

О Т Ч Е Т

за дейността на Академичното ръководство
по изпълнение на мандатната програма
за периода януари 2017 год. – декември 2017 год.

1. НАПРАВЛЕНИЕ „СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ”

❖ Изграждане на организационната структура на Университета по хранителни технологии в съответствие с изискванията на Закона за висшето образование.

През 2017 година академичното ръководство продължи да реализира управление, изцяло подчинено на академичните принципи, Закона за висше образование (ЗВО), Закона за развитие на Академичния състав (ЗРАС), правилниците на Университета по хранителни технологии (УХТ) и Колективния трудов договор (КТД) в съответствие с утвърдената структура и органи на управление на УХТ, показани в таблица 1.1.

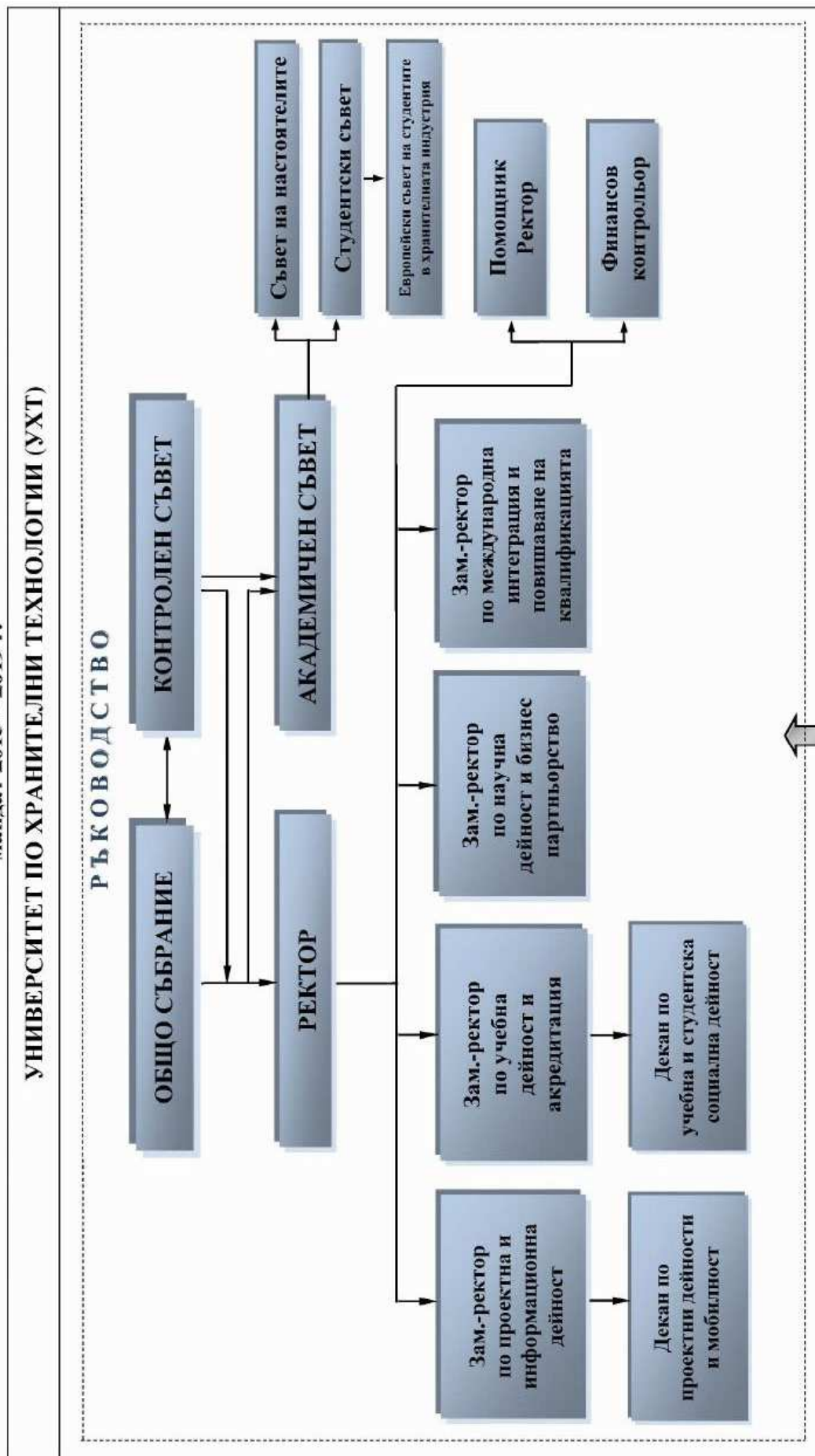
През отчетната 2017 год. са проведени 12 заседания на Академичния съвет. Разглеждани са въпроси, касаещи всички основни дейности на Университета, по-важните от които са:

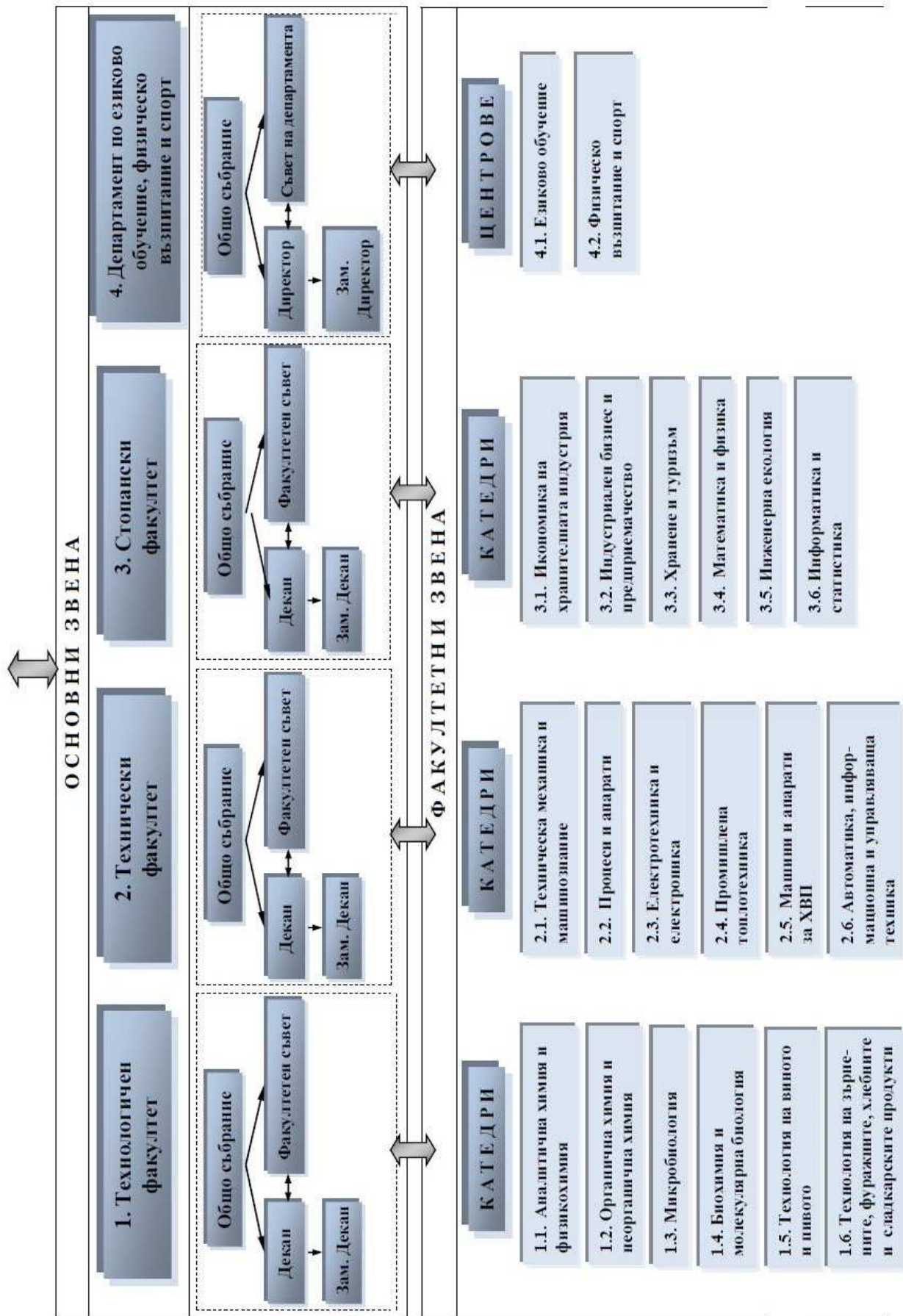
- Приемане на отчет на Комисия за мониторинг на успеваемостта на студентите;
- Утвърждаване на приоритетни научни направления за конкурса по фонд „Наука” на УХТ за 2018 год.;
- Утвърждаване промяна на структурата на УХТ;
- Промяна на броя и наименованията на специализациите от специалност „Технология и дизайн на храни и ароматно-вкусови продукти” за ОКС „бакалавър”;
- Приемане на учебни планове за специалности от ОКС „бакалавър” и ОКС „макистър”;
- Обсъждане и приемане на визия за развитие на УХТ за следващите 15 – 20 години;
- Утвърждаване на методика по чл.90, ал.5 от ЗВО;
- Утвърждаване на разпределение по чл.90, ал.6 от ЗВО;

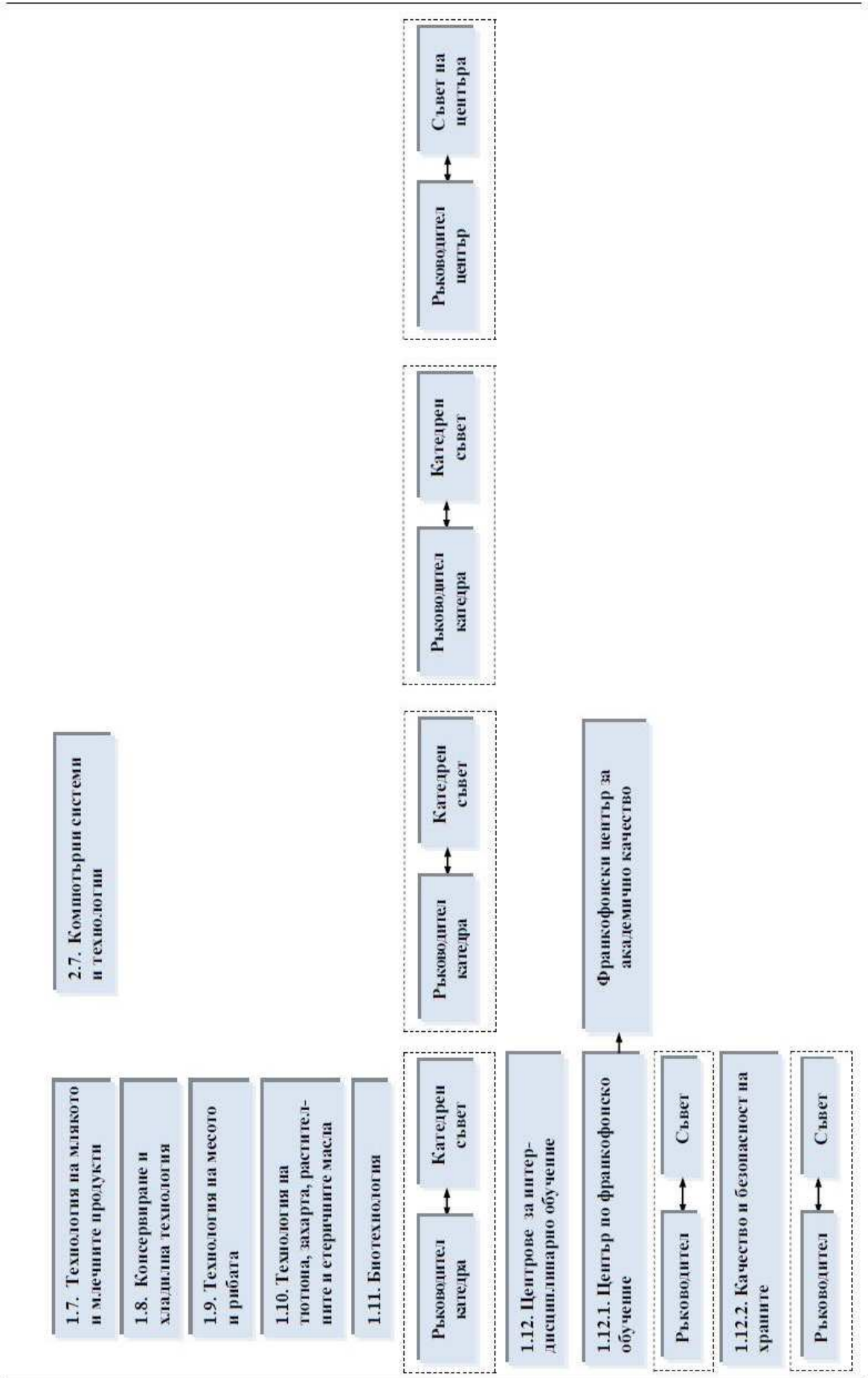
- Приемане на доклад на Комисията за извършване на проверки в студентските общежития (КИПСО);
- Приемане на График на учебния процес за учебната 2017/2018 год.;
- Утвърждаване на Правила за изразходване на финансовите средства от лимита на структурните звена на УХТ;
- Утвърждаване на предложение за финансиране на класираните едногодишни научни проекти по тематични направления в сесията на фонд „Наука” на УХТ за 2017 год.;
- Приемане на критерии за класиране на студентите и настаняване в студентските общежития на УХТ за учебната 2017/2018 год.;
- Приемане на решение за сключване на договор с чуждестранно висше училище за осъществяване на съвместно обучение на студенти;
- Приемане на мерки за изпълнение на препоръките на НАОА във връзка с институционалната акредитация на УХТ;
- Утвърждаване на годишни такси за обучение на студенти и докторанти за учебната 2017/2018 год.;
- Утвърждаване на прием на студенти и докторанти за учебната 2017/2018 год.;
- Приемане на доклад за финансовите и натурални показатели на УХТ за 2016 год.;
- Приемане на бюджета на УХТ за 2017 год.;
- Утвърждаване на такси за кандидатстване на студенти и докторанти за учебната 2017/2018 год.;

Таблица 1.1

**СТРУКТУРА И ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ
НА УНИВЕРСИТЕТА ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ – ПЛОВДИВ**
мандат 2015 – 2019 г.







Обслужващи звена - 1

1. Отдели

1.1. Учебен отдел

Ръководител Учебен отдел

Зам. ръководител Учебен отдел

1.2. Финансово-счетоводна дейност

Главен счетоводител

Зам. главен счетоводител

1.3. Управление на човешки ресурси (УЧР)

Ръководител на отдел УЧР

2. Центрове

2.1. Център за проектна и информационна дейност

2.1.1. Сектор - Управление на проектни дейности и мобилност

2.1.2. Сектор - Информационни технологии и комуникации

2.2. Център за електронно и дистанционно обучение

2.3. Център по качество

2.4. Карриерен център

2.5. Център за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост

2.5.1. Сектор - Университетска библиотека и научно-информационно обслужване, Университетска книжарница

2.5.2. Сектор - Академично издателство

2.5.3. Сектор - Патентно дело и защита на интелектуална собственост

2.6. Център за изследователски проекти и трансфер на технологии

2.6.1. Сектор – Научно-изследователски проекти

2.6.2. Сектор - Научно-изследователски лаборатории

2.6.3. Сектор – Трансфер на иновации и технологии

2.7. Център за международна интеграция и повишаване на квалификацията

2.7.1. Сектор – Международна интеграция

2.7.2. Сектор – Повишаване на квалификацията

Ръководител на център

3. Учебни бази

3.1. Хлебопроизводство

3.2. Хранене

3.3. Млекопреработка

3.4. Месопреработка

Ръководител на учебна база

Обслужващи звена - 2

4. Сектори

4.1. Студентски общежития

4.2. Деловодство

4.3. Техническа поддръжка и домакинство

4.4. Вътрешна охрана

4.5. МТС и автотранспорт

4.6. Капитално строителство и ремонт

4.7. Спортно-оздравителна база „Батак“

Ръководител на сектор

5. Обособени звена

5.1. Секретариат

5.2. Връзки с обществеността,
протокол на университетта

Легенда:

— Елемент (звено) на структурата
- - - - - Ръководни органи

❖ Разработване на нови и актуализиране на действащите вътрешни правилници в съответствие със ЗВО, ЗРАС, КТ и други национални нормативни документи.

През отчетния период продължи работата по разработване на нови и актуализиране на действащи вътрешни правилници в съответствие със ЗВО, ЗРАС и КТД, както следва:

- Приемане на Правилник за устройството и дейността на подготвителното отделение за езикова и специализирана подготовка в УХТ;
- Приемане на Правилник за прием на студенти в ОКС „бакалавър” в УХТ за учебната 2018/2019 год.;
- Приемане на актуализация на Правилник за организация на учебната дейност в УХТ;
- Приемане на изменения в Правилника на УХТ за приложение на ЗРАСРБ;
- Приемане на Правила за проверка на плагиатство, оригиналност и автентичност по дипломни и дисертационни работи;
- Приемане на допълнение в Правилника за формиране на общата нормативна заетост на академичния състав;
- Приемане на Правила за подаване и разглеждане на оплаквания и сигнали от студенти, докторанти и специализанти в УХТ;
- Представяне на изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Студентски съвет (СС);
- Приемане на Правила за организацията на тюторната система в УХТ;
- Приемане на Правила за проучване на удовлетвореността на студенти, докторанти и специализанти от качеството на обучение в УХТ;
- Приемане на Етичен кодекс за академично единство и избор на Комисия по етика;
- Приемане на актуализация на Правилник за организация на електронно и дистанционно обучение в УХТ – Пловдив;

- Приемане на Правила за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами;
- Приемане на Правила за оценяване и атестация на преподавателите от УХТ, ръководители на докторанти;
- Приемане на Правилник за прием на студенти в ОКС „магистър” в УХТ за учебната 2017/2018 год.;
- Приемане на Правила за спазване на държавните изисквания към съдържанието на основните документи, издавани от УХТ;
- Приемане на Правилник за организация и провеждане на учебна практика, сезонен и преддипломен стаж на студенти в УХТ;
- Приемане на Правилник за осигуряване на достъп и работа с информационни продукти в УХТ;
- Приемане на Правила за мобилност;
- Приемане на изменение и допълнение на Правилника за формиране на общата нормативна заетост на академичния състав;
- Приемане на изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на сектор „Академично издателство” към Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост (ЦНПИЗИС);
- Приемане на изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на сектор „Научноизследователска лаборатория” към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии (ЦИПТТ);
- Приемане на изменение на Правилника за вътрешния трудов ред в УХТ;
- Приемане на изменения и допълнения в Правилника за устройството и дейността на фонд „Наука” на УХТ.

❖ Приобщаване на всички дейности, осъществявани в Университета, към европейските ценности и стандарти в съчетание с приемственост на утвърдени традиции и в динамично равновесие с прецизно дозиран модернизъм.

❖ Осъществяване на управление, основано на компетентност и професионализъм и осъществявано чрез широка дискусия и екипност.

❖ Реализиране на управление, зачитащо човешкото достойнство на всеки преподавател, служител, студент, докторант и специализант и безкомпромисно към безотговорността и различните форми на непрофесионализъм.

❖ Утвърждаване на диалогичност и плурализъм при пълна равнопоставеност на всички катедри, центрове и факултети.

През отчетният период академичното ръководство продължи да реализира управление съчетаващо утвърдени академични практики и поетапно модернизиране на всички дейности за повишаване авторитета на Университета и приобщаването му към европейското образователно и научно пространство, изразяващо се в:

✓ Утвърждаване функционирането и развитието на интегрирана система за управление на работните процеси в УХТ и нейните модули, включваща дейности по управление на студентския статус, издаване на изпитни протоколи, академични справки, управление и контрол на учебния процес, кандидатстудентска информация, управление и контрол на финансите, управление на човешките ресурси, библиотека. Системата вече реално включва всички студенти, докторанти, преподаватели и служители на университета с техните зваимовръзки и позволява генерирането на изходящи документи и справки и връзки с други институции. Чрез системата (през сайта на УХТ, раздел „Регистър на публикациите“) са видими над 3000 заглавия на публикации на автори от УХТ, включително са отразени индексиранията в Scopus и Web of Science. Извършени бяха промени в Правилник за организация на учебната дейност, отразяващи работата със

СУРП. Проведени бяха семинари с цел разясняване работата със системата и свързаните с нея промени в правилника;

✓ Приемане и утвърждаване на обновени учебни планове за ОКС „бакалавър” и ОКС „магистър” за всички специалности от трите факултета на университета в съответствие с реалностите на живота и хармонизирани с европейския модел за подготовка на специалисти, с цел повишаване конкуретоспособността на нашите възпитаници;

✓ Продължаване на активното внедряване на електронното обучение през платформата, създадена по проект „Стъпка към ново образователно бъдеще с електронни форми на дистанционно обучение”. В платформата са прикачени електронни лекционни материали за всички извеждани в УХТ курсове, а за голяма част от тях и такива подпомагащи провеждането на семинарни и лабораторни занятия и самоподготовка на студентите. С промени в Правилник за организация на учебната дейност е вменено като задължение на преподавателите да осигурят лекционния курс и други необходими за подготовката материали в електронен вид чрез платформата за дистанционно обучение. Проведен е семинар по „Иновационни образователни технологии”;

✓ Екипност и професионализъм при широка дискусия и зачитане на разнообразието на мнения с оглед реализирането на институционална и финансова стабилност.

❖ Гарантиране интересите на студентите и докторантите чрез осигуряване на възможности за избор, представителност, мобилност и изява.

❖ Активно и непрекъснато участие на Студентски съвет в реализирането на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и академичния състав на УХТ, както и при разработване на анкети, свързани с проучване на студентското мнение.

През 2017 г. на основата на взаимно уважение, академично партньорство и конструктивен диалог бяха решавани всички въпроси, касаещи интересите на нашите студенти, чрез

представителност на Студентски съвет и възможност за избор и изява на всички студенти в присъщите им дейности.

Заслужава да се отбележи активизиране участието на студентите и направеното от Студентски съвет в поредица от кампании и мероприятия през отчетната година, като ще споменем само някои от най-важните: Проведена информационна среща за предстоящата сесия на студентите от трите факултета на Университета на 10.01.17 г.; Участие в КСК 2017/2018 г.; Благотворителна кампания за раздаване на мартеници в Дом за деца, лишени от родителска грижа „Княгиня Мария-Луиза” – Пловдив, проведена на 01.03.17 г.; Университетско състезание „Влез в час – 8”, проведено на 01.03.17 г.; Организиране на Пролетни УХТ игри 2017 г. на 06.03.17 г.; Провеждане на анкета сред студентите от трите факултета в периода 13.03-03.04.17 г.; Кампания „Да изчистим България” – 06.04.17 г.; Организиране на „Абсолвентски бал 2017 г.” – 19.04.17 г.; Кампания „Празнувай отговорно”, проведена на 05.05.17 г. , заедно със студенти от ПУ „П. Хилендарски” и Тракийски университет-Стара Загора, както и ръководство на ОДП на МВР – Пловдив и НПСС; Участие в Летен Университет в периода 23-08-29.08.17 г.; Провеждане на информационна среща с живущите в СО „Марица”; Организиране на „Антиспин кампания”- 01.12.17 г.; Организиране на кампания „Празнувай отговорно” – 01.12.17 г.

