените доклади от звена на ССА, БАН и Шуменския университет „Константин Преславски“ не бяха на желаното високо научно ниво;

- изискванията при оформяне на материалите, подадени за публикуване се спазват напълно от припл. половината от участниците.

Работата в електронното пространство улесни обработката на документите, а предложените макетни файлове на английски и български език и изпращането на форматиран доклади в .docx формат облекчи подготовката на издаване на „Научните трудове на Университета по хранителни технологии“. В тях ще бъдат включени само изнесени на конференцията и успешно преминали през двойно независимо рецензиране доклади и научни съобщения. Научните трудове на УХТ за 2019 г. на английски език ще бъдат качени на интернет страницата на Университета до края на месец февруари 2019 г. Публикуваните научни статии са със свободен достъп от всички. От представените 81 доклади и

научни съобщения в сп. „Scientific works of UFT ” за 2019 г. ще се публикуват не повече от 45%, а за публикуване в сп. „Food Science and Applied Biotechnology“ са насочени прикл. 10 статии, чиято съдба ще се реши след приключване на процеса на независимо рецензиране

**❖ Актуализиране на правилника за фонд “Учебник” с цел въвеждане на електронни учебници и учебни помагала и материали за дистанционно обучение.**

Дейността по този приоритет от мандатната програма през 2019 г. се подчинява на разпоредбите на Правилника за устройството и дейността на сектор „Академично издателство”, приет от АС с Протокол № 9/04.07.2016 г., касаещи дейността на Академичното издателство в т.ч. и на Издателския съвет при издаване на учебни помагала за нуждите на обучението в Университета, както и на измененията и допълненията на Правилника за устройството и дейността на сектор „Академично издателство” към ЦНПИЗИС при УХТ – Пловдив, приети с решение на АС Протокол № 18 от 17.02.2017 г.

В началото на 2019 г. на сайта на УХТ бяха качени за обществен свободен достъп:

1. Стратегия за научно развитие на УХТ 2018-2030 ([https://uft-plovdiv.bg/site\\_files/file/Nayka/Strategy\\_young\\_scientist.pdf](https://uft-plovdiv.bg/site_files/file/Nayka/Strategy_young_scientist.pdf)) и

2. План за изпълнение на стратегията за научно развитие на УХТ за периода 2018-2019 ([https://uftplovdiv.bg/site\\_files/file/Nayka/Plan\\_Strategy.pdf](https://uftplovdiv.bg/site_files/file/Nayka/Plan_Strategy.pdf)).

Индикативните показатели за изпълнение на стратегията за този планов период ще бъдат достигнати и надминати:

- брой научни публикации в специализирани списания и/или научни поредици с импактфактор (IF) и/или импактранг (SJR) – не помалко от 15;
- брой цитирания за периода в базите данни Scopus и Web of Science (Clarivate Analytics) – не по-малко от 100;
- брой на млади учени, докторанти, постдокторанти и студенти, включени в научните колективи на научни публикации в специализирани списания с импактфактор (IF) и/или импактранг (SJR) – не по-малко от 10;
- брой разработени и предложени патенти и полезни модели – 1;
- брой разработени и внедрени в практиката технологични решения (технологии, рецептури за нов продукт и пр.) – не по-малко от 5;
- брой участия в национални научни форуми и изложения – не помалко от 10;

- брой участия в международни научни форуми и изложения – не по-малко от 5;
- брой мероприятия за популяризиране на получените научни резултати (научно-практически конференции, семинари, кръгли маси, информационни дни) – не по-малко от 5;
- брой на млади учени, докторанти и студенти, участници в научни проекти – не по-малко от 10;
- брой изградени международни научни мрежи – не по-малко от 1;
- брой бизнес партньори, възложители на приложни научни проекти към сектор „Научноизследователски проекти“ в Центъра по изследователски проекти и трансфер на технологии – не по-малко от 5;
- брой браншови и други организации, привлечени за изпълнение на стратегията – не по-малко от 3.

Успоредно с това продължи да се допълва и актуализира информацията в електронната платформа на университетската библиотека.

През 2019 г. в Печатния комплекс към сектор Академично издателство са отпечатани: Справочник за кандидат-студенти, плакати, диплянки, правилници на УХТ, планове, покани, баджове, програми и резюмета на научната конференция, сертификати, табелки, писма, автореферати и пр. На цветния принтер в читалнята се извършва цветен печат за Ректората и Учебен отдел - Европейски дипломни приложения и др. (табл. 4.16).

Таблица 4.16.

*Статистически данни за отпечатани материали в Печатният комплекс към сектор „Академично издателство на УХТ“ за периода 01.01 - 30.10.2019 г.*

Година	Общ брой печатни страници – в бр. стр. А4	Брой страници цветен печат	Брой страници черно-бял печат	Брой брошури	Брой страници цветен печат в Читалня
2016	26695	5843	20852	706	833
2017	34676	11366	23310	1265	670
2018	16497	7745	8752	1640	976
до 31.10.2019	16001	7172	8289	666	590

Беше изготвена и разпространена библиографска справка, уточняваща данни за Националните регистри на научната дейност и на академичния състав (табл. 4.17).

Таблица 4.17.

*Библиографска справка с данни за Националните регистри на научната дейност и на академичния състав за периода 01.01 - 30.10.2019 г.*

Заглавие	Година на издаване	ISSN	Език	Носител
Научни трудове - Висш институт по хранителна и вкусова промишленост - Пловдив	1954-2002 г. Т. 1 (1954) – т. 48 (2002)	0477-0250	български език	Хартиен носител
НАУЧНИ трудове - Университет по хранителни технологии - Пловдив : Научна конференция с международно участие Хранителна наука, техника и технологии	2003-2011 г.	1313-731X	български и на английски език	Хартиен носител
НАУЧНИ трудове - Университет по хранителни технологии - Пловдив : Научна конференция с международно участие "Хранителна наука, техника и технологии"= Scientific works - University of Food Technologies - Plovdiv : Scientific Conference with International Participation Food Science, Engineering and Technology	2012-2016 г.	1314-7102	български и на английски език	На електронен носител
Scientific works - University of Food Technologies - Plovdiv : Scientific Conference with International Participation Food Science, Engineering and Technology	От 2017 г. -	2535-1311	английски език	Онлайн
ХРАНИТЕЛНА наука, техника и технологии : Периодично научно издание = Food Science, Engineering and Technology	2011 г., № 1, 2, 3	1314-3913	български и на английски език	Хартиен носител
ХРАНИТЕЛНА наука и технологии/ Виктус ООД	1996, 1997 г.	1310-8646	български език	Хартиен носител

През отчетния период 2019 г. в сектор „Академично издателство на УХТ“ са издадени и/или депозирани 9 непериодични издания, от които: 3 монографии, 4 учебника, 2 учебни помагала и ръководства за упражнения (табл. 4.18), както и Сборник с резюмета от провежданата ежегодно докторантска научна сесия и 2 научни списания: Scientific works - University of Food Technologies - Plovdiv : Scientific Conference with International Participation Food Science, Engineering and Technology ISSN 2535-1311 от 2017 г. на английски език онлайн/продължение на Научни трудове на научната конференция/ и Food Science and Applied Biotechnology e-ISSN 2603-3380.

Таблица 4.18.

*Учебници и др. издания от сектор „Академично издателство на УХТ“  
издадени и/или депозирани за периода 01.01 - 30.10.2019 г.,  
подредени по ISBN*

Автор/-и	Заглавие	ISSN / ISBN
-	Food Science and Applied Biotechnology, 2019	e-ISSN 2603-3380
-	Докторантска научна сесия, VI : Сборник с резюмета ; Акад. изд. на УХТ, 2019	-
ПЕРИОДИЧНО ИЗДАНИЕ ОНЛАЙН НА АНГЛ.ЕЗ. – КОПИЕ НАСД	Научни трудове. Университет по хранителни технологии – Пловдив = Scientific Works University of Food Technologies – Plovdiv, Т. 64, Пловдив, 2017	2535-1311
ПЕРИОДИЧНО ИЗДАНИЕ ОНЛАЙН НА АНГЛ.ЕЗ. – КОПИЕ НА CD	Научни трудове. Университет по хранителни технологии – Пловдив = Scientific Works University of Food Technologies – Plovdiv, Т. 65, Пловдив, 2018	2535-1311
Лена Филипова Костадинова- Георгиева	Основи на цифровите системи : Акад. изд. на УХТ, 2019: Е-ИЗДАНИЕ	978-954-24-0304-3
Лена Филипова Костадинова- Георгиева, Радослава Николова Габрова	Ръководство за упражнения по Основи на цифровите системи : Акад. изд. на УХТ, 2019 : Е-ИЗДАНИЕ	978-954-24-0305-0
Ива Александрова Бичурова	Учебно помагало по основи на управлението: Акад. изд. на УХТ, 2019	978-954-24-308-1
Албена Стоянова Стоянова	Маслодайна роза. Получаване на ароматични продукти в България : Акад. изд. на УХТ, 2019	978-954-24-309-8
Албена Стоянова Стоянова, Анастасия Димитрова Балинова-Цветкова	Лавандула. Получаване на етеричномаслени продукти в България: Монография. 2.изд. - Акад. изд. на УХТ, 2019	978-954-24-0310-4
Божидар Иванов Хаджиев	Методика за проучване степента на индустриално развитие на биопроизводителите (МПСИРБП) базирана на комплексния реинженеринг (КР) : Моногр. : Акад. изд. на УХТ, 2019	978-954-24-0311-1
Степан Гаро Актерян	Технологично обзавеждане за производство и преработка на мазнини : Акад. изд. на УХТ, 2019	978-954-24-0314-2
Надежда Борисова Благодеева	Рационално приложение на алтернативни методи за стареене на зърнени дестилати: Моногр. : Акад. изд. на УХТ, 2019	978-954-24-0315-9
Надежда Борисова Благодеева	Рационално приложение на алтернативни методи за стареене на зърнени дестилати: Акад. изд. на УХТ, 2019 : Е-ИЗДАНИЕ	978-954-24-0316-6

**❖ Осигуряване на възможности за публикуване и представяне на резултатите от научноизследователската дейност в престижни научни издания, индексирани в „SCOPUS” и „WEB of Science” и организиране на форуми с материали, включени в научни бази данни**

През 2019 г. Ръководството на Университета положи значителни усилия насочени към осигуряване на възможности за публикуване и представяне на резултатите от научноизследователската дейност в престижни научни издания, индексирани в SCOPUS (Elsevier) и Web of Science (Thomson Reuters) и за организиране на форуми с материали, включени в научни бази данни. В резултат на което се наблюдава повишаване на броя на научните публикации в научни списания, публикувани в издания с импакт фактор и/или импакт ранг (Scopus).

