

О Т Ч Е Т

за дейността на Академичното ръководство
по изпълнение на мандатната програма
за периода януари 2018 год. – декември 2018 год.

1. НАПРАВЛЕНИЕ „СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ”

❖ Изграждане на организационната структура на Университета по хранителни технологии в съответствие с изискванията на Закона за висшето образование.

През 2018 година академичното ръководство продължи да реализира управление, изцяло подчинено на академичните принципи, Закона за висше образование (ЗВО), Закона за развитие на Академичния състав (ЗРАС), правилниците на Университета по хранителни технологии (УХТ) и Колективния трудов договор (КТД) в съответствие с утвърдената структура и органи на управление на УХТ, показани в таблица 1.1.

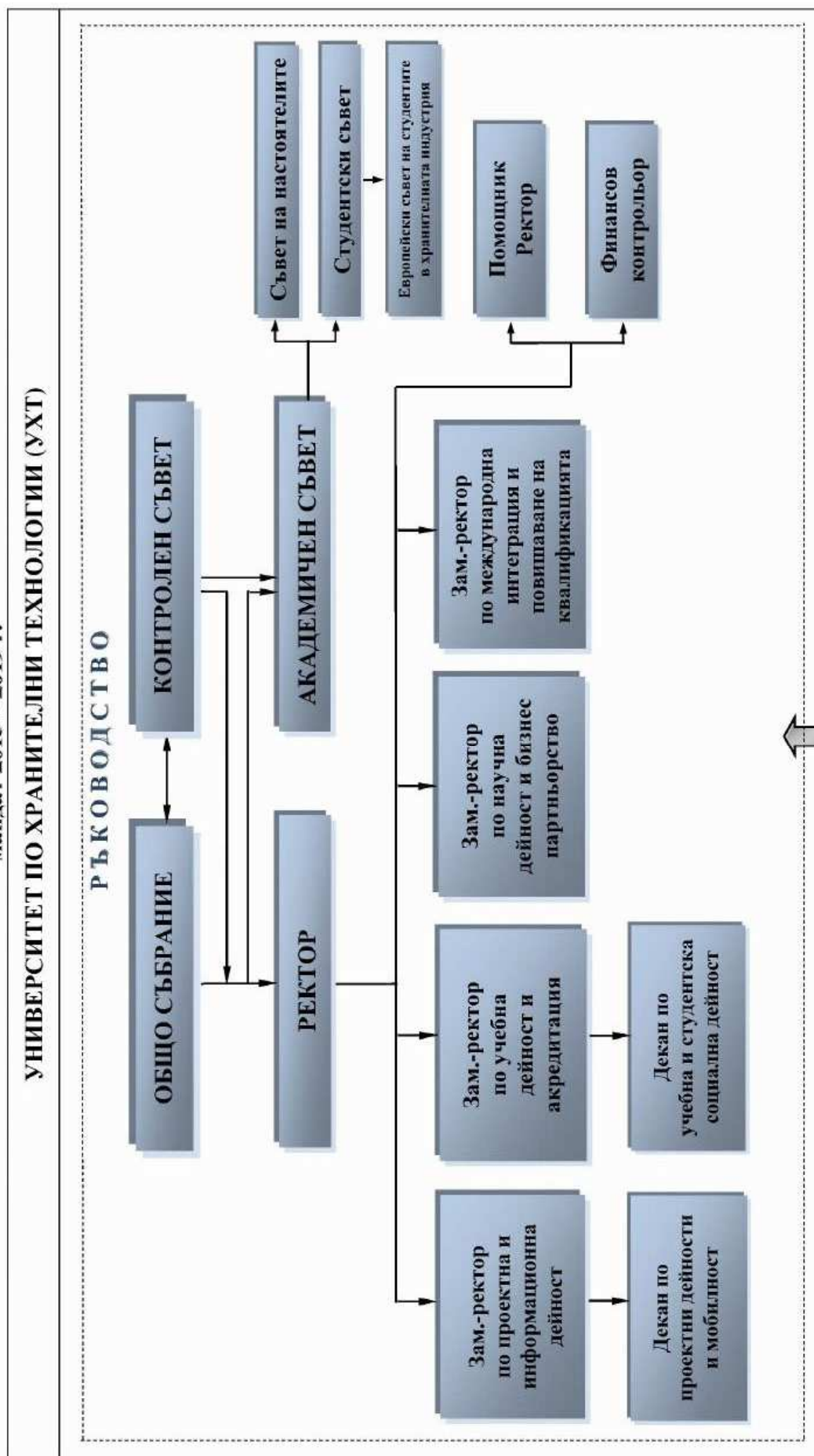
През отчетната 2018 год. са проведени 12 заседания на Академичния съвет. Разглеждани са въпроси, касаещи всички основни дейности на Университета, по-важните от които са:

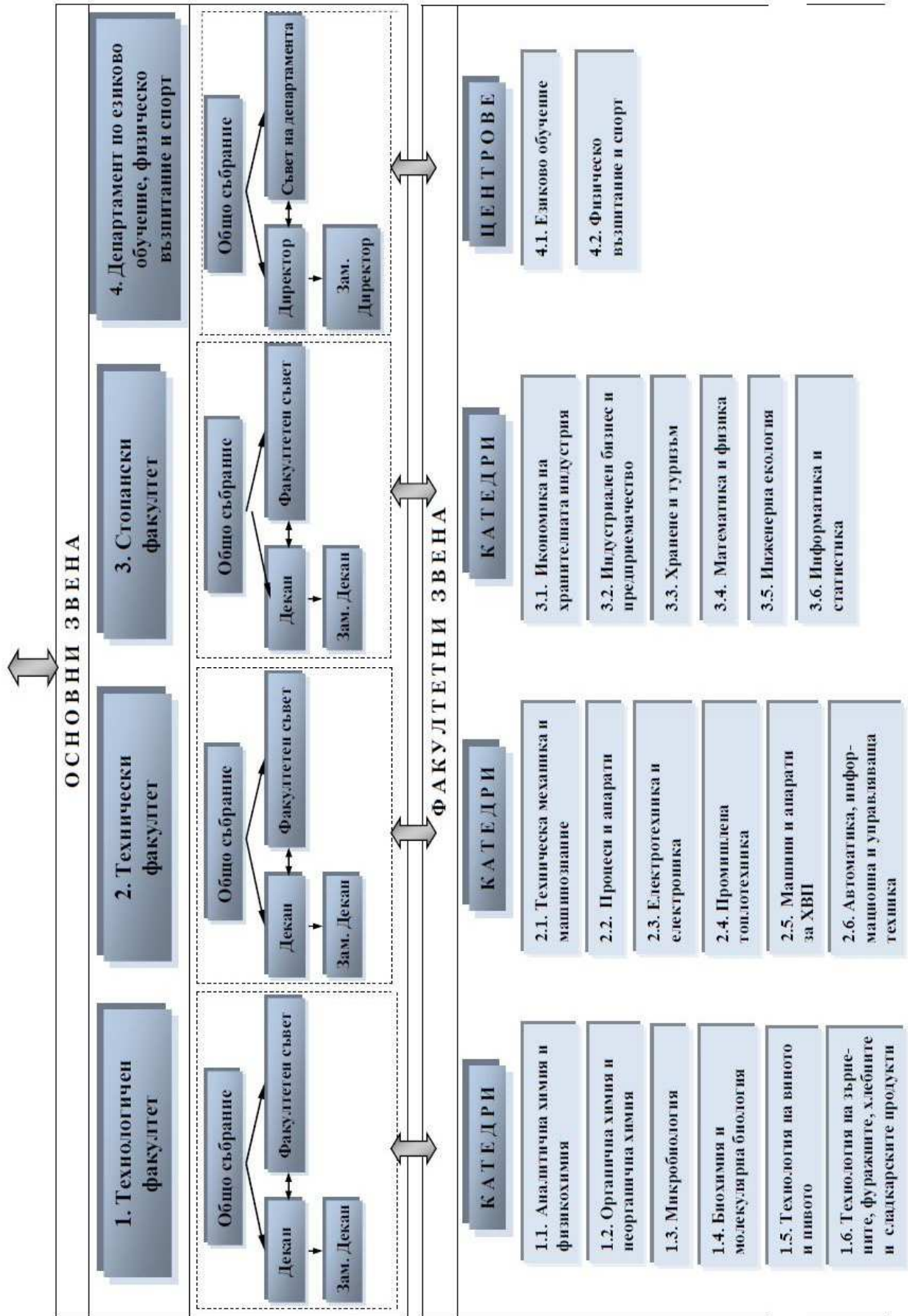
- Утвърждаване на прием на студенти и докторанти за учебната 2018/2019 г.;
- Обявяване на конкурси за заемане на академични длъжности;
- Приемане на бюджета на УХТ и бюджетите на основните змена за 2018 г.;
- Утвърждаване на такси за кандидатстване на студенти и докторанти за учебната 2018/2019 г.;
- Утвърждаване на годишни такси за обучение на студенти и докторанти за учебната 2018/2019 г.;
- Приемане на график на учебния процес за учебната 2018/2019 г.
- Обсъждане и приемане на Отчет за дейността на Академичното ръководство по изпълнение на Мандатната програма за периода януари 2017 г. – декември 2017 г.;