РЪКОВОДСТВО НА УХТ

Ректор - проф. д.т.н. инж. Кольо Тенев Динков

Зам.-ректор по проектна и информационна дейност

- проф. д.т.н. инж. Николай Димитров Менков

Зам.-ректор по учебна дейност и акредитация

- проф. д.т.н. инж. Албена Стоянова Стоянова

Зам.-ректор по научна дейност и бизнес партньорство

- чл. кор. проф. д.т.н. инж. Стефан Георгиев Драгоев

Зам.-ректор по международна интеграция и повишаване на квалификацията

- проф. д-р инж. Йорданка Николова Алексиева

Декан по учебна и студентска социална дейност

- доц. д-р инж. Венелина Тодорова Попова

Декан по проектни дейности и мобилност

- доц. д-р инж. Георги Тодоров Добрев

Декан на Технологичен факултет

- доц. д.н. инж. Галин Йорданов Иванов

Декан на Технически факултет

- проф. д-р инж. Виолета Димитрова Рашева

Декан на Стопански факултет

- доц. д-р Атанаска Михайлова Тенева

Директор на Департамент по езиково обучение, физическо възпитание и спорт

- доц. д-р Петя Иванова Несторова

Помощник - ректор

- инж. Володя Николов Каменов

Главен счетоводител

- Таня Николова Диварова

2. НАПРАВЛЕНИЕ „ПРОЕКТНА И ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ”

През 2017 г., в структурата на УХТ функционираха: „Център за проектна и информационна дейност” (ЦПИД) със сектори „Управление на проектни дейности и мобилност” и „Информационни технологии и комуникации”; „Център за електронно и дистанционно обучение” (ЦЕДО). Основните задачи на центровете са интегриране на научния потенциал на УХТ и информираност и координация на академичната общност, изразяващи се в:

❖ Интегриране на научния потенциал на УХТ в изследователското и иновационно пространство чрез участие международни проекти, финансирани от ЕС и националните оперативни и научни програми „Наука и образование за интелигентен растеж”, „Хоризонт 2020” и др.

❖ Създаване и поддържане на университетска система за информиране на академичната общност за общите приоритети и процеси на европейското висше образование, както и възможностите за колективно или индивидуално участие в европейски и национални образователни, социални и други програми.

В отчетния период е подадено 1 проектно предложение по оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж”, продължена е дейността по 1 проект по оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 и по 1 проект по международна програма „Интеррег Европа“ 2014-2020, подадени са, одобрени са и е започнало изпълнение по 4 проектни предложения финансирани, както следва от Университетска франкофонска агенция, Фонд „Научни Изследвания“, програма Еразъм+ и програма Twinning на Хоризонт 2020 и продължава изпълнение по 2 проекта по оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж”, както студентска и преподавателска мобилност по програма Еразъм .

➤ Подготвен и подаден в срок е проект „Изграждане и

развитие на Център за върхови постижения (ЦВП) „Храни и биотехнологии за здраве“ “FoodBioHealth” по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж”, процедура „Изграждане и развитие на центрове за върхови постижения”. Предложението е за изграждане и развитие на ЦВП „Храни и биотехнологии за здраве” “FoodBioHealth” в тематична област на Иновационна стратегия за интелигентна специализация (ИСИС) „Индустрия за здравословен живот и биотехнологии”. Изготвено е в партньорство с Аграрен университет, Пловдивски университет и Медицински университет – Пловдив, като водеща научна организация е УХТ. Обявена и проведена е процедура за избор на асоциирани партньори – научни организации, бизнес организации и общински администрации. Проектът предвижда изграждането на модерна научно-изследователска инфраструктура, чрез която да се повиши нивото и пазарната ориентация на научноизследователските дейности на УХТ и останалите партньори, както и да подобри капацитета за реализиране на върхови постижения в областта на научните изследвания. Центърът ще създаде условия за привличане на висококвалифицирани изследователи за провеждане на научноизследователска дейност на високо ниво в европейски мащаб в приоритетните области на ИСИС и ще подобрят значително потенциала за приложни научни изследвания, експериментална развойна дейност и иновации. Разработени са 9 работни пакета, като в 4 от тях водещ е УХТ. Общият бюджет на предложението е 70000000 лв. (за УХТ 28000000 лв.).

➤ В процес на изпълнение е одобрен проект „Подобряване на регионалните политики в областта на иновациите в хранителната верига (FoodChains 4 EU), по програма ИНТЕРРЕГ Европа. Партньори по проекта са организации и университети от Холандия, България, Румъния, Италия и Великобритания. Целта на FoodChains 4 EU е да подобри прилагането на регионалните политики за внедряване на иновации в сектор храни. Общият бюджет на проекта е 1560512 евро (за УХТ - 62644 евро).

През отчетния период са изпълнявани предвидените дейности по проекта: Организиран беше първият международен

образователен семинар в Пловдив, в който взеха участие всички партньори, както и представители на водещи компании в производството на храни от Пловдивска област. Представените по време на семинара презентации и последвалите дискусии бяха с фокус върху реализацията на добри практики в хранителните вериги. На обучителния семинар в Пиаченца (Италия) проф. Пламен Моллов, ръководител на проекта от страна на УХТ, представи презентация с акцент върху прилагането на иновативни технологични решения в областта на хранителните добавки с биофункционални свойства.

През отчетния период се проведеха две редовни срещи на управителния съвет на ръководителите по проекта – съответно в България и в Италия. Също така, регулярно се провеждаха онлайн срещи на партньорите и дискусии относно нарастващия достъп от страна на различните целеви групи до резултатите от проекта.

Съставен, одобрен и заверен от страна на определения от МРРБ финансов контролор е отчетният доклад за първи семестър по проекта. Същият е изпратен на водещия партньор и включен в съвместния отчет, който е одобрен от Комитета, осъществяващ мониторинг по програма „Интеррег Европа 2014 – 2020“. Към настоящия момент е подготвен отчетен доклад за втория семестър по проекта (01.07.2017 – 31.07.2017 г.), който предстои да бъде заверен от определения от МРРБ финансов контролор и изпратен на водещия партньор по проекта за включване в общия отчет.

➤ В процес на изпълнение е одобрен проект: „Изграждане на модерна образователна инфраструктура в „Университет по хранителни технологии – Пловдив“ - Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 (ОПРР), процедура BG16RFOP001-3.003 „Подкрепа за висшите училища в Република България“. След извършени енергийни и технически обследвания на сградите, изготвени и заверени технически паспорти за обектите на интервенция Учебен корпус Блок 1 и Учебен корпус Блок 2 на УХТ и изготвен и одобрен технически работен проект със заложен предписани дейности от извършените енергийни и технически обследвания на сградите, са обявени и проведени обществени поръчки за избор на изпълнители на основни

дейности: Извършване на СМР, Строителен надзор, Доставка и монтаж на обзавеждане и оборудване за мултифункционална учебна зала в Блок 2, Публичност и визуализация. Сключени са договори с всички изпълнители на дейности по проекта. Към управляващия орган на ОП „Региони в растеж“ регулярно са подавани технически и финансови отчети, информация за осъществения напредък по проекта, изготвени са искания за междинно и авансово плащане по проекта, които са верифицирани и разплатени от страна на МРРБ.

➤ В процес на изпълнение е одобрен проект: Регионална франкофонска мрежа за здраве, хранене и безопасност на храни. Финансираща организация – Университетска франкофонска агенция. Продължителността на проекта е 3 години: 2017-2019. В създадения консорциум, участват румънски и молдовски университети, а от България УХТ и Медицински университет – Пловдив. Координатор за УХТ е гл. ас. д-р Силвия Топлева. Основна цел на проекта: Развитие на изследванията, експертизата и преподаването чрез обучение в здраве в рамките на регионална университетска мрежа.

Области на сътрудничество: Биомедицина; Социално-икономическо и териториално сътрудничество, публични политики; Хранителни технологии; Екологично земеделие.

Дейностите в УХТ са под надслов: „Благосъстояние и здравословно хранене чрез функционални храни“ и включват:

1. Информационен ден – 16.10.2017г.
2. Образователна каравана (Тур) за здравословно хранене в средните франкофонски училища в Пловдив – запознаване на тинейджърите със структурата на здравословното хранене и функционалните свойства на различните групи храни;
3. Ателие „Здравословна сладкарница и хлебарница“ – представяне на традиционни и иновативни сладкарски и хлебни специалитети. Те ще бъдат приготвени от ученици франкофони под менторството на преподаватели от УХТ - предстои.

➤ В процес на изпълнение е одобрен проект FoodProFuture „Иновативно и устойчиво използване на протеини от растителен произход за производство на храни на бъдещето“

финансиран от Фонд „Научни Изследвания“ на Кралство Норвегия (2017-2021г).

Във проектния консорциум участвуват 12 партньора:

1. Норвежки Университет за природни науки (Норвегия) – Генерален Координатор и приобретател на проекта; NMBU

2. Норвежки Инстит по Храни и аквакултури (Норвегия); NOFIMA

3. Норвежки Институт по изследване на био-икономика (Норвегия); NIBIO

4. Ostfoldforskning AS, (Норвегия);

5. Норвежки Технологичен Университет (Норвегия); NTNU

6. Осло и Акерсхус Университет по приложни науки (Норвегия); SIFO

7. VTT Технически изследователски център (Финландия); VTT

8. Университет по хранителни технологии (България); UFT

9. Изследователски център за храни и поведение при хранене (Франция); CSGA

10. РИСЕ Изследователски Институт на Швеция (Швеция); SP

11. ЛУКЕ Изследователски Институт за природни ресурси (Швеция); LUKE

12. Шведски институт по земеделие и инженерна екология (Швеция). JTI

Координатор за УХТ е доц. д-р Цветелин Десев.

Общият бюджет на проекта е 39,000,000 NOK (около 8 млн. лв), за УХТ 200 000 NOK (около 40000 лв). Целта на проекта е да разработи ноу-хау платформа, която да позволи на Норвежката селско-стопанска и хранителна индустрия да произвежда пазарно атрактивни и с висока хранителна стойност протеинови продукти на растителна основа като алтернатива на продукти базирани на протеини от животински произход. Проекта се състои от 7 Работни Пакета както следва: РП1 - Прилагане на екологична и социална устойчивост със специален фокус върху намаляване на парниковите емисии; РП2 - Национални растителни протеинови био-ресурси; РП3 – Процесни технологии за създаване на иновативни продукти

(моделни хранителни системи); РП4 - Качество на сурови и преработени растителни суровини и пилотни продукти; РП5 - Потребители, иновации и пазарни възможности; РП6 - Разпространение и съобщаване на резултатите от проекта; РП7 - Организиране и управление на проекта. УХТ участва в изпълнението на РП3, включващ изследвания върху процесно структуриране на тестени маси съдържащи протеиново обогатени фракции от бобени и грахови растения, както и протеинови фракции и диетични фибри от овесени, грахови и бобени растения. Тези фракции, ще бъдат използвани като инградиенти при формирането на моделни тестени и впенени хранителни системи.

➤ В процес на изпълнение е одобрен проект “Триъгълник на знанието за хранителните иновации чрез съхраняване на традициите и осигуряване на устойчивост” („KNOW in FOOD“), финансиран по програма Еразъм+ (обща стойност на финансирането е 211040 EUR), обединява четири европейски университета – УХТ – Пловдив, Университет „Лучиан Блага“, Сибиу, Румъния; Университет „Клод Бернар“, Лион 1, Франция; Университет Дебрецен, Унгария, както и една от водещите фирми в Румъния за производство на хранителни добавки „Супремия“ (гр. Алба Юлия). Координатор на проекта за УХТ е доц. д.т.н. Георги Костов. Целта на проекта е да се обучат студенти в производството на иновативни хранителни продукти, като се модифицират традиционни рецепти и технологии, характерни за 4-те страни участнички чрез прилагането на устойчиви и съвременни ресурси, инградиенти и технологични процеси. За реализиране на целта се провеждат обучения на територията на фирма „Супремия“, като студентите, групирани в отбори с представители от четирите страни участнички, предварително се обучават чрез специално разработена онлайн платформа за дистанционно обучение.

➤ Подготвен и подаден в срок е Проект „Устойчиво развитие на храни с прогнозируеми свойства: Укрепване на научните постижения и иновационния капацитет на УХТ“ (TaiMFoods) – програма Twinning на Хоризонт 2020. Цел на проекта: Увеличаване на научния потенциал, капацитета за

трансфер на технологии на УХТ – Пловдив, чрез създаване на иновационна и устойчива система от знания за разработване на хранителни системи с програмируеми свойства чрез сближаване с развити партньори. Консорциум от участници: УХТ – Пловдив – координатор на проекта; Université Claude Bernard Lyon 1, Lyon (UCBL); Universidad de Zaragoza-Instituto Agroalimentario de Aragón (UNIZAR-IA2); Lyon Ingénierie Projets, Lyon (LIP) – фирма, част от Université Claude Bernard Lyon 1, Lyon (UCBL), която ще подпомага дейностите по управление на проекта; Бюджет и продължителност на проекта: 1 000 000 евро за 3 години. Предварителното разпределение на бюджета е следното: УХТ – 309 000 евро; UNIZAR-IA2 – 260 000 евро; UCBL – 250 000 евро; LIP – 165 000 евро. Ръководител на проектното предложение е доц. д.т.н. Г. Костов. Конкретната полза за УХТ ще бъде висока, тъй като в бюджета на всеки партньор са заложили средства, чрез които могат да се заплащат публикации с Open Access в международните реферирани издания, в чиито авторски колективи са включени учени от УХТ. Същото важи и за представянето на публикации на научни конференции в областта на хранителните технологии, хранителната микробиология и др. Изпълнението на проекта е развито в 4 работни пакета: Работен Пакет 1. Краткосрочни посещения на учени от трите университета, включително докторанти и млади учени – 23 човекомесеца; Работен Пакет 2. Организиране на конференции, летни училища, семинари и др. – 10 човекомесеца; Работен Пакет 3. Разпространение на резултатите – 6 човекомесеца; /друга част от тези месеци са предвидени в бюджета на LIP, които ще организират тези дейности/; Работен Пакет 4. Управление на проекта – 12 човекомесеца; /още 6 човекомесеца са предвидени в бюджета на LIP, които ще координират дейностите по управление на проекта/.

➤ В процес на изпълнение е одобрен проект „Студентски стипендии – фаза 1“ (BG05M2OP001-2-003-0001) - Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г. Бенефициент по проекта е МОН, а партньори в изпълнението са всички 51 висши училища в България, създадени в съответствие със Закона за висшето образование. Първата фаза на проекта, след направените през 2017 г.

изменения, е с обща продължителност 24 месеца (29.03.2016 – 29.03.2018 г.), като обхваща четири учебни семестъра – летен на уч. 2015/2016 г., зимен и летен на уч. 2016/2017 г. и зимен на уч. 2017/2018 г. На студентите в редовна форма на обучение се предоставят два вида стипендии, необвързани с доходите:

– Стипендии за успех (само за студентите, обучаващи се по специалности от приоритетните професионални направления) – месечни, в размер на 150 лв., за по 5 месеца на семестър.

– Стипендии за специални постижения (за студентите от всички специалности) – еднократни, в размер на 300 лв., като един студент може да получи не повече от 3 стипендии за един семестър.

Броят на стипендиите, определен от МОН за УХТ, се разпределя пропорционално по факултети (стипендии за специални постижения) и по специалности (стипендии за успех), в съответствие с броя на обучаващите се студенти в редовна форма на обучение. Класирането на студентите е централизирано от МОН, по низходящ ред на успеха за всеки факултет и/или специалност.

За летния семестър на 2016/2017 г. стипендии за успех са получили 261 студенти (за 4/5 месеца, общо 179 550 лв.). Изплатени са 181 стипендии за специални постижения на 79 студенти (общо 54 300 лв.). Независимо от предприетите действия и разяснителна кампания за активизиране на студентите при кандидатстването за стипендии, и през този семестър е налице неуспояване на определените за УХТ квоти и за двата вида стипендии (съответно – 348 и 222 броя).

През зимния семестър на 2017/2018 г., в резултат на редуцирания бюджет, разпределените за УХТ квоти са значително по-малки – 140 броя стипендии за успех и 69 броя стипендии за специални постижения. Към 17.01.2018 г., при приключило кандидатстване, са подадени 188 формуляра за стипендии за успех и 93 – за стипендии за специални постижения.

Към момента не се предвижда стартирането и реализирането на втора фаза на проекта.

➤ В процес на изпълнение е одобрен проект „Студентски

практики – Фаза 1” BG05M2OP001-2.002-0001 - Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014 – 2020 г.“ (ОП НОИР) чрез Европейския социален фонд на Европейския съюз реално е стартирал на 29.03.2016 г. Бенефициент по проекта е МОН, а УХТ е партньор по проекта. Участниците в проекта (обучаващи организации, ментори, академични наставници и студенти) се регистрират в уеб базирана система за реализиране и отчитане на проекта. От началото на проекта (12.12.2016 г.) до 17.01.2018 г. са регистрирани 573 студенти, като за последната година от 17.01.2017 г. до 17.01.2018 г. са сключени договори с 21 обучаващи организации и 101 студенти. Приключили практиката си са 131 студенти, а други 12 провеждат понастоящем практиката си. За разлика от предишната фаза на проект „Студентски практики“ сега са поставени допълнителни изисквания към менторите. Предвидени са и проверки на работното място от страна на академичния наставник и съответните функционални експерти. При проверките се попълват протоколи от проверката, подписани от проверявания студент, ментора и академичния наставник и тези протоколи се качват в уеб системата. Има допълнителни изисквания и към работодателите и доста от тях, с които сме работили в предишната фаза на проекта сега не желаят да участват. Всичко това се отразява в посока на по-малък брой на студентите, провели практическо обучение по проекта.

❖ Студентска и преподавателска мобилност по програма „Еразъм+”.

Студентска мобилност.

През 2017 г. са осъществени 24 броя студентски мобилности със значитимо завишаване на общия брой студентомесеци – 130 в сравнение с 2016 г. (табл. 2.1).

През изминалата година се разшириха контактите с чуждестранните университети, двама от студентите проведоха мобилност в университети с които сме сключили договор за първи път. Чувствително се увеличи броят на мобилностите с цел практика (10 мобилности). В приложените таблици е направено сравнение между реализираните мобилности през 2016 и 2017 г.

Трябва да се отбележи, че всичките 24 студентски мобилности са в само 2 направления: Хранителна наука и технологии (14 мобилности) и Туризм (10 мобилности). През изминалата година студенти от технически факултет не са провели мобилност въпреки изградените традиционно добри отношения с чуждестранни университети в областта.

Таблица 2.1

Международен обмен на студенти по програма Еразъм+ за периода 1.01.2017 – 31.12.2017 г.

Изходящи студенти

	2016 г.	2017 г.
Брой студентски мобилности	17	24
Брой студентомесеца	80	130
Брой мобилности с цел обучение по приемащи страни:		
1. Франция	3	4
2. Хърватска	3	1
3. Полша	1	
4. Чехия	2	
5. Италия	1	4
6. Гърция		1
Брой мобилности с цел практика по приемащи страни:		
1. Чехия	1	2
2. Франция		1
3. Турция	1	1
4. Полша	1	1
5. Германия	2	
6. Италия	2	5
7. Испания		2
8. Австрия		2
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	7	10
2. Компютърни технологии	1	
3. Туризм	7	14
4. Хранителна техника и технологии		
5. Икономика	2	

Отчита се значително намаляване на чуждестранните студенти провели част от обучението си или практика в УХТ (само 5 мобилности). Причината за това е липсата на чуждоезиково обучение в университета. През 2017 г. са реализирани 5 входящи студентски мобилности по програма

„Еразъм+” (Македония – 4, Чехия – 1), за разлика от 2016 г., когато са били реализирани 23 входящи студентски мобилности (табл. 2.2).

В резултат на промените в Правилника за формиране на общата нормативна заетост на академичния състав, повечето преподаватели са отчетели часове за обучение, ръководство и провеждане на стажове с чуждестранни студенти, обучавани по международни програми.

Таблица 2.2

Входящи студенти

	2016 г.	2017 г.
Брой студентски мобилности	23	5
Брой студентомесеца	97	25
Брой мобилности по приемащи страни:		
1. Турция	2	
2. Франция	17	
3. Македония	3	4
4. Чехия		1
5. Румъния	1	
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	20	4
2. Икономика	1	1
4. Анализ и контрол	2	

Забелязва се повишение в броя изходящи и входящи мобилности на преподаватели (табл. 2.3).

Таблица 2.3

Международен обмен на преподаватели по програма Еразъм+ за периода 01.01.2017 – 31.12.2017 г.

Изходящи преподаватели

	2016 г.	2017 г.
Брой преподавателски мобилности	15	21
Брой дни	105	105
Брой мобилности по приемащи страни:		
1. Франция	3	6
2. Полша	2	3
3. Турция	1	
4. Италия	1	3
5. Германия	2	4
6. Австрия	1	1
8. Румъния	3	2
9. Чехия	1	1
10. Хърватска	1	

11. Португалия		1
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	8	16
2. Информатика и компютърни науки	1	
3. Туризм	3	2
4. Биотехнологии		
5. Икономика		
6. Повишаване на квалификацията	2	3
7. Топлотехника и енергетика	1	

Входящи преподаватели

	2016 г.	2017 г.
Брой преподавателски мобилности	3	7
Брой дни	15	35
Брой мобилности по приемащи страни:		
1. Чехия		1
2. Полша	1	2
3. Италия	1	
4. Румъния	1	
5. Литва		2
6. Испания		1
7. Турция		1
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология		4
2. Микробиология, Биотехнологии	1	
3. Топлотехника и енергетика	1	
4. Компютърни науки	1	1
5. Туризм		1
6. Езиково обучение		1

❖ Информационно и логистично обслужване и развитие на компютърната мрежа на Университета и свързаните електронни системи за управление на процесите.

През отчетния период продължи усъвършенстването на компютърната мрежа на УХТ. Доставен е нов сървър, осигуряващ по-добро управление и от там обработка на нараналите заявки към сървърите, на които работят СУРП, Дистанционно обучение и обработка на КСК. Самите те бяха допълнени, всеки с още един процесор и оперативна памет до максималният им капацитет. Закупен е и сървър, на който се внасят данните за изразходената ел. енергия с цел оптимизиране на разходите. Програмата за въвеждане на тези

данни и тяхната обработка е разработена от специалистите в сектор ИТ. Основният сървър осигурява бърз и надежден достъп до интернет, както и wi-fi покритие на сградите. Подновени са договори с доставчици, чрез които са осигурени лицензирани академични софтуерни продукти SolisWorks и AutoCAD, прилагани в учебния процес.

От важно значение за електронизацията на УХТ е внедряване на системите за управление и дистанционно обучение.

1. Система за управление на работните процеси (СУРП)

В учебната дейност на УХТ се утвърди използването на СУРП, разработена чрез проект BG-051P0001-3.1.08-0012 по ОП РЧР. В системата фигурират всички преподаватели и студенти на УХТ, обвързани с учебни планове и дисциплини. Чрез системата се генерират, попълват и внасят всички изпитни протоколи, отразява се студентското състояние (заверки, такси, оценки и др.). Изцяло се използват модулите на системата свързани с отдел „Финансово счетоводна дейност” и отдел „Управление на човешките ресурси”, като са заменени използваните до сега софтуери. Чрез системата (през сайта на УХТ, раздел „Регистър на публикациите) са видими над 3000 заглавия на публикации на автори от УХТ, включително са отразени индексирани в Scopus и Web of Science. Извършени бяха промени в Правилник за организация на учебната дейност, отразяващи работата със СУРП. Проведени бяха семинари с цел разясняване работата със системата и свързаните с нея промени в правилника.

Като слабост може да се отчете непознаването на системата от част от студентите.