За периода 01.01 – 31.10.2019 г. броят на научните публикации в научни списания, публикувани в издания с импакт фактор по данни на базата Web of Science (Thomson Reuters) е 51, а такива с импакт ранг по данни на базата Scopus (Elsevier) е 87. За сравнение през цялата 2018 г. те са били съответно 73/98 бр., през 2017 г. – 62/72 бр.; през 2016 г. – 62/50 бр., а през 2015 г. – 42/43 бр.

Успоредно с това се наблюдава повишаване броя на цитиранията на научни публикации в сравнение с предходните години по данни от Web of Science и Scopus 871 и 872 респ., което е допринесло за повишаване на индекса на цитируемост по научни области. Хирш-индекса на научната продукция на УХТ към края на отчетния период е 38 по данни на базата Web of Science (Thomson Reuters) и 39 по данни на базата Scopus (Elsevier).

Установено е повишаване на броя на статиите в сборници от научни конференции, публикувани в Conference Proceedings в Thomson Reuters и/или Scopus, както и повишаване броя на участията в научни форуми.

## 5. НАПРАВЛЕНИЕ „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ И ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА”

*❖ Продължаване утвърждаването на международния академичен престиж на Университета чрез повишаване на ефективността и разширяване на параметрите на международната дейност и чрез интегрирането ни към общността на европейските и световни университети*

През отчетния период бяха проведени разнообразни дейности и мероприятия, свързани с подготовка, сключване на нови договори за сътрудничество или изпълнение на ангажименти по съществуващи споразумения с чуждестранни висши учебни заведения и институции, за повишаване ефективността и утвърждаване на международния престиж на Университета по хранителни технологии като водеща образователна и научно-изследователска институция.

Продължава политиката на разширяване на връзките на УХТ учебни заведения чрез сключване на споразумения и договори (табл. 5.1).

Таблица 5.1.

*Сключени споразумения и договори за сътрудничество 2019 г.*

№	Страна	Договор
1	 Италианска република	Рамково споразумение за съвместно ръководство на дисертационен труд между УХТ и Университета на Падуа
2	 Казахстанска република	Договор за взаимно сътрудничество между УХТ и Казахски университет по технологии и бизнес, Нур-султан, Казахстан
3	 Казахстанска република	Договор за съвместно обучение между УХТ и Казахски университет по технологии и бизнес, Нур-султан, Казахстан
4	 Руска федерация	Договор за изпълнение на проект за съвместни Руско-български студентски летни/зимни школи между УХТ и Московски държавен университет за технологии и управление на името на К.Г. Разумовски, Москва, Русия
5	 Руска федерация	Договор за реализация на проект „Двойни дипломи“ между УХТ и Московски държавен университет за технологии и управление на името на К.Г. Разумовски, Москва, Русия



Активностите и резултатите от тях за изграждане на устойчиви взаимоотношения с партньорите и създаване на положителен имидж на Университета в международното пространство по държави са както следва:

### **Австрия**

- Поддържане на комуникация с традиционни партньори на УХТ Виенски университет, Виенски технически университет, Институт по аналитична химия и радиохимия, Университет Инсбург и др.
- Разработено и подадено предложение за проект по програмата за двустранно сътрудничество Австрия-България, 2019 г.

### **Албания**

- Среща с представители на организации на българската общност от Албания и предоставяне на информация за възможности за обучение в УХТ и осъществяване на контакти с Н.Пр. г-жа Доника Ходжа;
- Осъществяване на контакти с преподаватели от Университета „Фан С. Ноли“ в Корча и организиране на посещение в УХТ с цел обмяна на опит и търсене на възможности за съвместни проекти;
- Осъществени разговори с представители на министерството на туризма и околната среда на Албания за организиране на обучение на кадри.

### **Беларус**

- Поддържане на комуникация с традиционните ни партньори от Могилъвския технологичен университет за продоволствени стоки за съвместни научни разработки и публикации;
- Организиране на посещение на делегация от Могилъвския технологичен университет, Институт повишаване на квалификацията и Център за дистанционно обучение с цел разширяване на сътрудничеството и обмяна на опит.

### **Босна и Херцеговина**

- Среща с представители на университет по бизнес изследвания в Баня Лука и обсъждане на възможности за сътрудничество.

### **Великобритания**

- Поддържане на комуникация с традиционни партньори на УХТ - Университет Бърмут, Университет Манчестър, Институт за изследване на храните, Норуич и др.;

- Сформиране на екип с преподаватели от университета в Бърмут и провеждане на съвместно проучване, завършило с публикация в списание, реферирано в Скопус с импакт фактор;
- Участие в информационни срещи в Британски съвет, съвместни дейности по проект РЕФРЕШ, Хоризонт 2020.

### **Виетнам**

- Подготовка и изпращане на информационни и рекламни материали за УХТ на българското посолство във Виетнам за образователното изложение в Ханой „Образование в Европа 2019”;
- Участие в работна среща с представители на посолството на на СР Виетнам в България за задълбочаване на сътрудничеството в сферата на висшето образование;
- Поддържане на контакти с Университет по икономика – технология за индустриите, Ханой.

### **Германия**

- Предоставяне на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение на преподаватели от Мюнхенския Университет и Висше училище Анхалт;
- Обсъждане на съвместни програми за обучение на в ОКС „Магистър“ по „Хранителна наука, технология и бизнес“, с участието на университетите в Порто, Португалия; Католически университет Льовен, Белгия и Анхалт университет по приложни науки, Бернбург;
- Осигуряване на стипендия от Анхалт университет по приложни науки, Бернбург в размер на 2000 евро за обучение на млад преподавател от УХТ и осъществяване на научен стаж.

### **Гърция**

- Успешно се развива сътрудничеството в обучението по съвместната магистърска програма с Технологичен образователен институт Западна Македония, Козани.
- Участие на Студентски танцов състав „Пълдин“ в XV<sup>-ти</sup> Световен фестивал на традиционните танци, Николейка, Гърция.

### **Естония**

- Осъществяване на среща с директора и с преподаватели на Северна школа за гостоприемство и иновации Хага-Хелия, Талин и представяне на информация за възможности за обучение в УХТ и споделяне

на опит за организация на учебния процес и връзката с бизнеса.

### **Италия**

- Предоставяне на информация за специалностите на УХТ и научно-изследователска дейност на работни срещи и кръгли маси със средни и висши учебни заведения в Болоня, Пиза, Рим, Флоренция, Катания, Фавара, Адрано, Агридженто, Милано, Падуа, Университет трета възраст и др.;
- Сформиране на екип с преподаватели от Университетите в Катания и Падуа, разработване и подаване на проектно предложение в рамките на Хоризонт 2020;
- Сключване на Рамково споразумение за съвместно ръководство на докторанти с преподаватели от Университета в Падуа;
- Провеждане на съвместни проучвания на екипи от УХТ и от Университета в Падуа и публикуване на резултатите в реферирани в Скопус списания;
- Осъществяване на контакти с Университета в Саленто и подготовка за сключване на двустранно рамково споразумение;
- Осъществяване на контакти с Академия за италианска кулинария и Университета в Базиликата и организиране и участие в Международна конференция "Матера и Пловдив, две европейски столици: култура, история и кухня" 5 октомври 2019 г. в **присъствието на Н.Пр. г-н Балди** и Подготовка за проект съвместно с екипа на проф. Еторе Бове за проучване на традиционни ястия и рецепти;
- Организиране на практическо обучение и платен стаж за 8 студенти в италиански фирми, предшествано от безплатно обучение по италиански език, спонсорирано от Италиано-български консорциум за храни;
- Съвместно участие на международен панаир Пловдив в изложение „Вкусове от Италия“, спонсорирано от италианските ни партньори;
- Организиране и провеждане на Четвърти семинар „Конфликтно и агресивно поведение в училище“ с гост лектор г-н Марко Фоки, практикуващ психоаналитик от Милано, Италия (АМЕ), член на Световната асоциация по психоанализа, Директор на Фройдски институт, Милано, с участие на преподаватели от средни и висши учебни заведения;

- Учатие на работна среща-семинар „Пътешествие из Италия“ с присъствието на Н.Пр. г-н Стефано Балди с представители на партньорски институции от Италия;
- Разработване на информационни материали за обучението в УХТ и научните постижения, предназначен за Университет „Трета възраст“;
- Подготовка съвместно с Академия на италианската кулинария на конференция в седмицата на италианската кухня и култура на 20.11.2019 г.
- Участие в мероприятия, конференции и срещи с делегации начело с Н.Пр. Стефано Балди, Посланик на Република Италия; Почетен Косул Джузепе де Франческо Пиетро Луиджи Гиа, Председател на Конфиндустрия България и други институции.