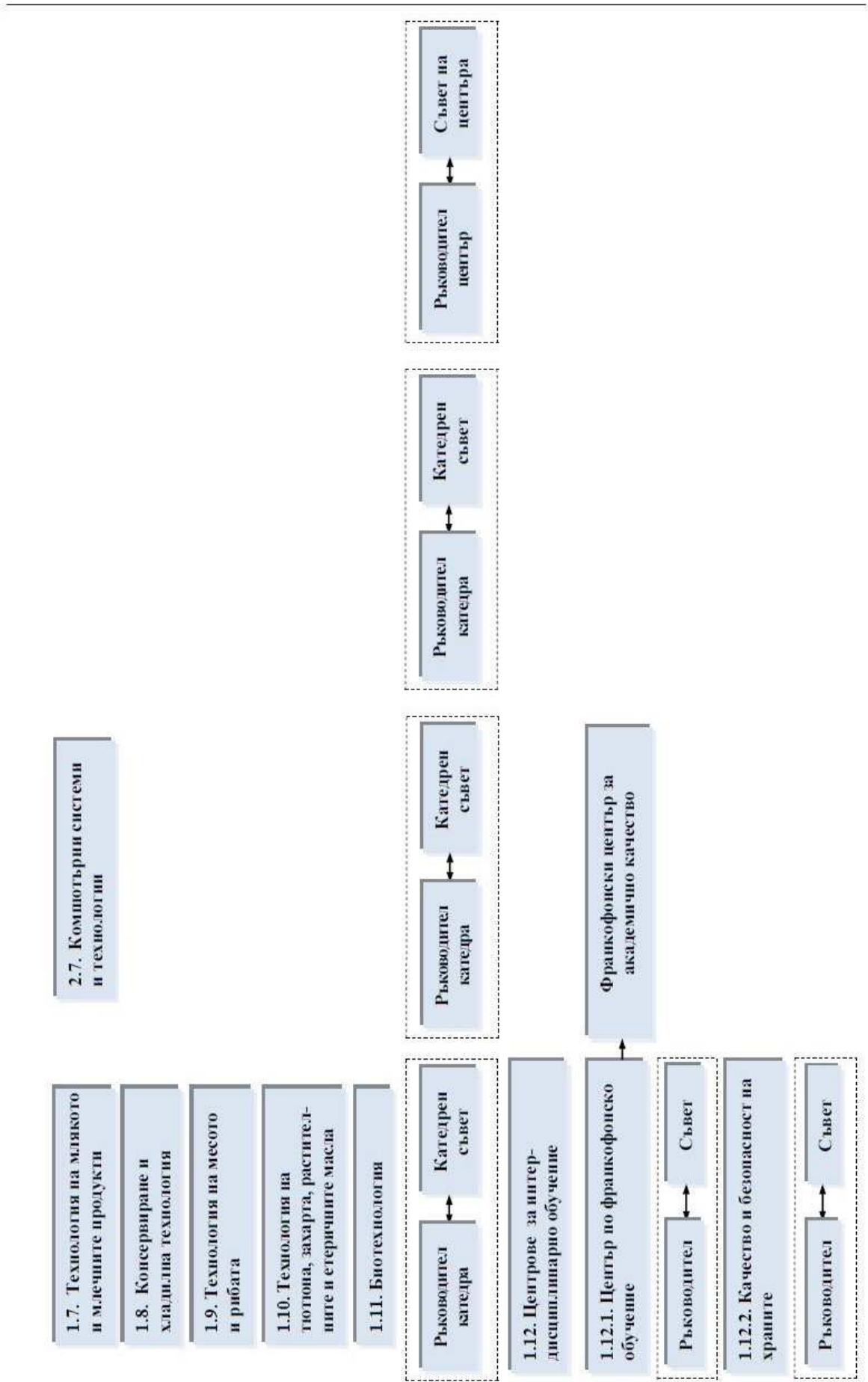
- Приемане на резултати от конкурса по фонд „Наука” на УХТ за 2018 г.;
- Приемане на частични промени в учебни планове за ОКС „бакалавър” и ОКС „магистър”;
- Приемане на отчета за изпълнение на бюджета и натуралните показатели на УХТ за 2017 г.;
- Разкриване на нови специалности в ОКС „бакалавър” за учебната 2019/2020 г.;
- Приемане на приоритетни научни направления за научно-изследователска дейност на основните звена в Университета по хранителни технологии;
- Приемане на отчет за проведената кандидатстудентска кампания за учебната 2018/2019 г.;
- Приемане на отчет на Комисия за мониторинг на успеваемостта на студентите.

Таблица 1.1

**СТРУКТУРА И ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ
НА УНИВЕРСИТЕТА ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ – ПЛОВДИВ**
мандат 2015 – 2019 г.







Обслужващи звена - 1

1. Отдели

1.1. Учебен отдел

Ръководител Учебен отдел

Зам. ръководител Учебен отдел

1.2. Финансово-счетоводна дейност

Главен счетоводител

Зам. главен счетоводител

1.3. Управление на човешки ресурси (УЧР)

Ръководител на отдел УЧР

2. Центрове

2.1. Център за проектна и информационна дейност

2.1.1. Сектор - Управление на проектни дейности и мобилност

2.1.2. Сектор - Информационни технологии и комуникации

2.2. Център за електронно и дистанционно обучение

2.3. Център по качество и кариерно развитие

2.4. Център за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост

2.4.1. Сектор - Унивeрситeтска библиотека и научно-информационно обслужване, Унивeрситeтска книжарница

2.4.2. Сектор - Академично издателство

2.4.3. Сектор - Патентно дело и защита на интелектуална собственост

2.5. Център за изследователски проекти и трансфер на технологии

2.5.1. Сектор - Научно-изследователски проекти

2.5.2. Сектор - Научно-изследователски лаборатории

2.5.3. Сектор - Трансфер на иновации и технологии

2.6. Център за международна интеграция и повишаване на квалификацията

2.6.1. Сектор - Международна интеграция

2.6.2. Сектор - Повишаване на квалификацията

Ръководител на център

3. Учебни бази

3.1. Хлебопроизводство

3.2. Хранене

3.3. Млекопреработка

3.4. Месопреработка

Ръководител на учебна база

Обслужващи звена - 2

4. Сектори

4.1. Студентски общежития

4.2. Деловодство

4.3. Техническа поддръжка и домакинство

4.4. Вътрешна охрана

4.5. МТС и автогараж

4.6. Капитално строителство и ремонт

4.7. Спортно-оздравителна база „Батак“

Ръководител на сектор

5. Обособени звена

5.1. Секретариат

5.2. Връзки с обществеността,
протокол на университета

Легенда:

— Елемент (звено) на структурата

----- Ръководни органи

❖ Разработване на нови и актуализиране на действащите вътрешни правилници в съответствие със ЗВО, ЗРАС, КТ и други национални нормативни документи.

През отчетния период продължи работата по разработване на нови и актуализиране на действащи вътрешни правилници в съответствие със ЗВО, ЗРАС и КТД, както следва:

- Приемане на актуализация на Правилник за организация на учебната дейност в УХТ;
- Приемане на актуализация на Правила за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища;
- Приемане на критерии за класиране на студентите за настаняване в студентските общежития;
- Приемане на Правилник за развитие на академичния състав в Университета по хранителни технологии;
- Приемане на Правилник за прием на студенти в ОКС „магистър” в УХТ за учебната 2018/2019 г.;
- Приемане на Правилник за прием на студенти в ОКС „бакалавър” в Университет по хранителни технологии за учебната 2019/2020 г.;
- Приемане на изменение на Правилника за формиране на общата нормативна заетост на академичния състав;
- Приемане на Правила за кандидатстване, оценка и класиране на проектни предложения по национална научна програма „Млади учени и постдокторанти”;
- Приемане Стратегия за развитие на научните изследвания в УХТ за периода 2018-2030 г. и план за нейното изпълнение;

❖ Приобщаване на всички дейности, осъществявани в Университета, към европейските ценности и стандарти в съчетание с приемственост на утвърдени традиции и в динамично равновесие с прецизно дозиран модернизъм.

❖ Осъществяване на управление, основано на компетентност и професионализъм и осъществявано чрез широка дискусия и екипност.

❖ Реализиране на управление, зачитащо човешкото достойнство на всеки преподавател, служител, студент, докторант и специалист и безкомпромисно към безотговорността и различните форми на непрофесионализъм.

❖ Утвърждаване на диалогичност и плурализъм при пълна равнопоставеност на всички катедри, центрове и факултети.

През отчетният период академичното ръководство продължи да реализира управление съчетаващо утвърдени академични практики и поетапно модернизирание на всички дейности за повишаване авторитета на Университета и приобщаването му към европейското образователно и научно пространство, изразяващо се в:

✓ Утвърждаване функционирането и развитието на интегрирана система за управление на работните процеси в УХТ и нейните модули, включваща дейности по управление на студентския статус, издаване на изпитни протоколи, нанасяне на изпитни оценки, академични справки, управление и контрол на учебния процес, кандидатстудентска информация, управление и контрол на финансите, управление на човешките ресурси, библиотека. Системата реално включва всички студенти, докторанти, преподаватели и служители на университета с техните взаимовръзки и позволява генерирането на изходящи документи и справки и връзки с други институции. Чрез системата (през сайта на УХТ, раздел „Регистър на публикациите“) са видими над 3300 заглавия на публикации на автори от УХТ, включително са отразени индексиранията в Scopus и Web of Science. Извършени бяха промени в Правилник за организация на учебната дейност, уточняващи работата със СУРП. Проведени бяха семинари с цел разясняване работата със системата и свързаните с нея промени в правилника;

✓ Приемане и утвърждаване на обновени учебни планове за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ за всички специалности от трите

факултета на университета в съответствие с реалностите на живота и хармонизирани с европейския модел за подготовка на специалисти, с цел повишаване конкуретоспособността на нашите възпитаници;

✓ Продължаване на активното използване на електронното обучение през платформата, създадена по проект „Стъпка към ново образователно бъдеще с електронни форми на дистанционно обучение”. В платформата са прикачени електронни лекционни материали за всички извеждани в УХТ курсове, а за голяма част от тях и такива подпомагащи провеждането на семинарни и лабораторни занятия и самоподготовка на студентите. Електронните материали в платформата са видими за всички студенти (редовно и задочно обучение) от съответната специалност и курс;

✓ Екипност и професионализъм при широка дискусия и зачитане на разнообразието на мнения с оглед реализирането на институционална и финансова стабилност.