2. Електронно обучение

През 2017 г. продължи активното използване на електронното обучение през платформата създадена чрез проект BG051P0001-4.3.04-0008, ОП РЧР. В платформата са прикачени електронни лекционни материали за всички извеждани в УХТ курсове, а за голяма част от тях и такива подпомагащи провеждането на семинарни и лабораторни занятия и самоподготовка на студентите. С промени в Правилник за

организация на учебната дейност е вменено като задължение на преподавателите да осигурят лекционния курс и други необходими за подготовката материали в електронен вид чрез платформата за дистанционно обучение. Проведен е семинар по „Иновационни образователни технологии“. Необходимо е да продължи усъвършенстването на вече разработените курсове, както и прилагане на платформата за подпомагане провеждането на семинарни и лабораторни занятия, самоподготовка на студентите и др., като целта е електронното обучение да се превърне в неотменна част от конвенционалното обучение.

❖ Осъвременяване и непрекъснато актуализиране на WEB сайта на УХТ.

През 2017 г. продължи непрекъснато осъвременяване и актуализиране на сайта на УХТ с цел представяне на актуална информация, касаеща университета. Разработена е изцяло нова визия на сайта на английски език. Отразявани са важни събития, предстоящи научни форуми, конкурси за академични длъжности и процедури за научни степени и др. Направени са промени във визията на раздели като „Нормативни документи“, „Проекти НИД“, „Научни трудове“, „Научни списания“. Осигурена е актуализация на информацията за катедрите и академичния състав чрез СУРП, която позволява, при необходимост, всяка катедра да актуализира непрекъснато информацията. От важно значение за популяризиране на УХТ сред кандидатстуденти и бизнеса е присъствието му в социалните мрежи. Във фейсбук страницата на университета, в достъпна и форма, са отразявани значителен брой важни събития, които са получили над 3500 харесвания.

3. НАПРАВЛЕНИЕ „УЧЕБНА ДЕЙНОСТ И АКРЕДИТАЦИЯ”

❖ Усъвършенстване на организацията на обучение чрез въвеждане на образователни стандарти, хармонизирани с Европейската система за натрупване и трансфер на образователни кредити (ECTS) и ориентирани към изискванията на очертаващите се тенденции на пазара на труда

През отчетния период с оглед усъвършенстване организацията на обучението са актуализирани и разработени следните нормативни документи:

- *Правилник за организация на учебната дейност в УХТ (Протокол от АС, № 25/27.10.2017);*
- *Правила за провеждане на държавен изпит (Протокол от АС, № 26/17.11.2017);*
- *Правилник за организацията и провеждането на учебна практика, сезонен и преддипломен стаж на студенти в УХТ (Протокол от АС, № 19/31.03.2017).*
- *Правила за спазване на държавните изисквания към съдържанието на основните документи, издавани от УХТ (Протокол от АС, № 19/31.03.2017)*
- *Правила за организацията на тютюрната система в УХТ (Протокол на АС, № 20/18.05.2017).*

❖ Системен мониторинг върху управлението на образователните дейности и осигуряване на качество на обучението в първичните звена

Обучението на студентите в УХТ по различните специалности от всички професионални направления с ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“, на докторантите и специализантите е съгласувано, както със ЗВО, с високите изисквания и нуждите на практиката, така и със съвременните тенденции за развитието на ХВП, биотехнологията, техниката, туризма и икономиката в страната и чужбина.

За подобряване на качеството на обучението на студенти, докторанти и специализанти през 2017 г. са осъществени следните дейности:

- със Заповед на Ректора (№ 570/23.05.2017 г.) е създадена постоянна Комисия за мониторинг на успеваемостта на студентите. Комисията е провела три заседания и е представила отчети на две заседания на Академичния съвет.

- Разработени са *Правила за подаване и разглеждане на оплаквания, сигнали и предложения от студенти, докторанти и специализанти в УХТ* (Протокол от АС, № 21/07.07.2017 г.). През отчетния период има подадена едно оплакване (вх. № 3951/03.11.2017 г.), което е разгледано, съгласно разработените правила.

- Разработени са *Правила за проучване на удовлетвореността на студенти, докторанти и специализанти от качеството на обучение в УХТ* (Протокол от АС, № 20/18.05.2017).

- Регулярно са провеждани срещи на зам.-ректора по учебната дейности и акредитация с ръководители на основни и първични звена и инспектори от отдел „Учебен“, както следва: 09.02.2017 г., 23.02.2017 г., 09.03.2017 г., 01.06.2017 г.

- Провеждане на среща на ръководството на УХТ със студенти в началото зимния семестър на учебната година.

- В рамките на отчетния период са проведени 10 заседания, на комисията към СОПКО в УХТ, на които са обсъждани и одобрени - анкети карти, График за провеждане на годишни проучвания, организиране на вътрешни одити, изготвяне на *Правила /механизъм/ за структуриране и функциониране на СОПКО и проучване на студентското мнение*. Запознаване с новите критерии на НАОА за програмни акредитации на професионално направление и докторски програми и други текущи въпроси.

- През 2017 г. в УХТ продължи да се утвърждава тюторна система. За учебната 2016/2017 г. имената на преподавателите-ментори и студентите-ментори, заедно с Пътеводителя на първокурсника са публикувани на сайта на УХТ, в раздел Студенти. Проведени са срещи на преподавателите-ментори със студентите от първи и втори курс, на които са основно са обсъждани въпроси, свързани с учебната дейност – посещение

на занятия, заплащане на семестриални такси, възможности за освобождаване от изпити по отделни дисциплини, записване за по-горен курс, изучавани дисциплини по специализации и специалности и др.

❖ Ориентиране на обучението към изискванията на практиката чрез развиване на трайни връзки с бизнеса, и професионалните организации

За засилване на практическото обучение на студентите в реална производствена среда са осъществени редица дейности от Кариерен център, който активно подпомага усилията на специализиращите катедри:

- На 24. 02. 2017 г е съвместно с Кооперация ХВП в рамките на „Фудтех“, „Винария“ и „Хорека“ е организиран и проведен „Кариерен бизнес форум 2017“.

- Проведени са над 30 информационни срещи с бизнеса и представители на браншови организации като - ВП Бранд Интернешънъл, EVN , Нестле Бг, Ню Бейкърс ООД, Индекс 6, Айгер, Чипита, АББ, Hall&Woodhouse – Великобритания, Винарска Изба „Seewines“ ООД, AxFlow EOOD, Дан Травел, Либхер, Кока-Кола, хотелски вериги и др.

- Обявени са над 240 стажантски и стипендиантски програми на EVN, БАБХ, АББ България, Hall&Woodhouse, Кока-Кола България, SEEWENSE JSC (чрез конкурс за есе и последващ стаж във винарна), Индекс-6 и др.

Студентите от УХТ провеждат мобилност с цел практика по програма „Еразъм+“. Провеждат се практики на студенти от УХТ в чужбина на базата на договорни отношения с партньорски висши училища и организации.

Считаме също така, че продължаването на проекта „Студентски практики“ през 2017 г. е потвърждение за прякото ангажиране на ръководството с практическата подготовка на студентите.

Реализацията на завършилите УХТ специалисти е добра. От справките на специализиращите катедри, които се подават регулярно в Кариерния център се установява, че пряко по

специалността работят средно 70 % от дипломираните студенти, а останалите се устройват в други области.

- С цел подпомагане на реализацията на студентите е проведен - Подготвителен **семинар „CV-работилница“** за Национални дни на кариерата в Пловдив, с участието на Job Taiger, Nestle България и други водещи фирми в страната.

- Осъществен втори „Сезон на кариерно реализиране - пролет 2017“. В периода 24 февруари - 28 юни проведените мероприятия са съвместно с Job Taiger, ВП Брандс Интернешънъл АД, Нестле България, Кока-Кола България, EVN, АББ България, Айгер, Hall&Woodhouse – Великобритания, SEEWENSE JSC, Транквалдер, Ню Бейкъри ООД, „Terra Tour Service Ltd, Кауфланд Бг., „ДАН ТРАВЕЛ“ ООД, Денито ООД - Бургас, Карнобатплод и Палирия – Нова Загора, с Асоциациите на пивоварите, енолизите и безалкохолните напитки в България.

- В периода регулярно е публикуван и обновяван информационен бюлетин на Дирекция Регионална служба по заетостта на Пловдив и областта. Както и на Агенция по заетостта, Дирекция „Бюро по труда“ – Пловдив за сезонна заетост в Германия и Холандия през 2017 г.

- Обявените работни позиции чрез кариерния център по професионални направления за периода са: ПН „Хранителни технологии“ над 130 бр., ПН „Енергетика“ 29 бр., ПН „Туризм“ 45 бр., ПН „Електротехника, електроника и автоматика“ 24, ПН „Машинно инженерство“ 60 бр. и ПН „Компютърни комуникации“ 30бр.

- Проведени са мотивационни дискусии на теми: Уникалността на мотивационното писмо, Как се търси стаж и първа работа, 8 причини CV-то ви да бъде пренебрегнато и 5 умения, които ще увеличат шансовете ви да бъдете наети през 2017 година.

❖ Утвърждаване на нови форми на обучение в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“ и ОНС „Доктор“ при специалности, позволяващи частично или изцяло онлайн обучение, чрез прилагане и устойчивост на резултатите

от проект „Стъпка към ново образователно бъдеще с електронни форми на дистанционно обучение“

През отчетния период дейността по въвеждане на съвременните форми на обучение с елементи на дистанционно обучение продължи в следния ред:

- УХТ продължи да утвърждава въведеното пилотно обучение на студенти от задочна форма с включени елементи от дистанционно обучение.

- През 2017 г. системата вече обхваща и студентите от редовна форма на обучение, като са осигурени лекционните курсове в електронен вид за всички специалности.

❖ *Разработване на проекти за кандидатстване по програми за студентски и докторантски стипендии с оглед осигуряване на социално приемлива цена на обучението*

За осигуряване на качествено обучение на студентите и докторантите са предприети следните дейности:

- През 2016 г. УХТ кандидатства като водеща научна организация с проектно предложение заглавие „Усъвършенстване на научно-изследователския потенциал и опит на докторантите в УХТ - Пловдив“ по оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г. (ОП НОИР) „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени – фаза 1“. Проектното предложение не беше одобрено за финансиране.

- Продължава участието в Проект „Студентски стипендии – фаза 1“ (BG05M2OP001-2-003-0001) по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г., който приключва след зимния семестър на учебната 2017/2018 г.

- През отчетния период е създадена организация по представяне на стипендии при условията и по реда на ПМС 90/2000 г.: Определяне на Комисия за разпределяне на средствата за стипендии (КРСС); Разработване и утвърждаване на критерии и правила за определяне на студентите, които да получават стипендии и за разпределяне на средствата за

стипендии; Определяне на необходимите документи и срокове при кандидатстване за стипендии; Съгласуване със Студентския съвет. Подготвено и изпратено е становище във връзка с промените в ПМС 90 и недостатъчното финансиране на стипендиите от държавния бюджет.

❖ Осъществяване на активни дейности и контрол за постигане на успешни институционална и програмни акредитации на професионалните направления в УХТ

През изтеклия отчетен период са проведени са следните процедури за:

➤ Програмна акредитация на професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика - оценка 9,19.

Препоръки:

№ 1: Да се канят потребителите на кадри при провеждане на дипломни защити в УХТ. Срок: постоянен.

№ 2: Да се инвестира в изграждане и осъвременяване на материално-техническата база. Срок: постоянен.

№ 3: Да се приведат квалификационните характеристики в съответствие с Европейските изисквания в националната квалификационна рамка. Срок: постоянен.

Съгласно изискванията на НАОА за изпълнение на препоръките трябва да се разработи план за тяхното изпълнение с отговорници, който да бъде приет от КС и ФС на Технически факултет.

➤ Програмна акредитация на професионално направление 5.3 Комуникационна и компютърна техника - оценка 9,24.

➤ Програмна акредитация на професионално направление 5.13 Общо инженерство - оценка 9,12.

Препоръки:

№ 1: Да се разшири участието на преподаватели и студенти от професионалното направление в научно-изследователски и образователни проекти. Срок: постоянен.

№ 2: Да се актуализира внедряването на дистанционното обучение и използването на електронни бази данни с научна информация от академичния състав в професионалното направление Срок: постоянен.

Съгласно изискванията на НАОА за изпълнение на препоръките трябва да се разработи план за тяхното изпълнение с отговорници, който да бъде приет от КС и ФС на Стопански факултет.

➤ Акредитация на докторска програма по професионално направление 5.12. Хранителни технологии:

- „Технология на алкохолните и безалкохолните напитки“ – оценка 9,38;
- „Технология на захарта и захарните изделия“ – оценка 9,22;
- „Технология на преработката и съхранението на зърното, на зърнените продукти и на смесите“ – оценка 9,26;
- „Технология на месните и рибните продукти“ – оценка 9,38;
- „Технология на млякото и млечните продукти“ – оценка 9,31;
- „Технология на хляба, хлебните и сладкарските изделия“ – оценка 9,30;
- „Технология на плодовите и зеленчуковите консерви“ – оценка 9,39;
- „Хладилна технология на хранителните продукти“ – оценка 9,33;
- „Технология на продуктите за обществено хранене – оценка 9,37;
- „Технология на животинските и растителните мазнини, сапуните, етеричните масла и парфюмерийно-козметичните препарати“ – оценка 9,41;
- „Технология на биологично активните вещества – оценка – 9,50;
- „Технология на тютюна и тютюневите изделия“ – оценка 9,27.

Трябва да отбележим, че всички акредитации получиха оценки над 9 при максимална оценка 10 с максимален срок на акредитация 6 години.

❖ Прилагане на комплексни мерки с оглед заемане на призови места при изготвяне на рейтинговата класация по професионални направления за предстоящия мандатен период като едни от основните критерии при формиране на бюджетната издръжка на университетите

Анализът на данните от класацията на професионалните направления от рейтинговата система показва запазване на водещото I-во място за професионално направление 5.12.Хранителни технологии и II-ро място за професионално направление 5.4. Енергетика, III-то място за професионално направление 5.11.Биотехнологии и 3.9. Туризм.

Таблица 3.1

Класация на УХТ от рейтинговата система за периода 2016 – 2017 г.

	Професионално направление	Стандартна класация	
		2017 г.	2016 г.
1.	Биотехнологии	3 общ резултат – 52 т.	3 общ резултат – 53 т.
2.	Енергетика	2 общ резултат – 55 т.	2 общ резултат – 53 т.
3.	Електротехника, електроника и автоматика	6 общ резултат – 52 т.	7 общ резултат – 50 т.
4.	Машинно инженерство	4 общ резултат – 52 т.	4 общ резултат – 52 т.
5.	Общо инженерство	5 общ резултат – 51 т.	6 общ резултат – 46 т.
6.	Икономика	12 общ резултат – 46 т.	12 общ резултат – 45 т.
7.	Комуникационна и компютърна техника	6 общ резултат – 50 т.	6 общ резултат – 49 т.
8.	Туризм	3 общ резултат – 44 т.	2 общ резултат – 46 т.
9.	Хранителни технологии	1 общ резултат – 54 т.	1 общ резултат – 54 т.

Забележка: Класацията е направена по ПН, сред всички висши училища с държавно финансиране и всички ОКС.

Данните показват стабилност и устойчивост в позициите на професионалните направления, спрямо предходните класации по рейтинговата система.

❖ Утвърждаване и развитие на специалностите от ОКС „Бакалавър” и „Магистър” и ОНС „Доктор” на основата на широка и спокойна дискусия при съхраняване на добрите практики и ориентиране към изискванията на пазара на труда

С решение на Академичния съвет са направени промени в структурата и наименованията на специалности в професионално направление 5.12.

✓ за ОКС „бакалавър“

- „Анализ, контрол и екология на храните“ с три специализации:
 - Анализ и контрол на храните;
 - Химия и микробиология на храните;
 - Екология и контрол при производството на храните
- „Технология и дизайн на храни и ароматно-вкусови продукти“ с две специализации:
 - Технология на козметиката, маслата и тютюневите изделия;
 - Технология на хлебните, зърнените и захарните изделия.

През м. ноември 2017 се проведе среща на Декана на Технологичен факултет, преподаватели-ментори и студенти от първи и втори курс от специалност Технология и дизайн на храни и ароматно-вкусови продукти за разясняване на промените в учебния план.

✓ за ОКС „магистър“

- Специалност „Технология на млякото и млечните продукти“ е преименувана в „Технология и управление при производството на млечни продукти“;
- Специалност „Консервиране и хладилна технология“ е преименувана в „Преработка и хладилна технология на плодовете и зеленчуците“;
- Специалност „Контрол и безопасност на храните от животински произход“ е преименувана в „Управление на качеството в хранителната индустрия“;

Мотивите за направените промени са:

1. Широко профилно обучение на студентите чрез оптимизиране на съществуващите до момента специалности.
2. Създаване на възможности за по-добра реализация на завършващите студенти от новите специалности.
3. Завишаване атрактивността на специалностите, свързано с изискванията на бизнеса.

През 2017 г. са разработени нови учебни програми по всички дисциплини, утвърдени от съответните съвети на първичните и основните звена, свързани с новите учебни планове за ОКС „бакалавър“ и „магистър“.

❖ Утвърждаване на Центъра по качество и Кариерния център като активно работещи звена за оценка и поддържане на качеството на обучение и проучване на студентското и докторантското мнение и подпомагане на професионалната реализация на завършилите млади специалисти

Центърът по качество и Кариерният център на УХТ се утвърдиха като активно работещи звена, показател за което са осъществените мероприятия:

През изминалата 2016/2017 учебна година са проведени близо **1997 бр.** анкетни проучвания съгласно приетият график и действащата в УХТ Система за оценяване и поддържане качеството на обучение (СОПКО).

Анкетите обхващат академичен състав, студенти, докторанти, специализанти, работодатели и кандидат студенти.

Съгласно приетите принципи на СОПКО, са проведени и обработени анкети – вход, за Кандидат - студентската кампания 2017/2018 г.

В периода до 15 май 2017 г. са попълнени 43 бр. анкети с работодатели, като са отправени следните препоръки:

- ✓ За организиране на годишни срещи с представители на бизнеса от отраслите, в което са реализираните студенти на УХТ на които да се обсъждат двустранни проблеми и да се вземат решения от взаимен интерес (Ел Би Булгарикум ЕАД гр. София);
- ✓ Подсигуряване на достъп до студентите в денят на дипломиране, присъствие на защитите – на дипломирането;

✓ Бизнесът би могъл да подпомогне УХТ с летни стажове, практики и посещения.

Проведена е ежегодна анкета с докторанти в УХТ. Извадката е на база 100 % от докторантите, редовна и задочна форма на обучение. Анкетата проведена в периода 1 - 20 май 2017 г. За първи път през периода е осъществена обратна връзка с работодатели (*), чиито служители през годините са обучавани по докторски програми в УХТ и успешно са защитили ОНС „Доктор“. В анкетите се открояват следните мнения:

1. Взаимодействието между образованието и бизнеса се нуждае от активизиране;

2. Полезно би било за подготовката на докторантите да се предоставят възможности за по-продължителна научна работа в реална работна среда;

3. Целесъобразно е осъществяване на сътрудничество чрез Центърът за повишаване на квалификация;

4. Полезно е бизнесът да участва в разработването и актуализирането на учебните планове за ОНС „доктор“;

5. Бизнесът би могъл да помогне с предоставянето на научна и материално–техническа помощ;

535 бр. са попълнените анкетни и регистрационни карти прехвърлени в базата на Кариерен център за пряка връзка със заинтересовани потребители на кадри.

След направената през 2016 г. актуализация на СОПКО са в сила и нови приложения, с което са проведени 520 бр. анкети за удовлетвореност на студентите от проведени практики и преддипломни стажове. Като основна забележка се откроява – *Малката (кратката) продължителност и проблема с намирането на подходящи фирми и организации.*

Съгласно заповеди на Ректора са проведени планов одит на Стопански факултет и одит на Докторските програми в УХТ. От проведени срещи, форуми, дискусии и презентации са обработени 107 бр. анкети. Резултатите дават обратна връзка и проследяват нагласите, и очакванията на преподавателите и студентите на УХТ от подобен вид мероприятия.

Проведените мероприятия на Центъра по качество са съгласно утвърденият график за провеждане на анкети и проучвания от действащата в УХТ – Пловдив система (СОПКО) в периода от месец декември 2016 г. до месец декември 2017 г.

❖ Налагане на високи стандарти в работата на Учебен отдел по административното обслужване на студентите на основа на внедряване и утвърждаване на дейностите по проект „Усъвършенстване на системите за управление на работните процеси в УХТ“, включващи разработените модули: Кандидатстудентски модул; Управление на студентския поток и Управление и контрол на учебния процес.

Дейността на Учебен отдел включва както административното обслужване на студентите и докторантите, така и активно участие в следните модули, част от проект „Усъвършенстване на системите за управление на работните процеси в УХТ“:

Кандидатстудентски модул

- На сайта на УХТ е осигурена необходимата информация за ориентиране на кандидат-студентите, провеждане на кандидатстудентска кампания и дейностите по прием и записване на студенти. Отделно са разпечатани и разпространени Кандидатстудентски справочник, Правилник за приемане на студенти в УХТ, анотации на специалностите, сроковете на кандидатстудентската кампания и др. информация.

- Подготвени и отпечатани са кандидатстудентски справочник за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, придружени с флайери.

- За втора година е осигурена и усъвършенствана система за он-лайн кандидатстване и проверка на резултатите.

- Популяризирането на УХТ като атрактивно висше училище за привличане на потенциални кандидат-студенти става чрез осъществяване на разнообразни дейности, основните от които са:

- в началото на кандидатстудентската кампания в над 250 професионални гимназии и СОУ, читалища, регионални образователни и кариерни центрове и др. са изпратени рекламни материали относно възможностите за кандидатстване в УХТ;

- през 2017 г. са сключени съвместни договори с още 8 професионални гимназии от страната, като сключените до 2017 г. договори са актуализирани и са действащи.

- с активното участие на Ръководствата на трите факултета и преподаватели в периода от м. ноември до м. април са организирани срещи с кандидат-студенти и преподаватели от над 50 средни училища и професионални гимназии. На тези срещи са представени всички специалности от трите факултета, по които се обучават студентите, възможностите за реализация на завършилите студенти и др. информация за УХТ.

- Осъществени са срещи с преподаватели и кандидат-студенти на регионални и национални състезания с участие на професионални гимназии от Западна, Югозападна, Северна и Североизточна България.

- На 10 март е проведен Ден на отворени врати в УХТ.

- Проведени са състезания с ученици от различни СОУ и професионални гимназии в Пловдив и страната, като оценките се включват при образуването на кандидатстудентския бал, съгласно утвърдени правила от Академичния съвет на УХТ.

Броят на кандидат-студентите за изминалата кампания е 1029 бр., който е близък до кампания 2016/2017, но е значително по-нисък в сравнение с миналите години. Броят на кандидатите за едно място - 1,36 (табл. 3.2). От 1029 подадени заявления от кандидат студентите за кампания 2017/2018 г. в 38 % са посочени само задочни форми на обучение, като почти всички кандидат-студенти, приети в тази форма на обучение, се записват в УХТ.

Тенденцията за намаляване на броя кандидат-студенти се обяснява с демографските проблеми в страната, подаване на документи от кандидат-студенти за обучение във висши училища в други страни и др.

Таблица 3.2

Кандидат-студенти за ОКС "Бакалавър" по учебни години

Учебни години	Брой кандидат-студенти	Утвърден прием от МОН /брой/	Брой кандидати за едно място
2014/2015	1405	793	1,77
2015/2016	1281	725	1,77
2016/2017	1025	775	1,32
2017/2018	1029	757	1,36

Резултатите от проведените първа и втора (предварителни) и окончателната конкурсни сесии (табл. 3.3), показват запазване на бройките в сравнение с кампания 2016/2017, но този брой е

по-нисък в сравнение с предишните години. Считаме, че полагането на изпит трябва да остане, тъй като се наблюдава увеличаване на броя на кандидат-студентите, завършили средното си образование през годините, когато не е имало ДЗИ. В момента те работят и предимно записват задочна форма на обучение.