### **Казахстан**

- Засилена комуникация с Висши учебни заведения от Казахстан и задълбочаване на сътрудничеството;
- Размяна на посещение на делегации от УХТ, АТУ и Казахски университет по технологии и и бизнес, Нур-Султан;
- Подписан рамков договор за взаимно сътрудничество с Казахски университет по технологии и бизнес, Нур-Султан, Казахстан и за за съвместно обучение - за двойни дипломи по бакалавърски програми;
- Участие на преподаватели от УХТ като втори научен ръководител на докторанти от АТУ;
- Разработване на съвместни научни разработки и публикации;
- Осъществени срещи и участие в мероприятия с почетния консул на Казахстан за задълбочаване на сътрудничеството с образователни институции;

### **Китай**

- Обмен на информация и предоставяне на рекламни материали за специалностите и условията за кандидатстване в УХТ за привличане на студенти, запознаване с научно-изследователските направления на преподавателите чрез Китайска търговска промишлена камара и с директора на Централно източния координационен център за обучение в Китай;
- Участие в среща с делегация от преподаватели и бизнесмени от Китай и с ръководството на българо-китайско сдружение за развитие на икономиката, образованието и културния обмен;
- Комуникация с преподаватели от Университет Янг Джо, Шанхай; Университет Далян, Ляонин Университет Джао Тонг, Колеж Шензен за

разработване на съвместни проекти, спонсорирани от Китай и ЕС и организиране на обучение на китайски студенти и подготовка за осъществяване на работни визити за сключване на договор;

- Среща с делегация, начело с Н. Пр. г-н Джан Хайджоу, извънредния и пълномощен посланик на Китайската народна република в Република България;

- Сформиране на екип и разработване на проектно предложение по програмата за двустранно сътрудничество Китай-България, 2019 г.

### **Латвия**

- Осъществяване на работна среща с преподаватели от университет Туриба, Рига и търсене на възможности за сътрудничество

### **Литва**

- Организиране на посещение на представители от Университета за приложни науки, Колеж Вилнюс и провеждане на работна среща за сключване на рамков договор за сътрудничество

### **Монголия**

- Поддържане на комуникация с Монголското посолство и подготовка и изпращане на информационни материали за обучението и научно изследователската дейност на УХТ;

- Прием на монголски студенти за обучение в Подготвително отделение.

- Осъществяване на ръководство за обучение в ОНС Доктор на монголска гражданка.

### **Полша**

- Обмен на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение и търсене на възможности за съвместни публикации и проекти с традиционни партньори на УХТ;

- Провеждане на работни срещи с преподаватели от Аграрен университет Краков за съвместни научни задачи в сферата на биологичноактивни вещества от традиционни суровини и приложението им терапията на различни заболявания;

### **Румъния**

- Сформиране на работна група с преподаватели от Университет Александру Йоан Куза, Яш и осъществяване на работна среща, подаване на проектно предложение по Хоризонт 2020.

- Предоставяне на информация за специалностите на УХТ и научно-изследователска дейност на работни срещи с представители на Технически университет Клуш Напока, Икономически университет Букурещ, и на средни учебни заведения и институции;

### **Русия**

- Поддържа се комуникация с представители на руски университети, с които традиционно имаме контакти за популяризиране на специалностите в УХТ и научно-изследователската дейност;

- Организиране на посещение на представители на Нижгородски институт по управление филиал ФГБОУ ВО РАНХ и ГС, Мичурински държавен аграрен университет, Кубански държавен университет и обмен на информация, свързана с обучението и изследователската дейност;

- Провеждане на стаж на 52 студенти и 5 преподаватели от Нижгородски институт по управление филиал ФГБОУ ВО РАНХ и ГС в УХТ, катедра „Хранене и туризъм“ и проведено обучение в сферата на тенденциите в храненето, туризма и икономиката с основни лектори доц Милкова-Томова и доц. Йорданова ;

- Размяна на посещения на делегация на УХТ и на МГУТУ - Москва, участие в събития и подписване на договор за разширяване на сътрудничеството между двете висши учебни заведения чрез летни/зимни школи и рамково споразумение за търсене на възможност за синхронизиране на учебните планове и програми за съвместно обучение и издаване на двойна диплома;

- Сформиране на работни екипи за разработване на проектни предложение по програмата за двустранно сътрудничество Русия-България, 2018-2019 г. от Институт по обща генетика Н. Вавилов и МГУТУ.

- Провеждане на среща със Зам. Министър на образованието и науката в Русия и участие в конференция, посветана за сътрудничеството между руските и българските висши учебни заведения в рамките на Международен технически панаир Пловдив.

### **САЩ**

- Осъществяване на контакт с представители от Американски образователен институт по хотелиерство и средства за настаняване и формиране на работна група за кандидатстване за проект за подобряване

на обучението в сферата на храненето и туризма;

### **Северна Македония**

- Обмен на информация с традиционни партньори от Северна Македония;
- Разбаотване на рекламни материали за средни учебни заведения и провеждане на кампания за привличане на студенти за обучение в УХТ;
- Организиране на среща с преподаватели от университет Св. Климент Охридски, Охрид за участие в съвместни изследвания и с представители на професионална гимназия “Лазар Танев”, Скопие за привличане на студенти.

### **Словения**

- Провеждане на работна среща с представители на Университет Приморска Порторош и обсъждане на възможности за сутридничество в сферата на обучението и връзката между научните институции и бизнеса.

### **Сърбия**

- Разработване на рекламни материали и организиране на кампания по популяризиране на специалностите на УХТ в средни учебни заведения;
- Установяване на контакти с образователни институции и подготовка на проектно предложение за трансгранично сътрудничество;
- Обмен на информация и формиране на работен екип от Институт за медицински изследвания в Белград за съвместни изследвания за идентифициране и оценка на влиянието на биологично активните вещества върху здравето.
- Осъществяване на работна среща с преподаватели от Университета в Нови Сад и обсъждане на възможности за обмен на преподаватели и привличане на студенти за обучение в ОКС магистър и ОНС доктор и провеждане на съвместни научни форуми.

### **Турция**

- Поддържане на контакти с партньорски образователни институции и организации в Турция – Тракийски университет, Иеди тепе Университет, Технически университет Истанбул, Намък Кемал Университет Текирда;
- Сформиране на екип и подготовка на проектно предложение КА1 с Гедик Университет;
- Участие в официални мероприятия, организирани от консулството

и посолството на Република Турция;

- Разработване на материали, представящи специалностите на УХТ на турски език и разпространяването им в средни учебни заведения и колежи.

- Сформиране на изследователски екипи и участие в съвместни разработки и презентации на конференции и отпечатване в реномирани научни списания.

### **Узбекистан**

- Установени контакти и обмен на информация с образователни институции и неправителствени организации;

- Участие в събития за Проучване на възможностите за осъществяване на сътрудничество с университет в Ташкент.

### **Украйна**

- Поддържане на контакти с Одеската национална академия по хранителни технологии, Одески държавен университет «И.И. Мичурин», Ужгородски национален университет;

- Посрещане на преводачи от Одеската национална академия по хранителни технологии и на Одески държавен университет «И.И. Мичурин» и формиране на екип и разработване на проектно предложение за развитие на еко туризма и запазване на защитени територии в Украйна на основа на опита на България и ЕС;

- Подготовка и участие в съвместна дистанционна младежка научно-практическа конференция с международно участие.

### **Франция**

- Поддържане на връзки с френски университети, традиционни партньори на УХТ и предоставяне на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение и поддържане на комуникация с дългогодишни партньори;

- Организирано посещение с представител на Главна Дирекция „Образование и научни изследвания“ към Министерство на Селското стопанство и храните във Франция и с представители на Френското посолство;

- Участие в събития: „Вкусът на Франция“; Салон „Обучение и професионална реализация“, организирани от Френския институт в България и Агенция Кампус Франс, Париж;



- Участие в среща с Н.Пр. Посланика на Франция и с аташе за университетско и научно сътрудничество за засилване на диалога между университети и предприятия, както и за предоставяне на информация за професионални стажове, стипендии и проекти;

- Комуникация с Френски институт и предоставяне на информация за възможности за кандидатстване за проекти, финансирани от Френска страна и посещение на изложения.

### **Хърватия**

- Организиране на посещение на преподаватели от Университет Риека за задълбочаване на сътрудничеството и участие в съвместни проекти и научни форуми.

### **Черна гора**

- Осъществяване на работна среща с преподаватели от Черногорски Университет в Котор, предоставяне на информация и обсъждане на възможни съвместни проекти.

### **Чехия**

- Поддържане на контакти, обмен на информация и участие на преподаватели в съвместни проекти с Университети в Прага, със Силезийски университет в Опава и Карвина.

- Организиране на работна среща с преподаватели от Професионална гимназия по хотелиерство и обслужване, Опава и от Силезийски университет с цел популяризиране на УХТ и обмен на опит в организиране на практическото обучение.