❖ Гарантиране интересите на студентите и докторантите чрез осигуряване на възможности за избор, представителност, мобилност и изява.

❖ Активно и непрекъснато участие на Студентски съвет в реализирането на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и академичния състав на УХТ, както и при разработване на анкети, свързани с проучване на студентското мнение.

През 2018 г. на основата на взаимно уважение, академично партньорство и конструктивен диалог бяха решавани всички въпроси, касаещи интересите на нашите студенти, чрез представителност на Студентски съвет и възможност за избор и изява на всички студенти в присъщите им дейности.

Заслужава се да се отбележи активизирано участие на студентите и направеното от Студентски съвет в поредица от кампании и мероприятия през отчетната година, като ще споменем само някои от най-важните:

- На 01.02.2018г. Студентски съвет към УХТ гр. Пловдив бе награден за кампанията си "Празнувай отговорно" 2016-2017 г. по време на годишните награди за пътна безопасност;

- На 07.02.2018г. – организиране на Пролетни УХТ игри;
- На 10.02.2018г. – се проведе общо отчетно – изборно събрание на НПСС , където Студентски съвет при УХТ – Пловдив беше домакин;
- На 14.02.2018г. – Български младежки Червен кръст - Пловдив избраха да направят своя кампания в УХТ, в която се включи и екипа на Студентски Съвет при УХТ Пловдив;
- На 15.02.2018г. – Студентски съвет организира „Мартеници за Добро“ за благотворителна кампания;
- В периода 11 – 15.03.2018г. участие в Зимен университет и взимане на призови места;
- На 16.04.2018 г. – се проведе Университетско състезание „Влез в час 9“;
- На 20.04.2018г. – организиране на „Абсолвентския бал“;
- В периода 22 – 28. 04. 2018г. – Провеждане на анкета сред студентите от трите факултета;
- В периода 23 – 29.08.2018г. - участие в Летен университет и взимане на призови места;
- На 30.10.2018г. се проведе среща с първокурсниците;
- На 03-06.12.2018г . - 5 пореден път старт на кампанията "Празнувай отговорно".

РЪКОВОДСТВО НА УХТ

Ректор - проф. д.т.н. инж. Кольо Тенев Динков

Зам.-ректор по проектна и информационна дейност

- проф. д.т.н. инж. Николай Димитров Менков

Зам.-ректор по учебна дейност и акредитация

- проф. д.т.н. инж. Албена Стоянова Стоянова

Зам.-ректор по научна дейност и бизнес партньорство

- чл. кор. проф. д.т.н. инж. Стефан Георгиев Драгоев

Зам.-ректор по международна интеграция и повишаване на квалификацията

- проф. д-р инж. Йорданка Николова Алексиева

Декан по учебна и студентска социална дейност

- доц. д-р инж. Венелина Тодорова Попова

Декан по проектни дейности и мобилност

- доц. д-р инж. Георги Тодоров Добрев

Декан на Технологичен факултет

- доц. д.н. инж. Галин Йорданов Иванов

Декан на Технически факултет

- проф. д-р инж. Виолета Димитрова Рашева

Декан на Стопански факултет

- доц. д-р Атанаска Михайлова Тенева

Директор на Департамент по езиково обучение, физическо възпитание и спорт

- доц. д-р Петя Иванова Несторова

Помощник - ректор

- инж. Володя Николов Каменов

Главен счетоводител

- Таня Николова Диварова

2. НАПРАВЛЕНИЕ „ПРОЕКТНА И ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ”

Основните задачи на звената от направлението са:

❖ *Интегриране на научния потенциал на УХТ в изследователското и иновационно пространство чрез участие международни проекти, финансирани от ЕС и националните оперативни и научни програми „Наука и образование за интелигентен растеж”, „Хоризонт 2020” и др.*

❖ *Създаване и поддържане на университетска система за информиране на академичната общност за общите приоритети и процеси на европейското висше образование, както и възможностите за колективно или индивидуално участие в европейски и национални образователни, социални и други програми.*

През отчетния период е подадено 1 проектно предложение по програма Twinning на „Хоризонт 2020” и едно проектно предложение по програма Еразъм +, продължени са и са приключени дейностите по 1 проект по оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 и по един проект по програма Еразъм +, в процес на изпълнение са дейностите по проекти по: международна програма „Интеррег Европа“ 2014-2020, Университетска франкофонска агенция, Фонд „Научни Изследвания“ на Кралство Норвегия (2017-2021г), и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” 2014-2020.

Подготвен и подаден в срок е проект **„Устойчиво развитие на храни с прогнозируеми свойства: Укрепване на научните постижения и иновационния капацитет на УХТ” (TaiMFoods)** – програма Twinning на Хоризонт 2020. Цел на проекта: Увеличаване на научния потенциал, капацитета за трансфер на технологии на УХТ – Пловдив, чрез създаване на иновационна и устойчива система от знания за разработване на хранителни системи с програмируеми свойства чрез сближаване с развити партньори. Консорциум от участници: УХТ – Пловдив – координатор на проекта; Université Claude Bernard Lyon 1, Lyon (UCBL); Universidad de Zaragoza-Instituto Agroalimentario de Aragón (UNIZAR-IA2); Lyon Ingénierie Projets, Lyon (LIP) – фирма, част от Université Claude Bernard Lyon 1, Lyon (UCBL), която ще подпомага

дейностите по управление на проекта; Бюджет и продължителност на проекта: 800 000 евро за 3 години (за УХТ 250 000 евро). Изпълнението на проекта е развито в 4 работни пакета: Работен Пакет 1. Краткосрочни посещения на учени от трите университета, включително докторанти и млади учени – 23 човекомесеца; Работен Пакет 2. Организиране на конференции, летни училища, семинари и др. – 10 човекомесеца; Работен Пакет 3. Разпространение на резултатите – 6 човекомесеца; Работен Пакет 4. Управление на проекта – 12 човекомесеца;

Продължава изпълнението на проект **„Подобряване на регионалните политики в областта на иновациите в хранителната верига (FoodChains 4 EU)**, по програма ИНТЕРРЕГ Европа 2014-2020. Партньори по проекта са организации и университети от Холандия, България, Румъния, Италия и Великобритания. Целта на FoodChains 4 EU е да подобри прилагането на регионалните политики за внедряване на иновации в сектор храни. Общият бюджет на проекта е 1 560 512 евро (за УХТ – 62 644 евро).

През отчетния период (трети и четвърти семестър от проекта) 01.01.2018 – 31.12.2018 г. са изпълнени следните дейности, в които са взели участие представители на УХТ като партньор по проекта:

През края на м.януари 2018 г. и началото на м.февруари 2018 г. в Манчестър, Великобритания е проведено организирано събитие на всички партньори по проекта. От страна на УХТ определен представител, взел участие в събитието е доц. д-р Величка Гочева от катедра „Биотехнологии“. Работната програма на събитието включва срещи с редица местни организации, представили своята работа в различни аспекти, свързани с развитието на хранителната сфера на местно ниво.

През м.май 2018 г. в България, Златни пясъци е проведено организирано събитие Peer review. УХТ е представен от проф. Пламен Моллов, Ръководител на проекта. По време на събитието са обсъдени теми и въпроси, свързани с комерсиализацията на иновациите в сферата на хранителните вериги и модели за справяне с хранителните отпадъци, които са представени като примери за добри практики от представители на партньорските организации в проекта. Проведена е и среща на управителния съвет на проекта с акцент върху отчитане на напредъка в отделните партньорски региони, анализ на финансови въпроси,

свързани с бюджета на проекта, обобщение и разпространение на резултатите от проведените организирани събития Peer review в Манчестър, Великобритания и в България.

През м. юли 2018 г. в Холандия са проведени работни срещи по проекта с представители на Нидерландия, Италия, Румъния, Великобритания и България. Дискутирани са идеи за скъсяване на хранителните вериги, проведени са срещи с оперативни мениджъри на предприятия от бизнеса с иновационни, традиционни и здравословни храни, както и с мениджъри на хотелиерския и ресторантьорския бизнес, посетени са висши училища в Алмере и Дронтен, Център по иновации, стопански предприятия от туристическата и хранителна индустрия, неправителствени организации и обществени институции. Като представител на УХТ и експерт по качеството на храните и свързаните дейности в туризма, участие в събитията взе доц.д-р Иван Обрешков от катедра „Хранене и туризъм“.

През м.ноември 2018 г. в Румъния е проведено поредно организирано събитие Peer review по проекта и среща на управителния съвет. Участие в събитията взеха проф. Пламен Моллов, Ръководител проект и гл.ас. д-р Рада Динкова от катедра „Консервиране и хладилна технология“. По време на организираното събитие е проведен семинар на тема „Актуалното състояние на хранителната верига в област Марамуреш, Румъния“, осъществени са посещения на преработвателни предприятия (традиционни напитки, млечни продукти, хлебни и сладкарски продукти и местни продукти) и ферми в районите на Бая Маре и Марамуреш, проведен е междурегионален семинар „Традиции и иновации“, извършено е посещение на Северния университетски център в Бая Маре към Техническия университет Клуж-Напока.

Одобрени и заверени от страна на определени от МРРБ финансови контрольори са съответните отчетни доклади и финансови отчети за трети и четвърти семестър по проекта. Същите са предадени на водещия партньор и включени в изготвен от него общ отчет за представяне на Комитета, осъществяващ мониторинг по програма „Интеррег Европа 2014 – 2020“. Отчетите за трети семестър са одобрени от Комитета, а през следващите месеци предстои одобрение и на отчетите за четвърти проектн семестър.