Таблица 3.3

Резултати от конкурсни изпитни сесии

Дисциплина	Брой подали документи			
	2014/2015 г.	2015/2016 г.	2016/2017 г.	2017/2018 г.
Математика	163	106	57	58
Химия	130	72	68	67
Общо:	293	178	125	125

От представените резултати в табл. 3.4 се вижда, че и през тази кандидатстудентска кампания към всички специалности от Стопански факултет е проявен по-висок интерес, в сравнение със специалностите от Технологичния и Техническият факултет.

Таблица 3.4

Специалности, посочени на първо желание от кандидат-студентите

Шифър на специалност	Професионално направление/специалност	Брой на кандидат-студентите	Среден бал на приема
3.9.	<i>Туризъм</i>		
	"Туризъм"	401	21,14
	"Хотелиерство и ресторантьорство"	391	19,69
5.12.	<i>Хранителни технологии</i>		
	"Анализ, контрол и екология на храните"	301	17,60
	"Технология и качество на храни"	296	18,40
	"Технология на виното и пивото"	295	18,46
	"Технология и дизайн на храни и ароматно-вкусови продукти"	291	17,72
	"Кетъринг"	236	18,23
	"Икономика на хранителната индустрия"	224	17,56
	"Компютърни системи и технологии"	218	18,97
	"Храни, хранене и диететика"	186	18,50

5.2.	<i>Електротехника, електроника и автоматика</i>		
	"Автоматика, информационна и управляваща техника"	158	17,28
5.13.	<i>Общо инженерство</i>		
	"Индустриален мениджмънт"	119	18,26
5.11.	<i>Биотехнологии</i>		
	"Биотехнологии"	116	19,70
5.4.	<i>Енергетика</i>		
	"Топлотехника"	73	18,24
5.1.	<i>Машинно инженерство</i>		
	"Машини и апарати за хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост"	39	17,87

От данните, представени на табл. 3.5 се вижда, че броят на кандидат-студентите драстично е намалял, най-отчетливо за област Добрич, Ловеч, Монтана, Кърджали, Ямбол.

Таблица 3.5

*Брой кандидат студенти
по административни области на страната*

Наименование на област	Брой кандидати 2014/2015	Брой кандидати 2015/2016	Брой кандидати 2016/2017	Брой кандидати 2017/2018
БЛАГОЕВГРАД	65	25	39	27
БУРГАС	33	43	13	38
ВАРНА	8	5	17	13
ВЕЛИКО ТЪРНОВО	6	7	4	12
ВИДИН	12	7	14	12
ВРАЦА	25	11	11	20
ГАБРОВО	10	13	7	2
ДОБРИЧ	7	15	11	2
КЪРДЖАЛИ	69	51	38	11
КЮСТЕНДИЛ	20	29	14	8
ЛОВЕЧ	17	16	19	9
МОНТАНА	14	9	13	5
ПАЗАРДЖИК	90	71	61	78
ПЕРНИК	12	19	4	4
ПЛЕВЕН	17	15	10	14
ПЛОВДИВ	518	520	410	394
РАЗГРАД	3	2	1	2
РУСЕ	3	6	6	10
СИЛИСТРА	2	3	7	7
СЛИВЕН	26	26	24	28
СМОЛЯН	60	76	38	26

СОФИЯ - РЕГИОН	32	62	71	75
СТАРА ЗАГОРА	130	121	37	41
СТОЛИЧНА ОБЩИНА	75	43	71	101
ТЪРГОВИЩЕ	3	2	1	3
ХАСКОВО	120	46	63	73
ШУМЕН	2	12	7	4
ЯМБОЛ	26	26	14	10

Броят на приетите студенти по професионални направления в ОКС „бакалавър“ е представен на табл. 3.6.

Таблица 3.6

Приети студенти по специалност в ОКС „бакалавър“

Професионално направление/ Специалност	Редовно обучение		Задочно обучение	
	Утвърден и бройки	Приети студенти	Утвърден и бройки	Приети студенти
3.8 Икономика	15	15	8	8
Икономика на хранителната индустрия		15 + 1 пл.		8
3.9 Туризъм	60	60	10	10
Туризъм		30 + 3 пл.		10 + 6 пл.
Хотелиерство и ресторантьорство		30 + 2 пл.		
5.1 Машинно инженерство	15	6	8	6
Машини и апарати за хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост		6		6
5.2 Електротехника, електроника и автоматика	25	23	10	10
Автоматика, информационна и управляваща техника		23		10
5.3 Комуникационна и компютърна техника	50	50	10	10
Компютърни системи и технологии		50		10

5.4 Енергетика	30	20	15	15
Топлотехника		20		15
5.11 Биотехнологии	24	14	10	10
Биотехнологии		14		10
5.12 Хранителни технологии	350	309	100	100
Технология и качество на храни		55		33
Технология и дизайн на храни и ароматно-вкусови продукти		62		26
Технология на виното и пивото		42		17
Анализ и контрол на храните		57		23
Храни, хранене и диететика		40		-
Кетъринг		53		-
5.13 Общо инженерство	17	17	-	-
Индустриален мениджмънт		17		
Общ прием:	586	514 + 6 пл.	171	169 + 6 пл.

Анализът на записаните студенти показва, че незапълнени бройки в държавна поръчка за ОКС „Бакалавър” има при следните професионални направления:

- 5.12. Хранителни технологии – 41 бр. в редовна форма;
- 5.11. Биотехнологии – 10 бр. в редовна форма;
- 5.4. Енергетика – 10 бр. в редовна форма;
- 5.1. Машинно инженерство – 9 бр. в редовна форма на обучение и 2 бр. в задочна форма на обучение;
- 5.2. Електротехника, електроника и автоматика – 2 бр. в редовна форма.

Общият реализиран прием (записани студенти) в ОКС „Бакалавър“ по държавна поръчка е както следва: за редовно обучение – 87,8 % от утвърдения брой; за задочно обучение –

98,8 %. За сравнение, реализираният прием през предходната 2016/2017 година е: 81,0 % от утвърдения брой за редовно обучение, и 100 % – за задочно обучение. Данните показват сравнително стабилна тенденция на реализиране на прием от около 90 % от утвърдения брой, която е над средното ниво за висшите училища в страната и която в най-голяма степен се дължи на позициите и авторитета на Университета, както и на активната КСК с участието на много преподаватели, служители и студенти. Отчитайки обективните обстоятелства в страната, няма основания да се очаква благоприятна промяна в броя на кандидат-студентите и през следващата година.

Броят на записаните студенти по професионални направления в ОКС „магистър“ е представен на табл. 3.7.

Таблица 3.7

Приети студенти в ОКС „магистър“

Професионално направление/ Специалност	Утвърден и бройки ДП		Приети студенти ДП		Платено 1 година		Платено 2 години	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
3.8 Икономика								
Корпоративен бизнес и предприемачество					10	3		
Бизнес информационни технологии					6			
3.9 Туризъм	5	5	5	5				
Туризъм			5	5	13	4	4	7
5.1. Машинно инженерство								
Опаковане и опаковъчна техника за хранителната, вкусовата и биотехнологичната промишленост						5		
5.2 Електротехника, електроника и автоматика	5		5					
Автоматика, информационна и управляваща техника			5					6

5.3 Комуникационна и компютърна техника	10	10	6	7				
Компютърни системи и технологии			6	7			1	1
5.4 Енергетика	10	10	5	7				
Топлотехника			5	7				5
5.11 Биотехнологии	7	5	2					
Биотехнологии			2					
5.12 Хранителни технологии	50	50	30	41				
Преработка и хладилна технология на плодовете и зеленчуците								5
Технология на продуктите от месо, риба и яйца								4
Технология и управление при производството на млечни продукти			3	1			1 ч.	1 ч. + 3
Технология на зърнените, фуражните, хлебните и сладкарските продукти			2	5				
Технология на виното и пивото			2	6				10
Технология на мазнините, етеричните масла, парфюмерията и козметиката			5	3				4
Анализ и контрол на хранителните продукти			2	7				
Безопасност на храните			16+1 ПМС	19	1	2		7
Кетъринг					6			
5.13 Общо инженерство					6			
Индустриален мениджмънт								
Общ прием:	87	80	53	60	42	14	6	53

Анализът на записаните студенти в ОКС „Магистър” показва, че незапълнени бройки в държавна поръчка има при професионални направления:

- 5.12. Хранителни технологии – 20 бр. в редовна форма и 9 бр. в задочна форма;

- 5.11. Биотехнологии – 5 бр. в редовна форма и 5 бр. в задочна форма;

- 5.3. Комуникационна и компютърна техника - 4 бр. в редовна форма и 3 бр. в задочна форма;

- 5.4. Енергетика – 5 бр. в редовна форма и 3 бр. в задочна форма

Общият реализиран прием (записани студенти) в ОКС „Магистър“ по държавна поръчка е както следва: за редовно обучение – 60,9 % от утвърдения брой; за задочно обучение – 75 %. За сравнение, реализираният прием през предходната 2016/2017 година е: 93,3 % от утвърдения брой за редовно обучение, и 91,7 % – за задочно обучение. Данните показват сериозно отстъпление в реализирания прием на магистри по държавна поръчка спрямо предходната година, за което могат да се посочат различни причини:

- Липсата все още на ясни механизми за разграничаване на двете ОКС от страна на бизнеса, включително и за диференцирана реализация на завършилите магистри;

- Успешната и бърза реализация на бакалаврите (много от които започват работа още по време на обучението) и невъзможността им да продължат в ОКС „магистър“;

- Намаляващият броя на дипломирани бакалаври в някои специалности;

- Слабости в кандидатстудентската кампания за привличане на кандидати, завършили други ВУ, и др.

Считаме, че за предстоящата кандидатстудентска кампания за ОКС „магистър“ се налага концентриране на повече усилия с ангажиране на повече участници.

От друга страна, отчита се значително завишаване в броя на приетите срещу заплащане магистри в редовна форма обучение – 42 със срок на обучение 1 година (спрямо 16 за предходната 2016/2017 година, или увеличение ~ 2,5 пъти) и 6 със срок на обучение 2 години (спрямо 2 за предходната 2016/2017 година, или увеличение ~ 3 пъти). При задочното обучение, обаче, тенденцията е обратна – 14 със срок на обучение 1 година (спрямо 29 за предходната 2016/2017

година, или намаление от ~ 2 пъти) и 53 със срок на обучение 2 години (спрямо 65 за предходната 2016/2017 година, или намаление от ~ 1,2 пъти).

Общият брой на приетите за обучение по ПМС 103 и ПМС 228 студенти е 18, като тяхното разпределение е представено на табл. 3.8.

Таблица 3.8

Приети студенти по ПМС 103 и 228

Професионално направление/Специалност	Прием ПМС № 103 и 228
3.9 Туризм	13
Туризм	2
Хотелиерство и ресторантьорство	11
5.1 Машинно инженерство	1
МАХВП	1
5.12 Хранителни технологии	4
Технология на виното и пивото	3
Анализ и контрол на храните	1
Общо прием:	18

Изводи от проведената кандидатстудентска кампания:

1. Кандидатстудентската кампания на практика трябва да започне в началото учебната година и да включва ученици от XI-ти и XII-ти клас, като продължи традицията рекламните материали да се разпращат по пощата; да се установят трайни контакти с представители на общини, училища, фирми и др.

2. Да се организират посещения в средните училища в различните региони на страната, като предварително се уточнят дните за срещи с учениците.

3. Специализиращите катедри да се включат по-активно в кандидат-студентската кампания, като:

- разработване на визитки на специалностите, публикувани на сайта на УХТ.
- разпространяване на рекламни материали от кандидат-студентската кампания по време на учебната практика;
- осъществяват по-тесни контакти със завършили студенти, които вече работят по специалността и др.

4. Да се продължи традицията за сътрудничество със средните училища чрез:

- сключване и актуализиране на договори/споразумения за сътрудничество с УХТ;
- посещения на членове от академичния състав в средните училища за изнасяне на лекции, провеждане на семинари и др.;
- посещения на групи ученици в УХТ – организиране на дни на отворени врати за определени специалности;
- организиране на състезания между представители на различни професионални гимназии по определена професия под патронажа на УХТ (награди от името на Ректора на УХТ – грамоти, предоставяне на специализирана литература; признаване на резултатите на победителите при приема в УХТ);

5. По-активно сътрудничество с представителите на различни фирми – привличане на работещи за продължаване на образованието в УХТ и др. мероприятия.

Управление на студентския поток

Обучение на студенти

Основният критерий за резултатите от учебната работа е преминаването на студентите в по-горен курс, като данните за успеваемостта са представени в табл. 3.9 и 3.10. Запазва се тенденцията, установена и при предишни години, независимо от формата на обучение – при I-ви курс е най-нисък процентът на преминалите студенти във II-ри курс, най-много са прекъсналите и отстранените студенти. Тези данни очертават I-ви курс като „проблемен“, вероятно поради трудностите, които студентите срещат при усвояване на материала и при адаптирането си в Университета. Успеваемостта на студентите в III-ти и IV-ти курс е над 90 %, което е следствие и на по-големия допустим брой на невзетите изпити при записването в по-горен курс.

Анализът на данните за **редовно обучение** при **ОКС „бакалавър“** показва, че:

○ Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 3,1% спрямо общия брой на приетите и обучавани студенти (за

сравнение през предходната 2015/2016 г. – 5,3 %).

- Делът на прекъсналите студенти през втория семестър е 1,1 % (за сравнение през предходната 2015/2016 г. – 3,7 %).

- Делът на напусналите УХТ за годината е 8,4 % (през 2015/2016 г. – 5,3 %).

- Тенденцията е на **нарастване броя** на напусналите УХТ студенти през учебната 2016/2017 г. и **намаляване** на прекъсналите.

- Анализът на данните за **задочно обучение** при **ОКС „бакалавър“** показва, че:

- Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 4,3% (за сравнение през предходната 2015/2016 г. – 9,2 %).

- Делът на прекъсналите студенти през втория семестър се запазва 4,3 % (за сравнение през предходната 2015/2016 г. – 16,9 %).

- Делът на напусналите УХТ за годината е 3,8 % (през 2015/2016 г. – 4,1 %).

- За разлика от редовното обучение, тенденцията е на **намаляване** на прекъсналите студенти.

Анализът на данните **за редовно обучение** при **ОКС „магистър“** след средно образование показва, че:

- Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 2,3% спрямо общия брой на приетите и обучавани студенти (за сравнение през предходната 2015/2016 г. – 19,8 %).

- Делът на прекъсналите студенти през втория семестър се запазва – 2,3% (за сравнение през предходната 2015/2016 г. – 12,1 %).

- Няма напуснали студенти.

- Тенденцията е на **намаляване броя** на прекъсналите студенти.

Анализът на данните **за задочно обучение** при **ОКС „магистър“** показва, че:

- Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 0,8 % (за сравнение през предходната 2015/2016 г. – няма прекъснали).

- През втория семестър няма прекъснали студенти, като тази тенденция се задържа за втора поредна година.

○ Няма напуснали студенти, като тази тенденция се задържа за втора поредна година.

○ Тенденцията е на **леко завишаване** броя на прекъсналите студенти.

○ За разлика от редовното обучение, тенденцията е на **намаляване** на прекъсналите студенти.

За учебната 2016/2017 г. с решение на Академичния съвет броят на невзетите изпити за преминаване в по-горен курс е: от I-ви за II-ри – 3, от II-ри за III-ти – 4 и от III-ти за IV-ти – 6.

Регулярно през учебната година са инициирани срещи от ментори-преподаватели и ментори-студенти, както и от ръководството на Университета и Студентски съвет с редовните студентите от първи курс, на които са обсъждани въпроси, свързани със заверки, обучение, брой изпити за записване в по-горен курс.

Таблица 3.9

Обучавани в УХТ студенти (редовна форма) през учебна 2016/2017 г.

По курсове	Обучавани уч. 2016/2017 г.	Прекъснали I семестър	Прекъснали II семестър	Напуснали	По курсове	Записали уч. 2017/2018 г.
I. ОКС "БАКАЛАВЪР"						
I курс	498	10	11	62	I курс	544
II курс	403	15	5	4	II курс	409
III курс	412	18	4		III курс	379
IV курс	456	12			IV курс	390
Общо	1769	55	20	66	Общо без дипломанти	1722
II. ОКС "МАГИСТЪР" след средно образование						
II курс	13	1	1		III курс	11
III курс	6				IV курс	6
IV курс	6				V курс	6
V курс	18				дипломанти	18
Общо	43	1	1		Общо без дипломанти	23
III. ОКС "МАГИСТЪР" след ОКС "БАКАЛАВЪР"						
I курс	47				I курс	60
Общо	47				дипломанти	47
Общо по I, II и III	1859	56	21	66	Общо без дипломанти	60
					Общо по I, II и III	1805

Таблица 3.10

Обучавани в УХТ студенти (заочна форма) през учебна 2016/2017 г.

по курсове	Обучавани уч. 2016/2017 г.	Прекъснали I семестър	Прекъснали II семестър	I. ОКС "БАКАЛАВЪР"		по курсове	Записали уч. 2017/2018 г.
				Напуснали	Напуснали		
I курс	212	16	18			I курс	220
II курс	133	5	4		22	II курс	156
III курс	115	4	3			III курс	124
IV курс	123					IV курс	108
						дипломанти	123
Общо	583	25	25	25	22	Общо без дипломанти	608
II. ОКС "МАГИСТЪР" след ОКС "БАКАЛАВЪР"							
I курс	206	2				I курс	170
II курс	75					II курс	58
						дипломанти	146
						дипломанти	75
Общо	281	2	2			Общо без дипломанти	228
Общо по I и II	864	27	25	0	0	Общо по I и II	836

Дипломиране

В трите факултета се осъществява интензивна и резултатна работа по дипломирането на студентите. Налице е подчертан стремеж за повишаване на изискванията към дипломантите и техните научни ръководители. Подбират се актуални проблеми за теми на дипломните работи, работи се непосредствено с дипломантите. Търсят се възможности за обвързване на дипломните задания с проблемите на производството или научно-изследователската работа в катедрите. Ежегодно съставът на държавните изпитни комисии се обновява, като се включват и представители на бизнеса.

Общият брой на дипломираните студенти е 735 от които в ОКС “бакалавър” - 527 и ОКС “магистър” – 208. Броят на дипломираните е приблизително същият, в сравнение с миналата година – общ брой дипломанти 727. Разпределението по факултети е: Технологичен – 344, в Технически – 124 и в Стопански - 267.

Тенденцията, наблюдавана през годините за 50 % дипломанти на I-сесия се запазва и през тази година, обяснимо с големия брой не взети изпити. Повечето студенти, които са завършили семестриално започват работа, поради което не успяват да се подготвят за дипломиране на първата сесия. От друга страна в някои от фирмите липсва категорично изискване за съответния образователен ценз от страна на работодателите, което допълнително демотивира студентите. При защитата на дипломните проекти и работи средният успех е Мн. добър, като на промоцията през тази година броят на дипломантите с отличен успех е над 120, което е гаранция за добрата им реализация.

Обучение на докторанти

УХТ провежда обучение в образователната и научна степен "доктор" по 26 акредитирани докторски програми, съответно: в Технологичен факултет - 18, в Технически факултет - 7 и в Стопански факултет - една.

Обучението на докторантите се провежда в съответствие с Правилника за организация на учебната дейност в УХТ.

Утвърденият брой докторантури (държавна поръчка) през учебната 2016/2017 г. е 16, от които 11 усвоени. Неусвоените бройки са 5 в следните докторски програми: Органична химия, Микробиология, Машини и апарати за ХВП, Автоматизация на производството и Технология на биологично активните вещества.

Броят на обучаваните докторантите и тяхното разпределение по форма на обучение и факултети е представен на таблица 3.11.

Таблица 3.11

Докторанти обучавани в УХТ през 2017 г.

Факултет	Форма на обучение		
	Редовна /бр.	Задочна /бр.	Самостоятелна/ бр.
Технологичен	21	7	1
Технически	10	-	1
Стопански	7	-	2
ОБЩО	38	7	4

Защитили ОНС "доктор" през 2017 г. са 30, в редовна – 19, в задочна – 2 и в самостоятелна форма - 9. Дипломите на защитилите докторанти в редовна форма на обучение са раздени по време на откриване на ежегодната научна сесия в УХТ.

Управление и контрол на учебния процес

За подобряване качеството на учебния процес може да се желае повече по отношение на:

1. Актуализиране на учебните програми;
2. Включване на дистанционни елементи в обучението както в редовна, така и в задочна форма;
3. По-голяма ангажираност и контрол на съветите на първичните звена и основните звена както при планиране и отчитане на учебната дейност, така и при извеждане на занятията;
4. Спазване на броя на групите, на основание списъци, подготвени от отдел „Учебен“, като преподавателите не се ръководят от броя им в предварително обявения разпис;
5. По-голяма прецизност на част от преподавателите по отношение на нанасяне на оценките в главните книги.

4. НАПРАВЛЕНИЕ „НАУЧНА ДЕЙНОСТ И БИЗНЕС ПАРТНЬОРСТВО”

❖ Утвърждаване на правилата за функциониране на фонд „Наука” чрез ясно формулирани приоритетни направления и спазване на обективни критерии за оценка и осигуряване на допълнителни средства за финансиране

През отчетния период научноизследователската дейност финансирана от фонд „Наука” на Университета по хранителни технологии беше насочена към разрешаване на актуални фундаментални и приложни технологически, технически и стопански проблеми в областта на хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост, общественото хранене и туризма.

Цялостната дейност на фонд „Наука” се основаваше на законосъобразни действия свързани с ясно формулирани приоритетни направления при спазване на обективни критерии за оценка и осигуряване на средства за финансиране.

Контролът върху дейността на Централната и Факултетните комисии по фонд „Наука“ се осъществяваше от АС. С решение на АС бяха направени някои допълнения и изменения в ПУД на фонд „Наука“ на УХТ, изразяващи се в допълнение на четири нови приложения – карти за експертна оценка на целеви проекти и на окончателни отчети по договори и указания за попълването им:

- Приложение 7. Карта за експертна оценка на целеви проекти за развитие на научна инфраструктура на УХТ;

- Приложение 8. Указания за попълване на картата за експертна оценка на целеви проекти за развитие на научна инфраструктура на УХТ;

- Приложение 9. Карта за рецензиране на окончателни отчети по договори на проекти финансирани по Фонд „Наука” на УХТ;

- Приложение 10. Указания за попълване на картата за рецензиране.

През 2017 г. приоритетните тематични научни направления по Фонд „Наука” на УХТ съвпаднаха с националните и европейски приоритети за развитие на научните изследвания до 2020 г. С решение на АС бяха утвърдени три приоритетни тематични научни направления за конкурса по фонд «Наука» на УХТ-Пловдив за 2017 г. Същите бяха предварително формулирани и приети от

факултетните съвети на основните звена:

- Първо тематично направление „Индустрия за здравословен живот и биотехнологии”. Проектите подадени в това направление бяха насочени към Факултетната комисия по фонд „Наука“ на Технологичен факултет;

- Второ тематично направление „Мехатроника и чисти технологии”. Проектите подадени в това направление бяха насочени към Факултетната комисия по фонд „Наука“ на Технически факултет;

- Трето тематично направление „Иновации и мениджмънт в хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост и туризма”. Проектите подадени в това направление бяха насочени към Факултетната комисия по фонд „Наука“ на Стопански факултет;

Конкурсът по фонд „Наука“ на УХТ за 2017 г. беше проведен с помощта на факултетните комисии при много добра организация. Резултатите от конкурса бяха приети от всички участници без възражения.