### **УНИЦЕФ**

Провеждане на среща с д-р Джейн Муита, представител за България за УНИЦЕФ и обсъждане на възможни съвместни проекти, свързани с детското хранене и обучение

Отчетният период се характеризира с интензивен обмен на информация с интернационални институции в страната и чужбина и участие в протоколни и работни срещи по покана на посланици на Франция, Италия, Великобритания, Гърция, Русия, Виетнам, Турция, Грузия, Албания, Китай и др. Осъществени бяха работни срещи за популяризиране на обучението в УХТ с Генерален Консул на Република Турция- г-н Хюсейин Ергани; с почетните консули на: Република Франция- г-жа Теофана Брадинска – Ангелова; Република Италия - г-н

Джузепе ди Франческо; Федерална република Германия - г-жа Мариана Чолакова; Република Казахстан – г-н Митко Солаков; Република Армения - г-н Ехиязар Узунян; Република Украйна - г-н Димитър Георгиев; Република Чехия - г-н Иван Соколов; Руската Федерация - г-н Георги Гергов; Република Молдова - г-н Веселин Чипев; Република Албания- г-н Аристиро Димо.

Съвместно с Кариерния център се организират информационни кампании и презентации за провеждане на стажове в чужбина и запознаване с условията за кандидатстване по различни програми:

- Работи, учи и пътувай (Rhodesnow/ Algoos Study Work and Travel looking in Greece, Spain, Cyprus, France, USA, South America, China, Russia, UAE)
- JOB TRUST
- EUROPE 3000

Над 20 студенти са провели платени стажове в Италия, САЩ, Великобритания и Гърция или на круизни кораби в Средиземно море.

**❖ *Реализиране на международно сътрудничество, осигуряващо възможности за мобилност и развитие чрез работа по съвместни проекти, обмен на опит, усвояване на образователни технологии и съвременни методи за преподаване***

Реализирана е международна мобилност (Фиг.5.2) на 95 преподаватели, студенти и служители (без пътуванията по програмата Сократ Еразъм) в рамките на 56 индивидуални и 3 групови служебни командировки със средна продължителност на престоя 7,7 дни. Спрямо 2018 г. се наблюдава увеличаване на командированите преподаватели, студенти и служители 1,8 пъти, но намаление на престоя 3 пъти. Това се дължи на по-широкото възползване на студентите от възможностите на програмата Сократ Еразъм за продължително практическо обучение и стаж в чуждестранни фирми и по-малкия брой преподаватели, изнасящи лекции в чуждестранни университети. Командировани са 41 преподаватели със средна продължителност на престоя 9,7 дни, 48 студенти и 5 служителя.

Преподавателската мобилност за провеждане на обучение в чуждестранни университети представлява 9% от общите командировки и е със средна продължителност 8,8 дни, което е с 1,6 дни по-малка

продължителност от тази през 2018 г. Мобилността с цел обучение е свързана с извеждане на лекции и упражнения към ТЕИ Западна Македония, Козани, Гърция по съвместния магистърски курс и е осъществена от 4 преподаватели. Спрямо 2018 г. нараства 3,7 пъти участието на преподавателите в научни конференции в чужбина. Два пъти е по-голям броят на преподавателите, присъствали на работни срещи по изпълнение на задачи, свързани с интернационални проекти.

Таблица 5.2.

*Реализирана мобилност по години в периода 2016 -2019 г.*

(-преподаватели; \*- студенти; \*\*- служители)

№	Вид мобилност	2016 г.		2017 г.		2018 г.		2019	
		Командирова-ни, бр.	Продължителност, дни	Командирова-ни, бр.	Продължителност, дни	Командирова-ни, бр.	Продължителност, дни	Командирова-ни, бр.	Продължителност, дни
1	Командировки общо, бр.	104	3535	73	718	54	1249	95	736
2	Преподавателска дейност в чуждестранни университети	8	88	8	98	8	83	5	44
3	Участие в научни конференции	16	83	18	71	7	41	26	125
4	Изпълнение на задачи, свързани с проекти	14	112	9	106	6	41	14	94
5	Практическо обучение/стаж общо	59	3216	7	392	27	1060	30	123
6	- Производствена практика	13	52	7	392	27	1060	6 21* 2**	54 63* 6**
7	- Докторантски/научен стаж	1	150	-	-	-	-	1	61
8	Разширяване на сътрудничество и др.	7	36	11	52	6	24	2	14
9	Фестивал и изложение							1 27* 3**	5 243* 27**

Положителна тенденция се наблюдава за участие в международната дейност чрез финансиране от проекти или спонсори. Мобилността се

характеризира с пътувания, предимно в Европейски образователни центрове. Най-често посещавани дестинации са Гърция, Турция, Румъния, Италия, Франция. Задълбочават се връзките на УХТ с европейското образователно пространство.

***❖ Стимулиране на контакти на преподавателите на катедрено и факултетно ниво като база за устойчиво сътрудничество с чуждестранни университети***

През отчетния период бе създадена организация за своевременно информирание на преподавателите за предстоящи събития, срещи, интерес за сътрудничество, предоставяне на контакти и др. Съдействие бе оказвано при посрещане на чуждестранни гости, организиране на мероприятия или пътувания в чужбина.

Бих желал да изкажа благодарност на всички, които съдействат и стимулират популяризирането на положителен имидж на Университета по хранителни технологии в международното образователно и бизнес пространство.

Разработени са нови материали за популяризиране на УХТ и подобряване представянето ни в международното пространство на английски, италиански, руски и турски езици. В контакти с фирми, чиято основна дейност е набиране на студенти за образователни институции, се предоставят информационни материали, провеждат се срещи.

УХТ, съвместно с Международно бизнес училище организира и проведе международна конференция с 50 участника от 25 държави на тема „Културно-историческо наследство и смарт туризъм“ в периода 4-9 юни 2019 г. Конференцията бе сосорирана от Швейцарската фондация за обучение на хотелиери, с която имаме сътрудничество от 1994 и представител на Фондацията за Източна Европа е проф. Алексиева. На форума присъстваха Заместник кметът г-н Държиков, Председателят на съвета по туризъм г-н Фратев и др. Дискутирана бе научна проблематика в сферата на смарт туризма, но и бяхапроведени 4 уърк-шопа и 2 кръгли маси за обсъждане на съвместни проекти и сподляне на опит в сферата на туризма.

През ноември се провежда и конференция „Винен туризъм, състояние и перспективи“, съвместно със Съвета по туризъм в рамките на „Дефиле на младото вино - 2019“, което се организира от Съветът по туризъм - Пловдив и Община Пловдив в активно сътрудничество с ОИ

„Старинен Пловдив”, Регионален Исторически музей и Регионален Етнографски музей, Университета по хранителни технологии – Пловдив, Фондация „Пловдив 2019“, Сол Комюникейшънс ЕООД. Възможност да покажем на обществеността знанията на нашите възпитаници и да проведем дегустационния конкурс с комисия от преподаватели и възпитаници на УХТ.

***❖ Утвърждаване на устойчивост и развитие на съвременна интегрирана информационна среда чрез прилагане на информационни и комуникационни технологии, осигуряващи оптимално и ефективно управление на университетските дейности.***

Създаване на положителен имидж за УХТ сред обществеността:

а) Участие на студенти, докторанти и преподаватели в предавания на БНТ2, телевизия Пловдив, НОВА телевизия, посветени на новости в образователната и научната дейност, отзвук от организирани мероприятия, което дава възможност да се представи базата на университета и удовлетвореността на студентите от обучението, което стимулира интерес за кандидатстване;

б) Широк отзвук в пресата в репортажи по БНТ и в социалните мрежи за мероприятията, свързани с Научната конференция, с „Европейска нощ на учените”, научно-практическата конференция, студентски изяви; представяне на иновативни продукти, участие на студенти в научни изследвания;

г) Участие на преподаватели от УХТ в престижни съвети на национално и регионално ниво;

д) Организиране и участие в мероприятия и събития с голям обществен отзвук:

- Участие със собствен щанд (спонсориран) на изложенията в Международен панаир Пловдив АГРА-ВИНАРИЯ – ФУДТЕХ - ВКУСОВЕ ОТ ИТАЛИЯ (68 000 посетители за 5 дни; над 600 изложители от 30 страни ), при което се провежда кампания за запознаване с образователните и научни продукти на УХТ и се осъществяват срещи с представители на индустрията;

- Ръководене и провеждане на конкурса за „Избор на потребителя” (участие с екип от студенти и преподаватели от катедра „Хранене и туризъм”, които проучват мнението и нагласите на потребителите към представените иновации на международен панаир Пловдив);

- Участие на преподаватели от УХТ в комисия за избор на победители в конкурса за иновации на международната изложба Винария, Фудтех;

- В провеждания конкурс в рамките на събитието „Вино и гурме” за най-удачно съчетание на вино и храна, УХТ е партньор на Света по туризъм и в състава на комисията са преподаватели от университета; Подготвя се и участието на УХТ в „Дефиле на младото вино“;

- Университетът по хранителни технологии, партньор на Съвета по туризъм участва в организирането на събитие „Уикенд в Пловдив”.