Приключени са всички предвидени дейности по проект: **„Изграждане на модерна образователна инфраструктура в „Университет по хранителни технологии – Пловдив“** - Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 (ОПРР), процедура BG16RFOP001-3.003 „Подкрепа за висшите училища в Република България“.

Обекти на интервенция бяха сградите на Учебен корпус Блок 1 и Учебен корпус Блок 2 на УХТ. Изпълнени са строително-ремонтните дейности, заложи в енергийните и технически обследвания на сградите и в техническия работен проект. Извършено е топлинно изолиране на покривите и външните стени на двата учебни корпуса. За южната фасада на източното крило на Блок 1 и за стените с външен слой от камък е изпълнена топлоизолация от вътрешната страна. Реконструирана е отоплителната инсталация и е изградена абонатна станция, работеща на гориво природен газ. Положени са нови тръби за ОВК инсталация по площадката около сградата. Част от осветлението е подменено с енергоспестяващо и е ремонтирана ВиК инсталацията. Обновени са санитарните възли, като част от тях са преустроени, така че да отговарят на изискванията за достъпна среда за хора с увреждания. Осигурена е достъпна архитектурна среда чрез монтиране на платформи за достъп и евакуация на хора в затруднено положение в двата учебни блока и асансьорна уредба към блок 2. В блок 2 също така е изградена мултифункционална зала, обзаведена и оборудвана с мултимедийна конферентна система с озвучителни тела по колоните между прозорците и по стените. Всички осветителни тела в залата са енергоспестяващи. Монтиран е проектор и моторизиран екран. В дъното на залата е обособено помощно помещение за съхранение на оборудването и ОВК съоръжения.

На 12.11.2018 г., след провеждане на държавна приемателна комисия, е подписан протокол за установяване на годността за ползване на строежа и на 28.11.2018 г. от Дирекция за национален строителен контрол е издадено разрешение за ползване.

Към управляващия орган на ОП „Региони в растеж“ регулярно са подавани технически и финансови отчети, информация за осъществения напредък по проекта, изготвени са искания за междинни и авансово плащане по проекта, които са верифицирани и разплатени от страна на

МРРБ. Тъй като всички предвидени дейности по проекта са изпълнени преди крайния срок за тяхното приключване и отчитане (16.03.2019 г.), на 18.01.2019 г. до управляващия орган е подадено искане за окончателно плащане. Срокът за неговата проверка съгласно чл.62 от ЗУСЕСИФ (Закон за управление на средствата от европейските структурни и инвестиционни фондове) е 90 дни. На 27.02.2019 г. е извършена проверка на място от представители на УО, по време на която не са констатирани забележки по изпълнените дейности и по извършената отчетност на проекта. Към момента проверката продължава да се извършва в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН).

В процес на изпълнение е одобрен проект: **Регионална франкофонска мрежа за здраве, хранене и безопасност на храни (SAIN)**. Финансираща организация – Университетска франкофонска агенция, координатор гл. ас. д-р Силвия Топлева. Продължителността на проекта е 3 години: 2017-2019. В създадения консорциум участват едни от най-големите румънски и молдовски университети. От страна на България партньори са УХТ и Медицински университет – Пловдив. Бюджет за 2018 г. за УХТ: 5500,00 евро. Основна цел на проекта: Развитие на изследванията, експертизата и преподаването чрез обучение в здраве в рамките на регионална университетска мрежа.

Области на сътрудничество:

- Биомедицина;
- Социално-икономическо и териториално сътрудничество, публични политики;
- Хранителни технологии;
- Екологично земеделие.

Дейностите в УХТ са под надслов: „Благосъстояние и здравословно хранене чрез функционални храни“ и се свеждат до:

- „Участие в разработването на анкетни карти“ – проучване на специализирана литература и тематични емпирични проучвания върху проблемите на храненето, потребителския избор и продоволствената сигурност в съвременето.

- Ателие „Здравословна сладкарница и хлебарница“ – запознаване на младежите със здравословната консумация на хлебни и сладкарски продукти и приложението на функционалните брашна в ежедневно

хранене. Практическият модул в обучението предоставя възможност на ученици франкофони да приготвят сами, под менторството на преподаватели от УХТ, предпочитаните от тях функционални хлебни и сладкарски специалитети (16. 02. 2018 г.).

- „Изследване на възможността за създаване на нови функционални продукти“ – разработка и провеждане на химични и органо-лептични анализи на иновативни функционални хлебни и сладкарски продукти.

- „Приложение и валидиране на различни въпросници и потребителски анкетни карти“ – разработка на анкетни карти и изследване на потребителските нагласи в България към различни видове храни, като се акцентира на здравословното хранене и функционалните храни.

- „Здраве и дълголетие чрез хляба – минало, настояще, бъдеще“ – проучване и представяне на историята, развитието и тенденциите за бъдещето на хляба и индустрията на хлебопроизводството в България. Интегрална част от дейността е провеждането на специализирана дегустация, на която се представят различни хлебни и сладкарски изделия (13. 12. 2018 г.).

През 2018 продължи работата по проект **„Иновативно и устойчиво използване на протеини от растителен произход за производство на храни на бъдещето“ (FoodProFuture) финансиран от Фонд „Научни Изследвания“ на Кралство Норвегия (2017-2021г).**

Във проектният консорциум (координатор Норвежки Университет за природни науки) участвуват 12 партньора от Норвегия, Финландия, Швеция, Франция и България с представител доц д-р Цветелин Десев.

Общият бюджет на проекта е 39,000,000 NOK (за УХТ 200 000 NOK).

Целта на проекта е да разработи ноу-хау платформа, която да позволи на Норвежката селско-стопанска и хранителна индустрия да произвежда пазарно атрактивни и с висока хранителна стойност протеинови продукти на растителна основа като алтернатива на продукти базирани на протеини от животински произход. Проектта се състои от 7 Работни Пакета както следва: РП1 - Прилагане на екологична и социална устойчивост със специален фокус върху намаляване на парниковите емисии; РП2 - Национални растителни

протеинови био-ресурси; **РПЗ – Процесни технологии за създаване на иновативни продукти (моделни хранителни системи)**; РП4 - Качество на сурови и преработени растителни суровини и пилотни продукти; РП5 - Потребители, иновации и пазарни възможности; РП6 - Разпространение и съобщаване на резултатите от проекта; РП7 - Организиране и управление на проекта.

УХТ участва в изпълнението на РПЗ. През 2018г са извършени следните дейности:

- Пречистени и изолирани са 4 протеинови фракции от селектирани бобени и грахови растения;

- Изследвани и характеризирани са пенообразуващите и пеностабилизиращи свойства на протеиновите фракции получени от селектираните бобени и грахови растения;

- Изолираните протеинови фракции от селектираните бобени и грахови растения са използвани като инградиенти при създаването на моделни екструдирани зърнени закуски. Моделиран и изследван е процесът на екструзия при създаването им. Резултатите от тези изследвания в съавторство са отразени в научна статия със заглавие “*The impact of extrusion parameters on physicochemical, nutritional and sensorial properties of expanded snacks from pea and oat fractions*“ подадена за peer-review редактиране в „*Innovative Food Science and Emerging Technologies Journal*“.

Завърши изпълнението на проект **“Триъгълник на знанието за хранителните иновации чрез съхраняване на традициите и осигуряване на устойчивост” („KNOW in FOOD“)**. Проектът е финансиран по програма Еразъм+ с обща стойност 211040 евро (за УХТ 36435 евро) и обединява четири европейски университета – УХТ – Пловдив, Университет „Луциан Блага“, Сибиу, Румъния; Университет „Клод Бернар“, Лион 1, Франция; Университет Дебрецен, Унгария, както и една от водещите фирми в Румъния за производство на хранителни добавки „Супремия“ (гр. Алба Юлия). Координатор на проекта за УХТ е доц. д.т.н. Георги Костов. Целта на проекта е да се обучат студенти в производството на иновативни хранителни продукти, като се модифицират традиционни рецепти и технологии, характерни за 4-те страни участнички чрез прилагането на устойчиви и съвременни ресурси, инградиенти и технологични процеси. За реализиране на целта

се провеждат обучения на територията на фирма „Солина“, Румъния, като студентите, групирани в отбори с представители от четирите страни участнички, предварително се обучават чрез специално разработена онлайн платформа за дистанционно обучение.

В резултат на изпълнението на проекта са обучени 40 студенти (по 10 от всеки от университетите партньори), създадена е система за електронно обучение, в която са включени данни за традиционни продукти, устойчиви и иновативни суровини и процеси, обучителни материали. От страна на УХТ участие взеха 6 преподаватели – доц. д.н. Г. Костов, проф. З. Денкова, доц. М. Кънева, гл. ас. В. Шопска, гл. ас. Р. Денкова-Костова, ас. П. Недялков.

Подготвен и подаден в срок е проект **„От функционални към храни с програмируеми свойства - инструменти за електронно обучение за осигуряване на устойчивост и иновации” (ESI-TaimFoods)**, който се явява естествено продължение на проекта „KNOW in FOOD“, финансиран по програма Еразъм+. Общата стойност на финансирането в проектното предложение е 246 554 евро (за УХТ 79813 евро) и обединява четири европейски университета – УХТ – Пловдив, Университет „Луциан Блага“, Сибиу, Румъния; Университет „Клод Бернар“, Лион 1, Франция; Университет Дебрецен, Унгария, както и една от водещите фирми в Румъния за производство на хранителни добавки „Супремия“ (гр. Алба Юлия). Координатор на проекта ще бъде УХТ, а ръководител на екипа е доц. д.н. Георги Костов. Целта на проекта е да продължи добрите практики от предходния проект и създаде научни познания в областта на производството на храни с програмируеми свойства, предназначени за персонализирано хранене на таргетни групи със социално значими заболявания.