Спазвайки принципа на откритост и тази година междинните и крайни резултати на проектите бяха обявени публично пред академичната общност на Университета чрез писмени обяви на табла и на сайта на УХТ. През 2017 г. по фонд „Наука“ на УХТ е работено по 21 проекта, от които - 11 двугодишни – преходни (от конкурса през 2016 г.) и 10 нови, едногодишни (утвърдени в конкурса проведен през 2017 г.) видно от табл.4.1.

Таблица 4.1

Договори по фонд „Наука“ на УХТ през 2017 г.

Преходни, двугодишни теми, одобрени в конкурса през 2016 г.	Едногодишни теми одобрени в конкурса през 2017 г.	Общо договори сключени по Фонд „Наука“ на УХТ действащи през 2017г.
11	10	21

Всички те са завършили в края на 2017 г.

Окончателно завършилите преходни двугодишни проекти от 2016 г. са:

Проект 05/Н-16 „Изолиране, пречистване и характеристика на липаза от *Rhizopus arrhizus*” с ръководител доц. д-р Боряна Жекова;

Проект 06/Н-16 „Получаване, характеристика и възможности

за приложение в храни на бактериоцини и бактериоциноподобни субстанции, синтезирани от представители на род *Bacillus*” с ръководител Доц. д-р Деница Блажева;

Проект 07/Н-16 „Интелигентни методи за палинологично изследване на български пчелни продукти” с ръководител Проф. д-р Диана Цанкова;

Проект 08/Н-16 „Технологични подходи за получаване на функционални напитки на растителна основа с програмируеми качества” с ръководител Доц. д-р Мария Кънева;

Проект 09/Н-16 „Технологични изследвания върху приложението на полиолите като заместители в състава на десертни кремове от типа „Храна без добавена захар“ с ръководител проф. д-р Димитър Хаджикинов;

Проект 10/Н-16 „Приложение на алтернативни методи за обработка при производството и опаковането на здравословни храни и храни с програмируеми характеристики” с ръководител проф. д-р инж. Стефан Василев Стефанов;

Проект 11/Н-16 „Моделиране и изследване на процесите на пневматично транспортиране на бутилки в ХВП” с ръководител доц. д-р Венцислав Борисов Ненов;

Проект 12/Н-16 „Мултисензорна система за окачествяване на черупкови плодове” с ръководител доц. д-р инж. Николай Атанасов Шопов;

Проект 13/Н-16 „Виртуална система за събиране, архивиране, обработване и визуализиране на разходите за енергоносители (електричество, отопление, природен газ и питейна вода)” с ръководител доц. д-р инж. Борислав Христов Миленков;

Проект 14/Н-16 „Якост, моделиране и оптимизация на стъклени опаковки за храни-телни течности под налягане” с ръководител доц. д-р инж. Калоян Георгиев Ангелов;

Проект 15/Н-16 „Разработване на електроенергиен измервателен преобразувател за мехатронни модули и системи в хранително-вкусовата промишленост” с ръководител доц. д-р инж. Пламен Иванов Никовски;

Окончателно завършилите одобренията през 2017 г. едногодишни проекти са:

Проект 01/Н-17 „Оползотворяване и приложение на странични продукти, получени при дестилация на лавандула

Lavandula angustifolia” с ръководител доц. д-р Антон Славов

Проект 02/Н-17 „Имобилизиране на липаза от *Aspergillus carbonarius* NRRL 369 върху перли от полиетилен терефталат” с ръководител доц. д-р Георги Добрев

Проект 03/Н-17 „Проучване на възможностите за оползотворяване на отпадъчни продукти от производството на соево мляко за получаване на пробиотични препарати” с ръководител доц. д-р Александър Славчев

Проект 04/Н-17 „Проучване на възможностите за обогатяване с полифеноли на функционални ферментирали млека” с ръководител доц. д-р Кирил Михалев

Проект 05/Н-17 „Подобряване на качеството и състава на яйца и от токачки (*Numida meleagris*) чрез хранене с натурални функционални добавки” с ръководител доц. д-р Десислав Балев

Проект 06/Н-17 „Създаване на хранителни добавки, използвайки съпът-стващи продукти от преработката на маслодайни суровини” с ръководител проф. д-р Марияна Перифанова-Немска

Проект 07/Н-17 „Изследване върху структурно-механични и стабилитетни характе-ристики на хранителни дисперсни системи с рожков (*Ceratonia siliqua* L.) ” с ръководител доц. д-р Иванка Петрова

Проект 08/Н-17 „Разработване на изследване на транзисторен реверсивен резонан-сен преобразувател на електрическа енергия” с ръководител доц. д-р Александър Вучев

Проект 09/Н-17 „WEB ориентирана система за контрол, анализ и управление на топлинните режими при производството на консервирани храни” с ръководител доц. д-р Христо Динков

Проект 10/Н-17 „Изграждане и управление на виртуална алумни мрежа в УХТ-Пловдив” с ръководител гл. ас. д-р Венета Марковска.

Таблица 4.2

Договори по фонд „Наука” на УХТ по които е работно през 2017 г., разпределени по основни звена

Технологичен факултет	Технически факултет	Стопански факултет	ДЕОФВС	Общо
12	7	2	-	21

Данните от табл. 4.2 показват нехомогенно разпределение на договорите по фонд „Наука“ към УХТ за 2017 г. Най-активни са колегите от Технологичен факултет – над 57% от сключените договори, следвани от Технически факултет – с малко повече от 33%. Незадоволителна е активността на Стопански факултет само 2 договора или 9,5%.

Едно сравнение на броя и профила на участниците в научни колективи работили по научноизследователски проекти по фонд „Наука“ на УХТ през 2016 и 2017 г. показва една тенденция за намаление на общия брой участници с 16,52% (табл. 4.3).

Таблица 4.3

Общ брой и профил на участниците в работни колективи по научни проекти финансирани по фонд „Наука“ на УХТ

	2016 г.	2017 г.
Професори	24	16
Доценти	48	43
Главни асистенти	40	44
Асистенти	26	15
Инженери	20	13
Докторанти	22	20
Студенти	44	36
ОБЩО	224	187

Данните сочат, че като дялово участие от общия брой участници се е завишил дялът на главните асистенти и донякъде на доцентите за сметка на броя на професорите и асистентите. Дялът на докторантите и студенти възлизащ на 29 – 30 % е съизмерим и не се е променил с повече от 1 %, което е в рамките на статистическата грешка. Считам, че отчетеното известно занижение на общия брой участници се дължи на ограничения финансов ресурс предоставен за конкурса през 2017 г. и на ограничението да се кандидатства само с едногодишни проекти.

Участието на докторанти и студенти е устойчиво и стимулира една устойчива положителна тенденция през последните две години, изразяваща се в придобиване и оформяне на техните теоретични и практически познания. Значителна част от младите учени, докторантите и студентите, участвали в проекти по фонд „Наука“ на УХТ взеха участие в 64-та научна конференция с международно участие „Хранителна наука, техника и технология – 2017“.

❖ Информираност и подкрепа на академичната общност от Университета за участие в научно-изследователски проекти с национално финансиране.

През 2017 г. колегите от сектор „Университетската библиотека и научно-информационно обслужване” (УБ и НИО) към Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост /ЦНПИЗИС/ и сектор „Научноизследователски проекти” (НИП) към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии /ЦИПТТ/ положиха усилия да поддържат на високо ниво информираността на академичната общност от Университета и по този начин да подкрепят участието на изследователските колективи в научноизследователски проекти с национално финансиране.

Дейността на сектор „Университетската библиотека и научноинформационно обслужване” (УБ и НИО) към Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост /ЦНПИЗИС/ беше свързана основно с обработка и каталогизация и обслужване с библиотечни документи и научни бази данни.

В качеството си на асоцииран член на Български информационен консорциум Университетската библиотека продължи успешно да поддържа Електронния каталог на УХТ към сводния каталог на университетските библиотеки в България и този на фондация „Национална библиотечно-информационна академична система”.

Всеки регистриран читател, преподавател, служител или студент на УХТ имаше свободен достъп до базата данни на Електрония каталог на библиотеката, включващ всички набавени периодични издания, книги и непериодични издания, набавените след 1984 г., статии от Научните трудове на УХТ, издадени в периода 2004 г. – 2016 г., както и дисертации и отчети на научноизследователски разработки публикувани в периода 2004 г. – 2016 г. Общият брой заглавия за 2017 г. беше общо 415, както следва:

- периодика – 17;
- книги – 367;
- дисертации и отчети на научноизследователски разработки - 31

През 2017 г. бяха положени значителни усилия да бъдат

ретроконверсирани и въведени в база данни Електронен Каталог библиографски данни 37540 бр. библ. документи от стария фонд. За сравнение през 2016 г. са били конверсирани и въведени 21788 бр. библ. документи от стария фонд. В този смисъл е отчетено увеличение от 72%.

Въведени бяха мерки за поддържане на актуална информация за дължимите библиотечни документи от преподаватели и служители във филиалите на библиотеката, чрез възможност за проверяване на задълженията на читателите онлайн в интернет.

От началото на месец декември 2017 г. беше инсталиран нов модул на библиотечния софтуер „Английски интерфейс на електронния каталог“ за английската версия на университетския сайт.

Отчетено е развитие на достъпа до печатни и дигитални източници на научна информация по което работи направление „Информационно обслужване, обслужване с дигитални документи и онлайн информация“ към сектора. Продължи ползването на научни бази данни от националния лиценз чрез МОН: http://www.minedu.government.bg/opencms/opencms/top_menu/science_researches. Използваните бази данни даваха възможност за информационен и наукометричен анализ и установяване на цитиранията на преподавателите и докторантите от УХТ.

Статистиката за ползване на продуктите Web of Knowledge на Clarivate Analytics (Web of Science – Clarivate Analytics - отдел "Интелектуална собственост и наука" на Thomson Reuters) в Университета по хранителни технологии сочи, че през отчетния период са проведени общо 3401 онлайн сесии, от тях 850 запитвания. За съжаление достъпът до базите данни на издателство Elsevier: SCOPUS и ScienceDirect беше прекратен от началото на месец август 2017 г. Статистиката за ползване на тези бази данни за периода юли 2015 до юли 2016 г. сочи ползването на 15561 пълнотекстови статии от ScienceDirect и над 4600 сесии за търсене в Scopus.

Балансирано и постепенно със създаването на надеждни технически условия в университетската библиотека е продължил прехода към все по-пълноценно използване на световни

електронни научни ресурси он-лайн. В стил на критичност, може да отчетем, че достъпът до съвременни печатни издания на хартиен носител е все още твърде ограничеа. Преподавателите и докторантите своевременно са били информирани за пробни временни достъпи до научни бази данни и за новоиздадена научна и учебна литература чрез писма до катедрите на хартиен носител и чрез електронни писма (табл. 4.4).

Таблица 4.4

Предложен временен достъп до научни бази данни и новоиздадена научна и учебна литература през 2017 г.

База данни	Период	Ползвани броя документи
EBSCO „Academic Search Ultimate”	19.01.2017 - 15.03.2017	234
Euromonitor International	23.05.2017 - 20.06.2017	142
„Emerald“ - „eJournals Premier“	23.05.2017 - 17.07.2017	88
академични видеа на „Alexander Street“	23.05.2017 - 31.07.2017	184
Brill електронни списания	12.10.2017 - 15.11.2017	10
De Gruyter електронни списания	25.10.2017 - 30.11.2017	88
EMIS колекция „University CEE & SEE region“	04.12.2017 - 08.01.2018	127

В направление Комплектуване и каталогизация на библиотечните фондове постъпилите през 2017 г. печатни периодични издания са както следва: абонамент – 7, депозит – 1, книгообмен – 17 и дарения – 2; онлайн дигитални периодични издания: абонамент – 4, бонус - 2 и бази данни на латиница чрез МОН – 1.

И през 2017 г. продължава негативната тенденция относно полването на библиотечни документи и посещенията на преподаватели, докторанти и студенти в Университетската библиотека (табл. 4.5). Регистрирано е приблизително два пъти по-малко потребление на библиотечни документи и посещения на заемна, читалня, компютърна читалня спрямо 2016 г. Същевременно броят на ползвателите е намалял с прикл. 18% в сравнение с тези отчетени през 2016 г.

*Ползване на фондовете на Университетска библиотека
през 2017 г.*

Основни показатели	2016 г.	2017 г.
Ползвани библиотечни документи - общо	6614	3308
Ползватели – общо:	590	484
Посещения общо: заемна, читалня, компютърна читалня	5583	2257
В т.ч.		
- брой посещения в компютърна читалня		426
- ползвани часове в компютърна читалня		667

В резултат на оказаната подкрепа на академичната общност от Университета през 2017 г. продължи устойчивото участие на научни колективи в научноизследователски проекти с национално финансиране. През отчетния период в УХТ са изпълнявани 9 договора финансирани по Фонд “Научни изследвания” (табл. 4.6), с общо финансиране в размер на 889 180 лв.

Таблица 4.6

*Участие на научни колективи от УХТ в научноизследователски
проекти с национално финансиране по Фонд “Научни
изследвания” през 2017 г.*

Договори сключени с Фонд “Научни изследвания”	Преходни	Нови	Общо
Брой	7	2	9

В проведения през 2017 г. конкурс за финансиране на научноизследователски проекти по Фонд „Научни изследвания“ са одобрени нови два проекта:

- „Оползотворяване и приложение на отпадъчни материали от етерично-маслената индустрия за „зелен“ синтез на метални наночастици” на стойност 118 500 лв. с научен ръководител доц. д-р Антон Славов

- „Получаване, пречистване и имобилизация на липаза при твърдофазово култивиране на *Rhizopus arrhizus* като средство за разработване на еко и „зелени“ технологии” на стойност 120 000 лв. с научен ръководител доц. д-р Георги Добрев.

УХТ е организация партньор в още два проекта:

- „Подобряване на фиторемедиационните практики чрез изучаване на процесите, влияещи върху поведението на тежките

метали в системата почва-почвен разтвор – растение”, ръководител на проекта: проф. д-р Виолина Ризова – Аграрен университет – Пловдив, с координатор по проекта от УХТ-Пловдив: проф. д-р Марияна Перифанова-Немска и

- Изследване съдържанието на селен в почви и пшеница от основни зърнопроизводителни райони в България, ръководител на проекта: доц. д-р Стефан Кръстев - Аграрен университет – Пловдив, с координатор по проекта от УХТ-Пловдив: проф. д.т.н. Пантелей Денев

През 2017 г. продължи работата и по седем двугодишни проекти, финансирани от фонд „Научни изследвания” през минали години:

- „Нов, интегриран биотехнологичен подход за получаване, характеристика и приложение на фруктани (инулин и фруктоолизахариди) от топинамбур (*Helianthus tuberosus* L)“ на стойност 118 000 лв. с научен ръководител проф. дтн Алберт Кръстанов;

- „Изследване на механизма за акумулиране на биологично активни съставки от растителен произход в организма на български породи селскостопански животни и влиянието им върху качеството на месото като естествена функционална храна” на стойност 120 000 лв. с научен ръководител чл.-кор проф. дтн Стефан Драгоев;

- „Нови фитохимични данни за екстракти от плодове и билки, получени чрез мултидисциплинарен подход, необходими за повишаване на информираността на потребите (NATURE) на стойност 20 000 лв. с научен ръководител ас. д-р Анета Попова;

- „ОМИКС подход за анализ на метаболитния профил и биологичната активност на ядливи растения от българската флора” на стойност 20 000 лв. с научен ръководител гл. ас. д-р Радка Вранчева;

- „Модерни молекулярни подходи за функционално характеризиране на пробиотични свойства и изследване на технологични характеристики на амилитични млечнокисели бактерии от български ферментационни продукти“ на стойност 282 680 лв. с научен ръководител доц. д-р Величка Гочева.

По всички проекти е извършена значителна проучвателна, лабораторно-изследователска, технологична и проекто-конструкторска работа. Голяма част от получените резултати са

публикувани в престижни български и чуждестранни научни списания или представени като доклади или постери на научни форуми в страната и чужбина.

Със задоволство бихме могли да отбележим значителният брой участващи студенти и докторантите от трите факултета в изследователска работа на катедрите и научните колективи, което допринася за тяхното научно израстване и за повишаване нивото на НИД в Университета.

Гордост за УХТ е класирането на нашите основни научни звена в Доклада на постоянно действащата експертна група за наблюдение, оценка и анализ на научноизследователската дейност на ВУ и НИ съобразно Правилника за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации, както и на дейността на фонд "научни изследвания", Обн. ДВ. бр.72 от 18 Септември 2015г. Съгласно публикувана от МОН информация според своята научна дейност Технологичен факултет на УХТ е класиран на първо място в Първа група – елит на направление Инженерни науки, а Стопански и Техически факултети съответно на второ и осмо място във Втора група – организации с висока ефективност в своите научни направления.

Във връзка с новите изисквания за определяне рейтинга на Държавните висши училища, отправяме препоръка ръководствата на първичните и основни звена да активизират действията си относно идентифициране на иновативна научно-приложна тематика за съвместна работа с фирми от отрасъла и за участие в конкурсите с национално финансиране. Всичко това ще допринесе и за подобряване на финансовото състояние на Университета.

❖ Стимулиране на творческата активност и създаване на условия за развитие на академичния състав, осигуряващи научна и професионална среда, която да подпомага изявата и предприемчивостта.

През отчетния период Ръководството на Университета подкрепяше стимулирането на творческата активност на академичния състав. Тази своя политика Ръководството изрази в стратегически нови действия изразяващи се в следните няколко направления:

1) За пръв път от държавната субсидия за подкрепа на

присъща на Университета научна и художествено-творческа дейност за 2017 г. бяха заделени 3000 лв. за финансиране на такси за отпечатване на научни публикации в специализирани научни издания, реферирани от базите данни SCOPUS (Elsevier) или Web of Knowledge (Thomson Reuters). Реализираният остатък от проведения през 2017 г. конкурс по Фонд „Наука“ на УХТ в размер на 3589 лв. също беше добавен към по-горе посочените средства;

2) Продължи подкрепата и финансовата поддръжка на сектор „Научно-изследователска лаборатория“ към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии /ЦИПТТ/. По този начин беше осигурено провеждането на надеждни, съвременни химичните физични и други анализи на храни и изпитания на апарати от ХВП за нуждите на както на частния бизнес, така и на докторанти, дипломанти от ОКС „магистър“ и „бакалавър“ и провеждане на специализирани учебни занятия, съвразни с провеждане на специфични лабораторни анализи и изследвания;

3) Разработени и адаптирани бяха някои нови съвременни методи за анализ на витамини. Други методики, като изследване на различни антиоксиданти, фенолни киселини, флавоноиди, тритерпени, каротеноиди, както и на аminosелинен състав на хранителни продукти бяха ползвани за анализи възлагани от бизнеса;

4) Съществуващата аналитична база беше ползвана и за обучение на докторанти, дипломанти и научни работници за работа с отделните апарати;

5) Успешно действаха и приетите през 2016 г. Правилници за устройството и дейността на секторите: „Патентно дело и защита на интелектуалната собственост“, „Академично издателство“ и „Университетска библиотека и научно-информационно обслужване“ към „Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост“ при УХТ – Пловдив.

Чрез подходящо финансиране и значителни усилия от страна на Ръководството, Редакционната колегия и предстватилете на секторите „Академично издателство“ и „Университетска библиотека и научно-информационно обслужване“ към „Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост“ при УХТ – Пловдив беше създаден нов уеб сайт на ново научно списание на УХТ - Food Science and Applied Biotechnology. По този

начин Ръководството на Университета се надява да осигури още по-добра научна и професионална среда, за подпомагане изявата и предприемчивостта на академичния състав и за устойчиво кадрово израстване.

❖ Насърчаване приложението на научните резултати в обучението и практиката и реализиране на взаимноизгодно сътрудничество между университетската наука и бизнеса чрез трансфер на технологии и иновации.

Структурните звена, които организираха и администрираха насърчаването на приложението на научните резултати в обучението и практиката и реализирането на взаимноизгодно сътрудничество между университетската наука и бизнеса чрез трансфер на технологии и иновации са секторите: „Научноизследователски проекти” (НИП), „Научноизследователска лаборатория” (НИЛ) и „Трансфер на иновации и технологии” (ТИТ) към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии /ЦИПТТ/.

Те изпълняваха своите задължения съобразно действащите университетски правилници:

- Правилник за устройството и дейността на сектор „Научноизследователски проекти“ към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии при УХТ-Пловдив приет от АС с Протокол № 12/19.10.2016 г.

- Правилник за устройството и дейността на сектор „Научноизследователска лаборатория” към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии при УХТ-Пловдив приет от АС с Протокол № 9/04.07.2016 г.

- Правилник за устройството и дейността на сектор „Трансфер на иновации и технологии” към „Център за изследователски проекти и трансфер на технологии” при УХТ, приет от АС с Протокол № 9/04.07.2016 г.

Сектор „Научноизследователски проекти“ обслужваше дейностите по договори и възлагателни писма с фирми от хранително-вкусовата промишленост. През отчетния период бяха изпълнени 43 договора с различни компании и бизнес организации. Трансферът на технологии е сведен до 3 бр. Договори за научно-приложни изследователски проекти и два плана на катедри от Технически факултет със статут на пътна карта за

Възлагателни писма и договори сключени с фирми през 2017 г.

Показатели	Преходни	Нови	Общо
Общ брой задачи изпълнени по договори с фирми и възлагателни писма	24	19	43

За съжаление този вид дейности остава да е длъжник към общия брой договори и се нуждае от популяризиране и развитие. Прави впечатление, че в този вид дейности се извършват предимно от преподаватели и научни колективи от Технически факултет. Представителите на останалите основни звена не са проявили интерес да заинтересуват бизнеса със своята научна продукция.

❖ Утвърждаване на форми за активно ангажиране на студентите и докторантите в научноизследователската дейност в и извън рамките на образователния процес.

През 2017 г. Ръководството на Университета продължи да реализира намеренията си за засилване на научната дейност сред докторантите, като организира и проведе петата докторантска научна сесия в УХТ. На нея всички докторанти в редовна форма на обучение докладваха научните си резултати.

Съвместно с Международен панаир – Пловдив в рамките на Международната изложба за храни и напитки, опаковки, машини и технологии ФУДТЕХ 20-25.02.2017 г., на 23.02.2017(четвъртък) в конферентната зала на палата 11 се проведе научно-практическата конференция организирана от УХТ по тема: „Иновации в хранителната наука, техника и технологии“. С доклади в този форум участие взеха 9 редовни докторанти.

Осъществяването на подобни идеи ще спомогне за реалното участие на нашите докторанти и студенти и в конкурса за Европейски награди.

През изтеклия период с участието на студенти и докторанти са публикувани повече от 70 научни публикации в реномирани научни издания с импакт фактор или импакт ранк или доклади в пълен текст публикувани в сборници с доклади от научни форуми, реферирани и индексирани от SCOPUS (Elsevier) и Web of

Knowledge (Thomson Reuters).

❖ Ежегодно провеждане на научно-технически конференции с международно участие на територията и с домакинството на УХТ;

На 20 и 21 октомври 2017 г. се проведе ежегодната 64-та научна конференция с международно участие "Хранителна наука, техника и технологии - 2017".

Форумът се проведе с финансовата подкрепа на фонд „Научни изследвания“ при МОН по Договор № ДПМНФ01/41 от 12.10.2017 г.

В конференцията взеха участие 112 делегати от 32 научни организации, от които 44 чужденци от 15 държави и 21 научни институти, университети и компании от България.