В рамките на проект РЕФРЕШ, УХТ се включи отново с разнообразни мероприятия в честването на „Европейската нощ на учените“. Имаше презентации „Непознатото културно-историческо наследство през погледа на учените“; „Наследството на Пловдив – културна столица на Европа, 2019 г.“ (ОИ „Старинен Пловдив), „Синтез между античност и съвремие“ (Културен център „Тракарт“); „Културно-историческо наследство и туризъм“ (Съвет по туризъм, Пловдив и Организация за управление на Тракийски туристически район); кръгла маса на тема „Наука, бизнес, образование - традиции и бъдеще“, съвместно с Бизнес университетска асоциация в хранителната индустрия и туризма, Съвет по туризъм - Пловдив, Организация за управление на Тракийски туристически район; работна среща - бизнес - наука 'B to Sci'; Фото- и видеоконкурс „Обект на културно-историческо наследство, с което се гордея“; тематична изложба „От раклата на баба “; Фотоконкурс „Автентични любими рецепти от тефтера на баба” ; Дегустация „Забравените вкусове“ и „Хлябът – мистика и традиции“; Работилници „Млад учен“ и „Традиционни напитки от билки – наука и опит“; конкурс с есе сред ученици, в който се включиха 25 деца, „Бъдещето на човечеството и младият учен“

- Университетът по хранителни технологии бе отличен с годишната награда ДОСТЪП ДО ДОБРА ХРАНА за 2019 г. в КАТЕГОРИЯ „ДЪРЖАВНА ПОЛИТИКА“ – за дългогодишно и резултатно развитие на обучението по хранителни науки и технологии на VI-та национална конференция „Достъп до добра храна“ под патронажа на Министерство на земеделието, храните и горите, на която активно участваха с презентации преподаватели и студенти от катедра „Хранене и туризъм“.

**❖ Осъвременяване на структурата, функциите и дейностите, предлагани от центъра за повишаване на квалификацията, разширяване и обогатяване на програмите за следдипломно обучение**

През 2019 г. квалификацията си са повишили общо 386 лица (206 курсисти и стажанти; 180 участници в семинари) (табл.5.3), а 177 все още се обучават.

Таблица 5.3.

*Повишаване на квалификацията на специализанти*

Специализация	2016, бр.	2017, бр.	2018, бр.	2019, бр.
Индивидуална специализация завършили	8	12	22	22
Индивидуална специализация в процес на обучение	11	46	16	14
Групова специализация завършили	83	140	104	166
Групова специализация в процес на обучение	14	28	35	129
Специализанти чуждестранни граждани	29	30	29	52
Участници в семинари*	-	-	175	180
<b>Общо:</b>	<b>131</b>	<b>210</b>	<b>381</b>	<b>563</b>

\*Семинарите са спонсорирани от външни български и чуждестранни организации и проекти

Увеличен е 2 пъти броят на индивидуалните специализации в сравнение с 2018 г. Значителен интерес е проявен представители на бизнеса, които избират УХТ за повишаване на квалификацията на кадрите си. Успяхме да привлечем и задържим вниманието на международните вериги „Метро“ и „Кауфланд“.

Чуждестранни граждани от Казахстан и Турция са обучавани по различни дисциплини и в трите факултета на УХТ. Материалът се преподава на английски или руски езици.

Засилен е интересът (89 завършили и обучаващи се) към курс „Педагогическа правоспособност“, предимно от външни лица, преподаватели от професионални гимназии. Дадена бе възможност, чрез отстъпка в цената за наши преподаватели, които не са преминали обучение по педагогика, да се включат в курса. Прави добро впечатление,

че в курса участват както докторанти, така и студенти, които искат да се реализират в сферата на образованието.

Както и през предходните години и в този отчетен период при индивидуалните специализации най-активни са катедри „Хранене и туризъм” (индивидуални специализации - 10 завършили и 9 в обучение) и „Технология на тютюна, захарта, растителните и етеричните масла” (индивидуални специализации - 7 завършили и 5 в обучение) (табл.5.3).

Катедри, които са активни в организирането на групови специализации са „Хранене и туризъм“ (74 курсисти); „Технология на млякото и млечните продукти“ (27 курсисти); „Технология на месото и рибата“ (20 курсисти) и др. (табл.5.4).

През 2019 г. се наблюдава увеличение на приходите от курсове (с 42%) и на хонорарите за преподавателите (44%) спрямо 2018 г. Отчисленията за УХТ също бележат увеличение с 57%.

Таблица 5.4

*Разпределение на курсисти/специализанти/стажанти по катедри*

Катедра, участвала в обучението на специализанти/курсисти/стажанти	2016, бр.	2017, бр.	2018, бр.	2019, бр.
„Хранене и туризъм“	18	44	59	74
„Технология на месото и рибата	48	60	28	20
„Технология на млякото и млечните продукти	1	2	21	27
Технология на виното и пивото		1	20	-
Технология на тютюна, захарите, растителните и етеричните масла	3	33	19	12
Консервиране и хладилна технология	1	2	5	18
Технология на зърнените, фуражните, хлебните и сладкарските продукти	1	5	1	-
Биотехнология	-	-	4	-
Педагогическа правоспособност („Индустиален бизнес и предприемачество“, „Компютърни системи“, „Хранене и туризъм“)	14	42	49	89
Семинари	45	21	175	180
<b>Общо:</b>	<b>131</b>	<b>210</b>	<b>381</b>	<b>563</b>



Реализираните приходи са посочени в табл. 5.5.

Таблица 5.5

*Приходи от курсове за повишаване на квалификацията, лв.*

		2016 г., лв.	2017 г., лв.	2018 г., лв.	2019 г., лв.
1.	Приходи от курсове за повишаване на квалификацията	41 079,12	83 197,50	102 244,65	145 646,00
2.	Хонорари за преподаватели	28 314,16	55 066,26	68 227,00	98 559,00
3.	Отчисления за УХТ	12 764,96	28 131,24	30 320,00	47 267,00
4.	Обучение на чуждестранни студенти и курсисти в подготвително отделение, магистри и докторанти	59 433,00	38 058,73	59 435,00*	60 735,00*

\*Сумата през 2019 г. не включва обучение в подготвително отделение.

Благодаря на преподавателите, които извеждат обучението към ЦМИПК и с дейността си изграждат положителен имидж за УХТ като привлекателна среда за повишаване на квалификацията.

## 6. НАПРАВЛЕНИЕ “КАДРОВО РАЗВИТИЕ”

❖ *Продължаване и утвърждаване на кадрова политика, изцяло подчинена на принципите за толерантност, равнопоставеност и зачитане на човешкото достойнство.*

❖ *Поддържане на оптимално равнище на академичния състав чрез отстояване на институционалните критерии за подбор, атестиране и научно развитие.*

УХТ разполага със значителен преподавателски, научен и помощен персонал, за съхраняването на които Ръководството на Университета полага максимални усилия.

През 2019 г. са обявени 8 конкурси за заемане на академичната длъжност „главен асистент”. В таблица 6.1 са представени данни за обявените конкурси по факултети и катедри през 2019 г.

Таблица 6.1.

*Обявени конкурси за академични длъжности през 2019 г.*

Факултет/катедри	професор	доцент	Главен асистент
<b>ТЕХНОЛОГИЧЕН</b>	-	-	<b>1</b>
Технология на виното и пивото	-	-	1
<b>ТЕХНИЧЕСКИ</b>	-	-	<b>3</b>
Компютърни системи и технологии	-	-	1
Автоматика, информационна и управляваща техника	-	-	1
Промислена топлотехника	-	-	1
<b>СТОПАНСКИ</b>	-	-	<b>4</b>
Икономика на хранителната индустрия	-	-	1
Хранене и туризъм	-	-	2
Индустриален бизнес и предприемачество	-	-	1

Утвърдените бройки от Академичния съвет за щатно разписание на УХТ за 2019 г. са 405. В края на 2018 г. реално заетите щатни бройки са били 388 бр. В края на 2019 г. след актуализация и оптимизация на щатните бройки към катедри и звена заетите щатни бройки са 381 бр.

В края на 2019 г. общият брой на преподавателите е 211, като 206 са с основен трудов договор в УХТ, а 5 са с допълнителен трудов договор по чл.111 от КТ. Хабилитираните преподаватели са 118. Разпределението и

броя на преподавателите по факултети е представено в таблица 6.2

Таблица 6.2.

*Академичен състав по факултети през 2019 г.*

№	Факултет	Проф.	П ТД	Доц.	П ТД	Гл.ас.	П ТД	Ст.пр .	Ас.	Пр.	П Т Д	Общо
1.	Технологичен	15	-	42	-	30	-	-	2	-		89
2.	Технически	8	-	28	1	17	-	-	2	-		56
3.	Стопански	7	1	16	-	23	1	-	2	-	1	51
4.	ДЕОФВС	-	-	2	-	-	-	10	-	2	1	15
	ОБЩО:	30	1	88	1	70	1	10	6	2	2	211

Динамиката на академичния състав за 2019 г. спрямо 2018 г. е представена в таблица 6.3.

Таблица 6.3.

*Динамика на академичния състав*

Академична длъжност	2018				2019			
	бр.	ср.възр.	дтн	д-р	бр.	ср.възр.	дтн	д-р
професор	32	60.8	8	21	31	61	10	20
доцент	87	49	3	81	89	49.6	5	79
главен асистент	66	37	-	59	71	37.6	-	59
асистент	13	34	-	8	7	34.6	-	10
преп., ст.преп.	12	42	-	5	13	42.6	-	5
ОБЩО:	210	44.6	11	177	211	45	15	173

При спазване Кодекса на труда и Закона за висше образование през 2019 г. до този момент са пенсионирани поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст 1 преподавател и 4 служители. За същия период поради изтичане срока на договора, съкращаване на щата и по собствено желание е прекратено трудовото правоотношение на 1 преподавател и 19 служители.