Проект **„Студентски стипендии – фаза 1“ (BG05M2OP001-2-003-0001)** - Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” 2014-2020 г. Бенефициент по проекта е МОН, а партньори в изпълнението са всички 51 висши училища в България, създадени в съответствие със Закона за висшето образование. Първата фаза на проекта, след направените през 2017 г. изменения, е с обща продължителност 24 месеца (29.03.2016 – 29.03.2018 г.), като обхваща четири учебни семестъра – летен на уч. 2015/2016 г., зимен и летен на уч. 2016/2017 г. и зимен на уч. 2017/2018 г. На студентите в редовна

форма на обучение се предоставят два вида стипендии, необвързани с доходите:

– Стипендии за успех (само за студентите, обучаващи се по специалности от приоритетните професионални направления) – месечни, в размер на 150 лв., за по 5 месеца на семестър.

– Стипендии за специални постижения (за студентите от всички специалности) – еднократни, в размер на 300 лв., като един студент може да получи не повече от 3 стипендии за един семестър.

Броят на стипендиите, определен от МОН за УХТ се разпределя пропорционално по факултети (стипендии за специални постижения) и по специалности (стипендии за успех), в съответствие с броя на обучаващите се студенти в редовна форма на обучение. Класирането на студентите е централизирано от МОН, по низходящ ред на успеха за всеки факултет и/или специалност.

През зимния семестър на 2017/2018 г. разпределените за УХТ квоти са 140 броя стипендии за успех и 69 броя стипендии за специални постижения. Подадени са 188 формуляра за стипендии за успех и 93 – за стипендии за специални постижения. От тях, класирани за стипендии за успех са 117 студента (83,6% усвояване на квотата), като общата сума на изплатените стипендии е 87750 лв. Изплатени са 59 стипендии за специални постижения (85,5% усвояване на квотата), в общ размер на 17700 лв.

Проект „Студентски стипендии – фаза 1“ приключи на 29.03.2018 г. Към момента не се предвижда продължаване на проекта. От началото на летния семестър на уч. 2017/2018 г. един от елементите на проекта залегна в изменение и допълнение на ПМС №90/2000 г., чрез което на студентите, обучаващи се в специалности от приоритетните професионални направления се предоставят допълнителни стипендии по успех (в рамките на трансфера от държавния бюджет).

Проект „Студентски практики – Фаза 1” **BG05M2OP001-2.002-0001** - Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014 – 2020 г.“ (ОП НОИР) чрез Европейския социален фонд на Европейския съюз реално стартира на 29.03.2016 г. и приключи до края на 2018 г. Бенефициент по проекта е МОН, а УХТ е партньор. Участниците в проекта (обучаващи организации, ментори, академични наставници и студенти) се регистрират в уеб базирана система за реализиране и отчитане на проекта. От началото на проекта (12.12.2016 г.) до края на проекта са регистрирани 687 студенти, като

за последната година от 17.01.2018 г. до 18.05.2018 г. са сключени договори с 2 нови обучаващи организации и 51 студенти. За разлика от предишната фаза на проект „Студентски практики“ в новия проект бяха поставени допълнителни изисквания към менторите. Предвидени бяха и проверки на работното място от страна на академичния наставник и съответните функционални експерти. При проверките се попълват протоколи от проверката, подписани от проверявания студент, ментора и академичния наставник (или функционалния експерт) и тези протоколи се качват в уеб системата. Бяха поставени допълнителни изисквания и към обучаващите организации и доста от тях (предимно големи компании), с които сме работили в предишната фаза на проекта не пожелаха да участват в този проект. Всичко това се отразява в посока на по-малък брой на студентите, провели практическо обучение по проекта.

Университетът изпълни индикативния си бюджет, определен от МОН до края на месец юли, като за целия период на проекта успешно приключили практиката си са 193 студенти, а отчетния период – 67 студенти. Извършена е една проверка на място в УХТ от Управляващия орган, отдел „Верификация“. Осигурени бяха поисканите за проверка документи и беше проведена среща с 2-ма студенти, посочени от проверяващия. При проверката е констатирано пълно съответствие на дейностите с изискванията на договора.

Участието на представители на УХТ в европейски образователни програми се реализира чрез преподавателски и студентски мобилности по програма Еразъм+. Цялата проектна документация свързана с процедурите за кандидатстване и селекция на студенти, преподаватели и персонал с цел провеждане на мобилност по програма Еразъм+ е публикувана на сайта на университета.

През 2018 г. са осъществени 27 броя студентски мобилности с общ брой студентомесеци – 120, което е съпоставимо с предходната 2017 г. (съгласно приложената таблица).

Подобно на предходната година се затвърждава тенденцията за намаляване на броя на студентите желаещи да осъществят мобилност с цел обучение. Реализирани са 9 мобилности с цел обучение в традиционни партньорски университети от Франция, Италия и Хърватска.

Повтаря се тенденцията от миналата година за увеличаване на броя на студентските мобилности с цел практика. През 2018 г. са

реализирани 22 броя мобилности с цел практика. Интензивният обмен на студенти с цел практика даде възможност за разширяване на партньорските взаимоотношения на Университета по хранителни технологии с университети и бизнес организации от Испания, Португалия и Великобритания.

Международен обмен на студенти по програма Еразъм+ за периода 1.01.2018 – 31.12.2018 г.

През 2018 г. са реализирани два пъти повече входящи студентски мобилности в сравнение с 2017 г., което е една положителна тенденция след рязкото намаляване на входящите студенти от Франция. Обучаваните студенти са основно от Македония и Гърция. Положителна новост през този период е това, трима студенти от Университета по приложни науки на Западна Македония, Гърция, обучавани по съвместна магистърска програма по специалност „Анализ и контрол на хранителни продукти” разработиха и защитиха магистърските си тезиси в УХТ.

Таблица 2.1.

Изходящи студенти

	2017 г.	2018 г.
Брой студентски мобилности	24	27
Брой студентомесеца	130	120
Брой мобилности с цел обучение по приемащи страни:		
1. Франция	4	4
2. Хърватска	1	1
3. Полша		
4. Чехия		
5. Италия	4	4
6. Гърция	1	
Брой мобилности с цел практика по приемащи страни:		
1. Чехия	2	3
2. Франция	1	1
3. Турция	1	1
4. Полша	1	
5. Германия		3
6. Италия	5	3
7. Испания	2	1
8. Австрия	2	2
9. Португалия		2

10. Великобритания		1
11. Словакия		1
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	10	13
2. Компютърни технологии		
3. Туризъм	14	14
4. Хранителна техника и технологии		
5. Икономика		
6. Топлотехника и енергетика		

Таблица 2.2.

Входящи студенти

	2017 г.	2018 г.
Брой студентски мобилности	5	11
Брой студентомесеца	25	56
Брой мобилности по изпращащи страни:		
1. Гърция		3
2. Македония	4	5
3. Чехия	1	1
1. Румъния		2
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	4	10
2. Икономика	1	1
4. Анализ и контрол		

Международен обмен на преподаватели по програма Еразъм+ за периода 01.01.2018 – 31.12.2018 г.

През 2018 г., изходящата преподавателска мобилност като брой и партньори в значителната си част повтаря данните от 2017 г. Трябва да се отбележи осъществяването на изходяща мобилност на преподаватели и преподавателски състав в нови партньорски университети от Испания и Австрия. Основната част от мобилността се реализира от преподаватели от Технологичен факултет, традиционно участват преподаватели от Стопански факултет и значително по-малко преподаватели от Технически факултет.

Таблица 2.3.

Изходящи преподаватели

	2017 г.	2018 г.
Брой преподавателски мобилности	21	20
Брой дни	105	100
Брой мобилности по приемащи страни:		

1. Франция	6	3
2. Полша	3	2
3. Турция		1
4. Италия	3	3
5. Германия	4	5
6. Австрия	1	1
8. Румъния	2	2
9. Чехия	1	
10. Испания		3
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	15	12
2. Информатика и компютърни науки		
3. Туризм	2	2
4. Биотехнологии	1	2
5. Икономика		
6. Повишаване на квалификацията	3	3
7. Топлотехника и енергетика		1

Броят на входящите преподавателски мобилности през 2018 г. е само четири.

Таблица 2.4.

Входящи преподаватели

	2017 г.	2018 г.
Брой преподавателски мобилности	7	4
Брой дни	35	20
Брой мобилности по изпращащи страни:		
1. Чехия	1	
2. Полша	2	
3. Македония		1
4. Румъния		2
5. Литва	2	
6. Испания	1	
7. Турция	1	1
Брой мобилности по области на знанието:		
1. Хранителна наука и технология	4	2
2. Микробиология, Биотехнологии		
3. Топлотехника и енергетика		1
4. Компютърни науки	1	
5. Туризм	1	
6. Езиково обучение	1	
7. Икономика		1

❖ Информационно и логистично обслужване и развитие на компютърната мрежа на Университета и свързаните електронни системи за управление на процесите.

През отчетния период продължи усъвършенстването на компютърната мрежа на УХТ. Доставен е основен сървър, осигуряващ бърз и надежден достъп до интернет, както и wi-fi покритие на сградите. Подновени са договорите с доставчици, чрез които са осигурени лицензирани академични софтуерни продукти SolidWorks и AutoCAD, прилагани в учебния процес. По проект BG16RFOP001-3.003 е подменена оптичната връзка, изграждаща Интранет мрежата на Университета, като сега тя е положена под земята, като така отговаря на съвременните изисквания за надежност и информационна сигурност.