В качеството си на поканени лектори в четирите тематични направления на конференцията пленарни доклади изнесоха четирима изтъкнати учени: проф. д-р Рейнолд Карле (Германия) Доктор хонорис кауза на УХТ (Германия), проф. д-р Паскал Деграф, (Франция), проф. д.т.н. Румен Кунчев (Технически университет – София) и проф. Черубино Леонарди (Италия).

В първото тематично направление „Хранителна наука и технология“ бяха представени 7 доклада и 26 постера; във второто тематично направление „Хранителна химия, микробиология, биотехнология и безопасност“ бяха изнесени 3 доклада и 18 постера; в третото тематично направление „Хранителен инженеринг“ бяха изнесени 7 доклада и 22 постера, а в четвърто тематично направление „Кетъринг, туризъм, лингвистика и икономика на хранителната промишленост“ 13 доклада и 6 постера.

Изнесени са общо 102 доклада и научни съобщения в т.ч. 4 пленарни доклада, 30 кратки научни доклада представени устно и 68 научни съобщения, представени на постери.

В конференцията взеха участие 33 докторанти и студенти, което съставлява 25,2% от общия брой на делегатите.

От направения анализ на проведената научна конференция могат са направени следните изводи и препоръки:

- забелязва се повишен интерес към участие в конференцията с постерни съобщения;
- заявява се участие с научни доклади, които след това не се

докладват на самата конференция;

- изнесените доклади не винаги са на високо научно ниво;
- спазват се изискванията при оформяне на материалите, подадени за публикуване.

В изпълнение на тези препоръки, при подаване на заявките на on-line платформата те се разпределяха на постерни и устни доклади. Бяха осигурени 80 постерни табла предоставени на секциите.

Работата в електронното пространство улесни обработката на документите, а предложените макетни файлове на английски и български език и изпращането на форматиранни доклади в .docx формат облекчи подготовката на издаване на „Научните трудове на Университета по хранителни технологии-Пловдив“.

В тях са включени само изнесени на конференцията и успешно преминали през двойно независимо рецензиране доклади и научни съобщения. Научните трудове на УХТ за 2017 г. на английски език ще бъдат качени на интернет страницата на Университета до края на месец февруари 2018 г. Списанието получи и втори on-line e-ISSN 2535-1311. Остава в действие и досега ползвания ISSN 1314-7102 за издаване на CD - компакт диск.

Публикуваните резултати могат да се четат от всички. От представените 102 доклади и научни съобщения в сп. „Scientific works of UFT ” за 2017 г. са публикувани не повече от 25%, а в сп. „Food Science and Applied Biotechnology“ са насочени още 18 статии.

❖ Актуализиране на правилника за фонд “Учебник” с цел въвеждане на електронни учебници и учебни помагала и материали за дистанционно обучение.

Дейността по този приоритет от мандатната програма през 2017 г. се подчинява на разпоредбите на Правилника за устройството и дейността на сектор „Академично издателство“, приет от АС с Протокол № 9/04.07.2016 г., касаещи дейността на Академичното издателство в т.ч. и на Издателския съвет при издаване на учебни помагала за нуждите на обучението в Университета.

Работна група разработва и изменения и допълнения на Правилника за устройството и дейността на сектор „Академично

издателство” към ЦНПИЗИС при УХТ – Пловдив, приети с решение на АС Протокол № 18 от 17.02.2017 г. Тези промени са свързани с изменения на текстовете на алинеи 1 и 2 свързани с разходната част на бюджета на сектор „Академично издателство” към Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост, в това число и на фонд „Учебник“. Със същото решение са направени изменения и допълнения и в текстовете на чл.27 и 28 засягащи приходите и разходите на фонд „Учебник” и обособяване на отделна счетоводна партида в сметкоплана на УХТ и се дава тълкувание на начина за изплащане на авторски хонорари въз основа на сключени договори между автора и Университета по хранителни технологии.

Към края на 2017 г. на платформата за дистанционно обучение на УХТ в отговор на утвърждаването на нови учебни планове за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ бяха качени учебни материали по всички дисциплини заложи за изучаване в съответните учебни планове. Успоредно с това беше доразвита информацията в електронната платформа на университетската библиотека.

През 2017 г. Печатният комплекс към сектор Академично издателство е отпечатал: Справочник за кандидат-студенти 2017 г., плакати, диплянки, правилници на УХТ, планове за евакуация, Пътеводител за студентите, покани, баджове, програми и резюмета на научната конференция, сертификати, табелки, писма, автореферати показани в табл. 4.8.

Таблица 4.8

Отпечатани материали в Печатният комплекс към сектор „Академично издателство на УХТ“ през 2017 г.

Година	Общо печат – в бр.стр. А4	Цветен печат	Черно-бял печат	Брошури
2015	33025	7403	26048	430
2016	26695	5843	20852	706
2017	34676	11366	23310	1265

През отчетния период в сектор „Академично издателство на УХТ“ издадени и/или депозирани 15 издания, от които: 1 монография, 5 учебника, 4 учебни помагала и пособия, 2 ръководства за упражнения, 1 сборник със задачи, 1 научно списание – Сборник доклади от проведената научна конференция

и 1 Сборник с резюмета от проведената докторантска научна сесия, показани в табл. 4.9.

Таблица 4.9

Учебници и др. издания от сектор „Академично издателство на УХТ“ издадени и/или депозирани през 2017 г. , подредени по ISBN

	Scientific Works University of Food Technologies – Plovdiv, том 63, книжка 1, Пловдив, 2016	ISSN 1314-7102
Стоянка Маджарова	CAD системи: Учебно помагало по AUTOCAD: Акад. изд. на УХТ, 2016	ISBN 978-954-24-0252-7
Захари Николаев Велчев	Ръководство по Технологично обзавеждане в консервната промишленост – машини за преработка на плодове и зеленчуци, Пловдив, 2016 електронно издание	ISBN 978-954-24-0258-9
Тодор Джурков	Вентилационна и климатична техника за технолози: Учебно пособие за бакалаври: Акад. изд. на УХТ, 2016	ISBN 978-954-24-0281-7
Петя Йорданова-Динова	Динамика на икономическата рентабилност на млекопреработвателни предприятия: Монография: Акад. изд. на УХТ, 2016	ISBN 978-954-24-0283-1
Петя Йорданова-Динова	Учебно помагало по анализ на стопанската дейност: Акад. изд. на УХТ, 2016	ISBN 978-954-24-0284-8
Албена Георгиева Дуракова	Сборник от задачи по основни процеси в хранителната индустрия: Кратък курс, Пловдив, 2016	ISBN 978-954-24-0285-5
Теодора Атанасова, Марияна Перифанова-Немска, Албена Стоянова	Суровинознание за растителни мазнини и етерични масла: Учебник за студенти в УХТ - Пловдив: Акад. изд. на УХТ, 2016 електронно издание	ISBN 978-954-24-0287-9
Велислава Любенова, Георги Костов	Мониторинг и управление в реално време на биотехнологични процеси: Акад. изд. на УХТ, 2016 електронно издание	ISBN 978-954-24-0288-6
Силвия Атанасова Топлева, Цветко Велчев Прокопов	Ръководство за упражнения по Индустриална екология, Пловдив, 2015; Второ прераб. изд. електронно издание	ISBN 978-954-24-0290-9
Диана Чобанова	Енология: Част 2: Обработка и стабилизи-ране на вината: Акад. изд. на УХТ, 2016	ISBN 978-954-24-0292-3
Чавдар Иванов Дамянов, Таня Павлова Титова	Методи за оптимизация. Учебно помагало: За студенти в УХТ - Пловдив. Второ издание: Акад. изд. на УХТ, 2016	ISBN 978-954-24-0293-0
Жеко Стойчев, Георги Терзийски	Управление на биотехнологични производства: Учебник за студенти в УХТ - Пловдив: Акад. изд. на УХТ, 2017	ISBN 978-954-24-0294-7
Юлиан Тумбарски	Ветеринарно-санитарен контрол на хранителните суровини и продукти: Акад. изд. на УХТ, 2017 електронно издание	ISBN 978-954-24-0295-4
-	Докторантска научна сесия, III : Сборник с резюмета ; Акад. изд. на УХТ, 2016	-

❖ Осигуряване на възможности за публикуване и представяне на резултатите от научноизследователската дейност в престижни научни издания, индексирани в „SCOPUS” и „WEB of Science” и организиране на форуми с материали, включени в научни бази данни.

През 2017 г. Ръководството на Университета положи значителни усилия насочени към осигуряване на възможности за публикуване и представяне на резултатите от научноизследователската дейност в престижни научни издания, индексирани в SCOPUS (Elsevier) и Web of Science (Thomson Reuters) и за организиране на форуми с материали, включени в научни бази данни. За целта, беше проведено обучение с водещ обучител от издателство Elsevier и МОН;

- Ресорният зам.-ректор проведе семинар с цел информиране на докторанти, млади научни работници и ръководители на докторанти за новите изисквания породени от поправките в Правилника на УХТ за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в Република България, приети с решение на АС (Протокол № 25/27.10.2017 г.)

Г-жа Иванка Кунева взе участие в семинар на Thompson Reuters (Web of Science) проведен под егидата на Народна библиотеката „Иван Вазов“ – Пловдив. На семинара бяха представени възможности за работа със базата данни Web of Science и за индексирание и рефериране на научни списания с импакт фактор IF, поддържан от базата данни Web of Knowledge.

Чл.-кор. проф. д.т.н. инж. Стефан Драгоев взе участие и в семинар организиран от Elsevier по въпроси свързани с възможностите за издаване на научни списания с импакт ранк (SJR), поддържан от базата данни Scopus, а сп. „Scientific Works of UFT“ беше подложено на предварително оценяване за рефериране в базата данни SCOPUD (Elsevier).

Беше разработена концепция за новото електронно списание на УХТ „Food Science and Applied Biotechnology“ и беше създаден и въведен в експлоатация сайта на списанието. Разработени бяха материали на английски език, и бяха събрани, независимо рецензирани и обработени достатъчно материали, които ще позволят излизане на първи брой на списанието през февруари 2018 г. Заявено е рефериране през Cross Ref и е получен doi. префикс. Заявено е рефериране и индексирание в научните бази

данни Food Science and Technology Abstract и EBSCO.

Реализираният остатък в размер на 3 589 лв. беше добавен към одобрени в бюджета на УХТ за 2017 г. 3 000 лв. за финансиране на научни публикации в специализирани издания, реферирани в базите данни SCOPUS или THOMSON REUTERS. За съжаление тези средства не бяха усвоени напълно. Постъпиха искания от четири колектива, които бяха удовлетворени, но общата стойност на исканото финансиране за заплащане на такси за публикуване съставляваше едва 15% от отпуснатите суми.

По данни на Данни за базата данни SCOPUD (Elsevier) публикационната активност на колектива на Университета за 2017 г. наброява 189 заглавия, вкл. публикации, монографии, сборници доклади от научни форуми.





5. НАПРАВЛЕНИЕ „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ И ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА”

❖ **Продължаване утвърждаването на международния академичен престиж на Университета чрез повишаване на ефективността и разширяване на параметрите на международната дейност и чрез интегрирането ни към общността на европейските и световни университети**

През отчетния период бяха проведени разнообразни дейности и мероприятия, свързани с подготовка, сключване на нови договори за сътрудничество или изпълнение на ангажименти по съществуващи споразумения с чуждестранни висши учебни заведения и институции, за повишаване ефективността и утвърждаване на международния престиж на Университета по хранителни технологии като водеща образователна и научно-изследователска институция. Сключени бяха споразумения с образователни институции, посочени на табл. 5.1.

Таблица 5.1

Сключени споразумения и договори за сътрудничество

№	Country	Contract	Date
1.		Memorandum of Understanding between the University of Food Technologies and Tashkent Chemical-Technological Institute, Tashkent, Uzbekistan	10.05.2017
2.		Mutual agreement for cooperation between the University of Food Technologies and Kazakh University of Technology and Business, Kazakhstan	25.05.2017
3.		Mutual agreement for education between University of Food Technologies and Almaty Technological University, Kazakhstan	27.05.2017
4.		Memorandum of Cooperation between the University of Food Technologies and The Kazakh scientific research institute overworking and the food-processing industry, Kazakhstan	19.06.2017

5.		Framework Partnership Agreement for the Creation of Internship in Italy between the University of Food Technologies and CENTRO FORMATIVO PROVINCIALE G. ZANARDELLI, and Europe 3000, Italy	19.06.2017
6.		Convention for Practical Training between the University of Food Technologies and IKAROS Foundation, and Europe 300, Italy	19.06.2017
7.		Convention for Practical Training between the University of Food Technologies and the Agency for Training, Guidance and the Work of the Province of Como, and Europe 3000, Italy	19.06.2017
8.		Agreement of Cooperation between the University of Food Technologies and RAZUMOVSKY MSUTM (FCU), Russia	03.10.2017
9.		Agreement of Cooperation between the University of Food Technologies and Federal State Funded Educational Institution of Higher Education “Kuban State Technological University” Krasnodar, Russia	09.11.2017
11.		Agreement for Rendering of Services between the University of Food Technologies and Almaty Technological University for PhD training ; № 107; Kazakhstan	11.12.2017 г.
12.		Agreement for Rendering of Services between the University of Food Technologies and Almaty Technological University for PhD training № 107 – 2; Kazakhstan	11.12.2017 г.
13.		Agreement for Rendering of Services between the University of Food Technologies and Almaty Technological University for PhD training; №107-3;Kazakhstan	11.12.2017 г.
14.		Agreement of Cultural and Scientific Cooperation between University of Food Technologies and University of Florence, Italy	14.12.2017

15.		Agreement of Cultural and Scientific Cooperation between University of Food Technologies and University of Pisa, Italy	14.12.2017
16.		Cooperation Agreement between University of Food Technologies and 'Université du Québec en Outaouais' Canada	19.12.2017

Активностите и резултатите от тях за изграждане на устойчиви взаимоотношения с партньорите и създаване на положителен имидж на Университета в международното пространство по държави са както следва:

Великобритания

- Предоставяне на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение на университети и работодателски организации;
- Организиране на информационна среща с Hall and Woodhouse и провеждане на изпит за набиране на студенти за практическо обучение и стаж по ресторантьорство във Великобритания;
- Поддържане на комуникация с традиционни партньори на УХТ -Университет Бърмут, Университет Манчестър;
- Сформиране на работна група за разработване на проект по Еразъм + Стратегическо партньорство и „Хоризонт 2020“;
- Подготовка на семинар „Обучение на обучаващи“ с преподаватели от Университет Манчестър, спонсориран от Швейцарската Фондация за обучение на хотелиери.

Германия

- Предоставяне на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение на преподаватели от Мюнхенския Университет;
- Сформиране на работна група и разработване на предложение за участие в проект по Jean Monnet с преподаватели от Университет по приложни науки Анхалт;
- Сформиране на работна група и разработване на предложение в проект Еразъм + КА2.

Полша

- Предоставяне на информация за научно изследовател-

ската дейност на УХТ и за специалностите за обучение и търсене на възможности за съвместни публикации и проекти с традиционни партньори на УХТ;

- Организиране на посещения на преподаватели от Медицински университет Щечин, Полша, интересувани се от анализ и идентифициране на биологичноактивни вещества от традиционни суровини и приложението им;

- Сформиране на работна група с преподаватели от Аграрен университет Краков за разработване на предложение на проект към Хоризонт 2020.

Франция

- Предоставяне на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение и поддържане на комуникация с дългогодишни партньори;

- Организирано посещение на г-н Пол Менар, Главна Дирекция „Образование и научни изследвания” към Министерство на Селското стопанство и храните;

- Подготовка на предложения за участие в съвместни проекти по Еразъм + К2 стратегическо партньорство;

- Участие в среща с Н.Пр. Посланика на Франция мадам Бригете Лебедел;

- Комуникация с Френски институт и предоставяне на информация за възможности за кандидатстване за проекти, финансирани от Френска страна.

Гърция

- Успешно се развива сътрудничеството в обучението по съвместната магистърска програма с Технологичен образователен институт Западна Македония, Козани. Разменени са визити на делегации за участие в мероприятия и провеждане на дискусии за съвместни дейности;

- Сформиран е екип и подготвено проектно предложение в рамките на Програма Еразъм + КА2;

- Установени контакти с Институт по предприемачество, Лариса Гърция.

Италия

- Разработване на информационен пакет на английски и италиански език за специалностите на УХТ и научно-

изследователска дейност, който се предоставя на средни и висши учебни заведения в Пиза, Рим, Флоренция, Катания, Фавара, Адрано, Агридженто, Милано и др.;

- Организиране на посещение в университети в Пиза, Рим и Флоренция за разширяване на международната интеграция на УХТ;
- Сключване на договор за сътрудничество с Университетите в Пиза, Флоренция и Фоджа;
- Сключване на договори за сътрудничество с образователни институции (Агенция за обучение „Занардели“, Европа 3000) за организиране на практическо обучение;
- Организиране на практическо обучение и стаж на студенти от УХТ в италиански фирми;
- Предоставяне на информация за научно-изследователската дейност на УХТ и участие на преподавател от университета като рецензент на докторски дисертации в Университета в Палермо.
- Сформиране на екип с преподаватели от Университетите в Катания и Падуа по подготовка на предложение за проект по "Еразъм+" КА2 – Стратегическо партньорство и по Хоризонт 2020;
- Организиране на посещение на преподаватели от Университет Месина за сътрудничество в сферата на анализ на храните;
- Участие в мероприятия, конференции и срещи с делегации начело с Н.Пр. Стефано Балди, Посланик на Република Италия; Почетен Косул Джузепе де Франческо; Пиетро Луиджи Гиа, Председател на Конфиндустрия България и други институции.

Чехия

- Поддържане на контакти, формиране на екип и участие в разработване на проект със Силезийски университет Опава и Карвина.

Румъния

- Подновяване на контакти с Технически университет Клуш Напока за възможни съвместни проекти;
- Сформиране на работна група с преподаватели от Университет Александру Йоан Куза, Яш за подготовка на проектно предложение по Хоризонт 2020.

Канада

- Установяване на контакти и подготовка за сключване на договор за сътрудничество с Квебекския университет в Утае.

САЩ

- Осъществяване на контакт с представители от Държавен Университет в Орегон и представяне на информация за УХТ.

Япония

- Осъществяване на контакти и комуникация с Университет Кобе за сформирание на екип за разработване на проектно предложение по Хоризонт 2020.

Китай

- Обмен на информация и предоставяне на рекламни материали за специалностите и условията за кандидатстване в УХТ за привличане на студенти, запознаване с научно-изследователските направления на преподавателите чрез Китайска търговска промишлена камара;

- Участие в 3 уеб-конференции с директора на Централно източния координационен център за обучение в Китай и изпращане на информационни материали за УХТ;

- Участие в среща с делегация от преподаватели и бизнесмени от Китай, в рамките на международната среща на Асоциацията на областните управители на Китай и страните от ЦИЕ 16+1;

- Комуникация с преподаватели от университета Янг Джо, Шанхай за разработване на съвместни проекти към фондовете, спонсорирани от Китай и ЕС за развитие на хранителната промишленост и туризма;

- Установяване на контакти с представители на Джао Тонг Университета, Шанхай и обмен на информация за обучение в направление безопасност на храните и устойчив туризъм и проекти в инициативата „Един пояс, един път“;

- Подготовка за подписване на двустранно споразумение с Колеж по хранителна технология и фармация към Ксин Джианг Аграрен Университет, Урунче, Китай;

- Среща с делегация, начело с Н. Пр. г-н Джан Хайджоу, извънредния и пълномощен посланик на Китайската народна република в Република България;

- Среща с ръководството на българо-китайско сдружение за развитие на икономиката, образованието и културния обмен;
- Предоставяне на информация за възможностите за обучение в УХТ и съвместна научна дейност с Университет Далян, Ляонин, Китай.

Казахстан

- Засилена комуникация с Висши учебни заведения от Казахстан и задълбочаване на сътрудничеството;
- Провеждане на обучение на докторанти, магистри, бакалаври от Казахстански университети в УХТ.
- Подписан договор за сътрудничество с ТОО "Казахстански научно-изследователски институт по преработваща и хранителна промишленост"
- Подписан договор с Алматинския технологичен университет за съвместни учебни магистърски програми за двойни дипломи, обмен на студенти и преподаватели.
- Посещение на делегация от УХТ в АТУ с цел разширяване на сътрудничеството;
- Съдействие при организиране на посещения на преподаватели от Казахстански университети в УХТ;
- Участие на преподавател от УХТ като международен експерт в Експертна група за институционална акредитация на Алматинския технологичен университет към Независима Казахстанска Агенция за осигуряване на качеството в образованието.

Русия

- Поддържа се комуникация с представители на руски университети за популяризиране на специалностите в УХТ и научно-изследователската дейност;
- Организиране на посещение на представители на ръководствата на Мичурински държавен аграрен университет, Кубански държавен университет и преподаватели от Нижгородски институт по управление филиал ФГБОУ ВО РАНХ и ГС и обмен на информационни материали;
- Сформиране на работен екип с преподаватели от Мичуринския държавен аграрен университет и подаване на проектно предложение по програмата Jean Monnet за разработване на

модул за обучение по “Здравословно хранене” ;

- Провеждане на стаж на 16 студенти и 3 преподаватели от Нижегородски институт по управление филиал ФГБОУ ВО РАНХ и ГС с по ”Международни особености и практика на икономиката в сферата на услугите”;

- Посещение на делегация на УХТ в МГУТУ, Москва за разширяване на сътрудничеството;

- Сключен договор с Кубански държавен технологичен университет (Краснодар);

- Проявен интерес за разработване на магистърска програма с двойна диплома в сферата на общественото хранене и обслужване.

Украйна

- Поддържане на контакти с Одеската национална академия по хранителни технологии;

- Подготовка на съвместна дистанционна младежка научно-практическа конференция с международно участие.

Монголия

- Поддържане на комуникация с Монголското посолство;

- Подготвени и изпратени материали за УХТ и покани за обучение на докторанти.

Узбекистан

- Установени контакти и сключен рамков договор за сътрудничество с Химико-технологичен университет Ташкент.

Република Македония

- Обмен на информация и организирани посещения на делегации от университетите „Гоце Делчев” и „Климент Охридски”.

- Проведено обучение на докторант.

- Разработена документация за специализация на преподаватели с цел усвояване на методики.

Албания

- Организиране на среща с представители на организации на българската общност в Албания и предоставяне на информация за възможности за обучение в УХТ.

Виетнам

- Участие в среща с Н.Пр. г-жа Нгуен Тхи Хонг – извънреден и пълномощен посланик на СР Виетнам в България
- Представяне на информационни и рекламни материали на УХТ на образователно изложение в Ханой „Образование в Европа 2017”

Пакистан

- Чрез Дирекция „Протокол и международно сътрудничество” на МОН е получена информация за пакистански университети търсещи партньори и сътрудничество, изпратена е информация за специалностите, условията за кандидатстване в УХТ и научните направления на изследване.

Турция

- Поддържане на контакти с партньорски образователни институции и организации в Турция – Тракийски университет, Иеди тепе Университет, Технически университет Истанбул, Намък Кемал Университет Текирда;
- Участие в официални мероприятия, организирани от консулството и посолството на Република Турция.

Отчетният период се характеризира с интензивен обмен на информация с интернационални институции в страната и чужбина и участие в протоколни и работни срещи по покана на посланици или консули на Франция, Италия, Великобритания, Гърция, Русия, Виетнам, Турция, Грузия, Албания.