**❖ Създаване и поддържане на структура на академичния състав, гарантираща перспективност и устойчивост на Университета на основата на развитие на собствения кадрови потенциал.**

**❖ Утвърждаване на механизми, гарантиращи квалификацията, професионалното равнище и развитието на академичния и помощния персонал.**

В пълно съответствие с Правилниците за атестиране на преподавателския и преподавателския състав се извършва ежегодно, по предварително определен график, (табл. 6.4) годишно атестиране. Няма нарушения в процеса на атестиране и несъгласие с дадената оценка от Атестационните комисии по факултети и звена. Атестирането на преподавателите играе съществена роля при акредитацията на Университета и при повишаване в академична длъжност.

Таблица 6.4.

*Брой атестирани преподаватели по факултети*

ФАКУЛТЕТ	2017/2018 г.	2018/2019 г.
Технологичен	14	11
Технически	6	7
Стопански	8	8
Департамент	0	5
ОБЩО:	28	31

От служителите към катедрите и администрацията през учебната 2018/ 2019 г. са атестирани 24 души.

## 7. НАПРАВЛЕНИЕ „ФИНАНСОВА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ”

❖ *Продължаване на ефективното управление на ресурсите чрез професионален анализ и мениджърски подход във всички дейности и на всички нива, целящо финансова стабилност на Университета*

Общият бюджет на Университета по хранителни технологии за 2019 година беше приет от Академичния съвет с протокол № 40/08.02.2019 г.

Изпълнението на приходната част на бюджета включващ собствени приходи, субсидия и други трансфери е в размер на 9 569 199 лева (90.87 %), от годишния уточнен план, който е 10 530 552 лева. Отчетените собствените приходи към 31.10.2019 г. са в размер на 2 898 451 лева. Разчитането на собствените приходи се извършва още с разработването на проектобюджета и имат следната основна структура показани на табл. 7.1.

Таблица 7.1.

Наименование на показателите	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019
	Сума	Сума	Сума	Сума
<b>НЕТНИ СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ</b>	3 521 541	3 429 924	3 287 713	2 898 451
1. Приходи от такси за обучение	2 319 726	2 209 116	2 072 265	1 876 313
2. Административни такси	127 705	99 832	74 823	57 408
3. Дейности, свързани с учебния	94 336	82 363	81 198	38 250
4. От наем на имущество	86 746	71 977	73 135	89 696
5. Наеми и нощувки от СО	717 655	801 838	782 823	685 346
6. От ЦПК	23 749	53 470	70 432	77 044
7. От научни услуги	95 665	65 110	90 360	57 618
8. От дарения и спонсорства	22 305	14 686	17 779	5 000
9. Финансови и извънредни	17 850	27 330	19 576	11 776
10. Продажба на транспортни	8 850	0	0	0
11. Приходи по международни програми получени чрез нестопански	6 954	4202	5 322	0
<b>ПРИХОДИ ОТ ЕВРОПЕЙСКИ ПРОЕКТИ</b>	244 172	588 784	2 205 970	506 269

Най-голям относителен дял в собствените приходи (64.73 %) имат приходите от такси за обучение на български и чуждестранни студенти и

докторанти, спрямо 63,03 % за 2018 г. Приходите от такси за обучение се контролират ежемесечно и се набелязват мерки за оптимизиране на тяхната събираемост, като неплатилите студенти не се записват за обучение. За увеличаване на приходите от такси за обучение се предприемат мерки за привличане на студенти платено обучение.

Приходите от административни такси се събират въз основа на утвърдени заповеди за извършени от Университета административни услуги.

За увеличаване на приходите от наем ежегодно се прави преглед на сключените договори за отдаване под наем и се извършва ежемесечен контрол на получените приходи от наемателите. Няма неплатени вземания по сключените договори, както и невъзстановени разходи за ток и вода от наемателите.

Отчетените приходи от наеми и нощувки в студентските общежития за 2019 година са в размер на 685 346 лева, представляващи 23.64% от общо отчетените собствени приходи.

Общата сума на получените дарения, помощи и други безвъзмездно получени суми от страната е в размер на 5 000 лева.

Относителният дял на собствените приходи в общия обем на изпълненията на приходната част на бюджета за 2019 година е 30.29 %.

Утвърдената субсидия от ЗДБ на Р.България от бюджета на МОН за УХТ е в размер на 6 974 500 лева. Същата е увеличена спрямо закона за бюджета за 2018 г. с 302 000 лева (4.52%) и намалена спрямо актуализиран уточнен план на субсидията към 31.10.2019 г. в размер на 6 902 379 лева с 72 121 лева (1.03 %).

Изменението на бюджетните показатели спрямо 2018 г. е както следва:

- в субсидията за издръжка на обучението в размер на 5 613 588 лева, определена на база средно - приравнен брой студенти по професионални направления. Увеличението е с 6.18%. Средно - приравнен брой студенти за 2019 г. е 2 547 или с 181 брой студенти по-малко от 2018 г., при среден норматив получен от издръжка по професионални направления - 2 204 лв.

- за присъщата на висшето училище субсидия за научна или художественотворческа дейност в т.ч. издаване на учебници и научни трудове – 133 777 лева. Сравнена с същата за 2018 г. – 136 424 лева, субсидия за научна или художественотворческа дейност е намалена с 2 647 лева (1.94%).

- с 1,87% е намалена субсидията за социално-битови разходи за студентите и докторантите спрямо същата за 2018 г. Общият размер на субсидията за 2019 г. е -1 152 494 лева, от които 756 254 лева са средствата за стипендии и 396 240 лева са средствата по норматив за леглодни и хранодни в студентските общежития и учебния ресторант.

- субсидията за капиталови разходи в размер на 74 641 лева е намалена с 93 лева /0.125 %/ спрямо същата за предходната година.

През 2019 година са получени трансфери в размер на 506 269 лева по Европейски проекти. Отчитането им се извършва в отчетна група „Сметки за средства от Европейския съюз“ и разпределението им по проекти е както следва (табл. 7.2):

Таблица 7.2.

Година	Европейски проекти				РЕФРЕШ
	ОП „РЧР „Студентски стипендии Фаза 1“	ОП „РЧР“ Студентски практики фаза 1	ОП РР 2014-2020 „Изграждане на модерна образователна инфраструктура в УХТ“	ИНТЕРЕГ ЕВРОПА	
2016	163 637	80 535	0	0	0
2017	346 122	81 129	146 831	14 702	0
2018	81 595	11 889	2 091 911	20 575	0
2019	0	7632	472 506	21 177	4 954

**❖ Осигуряване на модерна материална и технологична среда с цел налагане на съвременни стандарти за работа, обучение и общуване**

Годишните планове за капиталови разходи се приемат ежегодно с приемането на бюджета на Университета от Академичния съвет.

Структурата на бюджета, общо за капиталови разходи през четвъртата година на мандатния отчетен период има следното съдържание:

- субсидия 74 641 лева, собствени бюджетни средства - 245 425 лева. Общ бюджет – 320 066 лева.

С тези средства са извършени следните дейности за периода от 02.01.2019 г. до 31.10.2019 г:

- По § 51-00 Капитално строителство за подобряване на условията в сградния фонд на Университета, при което със собствени сили основно са ремонтирани в: учебен корпус № 1 - 2 бр. семинарни зали, 1 бр.

лаборатория, 2 бр. кабинети, подмяна на основна водоподаваща тръба в северно крило; учебен корпус № 3 – 3 бр. семинарни зали, 2 бр. кабинети, текущ ремонт на 4 бр. санитарни помещения, ремонт на коридор 2 етаж, изток; спортен комплекс- подмяна на входна врата на зала за аеробика, ремонт на трап в голяма зала. Ремонтни работи в СО „Марица“: - СО „Марица „ 1,2,4 и 4 – ремонт на 14 бр. стай, 64 бр. бани, подмяна на врати 47 бр., подмяна на подово покритие – 22 бр. стаи, ремонти по междублоково пространство – 200 м. кв.; СО „Марица „ № 3 – цялостна подмяна на дограма и комплексен ремонт на всички стаи на етаж 5; ремонт на други 13 бр. стаи и подмяна на водосточни тръби – 8 бр. Общо направените разходи за ремонта на всички общежития, околблокови пространства и сградния фонд на Университета е в размер на 271 198,84 лева с ДДС.

- По § 52-01 С цел подобряване на материалната база е закупена и доставена компютърна техника, като следва: лаптопи – 10 бр.; персонални компютри – 27 бр.; сървърна конфигурация – 1 бр.; мултимедийни проектори – 8 бр.; мрежово оборудване – 6 бр. компютърна периферия – 26 бр. на обща стойност 53 983,55 лева с ДДС.

- По § 52-03 са доставени машини и съоръжения на обща стойност 50 889,73 лева.;

- По § 3201 са придобити програмни продукти и лицензи на стойност 1 354,00 лева;

Отделно от тях, от издръжката на Университета по § 10, са закупени и доставени: химикали и реактиви за учебна и научна работа на обща стойност 41 614,06 лева; лабораторна стъклария на стойност 56 399,57 лева; канцеларски материали на стойност 18 866,25 лева, строителни материали на стойност 5 988,87 лева и зареждане на тонер касети и закупуване на нови в размер на 8 048,23 лева.

Предвид въведения ефективен контрол по сключването, действието и приключването на планираните процедури, за отчетната четвърта година от мандатния период е реализирана 100 % събираемост на наемните задължения и изпълнението на планираните разходи.