От важно значение за електронизацията на УХТ е използването на Системата за управление на работните процеси и платформата за електронно обучение:

1. Система за управление на работните процеси (СУРП)

СУРП, създадена по проект BG051PO001-1-3.1.08-0012 вече е неотменима част от работните процеси на УХТ. Изцяло се използват модулите на системата свързани с отдел „Финансово счетоводна дейност” и отдел „Управление на човешките ресурси”, В системата фигурират всички преподаватели и студенти на УХТ, обвързани с учебни планове и дисциплини. В системата се отразява студентското състояние (заверки, такси, оценки и др.). Чрез СУРП се генерират протоколи и нанасят оценки, издават се академични справки и др. Електронизацията на описаните дейности е обезпечена нормативно чрез съответни промени в правилниците на университета. Видими са над 3300 публикации на автори от УХТ, включително индексирани във световните бази данни. Все още не се използват пълноценно някои модули на СУРП като процедури за ОНС „доктор” и за академични длъжности, не се отразява редовно проектната активност на преподавателите.

2. Електронно обучение

Електронното обучение чрез създадената по проект BG051PO001-4.3.04-0008 платформа допълва успешно и атрактивно конвенционалното обучение в УХТ. В платформата са качени електронни материали по всички курсове водени в университета. Достъп до

материалите имат студентите от всички форми на обучение според специалността, в която се обучават. Така към края на отчетния период в платформата са регистрирани над 3900 студента. Електронни материали са публикували над 200 преподаватели, като учебните курсове са 580 с 2150 информационни единици (файлове качени в системата, без да се отчитат препратките към YouTube, облачни ресурси и др.). В системата са регистрирани над 27300 посещения.

❖ Осъвременяване и непрекъснато актуализиране на WEB сайта на УХТ.

През 2018 г. бе създадена изцяло нова визия WEB сайта на УХТ. Добавени са нови раздели – „Защита на лични данни“ и „Процедура за реда за предоставяне на достъп до обществена информация“, отразяващи настъпилите промени в националната и европейско законодателство.

От важно значение за популяризиране на УХТ сред кандидатстуденти и бизнеса е присъствието му в социалните мрежи. Във фейсбук страницата на университета, в достъпна форма са отразявани важни събития, които до сега общо са получили над 4000 харесвания.

❖ Организиране на чествания по повод 65-та годишнина от основаването на ВИХВП и 15-та годишнина от преобразуването му в УХТ.

Тържествените мероприятия, посветени на 65-годишния юбилей на УХТ бяха открити още през месец февруари с провеждането на Международна научно-практическа конференция „Иновации в хранителната наука, техника и технологии“. В сутрешното заседание се проведе V-та Докторантска научна сесия, на която бяха представени и дискутирани доклади на докторанти от УХТ. В следобедната сесия бяха представени най-новите изследвания на учени от Университета. Бяха засегнати актуални въпроси като биологичноактивни компоненти в традиционни храни, влияние на храните върху здравето и др.

Следващото събитие от юбилейната програма бе честването на 100 годишния юбилей на проф. Трифон Иванов. Гости на събитието бяха

Ръководството на Университета, бивши преподаватели от катедра „Технология на виното и пивото”, представители от винарския бранш, колеги и приятели на проф. Иванов. Ректорът на Университета проф. д-н Кольо Динков поздрави юбиляра и му поднесе почетна грамота и плакет на Университета за заслугите му за развитие на УХТ.

През месец май се проведеха още две събития от юбилейната програма, а именно - 45 години от създаването на катедра „Машини и апарати за хранително-вкусовата промишленост” и 45 години от създаването на катедра „Промислена топлотехника”.

Юбилейната седмица под наслов „Наука, образование, иновации – двигатели на растежа в хранителната промишленост” беше открита на 8 октомври с честването на 35 години от създаването на Технически факултет. Годишнината беше отбелязана с тържествено честване под надслов „35 години успехи и предизвикателства пред висшето образование в Технически факултет”.

На 10 октомври, в новооткритата зала „Хоризонт”, за първи път на територията на УХТ, се проведе заседание на Съвета на ректорите. На заседанието присъстваха г-н Красимир Вълчев - министър на образованието и науката, инж. Иван Тотев - кмет на Община Пловдив, г-н Здравко Димитров - областен управител и ректорите на висшите училища в България. На заседанието бяха обсъдени предстоящите промени в Закона за висшето образование, свързани с акредитацията и управлението на висшите училища, както и възможността за придобиване статут на научноизследователски университети.

Денят, в който се проведе тържественото честване – концерт, започна с откриването на 65-та Юбилейна научна конференция с международно участие „ХРАНИТЕЛНА НАУКА, ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ 2018”. По същото време бе открита и изложба на фирми от хранително-вкусовата промишленост.

Програмата за деня продължи с Учредяване на сдружение с нестопанска цел „Бизнес университетска асоциация в хранителната индустрия и туризма”. 30 водещи компании в областта на хранителната промишленост, хранителното машиностроене и туризма и представители на висшето учебно заведение подписаха учредителен протокол и поеха ангажимент да работят заедно. Членове на асоциацията са фирми като ВП Брандс Интернешънъл, „Белла

България”, „Филикон-97” АД, „Димитър Маджаров -2” ЕООД, Биофарм – Инженеринг” АД и др. На събитието пръсъства инж. Иван Тотев – кмет на Община Пловдив.

Програмата за деня продължи с откриването на Юбилейна научно-приложна конференция с фирмено изложение на катедра „Автоматика, информационна и управляваща техника”, посветена на 45 годишнината от създаването на катедра „Автоматика, информационна и управляваща техника”.

Тържественото честване – концерт се проведе в Градски дом на културата „Борис Христов”. Водеща на тържеството беше актрисата Ивана Шекерова.

Университетът получи множество признания сред които: почетен плакет от Президента на Република България Румен Радев, почетен плакет от Председателя на Комисията по образованието и науката в 44-то Народно събрание - г-жа Милена Дамянова Министърът на образованието и науката г-н Красимир Вълчев и Заместник-министър на земеделието, храните и горите - г-н Янко Иванов. Поздравления поднесоха кметът на Пловдив, инж. Иван Тотев и проф. Любен Тотев – Председател на съвета на ректорите.

На тържеството в Дома на културата, Университетът по хранителни технологии получи поздравителни адреси от десетки научни институти и университети у нас и в чужбина.

Юбилейни знаци от ръководството на УХТ получиха двамата бивши ректори на висшето учебно заведение - проф. Димитър Хаджикинов и проф. Георги Вълчев, а също и проф. Пламен Моллов – Председател на Общото събрание на УХТ, чл.-кор. проф. Атанас Павлов, избран за член-кореспондент на Саксонската академия на науките и проф. Алберт Кръстанов, носител на националната награда "Питагор" за "утвърден учен" в областта на техническите науки.

Юбилейни знаци за заслуги в развитието на двустранното сътрудничество и утвърждаване на взаимно уважение, разбирателство и културно сътрудничество между народите, получиха: проф. Валентина Иванова – Ректор на МГУТУ, Доктор хонорис кауза на УХТ; проф. Талгат Кулажанов – Ректор на АТУ, Република Казахстан; проф. Влодзимеж Сади – Ректор на Аграрен университет, Краков, Полша; проф. Богдан Егоров – Ректор на ОНАХТ, Украйна, Доктор хонорис

кауза на УХТ.

Юбилейни знаци за заслуги в развитието и укрепването на връзката между университетското образование и реалния бизнес, получиха: г-н Иван Папазов – изп. директор на „ВП Брандс Интернешънъл“ АД; г-жа Елза Маркова – изп. директор на „Белла България“ АД; г-жа Валентина Колева – изп. директор на „Биофарм – Инженеринг“ АД; г-н Борис Калибацев – изп. директор на „Филикон-97“ АД; г-н Димитър Маджаров – изп. директор на „Димитър Маджаров -2“ ЕООД.

В музикалната програма взеха участие изпълнители от АМТИИ – Пловдив: академичен народен хор, смесен академичен хор „Гаудеамус“, квартет тромпети и група „Лепуш“. Емоцията в залата вдигнаха с невероятните си ритми танцьорите от фолклорен ансамбъл "Пълдин" към УХТ.

На тържеството присъстваха официални чуждестранни гости и делегации, а именно:

- Делегация от Московски държавен университет по технологии и управление, Русия, водена от Ректора – професор Валентина Иванова - Доктор хонорис кауза на УХТ;
- Делегация от Аграрен университет, Краков, Полша, водена от Ректора – проф. Влодзимеж Сади;
- Делегация от ОНАХТ, Украйна, водена от Ректора – проф. Богдан Егоров – Доктор хонорис кауза на УХТ;
- Делегация от АГУ, Република Казахстан водена от Ректора – проф. Талгат Кулажанов;
- Делегация от Университет за икономика и индустриални технологии, Ханой, Виетнам, водена от Заместник-ректора – проф. Чан Дук Кан;
- Делегация от Държавен университет на Северна Каролина, САЩ, водена от проф. Салам Ибрахим;
- Делегация от Държавен университет на Ирландия, Дъблин, Ирландия, водена от проф. Да Уен Сън;
- Делегация от Университет на Азабу, Япония, водена от проф. Риочи Саката;
- Делегация от Университет Анхалт, Германия, водена от проф. Волфрам Шнекел - Доктор хонорис кауза на УХТ;

- Проф. Паскал Деграф – Университет „Клод Бернар”, Лион, Франция;
- Проф. Вячеслав Филимонау – Университет на Борнемут, Великобритания;
- Делегация от Университет „Гоце Делчев”, Щип, Република Македония, водена от декана на Земеделски факултет – проф. Люпчо Михайлов;
- Делегация от Университет „Свети Климент Охридски”, Битоля, Република Македония, водена от заместник-декана – проф. Траян Дойчиновски

Спонсори на Юбилейните тържества бяха: „ВП Брандс Интернешънъл“ АД, „Филикон-97“ АД, „Биофарм Инженеринг” АД, „Белла България” АД, „Роза Импекс” ООД, „Индекс б” ООД, „Биовет” АД, „Лактина” ООД, „Димитър Маджаров -2” ЕООД, „Вини” АД, „Винзавод” АД – гр. Асеновград, „Техра” ЕООД, „Бонмикс” ЕООД и др. За успешното протичане на тържествата спомогнаха и множество фирми и организации от хранително-вкусовия бранш.