Поддържане на комуникация и обмен на информация и организиране съвместно с Кариерния център на презентации пред студенти за възможностите за провеждане на стаж в чужбина и запознаване с условията за кандидатстване по различни програми:

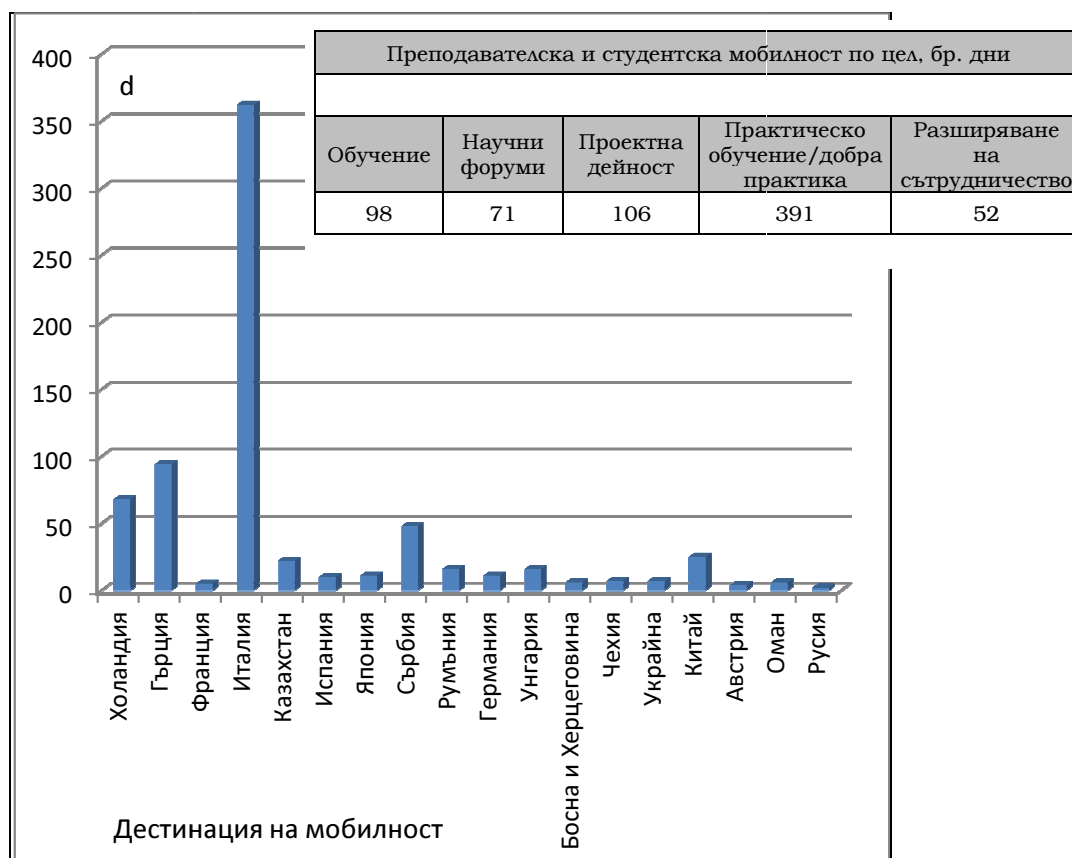
- Работи, учи и пътувай (Rhodesnow/ Algoos Study Work and Travel looking in Greece, Spain, Cyprus, France, USA, South America, China, Russia, UAE)
- JOB TRUST
- EUROPE 3000
- Великобритания UK - Hall&Woodhouse

❖ Реализиране на международно сътрудничество, осигуряващо възможности за мобилност и развитие чрез работа по съвместни проекти, обмен на опит, усвояване на

образователни технологии и съвременни методи за преподаване

Реализирана е международна мобилност (Фиг.5.1) на 73 преподаватели и студенти (без пътуванията по програмата Сократ Еразъм) в рамките на 48 индивидуални и групови служебни командировки със средна продължителност на престоя 10 дни.

Преподавателската мобилност за провеждане на обучение в чуждестранни университети представлява 14% от общите командировки и е със средна продължителност 12,3 дни, което е с 1,2 дни по-голяма продължителност от тази през 2016 г. Мобилността с цел обучение е свързана с извеждане на лекции и упражнения към ТЕИ Западна Македония, Козани, Гърция по съвместния магистърски курс и се осъществява от 10 преподаватели. Двадесет са представителите на академичната общност, участвали в конференции в чужбина, а 11 са присъствали на работни срещи по изпълнение на задачи, свързани с интернационални проекти.



Фиг. 5.1. Преподавателска и студентска мобилност за 2017 г. (извън програмата Сократ-Еразъм)

Отчетено е намаление на общите реализирани дни командировки за преподаватели и студенти, което се дължи на редуциране на броя на студентските практически обучения и участие в културни програми. (табл. 5.2). Положителна тенденция се наблюдава на осъществяване на участия в международна дейност чрез търсене на спонсори. Мобилността се характеризира с пътувания, предимно в Европейски образователни центрове, най-често посещаваните дестинации са Италия и Гърция. По продължителност на престоя мобилността се разпределя както следва Италия, Гърция, Холандия, Сърбия, Китай, Казахстан, Румъния. Картата на посетените дестинации с цел обмяна на опит, проект или обучение се разширява към Китай, Япония. Задълбочават се връзките на УХТ с европейски образователни институции.

Таблица 5.2.

Реализирана мобилност за 2016 и 2017 години

	Вид мобилност	2016 г.		2017 г.	
		Командировани, бр.	Продължителност, дни	Командировани, бр.	Продължителност, дни
1	Командировки, бр.	104	3535	73	718
2	Преподавателска дейност в чуждестранни университети	8	88	8	98
3	Участие в научни конференции	16	83	18	71
4	Изпълнение на задачи, свързани с проекти	14	112	9	106
5	Практическо обучение/стаж :	59	3216	7	392
6	- Производствена практика	13	52	7	392
7	- Докторантски стаж	1	150	-	-
8	Разширяване на сътрудничество и др.	7	36	11	52

❖ Стимулиране на контакти на преподавателите на катедрено и факултетно ниво като база за устойчиво сътрудничество с чуждестранни университети

През отчетния период бе създадена организация за своевременно информиране на преподавателите за предстоящи

събития, срещи, проявен интерес за сътрудничество, предоставяне на контакти и др. Съдействие бе оказвано при посрещане на чуждестранни гости, организиране на мероприятия или пътувания в чужбина.

Бих желал да изкажа благодарност на всички, които съдействат и стимулират популяризирането на положителен имидж на Университета по хранителни технологии в международното образователно и бизнес пространство.

Разработени са нови материали за популяризиране на УХТ и подобряване представянето ни в международното пространство на английски език. В контакти с фирми, с основна дейност представяне на образователни институции, се предоставят информационни материали, провеждат се срещи.

❖ Утвърждаване на устойчивост и развитие на съвременна интегрирана информационна среда чрез прилагане на информационни и комуникационни технологии, осигуряващи оптимално и ефективно управление на университетските дейности.

Създаване на положителен имидж за УХТ сред обществеността:

а) Участие на студенти, докторанти и преподаватели в предавания на БНТ2, телевизия Пловдив, НОВА телевизия, посветени на новости в образователната и научната дейност, отзвук от организирани мероприятия, което дава възможност да се представи базата на университета и удовлетвореността на студентите от обучението, което стимулира интерес за кандидатстване;

б) Репортажът на канал France 24 с Вице Президента г-жа Илиана Йотова с наши докторанти, студенти, млади преподаватели, които беседват за обучението и реализацията на младите хора след влизането на България в Европейския съюз (La Bulgarie, cap à l'Est ? (partie 1) - France 24 - на френски език ; Destination Bulgaria: Looking east? (part 1) - France 24 - на английски език), през март 2017 г. е излъчен на френски и английски език 10 пъти, достигайки до 280 млн. домакинства, 120 страни, над 4 млн посетители на сайта.

в) Широк отзвук в пресата в репортажи по БНТ и в социалните мрежи за мероприятията, свързани с Научната конфе-

ренция, с „Европейска нощ на учените”, научно-практическата конференция, студентски изяви; представяне на иновативни продукти, участие на студенти в научни изследвания;

г) Участие на преподаватели от УХТ в престижни съвети на национално и регионално ниво

д) Организиране и участие в мероприятия и събития с голям обществен отзвук

- Участие със собствен щанд (спонсориран) на изложението в Международен панаир Пловдив АГРА-ВИНАРИЯ – ФУДТЕХ- ВКУСОВЕ ОТ ИТАЛИЯ (50 000 посетители за 5 дни; над 600 изложители от 30 страни), при което се провежда кампания за запознаване с образователните и научни продукти на УХТ и се осъществяват срещи с представители на индустрията;

- Организиране на научна конференция в рамките на деловата програма на Международен панаир „Новости в хранителната наука, техника и технология” за запознаване на обществеността с научните постижения на УХТ;

- Ръководене и провеждане на конкурса за „Избор на потребителя”(участие с екип от студенти и преподаватели от катедра „Хранене и туризъм”, които проучват мнението и нагласите на потребителите към представените иновации на международен панаир Пловдив);

- В провеждания конкурс в рамките на събитието „Вино и гурме” за най-удачно съчетание на вино и храна, УХТ е партньор на Света по туризъм и в състава на международното жури са преподаватели от катедрите „Хранене и туризъм” и „Технология на виното и пивото”;

- В „Дефиле на младото вино 2017” (32 винопроизводителя; 18000 посетители за 3 дни) освен в организацията, като партньор на Съвета по туризъм, в УХТ бе проведен дегустационният конкурс за младо българско вино, с основен състав на оценителите преподаватели и възпитаници от катедра „Технология на виното и пивото”.

- Университетът по хранителни технологии, партньор на Съвета по туризъм участва в организирането на новото събитие „Уикенд в Пловдив”;

- Организиране на срещи с асоциацията на бесарабските българи.

❖ Осъвременяване на структурата, функциите и дейностите, предлагани от центъра за повишаване на квалификацията, разширяване и обогатяване на програмите за следдипломно обучение

За повишаване на квалификацията през 2017 г. са обучавани 210 курсисти, което е с над 60% повече, спрямо 2016г., (табл.5.3). Увеличиха се над 4 пъти не само броя на индивидуалните специализации, но бе проявен интерес от страна на бизнеса и институции, които избраха в УХТ да подобрят знанията и уменията на кадрите си.

Таблица 5.3

Повишаване на квалификацията на специализанти

Специализация	2016, бр.	2017, бр.
Индивидуална специализация завършили	8	12
Индивидуална специализация в процес на обучение	11	46
Групова специализация завършили	83	140
Групова специализация в процес на обучение	14	28
Курсисти чуждестранни граждани	29	30
Общо курсисти:	131	210

Чуждестранни граждани от Казахстан, Русия и Турция се обучават по различни дисциплини и в трите факултета на УХТ. В по-голямата си част материалът се преподава на английски или руски език.

Има интерес към курсовете за „Вътрешни одитори на интегрирани системи за управление на качеството и безопасността на храните”, предимно от студенти и към „Педагогическа подготовка”, предимно от външни лица. „Метро” проведе обучение за подобряване компетенцията на служителите си при обработка на месо, МВР потърси наши специалисти за експертизи на тютюн и тютюневи изделия.

Дадена бе възможност чрез отстъпка в цената на наши преподаватели, които не са преминали обучение по педагогика, да се включат в курса. Прави добро впечатление, че в него има както докторанти, така и студенти, които искат да се реализират в сферата на образованието.

Катедри, които са активни в организирането на групови специализации са „Технология на месото и рибата“ (70 специализанти) ; „Технология на тютюна, захарта, растителните и етеричните масла“ (24 специализанти); „Хранене и туризъм“ (17 специализанти).

Както и през 2016 г. и в този отчетен период при индивидуалните специализации най-активни са катедри „Хранене и туризъм“ (индивидуални специализации - 7 завършили и 7 в обучение) и „Технология на тютюна, захарта, растителните и етеричните масла“ (индивидуални специализации - 5 завършили и 4 в обучение).

Реализираните приходи са посочени в табл. 5.5.

Таблица 5.5

Приходи от курсове за повишаване на квалификацията, лв.

		2016 г.	2017 г.
1.	Приходи от курсове за повишаване на квалификацията	41 079,12	83 197,50
2.	Хонорари за преподаватели	28 314,16	55 066,26
3.	Отчисления за УХТ	12 764,96	28 131,24
4.	Обучение на чуждестранни студенти и курсисти в подготвително отделение и магистри	59 433,00	38 058,73

Благодаря на преподавателите, които извеждат обучението към ЦМИПК и с дейността си изграждат положителен имидж за УХТ като привлекателна среда за повишаване на квалификацията.

6. НАПРАВЛЕНИЕ “КАДРОВО РАЗВИТИЕ”

❖ *Продължаване и утвърждаване на кадрова политика, изцяло подчинена на принципите за толерантност, равнопоставеност и зачитане на човешкото достойнство.*

❖ *Поддържане на оптимално равнище на академичния състав чрез отстояване на институционалните критерии за подбор, атестиране и научно развитие.*

УХТ разполага със значителен преподавателски, научен и помощен персонал, за съхраняването на които Ръководството на Университета полага максимални усилия.

Водени от това разбиране и възложената ни законова и морална отговорност като органи за управление за запазване на институционалната и финансова стабилност на Университета, в края на 2017 АС прие пакет от мерки за оптимизация на разходите на УХТ за 2017 г., в това число и въвеждане на мораториум за обявяване на нови конкурси за доценти, професори и доктори на науките за времето до влизане в сила на измененията в Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и разработване на Правилник на УХТ за прилагане на изменения ЗРАСРБ, но не по-късно от 31.12.2017 г.

През 2017 г. са обявени 16 конкурса за заемане на академичната длъжност „главен асистент”. В таблица 6.1 са представени данни за обявените конкурси по факултети и катедри през 2017 г.

Таблица 6.1.

Обявени конкурси за академични длъжности през 2017 г.

Факултет/катедри	Професор	Доцент	Главен асистент
ТЕХНОЛОГИЧЕН	-	-	7
Аналитична химия	-	-	2
Биохимия	-	-	1
Технология на месото и рибата	-	-	1
Технология на млякото и млечните продукти	-	-	1
ТТЗРЕМ	-	-	2
ТЕХНИЧЕСКИ	-	-	4
Компютърни системи и технологии	-	-	2

Процеси и апарати	-	-	1
Промислена топлотехника	-	-	1
СТОПАНСКИ	-	-	5
Математика и физика	-	-	1
Хранене и туризъм	-	-	2
Индустриален бизнес и предприемачество	-	-	1
Информатика и статистика	-	-	1

През отчетния период 1 преподавател е придобил научна степен „доктор на науките” – външен за УХТ и 30 образователна и научна степен „доктор”, представени в таблица 6.2.

Таблица 6.2

*Защитили ОНС „Доктор”
за периода януари 2017 г. – декември 2017 г.*

	Форма на обучение					
	Редовна		Задочна		Самостоятелна	
	външни	УХТ	външни	УХТ	външни	УХТ
	16	3	2	-	6	3
Общо	19		2		9	
ВСИЧКО:	30					

Утвърдените бройки от Академичния съвет за щатно разписание на УХТ за 2017 г. са 470. В края на 2016 г. реално заетите щатни бройки са били 417. В края на 2017 г. след актуализация и оптимизация на щатните бройки към катедри и звена заетите щатни бройки са 409.

В края на 2017 г. общият брой на преподавателите е 214 като 127 от тях са хабилитирани. Разпределението и броя на преподавателите по факултети е представено в таблица 6.3.

Таблица 6.3

Академичен състав по факултети през 2017 г.

№	Факултет	Проф.	II ТД	Доц.	II ТД	Гл.ас.	II ТД	Ст.пр.	Ас.	Пр.	II ТД	Общо
1	Технологичен	17	-	42	1	28	1	-	4	-	-	93
2	Технически	9	-	29	1	14	-	-	3	-	-	56
3	Стопански	7	3	16	-	16	-	-	9	-	-	51
4	ДЕОФВС	-	-	2	-	-	-	9	-	2	1	14
	ОБЩО:	33	3	89	2	58	1	9	16	2	1	214

Динамиката на академичния състав за 2017 г. спрямо 2016 г. е представена в таблица 6.4.

Таблица 6.4

Динамика на академичния състав

Академична длъжност	2016 г.				2017 г.			
	бр.	ср.възр.	дтн	д-р	бр.	ср.възр.	дтн	д-р
професор	39	58.5	11	28	36	59.8	11	25
доцент	94	45	5	89	91	48	5	86
главен асистент	51	37.6	-	51	59	37.9	-	59
асистент	27	37.8	-	15	16	35	-	15
преп., ст.преп.	13	41	-	2	12	41	-	3
Общо:	224	44	16	185	214	44.3	16	188

При спазване Кодекса на труда и Закона за висше образование през 2017 г. са пенсионирани поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст 6 преподаватели и 10 служители. За същия период поради изтичане срока на договора, съкращаване на щата и по собствено желание е прекратено трудовото правоотношение на 14 преподаватели и 15 служители.

❖ Създаване и поддържане на структура на академичния състав, гарантираща перспективност и устойчивост на Университета на основата на развитие на собствения кадрови потенциал.

❖ Утвърждаване на механизми, гарантиращи квалификацията, професионалното равнище и развитието на академичния и помощния персонал.

През 2017 г. бе извършена промяна в структурата на Университета за оптимизиране дейността на част от обслужващите звена, а именно сектор „Експлоатация и ремонт” и сектор „Домакинство, чистота и охрана” по приетата от АС „Структура и органи за управление на Университета по хранителни технологии за мандат 2015-2019 г.”. Целта на промяната е оптимизация на органите за управление и дейността на посочените обслужващи звена; създаване на нова организация, отговаряща на съвременните изисквания за управление на предоставената държавна собственост и по-пълно задоволяване изискванията на учебния и научен процес в Университета със запазване на изградения трудов потенциал. Закри се сектор „Експлоатация и ремонт” и сектор „Домакинство,

чистота и охрана” и се разкриха сектори „Техническа поддръжка и домакинство” и „Вътрешна охрана”.

Извърши се промяна в структурата на Технологичен факултет. Закрита е катедра „Неорганична химия и физикохимия” и преобразувани съответно катедра „Органична химия” в катедра „Органична химия и неорганична химия” и катедра „Аналитична химия” в катедра „Аналитична химия и физикохимия”.

През отчетния период се актуализираха длъжностните характеристики на преподавателите и служителите към новооткритите катедри и сектори.

На база на съществуващия Правилник за атестиране на преподавателския състав, атестирането се извършва ежегодно, по предварително определен график (виж табл. 6.5). Няма нарушение в процеса на атестиране и несъгласие с дадената оценка от Атестационните комисии по факултети. Атестирането на преподавателите играе съществена роля при акредитацията на Университета и при повишаване в академична длъжност.

Таблица 6.5

Брой атестирани преподаватели по факултети

ФАКУЛТЕТ	2015/2016 г.	2016/2017 г.
Технологичен	12	6
Технически	2	14
Стопански	5	5
Департамент	3	4
Общо:	22	29

От служителите към катедрите и администрацията през учебната 2016/2017 г. са атестирани 109 души. След положителна атестация са повишени в длъжност старши експерт 2 (двама).

7. НАПРАВЛЕНИЕ „ФИНАНСОВА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ“

❖ Продължаване на ефективното управление на ресурсите чрез професионален анализ и мениджърски подход във всички дейности и на всички нива, целящо финансова стабилност на Университета

Общия бюджет на Университета по хранителни технологии за 2017 година беше приет от Академичния съвет – протокол № 17/03.02.2017 година. Във връзка с настъпили промени, свързани с промени във взаимоотношенията с Министерството на образованието и науката – намаление на издръжката за обучение, предоставени средства за капитали разходи и стипендии се формира увеличение на бюджета на УХТ в размер на 111 841 лева.

Изпълнението на приходната част на бюджета е в размер на 9 903 365 лева- 99.01 % от годишния уточнен план. Отчетените собствените приходи са в размер на 3 429 924 лева, което представлява 97.21 % от годишния план. Планираането на собствените приходи се извършва още с разработването на проектобюджета и имат следната основна структура показана на табл. 7.1.

Таблица 7.1

Наименование на показателите	2017 г.
	Сума
НЕТНИ СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ	3 429 924
1. Приходи от такси за обучение	2 209 116
2. Административни такси	99 832
3. Дейности, свързани с учебния процес	82 363
4. От наем на имущество	71 977
5. Наеми и нощувки от СО	801 838
6. От ЦПК	53 470
7. От научни услуги	65 110
8. От дарения и спонсорства	14 686
9. Финансови и извънредни	27 330
10. Продажба на транспортни средства	0
11. Приходи по международни програми получени чрез нестопански организации	4202
ПРИХОДИ ОТ ЕВРОПЕЙСКИ ПРОЕКТИ	588 784

Най-голям относителен дял в собствените приходи - 64.41 %, имат приходите от такси за обучение на български и чуждестранни студенти и докторанти. За 2017 година приходите от такси за обучение в сравнение със събраните приходи за 2016 година са намалели с 4.77 % . Намалението е вследствие на намаления брой обучавани студенти и докторанти. Приходите от такси за обучение се контролират ежемесечно и се набелязват мерки за оптимизиране на тяхната събираемост, като не платилите студенти не се записват за обучение. За увеличаване на приходите от такси за обучение се предприемат мерки за привличане на студенти платено обучение от други страни, като Гърция, Турция, Казахстан, Македония и др.

Приходите от административни такси се събират на основание на утвърдени заповеди за извършени от Университета административни услуги. За 2017 година същите са намалени с 21.83 % сравнени с приходите от административни такси за отчетната 2016 година.

За увеличаване на приходите от наем ежегодно се прави преглед на сключените договори за отдаване под наем и се извършва ежемесечен контрол на получените приходи от наемателите. За 2017 година е реализирана 100% събираемост, няма неплатени вземания по сключените договори за отдаване под наем, включително разходите за ток и вода .

Във връзка с ПМС № 374/ 22. 12.2016 година за изпълнение на ДБ на Р България и след извършен анализ за разходите на студентски общежития, и предложение съгласно протокол № 46 / 17. 02.2017 г. на комисията по социално битови въпроси на учащите се / КСБВУ / бяха увеличени несубсидираните наеми и нощувки в студентските общежития.

Приходите от наеми и нощувки в студентските общежития за 2017 година са увеличени с 11.73 %, спрямо отчетените за 2016 година . Ползващи общежития студенти през 2017 година са 1203.

Общата сума на получените дарения, помощи и други безвъзмездно получени суми от страната е в размер на 14 686 лева. Относителният дял на собствените приходи в общия обем на приходите за 2017 година е 34.63%.

Утвърдената субсидия от ЗДБ на Р. България от бюджета на МОН за УХТ е в размер на 6 361 600 лева. Същата е увеличена спрямо закона за бюджета през 2016 г. в размер на 6 199 100 лева с 162 500 лева / 2,62 % / и увеличен спрямо актуализиран уточнен

план и отчет на субсидията в края на 2016 г. в размер на 6 333 655 лева с 27 945 лева / 0.44 % / .

Изменението на бюджетните показатели спрямо 2016 г. е :

- в субсидия за издръжка на обучението в размер на 5 246 892 лева, определена на база средноприравнен брой студенти по професионални направления, увеличение с 4.45% .За УХТ, средноприравненият брой студенти за 2017 г. е 2 961 студента /с 89 студенти по-малко от 2016г./, при среднопритеглен норматив за издръжка 1 772 лева.

- за присъщата на висшето училище субсидия за научна или художествено-творческа дейност в т.ч. издаване на учебници и научни трудове – 116 136 лева - намаление с 9 996 лева / 8,60% /, спрямо 2016 година.