Анализът на наемните отношения показва устойчивост в работата на ръководството на Университета спрямо законосъобразната и целесъобразна наемодателска дейност. Постоянството в приходите подпомага ръководството на Университета в планирането и осъществяването на необходимите стопански инициативи. Приходите от



тях за отчетният период са в размер на 89 696,00 лева.

В началото на четвъртата година от мандатния период, непосредствено след приемането на годишния бюджет на Университета, със съответни вътрешни заповеди са утвърждава план-график за провеждането на обществени поръчки. Същият е съобразен и подсигурен със средства от бюджета на Университета, изискванията на Закона за обществените поръчки и „Вътрешните правила за управление цикъла на обществените поръчки в Университета.

Ежемесечно, до осмо число на всеки следващ месец, се изготвя по утвърден модел тристепенно контролирана справка за изпълнението на всички договори касаещи административната и стопанската дейност на Университета.

Също ежемесечно, до 15 число на всеки следващ месец, се изготвя по утвърден модел тристепенно контролирана справка за състоянието на 47 групи наблюдавани стопански дейности, движението на средствата по тях и резултатите от изпълнението на доставките и услугите.

**❖ *Разработване на конкурентни проекти по национални и европейски програми с цел ремонтни дейности на сградния фонд и обновяване на материалната база.***

Осъществяваната от ръководството на Университета дейност през третата година от мандатния период е комплексна и беше насочена в следните направления:

- През четвъртата година от отчетния мандатен период Университетът успешно приключи процедурата по Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014 -2020г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Приоритетна ос - Регионална образователна инфраструктура, Наименование на процедурата - Подкрепа за висшите училища в Република България, Код на процедурата - VO16KPO01-3.003, Наименование на проектното предложение – „Изграждане на модерна образователна структура в Университет по хранителни технологии – Пловдив“. Цели на проектното предложение: Изцяло изпълненото проектно предложение беше насочено към интервенции, целящи изграждане на модерна образователна инфраструктура в "Университет по хранителни технологии - Пловдив". Обектите на интервенция са Учебен корпус Блок I и Учебен корпус Блок 2, разположени на територията на УХТ, които са допустими съгласно насоките за кандидатстване по процедура VO16KPO01-3.003 "Подкрепа на

висшите училища в Р. България", защото е изпълнено изискването и ще бъдат използвани за обучение на студенти от приоритетните направления, определени за подкрепа по ОПРР 2014-2020, а именно "Хранителни технологии" и "Биотехнологии". В двете сгради се осъществиха строително-монтажни дейности, изпълняващи предписаните мерки в извършените енергийни и технически обследвания и целящи обновяване и модернизация на двата учебни корпуса. Предвидените и изпълнени дейности осигуряват по-добри жизнено условия, топлинен комфорт и по-високо качество на образователната среда чрез: по-високо ниво на енергийната ефективност на образователните сгради и намаляване разходите за енергия; подобряване на експлоатационните характеристики за удължаване на жизнения цикъл на сградите; осигуряване на достъпна архитектурна среда в съответствие с изискванията за достъпна среда на гражданите, включително за хора с увреждания. С изпълнение на тези дейности и със закупуването на предвиденото обзавеждане и оборудване проектът спомогна за обновяването на материално-техническата база, за осигуряване на модерни образователни условия за Университета, за повишаване на неговата конкурентоспособност и привлекателност, за организиране на качествена учебна дейност в съответствие с най-добрите традиции на висшето образование и съвременните световни тенденции, за привличане на чуждестранни студенти, специализанти и докторанти за обучение в Университета и за развитие на нови форми за подготовка и повишаване квалификацията на специалисти с висше образование.

- Провеждане на цялостен преглед на наличната материална база и ползваните помещения във всички звена и катедри. Изработване, съгласувано с ръководителите на основните звена на писмено заключение, съдържащо обоснована оценка за ефективността и перспективите за използването на поверените на звеното материална база и помещения, както и освобождаване от ненужните и неефективните съоръжения.

- Успешно развитие на учредената „Бизнес университетска асоциация в хранителната индустрия и туризма“. Същата е независимо и доброволно сдружение с нестопанска цел, обединяващо юридически и физически лица, за удовлетворяване на общите интереси по подпомагане партньорството между Университета по хранителни технологии и българските стопански организации, осъществяващи дейност в областта на хранителната промишленост, биотехнологиите, хранителното машиностроене и туризма. Изпълнявайки успешно целите си сдружението

организира, координира и стимулира сътрудничеството между Университета и българските стопански организации, осъществяващи дейност в областта на хранителната промишленост, биотехнологиите, хранителното машиностроене и туризма чрез осигуряване на високо ниво и конкурентно способност на образованието и подготвяните от него кадри, продуктивност и ефективност на научните и развойни изследвания като предпоставка за стабилното прогресивно развитие на хранителната промишленост, биотехнологиите, хранителното машиностроене и туризма.

Изпълнението на дейностите по направлението са основно в следните насоки:

Ежегодно, с поредни заповеди, на основание чл. 22 от Закона за счетоводството и Правилника за инвентаризацията на активите и пасивите на УХТ, се извършва годишна инвентаризация в Университета. Дейността на оперативните комисии обхваща цялостния преглед на фактическата наличност и състоянието на активите. Централната комисия потвърждава заключенията на оперативните комисии, приема и утвърждава предложенията за бракуване на активи. Дейността по инвентаризирането на активите започва в края на всяка стопанска година и завършва с подробен доклад за констатираното, и препоръки за отстраняване на констатирани слабости.

Разпределението на служебните помещения в сградния фонд на целия Университет е исторически определено и представлява утвърдена през годините даденост. Промените дължащи се на развитието на структуроопределящите звена, предполагат задоволяването им с подходящи нови помещения и площи или замяната им с аналогични. През четвъртата година на мандатния период продължи наложената практика промените в правото за ползване да бъдат регламентирани и документирани по установен вътрешен ред, със заповеди на Ректора. Продължаващата практика запази предпоставките за съхранение на количественото и качествено състояние на собствеността и максимално удовлетворяване на потребностите за по-качествен учебен и научен процес.

- Поддържане на система за ежегодно планиране, провеждане и отчитане на организационни мероприятия за намаляване на разходите за топлоенергия, електроенергия, водоснабдяване, канализация и др.

Дейностите са комплексни и обхващат както организационни мероприятия, така и такива свързани с тяхното реализиране и намаление. Същите са заплатени от издръжката на Университета по § 10, в следните направления:

1. потребление на природен газ за учебни корпуси №1,2 и 4 – 58 495,77 лева;
2. потребление на питейна вода – 98 029,42 лева;
3. потребление на топлинна енергия и БГВ – 247 207,17 лева;
4. потребление на ел. енергия – 209 414,02 лева;
5. потребление на ГСМ – 17 824,62 лева

Анализът на разходите показва сравнителна устойчивост през целия период на четвъртата година от мандатен период.

През отчетната година от мандатния период конкретизирането на доставките и оптимизирането на правените разходи показаха устойчивост между потребление и качество на доставяните стоки, което задоволява напълно всички потребности.

***❖ Разширяване и усъвършенстване на системата за ежегодно планиране, провеждане и отчитане на организационни мероприятия за оптимизиране на експлоатационните разходи и пренасочване на средства за работни заплати и собствено финансиране на европроекти***

За финансиране на дейността на Университета към 31.10.2019 г. са изразходвани общо 8 304 295 лева и представляват 76.443% от годишния уточнен план. Разпределението по групи разходи е както следва:

- разходи за трудови възнаграждения – 4 762 671 лева, което представлява 75.64% от утвърдения годишен план;
- разходи за други възнаграждения – 237 842 лева или 75.41% от утвърдения годишен план;
- разходи за задължителни осигуровки – 915 793 лева, което представлява 77.03% от утвърдения годишен план;
- разходи за издръжка – 1 523 009 лева, което представлява 85.40% от утвърдения годишен план;
- разходи за стипендии на студенти и докторанти – 588 777 лева, което представлява 70.32% от утвърдения годишен план;
- разходи за данъци, такси и членски внос – 119 219 лева, което представлява 100% от утвърдения годишен план;

- разходи за придобиване на дълготрайни активи -104 872 лева, което представлява 62.42 % от утвърдения годишен план;

Най-голям относителен дял в общия обем на отчетените разходи за 2019 г. имат разходите за трудови възнаграждения – 57.35 % .

През отчетния период е изплащано и допълнително възнаграждение за изпълнени часове над норматива, съгласно „Правилника за общата нормативна заетост“.

От постигнатите икономии между планираните по бюджета средства за работна заплата и фактически изплатените през годината средства, на основание на подписания КТД, „Вътрешни правила за организация на работната заплата" и Споразумение между Ректора и синдикалните организации към Университета на целия персонал през месец декември 2018 година на всеки член от колектива беше изплатено допълнително възнаграждение в размер на една брутна работна заплата.

На основание споразумение от 21.02.2019 г. и споразумение от 29.10.2019 г. между Ректора и представителите на синдикатите в УХТ, бяха увеличени индивидуалните основни месечни работни заплати и допълнителните възнаграждения с постоянен характер с 10% през 2019 г.

Наред с това още при планирането на бюджета са предвидени и средства за допълнително материално стимулиране в размер на една брутна работна заплата на целия персонал, която предвиждаме да бъде изплатена през м. декември 2019 г. след сключване на споразумение между Ректора и синдикалните организации на основание на КТД и Вътрешни правила за организация на работната заплата в университета.