На 12 и 13 октомври продължиха пленарните заседания по тематични направления и презентациите и дискусиите на постерните сесии на участниците в Юбилейната научна конференция „Хранителна наука, техника и технологии 2018”.

През ноември се проведе тържественото честване на 55 години от създаването на специалност „Обществено хранене”, прераснала в специалностите „Туризм”, „Хотелиерство и ресторантьорство”, „Кетъринг” и „Храни, хранене и диететика”.

Добрата организация на тържествата и събитията спомогна за успешното протичане на Юбилейните тържества. Нашите медийни партньори дадоха добър отзвук в пресата.

3. НАПРАВЛЕНИЕ „УЧЕБНА ДЕЙНОСТ И АКРЕДИТАЦИЯ”

❖ *Усъвършенстване на организацията на обучение чрез въвеждане на образователни стандарти, хармонизирани с Европейската система за натрупване и трансфер на образователни кредити (ECTS) и ориентирани към изискванията на очертаващите се тенденции на пазара на труда*

През отчетния период с оглед усъвършенстване организацията на обучението са актуализирани следните нормативни документи:

- *Правилник за организация на учебната дейност в УХТ (Протокол от АС, № 33/01.06.2018 г.);*
- *Правила за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища (Протокол от АС, № 33/01.06.2018 г.);*
- *Правилник за формиране на общата нормативна заетост на академичния състав (Протокол от АС, № 39/14.12.2018 г.).*

❖ *Системен мониторинг върху управлението на образователните дейности и осигуряване на качество на обучението в първичните звена*

Обучението на студентите в УХТ по различните специалности от всички професионални направления в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“, на докторантите и специализантите е съгласувано със ЗВО, с изисквания и нуждите на практиката, със съвременните тенденции за развитието на ХВП, биотехнологията, техниката, туризма и икономиката в страната и чужбина.

За подобряване на качеството на обучението на студенти, докторанти и специализанти през 2018 г. са осъществени следните дейности:

- Регулярно са провеждани срещи на зам.-ректора по учебната дейности и акредитация с ръководители на основни и първични звена и инспектори от отдел „Учебен“, както следва: 25.01.2018 г., 29.01.2018 г., 21.02.2018 г., 02.03.2018 г., 30.04.2018 г., 11.09.2018 г., 18.09.2018 г.
- Провеждане на среща на ръководството на УХТ със студенти

в началото на зимния семестър на учебната година.

- В рамките на отчетния период са проведени четири заседания, на комисията към СОПКО в УХТ, на които са обсъждани и одобрени – промени на действащите приложения, обосновани със ЗЗЛД, график за провеждане на годишни проучвания, организиране на вътрешни одити, изготвяне на Правила /механизъм/ за структуриране и функциониране на СОПКО и проучване на студентското мнение и др. текущи въпроси.

- От 2016 г. в УХТ действа тюторна система, като с решение на съветите на първичните и основните звена са избрани ментори-преподаватели, а с решение на Студентския съвет – ментори-студенти. За учебната 2017/2018 г. имената на преподавателите-ментори и студентите-ментори, заедно с Пътеводителя на първокурсника са публикувани на сайта на УХТ, в раздел Студенти. Проведени са срещи на преподавателите-ментори със студентите от първи и втори курс, на които са основно са обсъждани въпроси, свързани с учебната дейност – посещение на занятия, заплащане на семестриални такси, възможности за освобождаване от изпити по отделни дисциплини, записване за по-горен курс, изучавани дисциплини по специализации и специалности и др.

❖ Ориентиране на обучението към изискванията на практиката чрез развиване на трайни връзки с бизнеса, и професионалните организации

За засилване на практическото обучение на студентите в реална производствена среда са осъществени редица дейности от Кариерен център, който активно подпомага усилията на специализиращите катедри:

- Осъществен е трети „Сезон на кариерно реализиране - пролет 2018“. В периода февруари - юни проведените мероприятия са съвместно с: Job Taiger, „Кока-Кола ХБК България“, „Монделийз интернационал Бг.“, „Пилко АД“, „Белла България АД“, „Каминица АД“, „Карлсберг България“, „Дунапак Родина АД“, „Престиж 96“, „Стабил инжинеринг“, „Ди Ди Кейк“, „Меркурий ПП“, Свинеконплекс Горно Вранево, „Ван Холдинг“ ЕООД, „Хранинвест-ХМК“ АД, ОМК ЕАД, HVD Hotels и др.

- Участия в: Национални Дни на Кариерата 2018 г.; IT Дни на Кариерата Пловдив 2018 г.; Семинар „Моята формула за успех на интервюто за работа“ на 14 май 2018 г.; Бирени истории и стажове с „Карлсберг България“; Кариерни срещи за подбор в ОМК, Айгер, Бултекс ООД и др.; Конкурсни програми за подбор на стажанти на „Престиж 96“.

- Проведени са 49 бр. информационни срещи с бизнеса и представители на браншови организации като: „Кока-Кола“ България, „Монделийз интернационал Бг.“, „Пилко АД“, „Белла България АД“, „Карлсберг България“, „Дунапак Родина АД“, „Добружански хляб АД“, „Престиж 96“, „Стабил инженеринг“, „Ди Ди Кейк“, „Меркурий ПП“, Свинекомплекс Горно Вранevo, „Ван Холдинг“ ЕООД, „Хранинвест-ХМК“ АД, ОМК ЕАД, HVD Hotels. Посочените мероприятията са проведени на територията на УХТ или в производствените среди на фирмите.

- Обявени са над 250 стажантски и стипендиантски програми на „Кока-Кола“ България, „Монди“ Стамболийски, „Победа“ Бургас, „Карлсберг“ България, „Монделийз интернационал“ Бг., „Либхер Хаусгерете Марица“ ЕООД, „Добружански хляб“ АД, „Зобеле груп“ и др.

- Регулярно е публикуван и обновяван информационен бюлетин на Дирекция Регионална служба по заетостта на Пловдив и областта, както и на Агенцията по заетостта, Дирекция „Бюро по труда“ – Пловдив за сезонна заетост.

- Обявените стажантски и работни позиции за възпитаници на УХТ чрез Кариерен център по професионални направления за периода са: ПН „Хранителни технологии“ над 300 бр., ПН „Енергетика“ 70 бр., ПН „Туризм“ над 150 бр., ПН „Икономика“ 48 бр., ПН „Електротехника, електроника и автоматика“ 90 бр., ПН „Машинно инженерство“ повече от 80 бр., ПН „Компютърни комуникации“ 65 бр., ПН „Биотехнология“ 10 бр. и близо 200 без да е конкретизирано ПН.

- Проведени са повече от 130 индивидуални и 15 групови кариерни консултации по изискванията на GCDF.

- Реализацията на завършилите УХТ специалисти е добра. От справките на специализиращите катедри, които се подават

регулярно в Кариерния център се установява, че пряко по специалността работят средно 70-75% от дипломираните студенти, а останалите се устройват в други области.

❖ Утвърждаване на нови форми на обучение в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“ и ОНС „Доктор“ при специалности, позволяващи частично или изцяло онлайн обучение, чрез прилагане и устойчивост на резултатите от проект „Стъпка към ново образователно бъдеще с електронни форми на дистанционно обучение“

През отчетния период дейността по въвеждане на съвременните форми на обучение с елементи на дистанционно обучение продължи с публикуване на лекционни курсове в електронен вид за всички специалности.

❖ Разработване на проекти за кандидатстване по програми за студентски и докторантски стипендии с оглед осигуряване на социално приемлива цена на обучението

За осигуряване на качествено обучение на студентите и докторантите е създадена организация по представяне на стипендии при условията и по реда на ПМС 90/2000 г.

❖ Осъществяване на активни дейности и контрол за постигане на успешни институционална и програмни акредитации на професионалните направления в УХТ

- Акредитация на докторска програма „Микробиология“ в ПН 4.3. Биологически науки – оценка 9,08 със следната препоръка: Да се осигурят условия за по-голямо участие на докторантите в проекти на висшето училище.

- Акредитация на докторска програма „Анализ и контрол на хранителни продукти“ в ПН 5.12. Хранителни технологии – оценка 8,76 със следната препоръка: Да продължи процеса на модернизация и усъвършенстване на материалната и изследователската база в направлението на докторската програма.

❖ Прилагане на комплексни мерки с оглед заемане на призови места при изготвяне на рейтинговата класация по професионални

направления за предстоящия мандатен период като едни от основните критерии при формиране на бюджетната издръжка на университетите

Анализът на данните от класацията на ПН от рейтинговата система показва запазване на водещото I-во място за ПН 5.12. Хранителни технологии и III-то място за ПН 5.11. Биотехнологии. (табл. 3.1.)

Таблица 3.1.

Класация на УХТ от рейтинговата система за периода 2014 – 2018 г.