- с 5,23% е намалена субсидията за социално-битови разходи за студентите и докторантите спрямо същата за 2016 г. Общият размер на субсидията за 2017 г. е -923 881 лева, от които 493 881 лева са средствата за стипендии и 430 000 лева са средствата за леглодни и хранодни в студентските общежития и учебен ресторант.

- Субсидия за капиталови разходи в размер на 74 691 лева- е намалена с 13 лева / 0,02 % / спрямо същата от предходната година.

Получената субсидия от МОН е в размер на 6 473 441 лева, в т.ч. 2 212 816 лева трансфери за поети осигурителни вноски и данъци, което представлява 100 % изпълнение спрямо годишния план.

През 2017 година са получени трансфери в размер на 588 784 лева по европейски проекти. Увеличението им е 141.13 % сравнени с получените 244 172 лева за 2016 година. Отчитането им се извършва в отчетна група „ Сметки за средства от Европейския съюз“ и разпределението им по проекти е както следва (таблица 7.2):

Таблица 7.2

Година	Европейски проекти			
	ОП „РЧР „Студентски стипендии	ОП „РЧР“ Студентски практики фаза	ОП РР 2014-2020 „Изграждане на модерна образователна	ИНТЕРЕГ ЕВРОПА
2016	163 637	80 535	0	0
2017	346 122	81 129	146 831	14 702

❖ Осигуряване на модерна материална и технологична среда с цел налагане на съвременни стандарти за работа, обучение и общуване

Годишните планове за капиталови разходи се приемат ежегодно с приемането на бюджета на Университета от Академичния съвет.

Структурата на бюджета, общо за капиталови разходи през втората година на мандатния отчетен период, има следното съдържание:

- субсидия 74 691 лева, собствени бюджетни средства -200 495 лева. Общ бюджет – 275 186 лева.

С тези средства са извършени следните дейности:

- По § 51-00 Капитално строителство за подобряване на условията в сградния фонд на Университета, при което в учебен корпус № 1 основно са ремонтирани 3 кабинета и една учебна лаборатория. В учебен корпус № 2 основно ремонтиран е един кабинет и са монтирани слънцезащитни щори в аула № 302. В учебен корпус № 3 основно са ремонтирани един кабинет и една лаборатория. Във всички СО „Марица“ основен ремонт е извършен на 22 стаи, 14 тоалетни и 73 бани. Основен ремонт е извършен на покрива на СО „Марица“ № 1., като са изразходени 170 915,20 лева.

- По § 52-01 С цел подобряване на материалната база е закупена и доставена компютърна техника, като следва: лаптопи – 16 бр.; персонални компютри – 34 бр.; NAS устройство – 1 бр.; мултифункционални устройства -7 бр.; мултимедийни проектори – 9 бр.; лазерни принтери – 10 бр.; скенери – 2 бр.; сървъри – 2 бр. и модернизация на сървъри – 2 бр.; външен харддиск – 5 бр., на обща стойност 72 708,00 лева.

- По § 52-03 са доставени машини и съоръжения на обща стойност 30 842,81 лева.

- По § 53 -01 е доставен програмен продукт на обща стойност 720,00 лева.

Отделно от тях, от издръжката на Университета по § 10, са закупени и доставени: химикали за учебна и научна работа на обща стойност 40 116,55 лева; лабораторна стъклария на стойност 30 096,29 лева; канцеларски материали на стойност 18 063,89 лева, извършени са допълнителни строително-монтажни работи на обща стойност 45 329,80 лева.

Ежегодно се провежда преглед на договорите за отдаване под наем на движими и недвижими активи, а ежемесечно се осъще-

ствява контрол на приходите от тях.

В началото на втората година от мандатния период, със съответни вътрешни заповеди са утвърждава план-график за провеждането на обществени поръчки. Същият е съобразен и подсигурен със средства от бюджета на Университета, изискванията на Закона за обществените поръчки и „Вътрешните правила за управление цикъла на обществените поръчки в Университета“. Предвид въведения ефективен контрол по сключването, действието и приключването на планираните процедури, за отчетната втора година от мандатния период е реализирана 100 % събираемост на наемните задължения и изпълнението на планираните разходи.

През отчетният мандатен период наемните отношения показват относителна устойчивост, която има следния вид:

Действащите наемни договори са 8 на брой. Срещу тях Университетът е получил чист приход от 82 300 лева.

Анализът на наемните отношения показва устойчивост в работата на ръководството на Университета спрямо законосъобразната и целесъобразна наемодателска дейност. Отношенията с наемателите визират устойчивост във времето и нормалните условия за съвместна дейност. Постоянството в приходите подпомага ръководството на Университета в планирането и осъществяването на необходимите стопански инициативи.

- Ежемесечно, до осмо число на всеки следващ месец, се изготвя по утвърден модел тристепенно контролирана справка за изпълнението на всички договори касаещи административната и стопанската дейност.

- Ежемесечно, до 15 число на всеки следващ месец се изготвя по утвърден модел тристепенно контролирана справка за състоянието на 45 групи наблюдавани стопански дейности, движението на средствата по тях и резултатите от изпълнението на доставките и услугите.

❖ *Разработване на конкурентни проекти по национални и европейски програми с цел ремонтни дейности на сградния фонд и обновяване на материалната база.*

Осъществяваната от ръководството на Университета дейност през втората година от мандатния период е комплексна и беше насочена в следните направления:

- Завършване периода на устойчивост по изпълнението на

проект по ОПРР „Енергийна ефективност, подобряване на достъпа за хора в неравностойно положение в Университет по хранителни технологии - Пловдив и модернизация на информационното обслужване" - BO161PO001/1.1-07/2009/010, насочени към подобряване на условията за предоставяне на образователни услуги в Университета по хранителни технологии - Пловдив, чрез подобряване на енергийната ефективност на сградите, модернизиране на библиотеката и осигуряване на равен достъп до образование на хора в неравностойно положение. В резултат на успешното изпълнение и резултатите от извършените два независими външни одита, Агенцията по устойчиво енергийно развитие издаде на името на Университета 10 /десет/ удостоверения за енергийни спестявания с период на действие до 30 години. Енергийните спестявания на годишна база съставляват 1 123,218 MW/h.

- През втората година от отчетния мандатен период Университетът стартира процедура по Оперативна програма „Региони в разтеж“ 2014 -2020г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Приоритетна ос - Регионална образователна инфраструктура, Наименование на процедурата - Подкрепа за висшите училища в Република България, Код на процедурата - BO16KPO001-3.003, Наименование на проектното предложение – „Изграждане на модерна образователна структура в Университет по хранителни технологии – Пловдив“. Цели на проектното предложение: Проектното предложение е насочено към интервенции, целящи изграждане на модерна образователна инфраструктура в "Университет по хранителни технологии - Пловдив". Обектите на интервенция са Учебен корпус Блок I и Учебен корпус Блок 2, разположени на територията на УХТ, които са допустими съгласно насоките за кандидатстване по процедура BO16KPO001-3.003 "Подкрепа на висшите училища в Р. България", защото изпълняват изискването да бъдат използвани за обучение на студенти от приоритетните направления, определени за подкрепа по ОПРР 2014-2020, а именно "Хранителни технологии" и "Биотехнологии". В двете сгради се предвиждат строително-монтажни дейности, изпълняващи предписаните мерки в извършените енергийни и технически обследвания и целящи обновяване и модернизация на двата учебни корпуса. Предвидените за изпълнение дейности ще осигурят по-добри жизнени условия, топлинен комфорт и високо качество на образователната среда чрез: по-високо ниво

на енергийната ефективност на образователните сгради и намаляване разходите за енергия; подобряване на експлоатационните характеристики за удължаване на жизнения цикъл на сградите; осигуряване на достъпна архитектурна среда в съответствие с изискванията за достъпна среда на гражданите, включително за хора с увреждания. С изпълнение на тези дейности и със закупуването на предвиденото обзавеждане и оборудване проектът ще спомогне за обновяване на материално-техническата база, за осигуряване на модерни образователни условия за Университета, за повишаване на неговата конкурентноспособност и привлекателност, за организиране на качествена учебна дейност в съответствие с най-добрите традиции на висшето образование и съвременните световни тенденции, за привличане на чуждестранни студенти, специализанти и докторанти за обучение в Университета и за развитие на нови форми за подготовка и повишаване квалификацията на специалисти с висше образование.

- Провеждане на цялостен преглед на наличната материална база и ползваните помещения във всички звена и катедри. Изработване, съгласувано с ръководителите на основните звена на писмено заключение, съдържащо обоснована оценка за ефективността и перспективите за използването на поверените на звеното материална база и помещения, както и освобождаване от ненужните и неефективните съоръжения.

- Излизане на свободния пазар за търсене на оптимален доставчик на нетна ел. енергия. Университетът сключи двегодишен договор за доставка, в резултат на което преките разходи за консумирана ел енергия се снижиха с приблизително 20 %. Въведена е система за ежемесечен контрол на потреблението и анализ на разходите. Оперативното управление на разходите е насочено към допълнителна икономия до 10 % в сравнение със същият период на предходната година.

Изпълнението на дейностите по направлението са основно в следните насоки:

Ежегодно, с поредни заповеди, на основание чл. 22 от Закона за счетоводството и Правилника за инвентаризацията на активите и пасивите на УХТ - Пловдив, се извършва пълна годишна инвентаризация в Университета. Дейността на оперативните комисии обхваща цялостния преглед на фактическата наличност и състоянието на активите. Централната комисия потвърждава заключенията на оперативните комисии, приема и утвърждава

предложенията за бракуване на активи. Дейността по инвентаризирането на активите започва в края на всяка стопанска година и завършва с подробен доклад за констатираното, и препоръки за отстраняване на констатирани слабости.

Разпределението на служебните помещения в сградния фонд на целия Университет е исторически определено и представлява утвърдена през годините даденост. Промените дължащи се на развитието на структуроопределящите звена, предполагат задоволяването им с подходящи нови помещения и площи или замяната им с аналогични. През втората година на мандатния период продължи наложената практика промените в правото за ползване да бъдат регламентирани и документирани по установен вътрешен ред, със заповеди на Ректора. Продължаващата практика запази предпоставките за съхранение на количественото и качествено състояние на собствеността и максимално удовлетворяване на потребностите за по-качествен учебен и научен процес.

- Поддържане на система за ежегодно планиране, провеждане и отчитане на организационни мероприятия за намаляване на разходите за топлоенергия, електроенергия, водоснабдяване, канализация и др.

Дейностите са комплексни и обхващат както организационни мероприятия, така и такива свързани с тяхното реализиране и намаление. Същите са заплатени от издръжката на Университета по § 10, в следните направления:

1. потребление на природен газ за учебен корпус № 4 – 8 314,06 лева;
2. потребление на питейна вода – 89 977,44 лева;
3. потребление на топлинна енергия и БГВ – 335 891,08 лева;
4. потребление на ел. енергия – 303 224,32 лева.

Анализът на разходите показва сравнителна устойчивост през целия период на втората година от мандатен период.

През отчетната година от мандатния период конкретизирането на доставките и оптимизирането на правените разходи показаха устойчивост между потребление и качество на доставяните стоки, което задоволява напълно всички потребности.

❖ Разширяване и усъвършенстване на системата за ежегодно планиране, провеждане и отчитане на организационни мероприятия за оптимизиране на експлоатационните разходи и пренасочване на средства за

работни заплати и собствено финансиране на европроекти

За финансиране на дейността на Университета към 31.12.2017г са изразходвани общо 9 430 702 лева, 89.9% от годишния уточнен план. Разпределението по групи разходи е както следва:

- Разходи за трудови възнаграждения - 5 721 336 лева;
- Разходи за други възнаграждения – 325 658 лева;
- Разходи за задължителни осигуровки и данъци – 1 049 174 лева;
- Разходи за издръжка – 1 495 811 лева;
- Разходи за стипендии на студенти и докторанти – 501 942 лева;
- Разходи за данъци, такси и членски внос – 117066 лева;
- Разходи за основен ремонт и придобиване на дълготрайни активи - 219 715 лева.

Най-голям относителен дял в общия обем на разходите за 2017 г. имат разходите за трудови възнаграждения – 60.67 % и разходите за издръжка – 15.86%.

Работните заплати през 2017 година са изплащани редовно и във срок.

За 2017 година е отчетена средногодишна щатна бройка по трудови правоотношения -411 и средногодишна работна заплата - 13 921 лева, сравнени с 2016 година - отчет средногодишна щатна бройка по трудови правоотношения -427 и средногодишна работна заплата - 13 628 лева.

През отчетния период е изплащано и допълнително възнаграждение за изпълнени часове над норматива, съгласно правилника за общата нормативна заетост.

От постигнатите икономии между планираните по бюджета средства за работна заплата и фактически изплатените през годината средства, на основание на подписаният КТД, „Вътрешни правила за организация на работната заплата“, и Споразумение между ръководството на УХТ и синдикалните организации към Университета на целия персонал през месец Декември 2017 година беше изплатено допълнително материално стимулиране в размер на една брутна работна заплата.

8. НАПРАВЛЕНИЕ „СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ, СИНДИКАТИ И СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ”

❖ Продължаване на създадените конструктивни взаимоотношения между Академичното ръководство, Синдикатите и Студентския съвет, подчинени единствено на интересите на колегите и студентите.

През 2017 г. бяха продължени и доразвити взаимоотношения на партньорство между Академичното ръководство, представлявано от Ректора, и синдикалните организации в Университета, подчинени единствено на интересите на колегите. Регулярно през отчетния период бяха провеждани срещи и сключвани споразумения между ръководството на УХТ, представлявано от Ректора и ръководствата на синдикалните организации по най-важните социални въпроси, касаещи целия колектив на Университета.

През 2017 г. между Академичното ръководство и Студентския съвет съществуваха взаимоотношения на партньорство и взаимно доверие, които бяха в основата на разрешаване на редица студентски проблеми, инициране на съвместни събития и мероприятия. Благодарение на това и на проявената активност, Студентският съвет съумя успешно да защитава и отстоява интересите на колегите си пред Академичното ръководство, което бе основополагащо за изграждането на доверие у студентите към Студентския съвет като техен представителен орган. Продължена бе практиката Ръководството на Студентския съвет да присъства на заседанията на Ректорския съвет. Това позволи от една страна запознаване с актуалните задачи на академичната общност, а от друга – представяне на ежеседмичната програма на Студентския съвет, отразяваща проблемите на студентите. Като добра практика може да се посочи и провеждането на различни срещи със студентите от Студентския съвет с оглед координация и информираност.

❖ Разширяване и обогатяване на възможностите за осигуряване на социално-битовите и културните потребности и подобряване на условията за спорт и отдих на преподаватели, служители и студенти.

- Използване на различни форми за рекламиране на възможностите на почивната и спортната база на Университета за привличане на външни посетители.

През втората година на мандатния период ръководството на Университета, съвместно със синдикалните организации в него, осъществява цялостната дейност по управлението, развитието и рекламирането на възможностите на спортната и почивната база на Университета. С поредни заповеди се осъществява гъвкавост и устойчивост на предоставяните спортни и почивни дейности. Във всички собствени рекламни материали, визуализиращи Университета като цяло, международните изяви и представления, в ежегодните дипляни по време на международните научни конференции и на сайта на Университета се намира пълна информация за постоянно подобряващите се условия за масов спорт, отдих и туризъм за всички желаещи.

- Обновяване на материално-техническата база на битовите помещения във всеки от блоковете на студентските общежития „Марица“.

Във всички СО „Марица“ основен ремонт е извършен на 22 стаи, 14 тоалетни и 73 бани. Основен ремонт е извършен на покрива на СО „Марица“ № 1. Обновяването на материално-техническата база на общежитията беше сред приоритетите на ръководството на Университета и през втората година от мандатния период.

❖ Стриктно спазване и изпълнение на изискванията на нормативната база за гарантиране на безопасни условия на труд и обезпечаване на работно облекло.

✓ **Стриктно спазване и изпълнение на изискванията на нормативната база за гарантиране на безопасни условия на труд и обезпечаване на работно облекло. Осигуряване на предпазни средства за безопасност както за работниците, така и за студентите.**

✓ **Продължаване, а при възможност и разширяване обхвата на профилактичните медицински прегледи.**

През периода на мандатния отчет бяха изпълнени дейности, както следва:

- Създадени са всички основни документи по охрана на труда – заповеди, разчети и вътрешни документи.

Съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд (Обн., ДВ, бр. 124 от 23.12.1997 г., изм. и доп. ДВ. бр.79 от 13 октомври 2015г.) са изготвени и утвърдени от Ректора следните инструкции, правила и заповеди:

- Правила за здравословни и безопасни условия на труд;

- Програма за начален инструктаж;
- Инструкция за работа с електрически проточен водонагревател;
- Инструкция за работа в химическа лаборатория;
- Инструкция за безопасна работа на височина.

Ежегодно със заповед на Ректора, съгласно Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г., се провеждат следните видове инструктаж: начален, на работното място, периодичен, ежедневен и извънреден.

Съгласно Наредба № РД-07-2, на 10.11.2017 г. бе проведено обучение, включващо запознаване с инструкциите и процедури за инструктаж.

- Сключен е договор за услуга № 64/31.08.2017 г. между Университет по хранителни технологии - гр. Пловдив и Служба по трудова медицина.

Съгласно договора е изготвен обобщен анализ за здравното състояние на работещите в УХТ съгласно Приложение № 5 към чл. 8 от наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службата по трудова медицина.

Допълнително със средства по социалната програма ежегодно се провеждат медицински прегледи на жените и мъжете в Университета от мамолог, уролог и офталмолог.

- Ежегодно се определят броя и местата на трудоустроени в Университета – заповед № 47/19.01.2017г.

- Регламентиране на предоставянето на работното облекло.

На основание Наредба за работно и униформено облекло (ДВ бр.9/28.01.2011 г.), със заповед № 731/12.06.2014 г. се планира и предоставянето на работно облекло на всички служители от сектор „Домакинство, чистота и охрана“, сектор „Капитално строителство“ и сектор „Експлоатация и ремонт“.

- Проверки от Регионалната здравна инспекция

Извършени са 3 /три/ планови и 2 /две/ извънпланови проверки за изпълнение на условията на безопасна работа и труд. Същите обхващат цялостния процес в четирите учебни корпуса, всички СО „Марица“ и Спортния комплекс на Университета. В изпълнение на даваните предписания всички тоалетни помещения в учебните корпуси са захранени с топла вода и миеси препарати; учебните зали и лаборатории са в състояние, отговарящо на хигиенните и здравословни норми за провеждане на редовен учебен процес, осветлението в учебните зали отговаря на хигиенните норми, приети в страната; противопожарните

средства са обслужени и маркирани по установения ред; съхранението на химическите вещества в централния склад отговаря на хигиенните и противопожарни норми; асансьорната уредба е обезопасена според действащото законодателство; инсталацията за захранване с природен газ на отоплителния котел в учебен корпус № 4 отговаря на съвременните норми, установени в страната; спортните съоръжения на Спортния комплекс са приведени в пълно съответствие с изискванията, обезопасяващи спортен травматизъм.

- Ежегодно договаряне на ремонта и поддръжката на вътрешните противопожарни кранове и пожарогасителите в целия Университет.

На основание Наредба № 81213-647 за правилата и нормите за пожарна безопасност ежегодно са извършвани техническо обслужване на пожарогасителите, проверка на вътрешните пожарни кранове и ежемесечно сервизно обслужване на пожароизвестителната инсталация в СО „Марица“.

Ежегодно са обслужвани 190 броя пожарогасители и 105 броя вътрешни пожарни кранове.

- Проверки от районна противопожарна служба и тренировки.

Съгласно изискванията на Наредба № 81213-647 за правилата и нормите за пожарна безопасност, ежегодно от Районната служба по пожарна безопасност и защита на населението са извършени 3 /три/ проверки със съответните предписания, които към края на 2017 г. са изпълнени напълно, както следва:

- Изготвени са планове за евакуация във всички сгради;
- Монтирано е евакуационно осветление във всички сгради на УХТ и СО;
- Окомплектовани са всички вътрешни пожарни кранове със шланг, струйник и кран в УХТ, СО и Спортен комплекс;
- Всички катедри, направления, отдели, сектори и звена са оборудвани с необходимия брой пожарогасители;
- Всички изходи са окомплектовани с анти-паник брави;
- Поставени са табели, обозначаващи клас и подклас на пожароопасност;

- Предпазни средства

На основание Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място,

на основание на заповед № 731/12.06.2014 г. и през втората година на мандатния период е осигурено и закупено специално работно облекло и лични предпазни средства на всички служители от сектор „Капитално строителство“ и сектор „Експлоатация и ремонт“.

На целия личен състав и студентите в УХТ са планирани лични предпазни средства за еднократна употреба.

- Подготовка за есенно-зимни условия .

В изпълнение на годишна заповед № 890/10.10.2017г., бяха осигурени необходимите суровини и материали за почистване на районите, подготовката на сградния фонд и СО „Марица“ и отоплителната инсталация в Университета през есенно-зимния сезон. Извърши се предсезонна подготовка и обслужване на всички служебни автомобили с гуми, вериги, масла и консумативи.

❖ Осигуряване на възможности и условия за обединяване на студентите в стремежа им за издигане авторитета на нашия Университет чрез изява и високи постижения в спорта, художествената самодейност и социалното реализиране.

Продължена бе традицията за ангажираност на Ръководството на Университета по отношение на подкрепа и съдействие на дейностите за изява на нашите студенти в областта на спорта и художествената самодейност. Заслужава да се отбележи активизиране участието на студентите и направеното от Студентски съвет в поредица от кампании и мероприятия през отчетната година, като: Университетско състезание „Влез в час – 8; Организиране на Пролетни УХТ игри 2017 г.; Кампания „Да изчистим България“; Организиране на кампания „Празнувай отговорно“ и др.

През 2017 г. бе продължена добрата традиция за активно участие на студентите в СТС „Пълдин.

С основание може да се каже, че и през 2017 г. са осигурени възможности и условия за съчетаване на учебна и научна дейност на студентите с изяви в областта на спорта и художествената самодейност.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представеният отчет ясно показва значителната по обем работа по изпълнение на задачите от Мандатната програма на академичното ръководство.

Заявени са ясни намерения за усъвършенстване на качеството на управление и поетапно модернизиране на основните дейности в Университета. Постигнати са положителни резултати по всички направления на програмата. Всичко това ни дава основание да вярваме, че с общи усилия ще повишим конкурентността и затвърдим европейския модел за развитие на нашия Университет.

Ректорът изказва благодарност на Академичния съвет на УХТ, на Факултетните съвети на трите факултета, на съвета на Департамента по езиково обучение, физическо възпитание и спорт, на зам.-ректорите, деканите, председателя и зам. председателя на Общото събрание и Контролния съвет, ръководителя на департамента по езиково обучение, физическо възпитание и спорт, на ръководителите на катедри, на ръководителите на центровете по езиково обучение, физическо възпитание и спорт, Центъра за франкофонско обучение и Центъра по качество и безопасност на храните, на преподавателите и служителите от всички катедри и центрове за постигнатите резултати през отчетния период. Освен това изказвам благодарност на пом. ректора, на главния счетоводител, финансовия контролор, на ръководителя на отдел „Учебен“, на ръководителя на „Център за електронно и дистанционно обучение“, на отдел „Управление на човешките ресурси“, на сектор „Студентски общежития“, на ръководителите на звена „Техническа поддръжка и домакинство“, „Капитално строителство и ремонт“, за постигнатите високи резултати в тяхната дейност. Изказвам благодарност на Съвета на настоятелите, Студентския съвет, ръководствата на синдикатите „Фунис“, „АДС“, „Подкрепа“ и НБС „ВОН“ към КНСБ за ползотворното сътрудничество с Ръководството на Университета.