## **8. НАПРАВЛЕНИЕ „СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ, СИНДИКАТИ И СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ”**

*❖ Продължаване на създадените конструктивни взаимоотношения между Академичното ръководство, Синдикатите и Студентския съвет, подчинени единствено на интересите на колегите и студентите.*

През 2019 г. бяха продължени и доразвити взаимоотношения на партньорство между Академичното ръководство, представлявано от Ректора, и синдикалните организации в Университета, подчинени единствено на интересите на колегите. Регулярно през отчетния период бяха провеждани срещи и сключвани споразумения между ръководството на УХТ, представлявано от Ректора и ръководствата на синдикалните организации по най-важните социални въпроси, касаещи целия колектив на Университета.

През 2019 г. между Академичното ръководство и Студентския съвет съществуваха взаимоотношения на партньорство и взаимно доверие, които бяха в основата на разрешаване на редица студентски проблеми, инициране на съвместни събития и мероприятия. Благодарение на това и на проявената активност, Студентският съвет съумя успешно да защитава и отстоява интересите на колегите си пред Академичното ръководство, което бе основополагащо за изграждането на доверие у студентите към Студентския съвет като техен представителен орган. Продължена бе практиката Ръководството на Студентския съвет да присъства на заседанията на Ректорския съвет. Това позволи от една страна запознаване с актуалните задачи на академичната общност, а от друга – представяне на ежеседмичната програма на Студентския съвет, отразяваща проблемите на студентите. Като добра практика може да се посочи и провеждането на различни срещи със студентите от Студентския съвет с оглед координация и информираност.

*❖ Разширяване и обогатяване на възможностите за осигуряване на социално-битовите и културните потребности и подобряване на условията за спорт и отдих на преподаватели, служители и студенти.*

- Използване на различни форми за рекламиране на възможностите на почивната и спортната база на Университета за привличане на външни посетители.

- През четвъртата година на мандатния период ръководството на Университета, съвместно със синдикалните организации в него, осъществява цялостната дейност по управлението, развитието и рекламирането на възможностите на спортната и почивната база на Университета. С поредни заповеди се осъществява гъвкавост и устойчивост на предоставяните спортни и почивни дейности. Във всички собствени рекламни материали, визуализиращи Университета като цяло, международните изяви и представяния в ежегодните дипломи по време на международните научни конференции и на сайта на Университета се намира пълна информация за постоянно подобряващите се условия за масов спорт, отдих и туризъм за всички желаещи.

- Обновяване на материално-техническата база на битовите помещения във всеки от блоковете на студентските общежития „Марица“.

- Във всички СО „Марица“ са извършени ремонтни дейности. Обновяването на материално-техническата база на общежитията беше сред приоритетите на ръководството на Университета и през четвъртата година от мандатния период.

**❖ *Стриктно спазване и изпълнение на изискванията на нормативната база за гарантиране на безопасни условия на труд и обезпечаване на работно облекло.***

**✓ Стриктно спазване и изпълнение на изискванията на нормативната база за гарантиране на безопасни условия на труд и обезпечаване на работно облекло. Осигуряване на предпазни средства за безопасност както за работниците, така и за студентите.**

**✓ Продължаване, а при възможност и разширяване обхвата на профилактичните медицински прегледи.**

През периода на мандатния отчет бяха изпълнени дейности, както следва:

- Създадени са всички основни документи по охрана на труда – заповеди, разчети и вътрешни документи.

Съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд (Обн., ДВ, бр. 124 от 23.12.1997 г., изм. и доп. ДВ. бр.79 от 13 октомври 2015г.) са изготвени и утвърдени от Ректора следните инструкции, правила и заповеди:

- Правила за здравословни и безопасни условия на труд;
- Програма за начален инструктаж;

- Инструкция за работа с електрически проточен водонагревател;
- Инструкция за работа в химическа лаборатория;
- Инструкция за безопасна работа на височина.

Ежегодно със заповед на Ректора, съгласно Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г., се провеждат следните видове инструктаж: начален, на работното място, периодичен, ежедневен и извънреден.

Съгласно Наредба № РД-07-2, на 10.11.2017 г. бе проведено обучение, включващо запознаване с инструкциите и процедури за инструктаж.

- Сключен бе договор за услуга № 62/28.08.2019 г. между Университета по хранителни технологии и Службата по трудова медицина „Омега СТ“ ООД, гр. Пловдив.

Съгласно договора е изготвен обобщен анализ за здравното състояние на работещите в УХТ съгласно Приложение № 5 към чл. 8 от наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службата по трудова медицина.

Допълнително със средства по социалната програма ежегодно се провеждат медицински прегледи на жените и мъжете в Университета.

- Ежегодно се определят броя и местата на трудоустроени в Университета – заповед № 62/21.01.2019 г.
- Регламентиране на предоставянето на работното облекло.

На основание Наредба за работно и униформено облекло (ДВ бр.9/28.01.2011 г.), със заповед № 731/12.06.2014 г. ежегодно се планира и предоставянето на работно облекло на всички служители от сектор „Техническа поддръжка и домакинство“ и сектор „Капитално строителство“.

- Проверки от Регионалната здравна инспекция

Извършени са 3 /три/ планови и 2 /две/ извънпланови проверки за изпълнение на условията на безопасна работа и труд. Същите обхващат цялостния процес в четирите учебни корпуса, всички СО „Марица“ и Спортния комплекс на Университета. В изпълнение на даваните предписания всички тоалетни помещения в учебните корпуси са захранени с топла вода и миещи препарати; учебните зали и лаборатории са в състояние, отговарящо на хигиенните и здравословни норми за провеждане на редовен учебен процес, осветлението в учебните зали отговаря на хигиенните норми, приети в страната; противопожарните средства са обслужени и маркирани по установения ред; съхранението на химическите



вещества в централния склад отговаря на хигиенните и противопожарни норми; асансьорните уредби и повдигателните рампи за инвалиди са обезопасени според действащото законодателство; инсталациите за хранване с природен газ на отоплителните котли в учебни корпуси с №№ 1,2 и 4 отговарят на съвременните норми, установени в страната; спортните съоръжения на Спортния комплекс са приведени в пълно съответствие с изискванията, обезопасяващи спортен травматизъм.

- Ежегодно договаряне на ремонта и поддръжката на вътрешните противопожарни кранове и пожарогасителите в целия Университет.

На основание Наредба № 81213-647 за правилата и нормите за пожарна безопасност ежегодно са извършвани техническо обслужване на пожарогасителите, проверка на вътрешните пожарни кранове и ежемесечно сервизно обслужване на пожароизвестителната инсталация в СО „Марица“ № 2.

Ежегодно са обслужвани 190 броя пожарогасители и 105 броя вътрешни пожарни кранове.

- Проверки от районна противопожарна служба и тренировки Съгласно изискванията на Наредба № 81213-647 за правилата и нормите за пожарна безопасност, ежегодно от Районната служба по пожарна безопасност и защита на населението са извършени 3 /три/ проверки със съответните предписания, които към края на 2019 г. са изпълнени напълно, както следва:

- Изготвени са планове за евакуация във всички сгради;
- Монтирано е евакуационно осветление във всички сгради на УХТ и СО;
- Окомплектовани са всички вътрешни пожарни кранове със шланг, струйник и кран в УХТ, СО и Спортен комплекс;
- Всички катедри, направления, отдели, сектори и звена са оборудвани с необходимия брой пожарогасители;
- Всички изходи са окомплектовани с анти-паник брави;
- Поставени са табели, обозначаващи клас и подклас на пожароопасност;

- Предпазни средства

На основание Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, на основание на Разпределение № 201/18.01.2019 г. и през четвъртата година на

мандатния период е осигурено закупуването на специално работно облекло и лични предпазни средства на всички служители от сектор „Капитално строителство“ и сектор „Техническа поддръжка и домакинство“.

На целия личен състав и студентите в УХТ са планирани лични предпазни средства за еднократна употреба.

- Подготовка за есенно-зимни условия .

В изпълнение на годишна заповед № 843/23.10.2019г., бяха осигурени необходимите суровини и материали за почистване на районите, подготовката на сградния фонд и СО „Марица“ и отоплителната инсталация в Университета през есенно-зимния сезон. Извърши се предсезонна подготовка и обслужване на всички служебни автомобили с гуми, вериги, масла и консумативи.

***❖ Осигуряване на възможности и условия за обединяване на студентите в стремежа им за издигане авторитета на нашия Университет чрез изява и високи постижения в спорта, художествената самодейност и социалното реализиране.***

Продължена бе традицията за ангажираност на Ръководството на Университета по отношение на подкрепа и съдействие на дейностите за изява на нашите студенти в областта на спорта и художествената самодейност. Заслужава да се отбележи активизиране участието на студентите и направеното от Студентски съвет в поредица от кампании и мероприятия през отчетната година, като: участие в откриване на „Европейска столица на културата – Пловдив`2019 г.“; Университетско състезание „Влез в час – 10; организиране на Пролетни УХТ игри 2019 г.; участие в Благотворителна кампания „Капачки за бъдеще“; участие в кампания „ISIC“ и др.

През 2019 г. бе продължена добрата традиция за активно участие на студентите в СТС „Пълдин“.

С основание може да се каже, че и през 2019 г. са осигурени възможности и условия за съчетаване на учебна и научна дейност на студентите с изяви в областта на спорта и художествената самодейност.