Професионално направление	2018 г.	2017 г.	2016 г.	2015 г.	2014 г.
Хранителни технологии	1 Общ резултат 53	1 Общ резултат 54	1 Общ резултат 54	1 Общ резултат 53	1 Общ резултат 54
Биотехнологии	3 Общ резултат 52	3 Общ резултат 52	3 Общ резултат 53	3 Общ резултат 51	2 Общ резултат 55
Енергетика	3 Общ резултат 52	2 Общ резултат 55	2 Общ резултат 53	2 Общ резултат 54	2 Общ резултат 53
Електротехника, електроника и автоматика	7 Общ резултат 52	6 Общ резултат 52	7 Общ резултат 50	6 Общ резултат 51	7 Общ резултат 50
Машинно инженерство	6 Общ резултат 42	4 Общ резултат 52	4 Общ резултат 52	3 Общ резултат 47	3 Общ резултат 52
Общо инженерство	9 Общ резултат 46	5 Общ резултат 51	6 Общ резултат 46	6 Общ резултат 47	6 Общ резултат 47
Икономика	12 Общ резултат 44	12 Общ резултат 46	12 Общ резултат 45	12 Общ резултат 44	12 Общ резултат 46
Комуникационна и компютърна техника	5 Общ резултат 53	6 Общ резултат 50	6 Общ резултат 49	7 Общ резултат 49	6 Общ резултат 50
Туризм	5 Общ резултат 43	3 Общ резултат 44	2 Общ резултат 46	2 Общ резултат 49	3 Общ резултат 47

Забележка: Класацията е направена по ПН, сред всички висши училища с държавно финансиране и всички ОКС.

Данните показват стабилност в позициите на ПН, спрямо предходните класации по рейтинговата система.

❖ Утвърждаване и развитие на специалностите от ОКС „Бакалавър” и „Магистър” и ОНС „Доктор” на основата на широка и спокойна дискусия при съхраняване на добрите практики и ориентиране към изискванията на пазара на труда

С решение на Академичния съвет са разкрити следните нови специалности:

✓ за ОКС „бакалавър“

- „Хранене и туризъм“ в ПН 5.12 Хранителни технологии
- „Индустриален бизнес и предприемачество“ в ПН 5.13 Общо инженерство.

✓ за ОКС „магистър“

- „Храни, хранене и диететика“ в ПН 5.12 Хранителни технологии.

Мотивите за направените промени са:

1. Широко профилно обучение на студентите чрез оптимизиране на съществуващите до момента специалности.
2. Създаване на възможности за по-добра реализация на завършващите студенти от новите специалности.
3. Завишаване атрактивността на специалностите, свързано с изискванията на бизнеса.

❖ Утвърждаване на Центъра по качество и Кариерния център като активно работещи звена за оценка и поддържане на качеството на обучение и проучване на студентското и докторантското мнение и подпомагане на професионалната реализация на завършилите млади специалисти

Центърът по качество и Кариерният център на УХТ са активно работещи звена, показател за което са осъществените мероприятия:

През изминалата 2017/2018 учебна година са проведени близо 2048 бр. анкетни проучвания, съгласно приетият график и действащата в УХТ Система за оценяване и поддържане качеството на обучение (СОПКО).

Анкетите обхващат академичен състав, студенти, докторанти, специализанти, работодатели и кандидат-студенти.

Въз основа на заповед № 909/12.10.2017 г. и утвърден списък за атестиране на академичния състав са проведени анкети за 28 преподаватели, назначени на основен трудов договор. Резултатите са

подадени на председателите на атестационните комисии към съответните факултети за формиране на крайните оценки при атестирането им.

Съгласно приетите принципи на СОПКО са проведени и обработени анкети – *вход*, за Кандидат-студентската кампания 2018/2019 г. Като обобщени резултати можем да се отчете, че за поредна година най-много информация кандидат-студентите са получили от „*Сайта на Университета*“ – 100 %. Сравнително висок процент (80 %) от анкетиранияте отговарят, че „*Смятат да работят по време на следването, за да си помагат с издръжката*“. При формиране на резултатите под внимание е взето и мнението на анкетирани кандидат-студенти присъствали на организиранияте от УХТ „Дни на отварените врати“.

Попълнени са 500 бр. Анкети от дипломанти през месеците юни и септември - *изход*.

Обработени са анкетите, проведени с работодателите. При обобщението им е установена следната препоръка: *Преподавателите да бъдат насърчавани да увеличават своя практически опит*.

Съгласно заповеди № 8/08.01.2018 г. и № 9/08.01. 2018 г. са проведени планови одити на Технически и Технологичен факултет, включващи проверка за наличие на документи по качеството на учебен процес (учебни планове и програми), документация за атестиране на академичния състав, доклади за извеждане на учебни занятия и др., свързани с познаването на национални и вътрешни нормативни актове). По време на одита са проверени Протоколи от заседания и документация по катедри (центрове) – тетрадки за взети часове, книги за инструктаж и др., касаещи качеството на работа и отчитане дейността на преподавателите за обучение на студентите. Като краен резултат на одитите има положителна констатация и няма установени несъответствия.

Проведени са 40 броя анкети съвмесно с агенциите: „Сова 5“ АД, като част от дългосрочен мониторинг относно информираността, нагласата и реалната употреба на психоактивни вещества в България.

През месец декември в отговор на изисквания на МОН, относно годишното издание на Рейтинговата система на висшите училища в България, са проведени 300 бр. Анкети със студенти, 61 бр. с препода-

ватели и 30 бр. със служители в УХТ.

С решение на Академичния съвет (Протокол № /14.12.2018 г.) двата центъра (Център по качество и Кариерен център) са обединени в едно обслужващо звено с наименование Център по качество и кариерно развитие.

❖ *Налагане на високи стандарти в работата на Учебен отдел по административното обслужване на студентите на основа на внедряване и утвърждаване на дейностите по проект „Усъвършенстване на системите за управление на работните процеси в УХТ”, включващи разработените модули: Кандидатстудентски модул; Управление на студентския поток и Управление и контрол на учебния процес.*

Дейността на Учебен отдел включва както административното обслужване на студентите и докторантите, така и активно участие в следните модули, част от проект „Усъвършенстване на системите за управление на работните процеси в УХТ“:

Кандидатстудентски модул

- На сайта на УХТ е осигурена необходимата информация за ориентиране на кандидат-студентите, провеждане на кандидатстудентската кампания и дейностите по прием и записване на студенти: Кандидатстудентски справочник, Правилник за приемане на студенти в УХТ, анотации на специалностите, сроковете на кандидатстудентската кампания и др. информация.

- Подготвени и отпечатани са кандидатстудентски справочник за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, придружени с флайери.

- За трета година е осигурена и усъвършенствана система за онлайн кандидатстване и проверка на резултатите.

- Популяризирането на УХТ като атрактивно висше училище за привличане на потенциални кандидат-студенти става чрез осъществяване на разнообразни дейности, основните от които са:

- в началото на кандидатстудентската кампания в над 200 професионални гимназии и СОУ, читалища, регионални образователни и кариерни центрове и др. са изпратени рекламни материали относно възможностите за кандидатстване в УХТ;

- сключените до момента съвместни договори с професионални

гимназии са 74 бр., като сключените до 2018 г. договори са актуализирани и са действащи.

- с активното участие на Ръководствата на трите факултета и преподаватели в периода от м. ноември 2017 г. до м. април 2018 г. са организирани срещи с кандидат-студенти и преподаватели от над 50 средни училища и професионални гимназии. На тези срещи са представени всички специалности от трите факултета, по които се обучават студентите, възможностите за реализация на завършилите студенти и др. информация за УХТ.

- Осъществени са срещи с преподаватели и кандидат-студенти на регионални и национални състезания с участие на професионални гимназии от Западна, Югозападна, Северна и Североизточна България.

- На 9 март е проведен Ден на отворени врати в УХТ.

- Проведени са състезания с ученици от различни средни училища и професионални гимназии в Пловдив и страната, като оценките се включват при образуването на кандидатстудентския бал, съгласно утвърдени правила от Академичния съвет на УХТ.

Броят на кандидат-студентите за изминалата кампания е 966 бр., който е по-нисък в сравнение с кампаниите от предишните години. Броят на кандидатите за едно място е 1,25 (табл. 3.2.). Тенденцията за намаляване на броя кандидат-студенти се обяснява с демографските проблеми в страната, подаване на документи от кандидат-студенти за обучение във висши училища в други страни и др.

Таблица 3.2.

Кандидат-студенти за ОКС “Бакалавър” по учебни години

Учебни години	Брой кандидат-студенти	Утвърден прием от МОН /брой/	Брой кандидати за едно място
2014/2015	1405	793	1,77
2015/2016	1281	725	1,77
2016/2017	1025	775	1,32
2017/2018	1029	757	1,36
2018/2019	966	770	1,25

Резултатите от проведените първа и втора (предварителни) и окончателната конкурсни сесии (табл. 3.3), показват значително намаляване на бройките в сравнение с кампания 2016/2017 г. и 2017/2018 г. Независимо от това обаче считаме, че полагането на изпит трябва да остане, тъй като се наблюдава увеличаване на броя на кандидат-студентите, завършили средното си образование през годините, когато не е имало ДЗИ. В момента те работят и предимно записват заочна форма на обучение.

Таблица 3.3.

Резултати от конкурсни изпитни сесии

Дисциплина	Брой подали документи				2018/2019 г.
	2014/2015 г.	2015/2016 г.	2016/2017 г.	2017/2018 г.	
Математика	163	106	57	58	39
Химия	130	72	68	67	39
Общо:	293	178	125	125	78

От представените резултати в табл. 3.4. се вижда, че и през тази кандидатстудентска кампания към всички специалности от Стопански факултет е проявен по-висок интерес, в сравнение със специалностите от Технологичен и Технически факултет.

Таблица 3.4.

Специалности, посочени на първо желание от кандидат-студентите

Шифър на специалност	Професионално направление/специалност	Брой на кандидат-студентите общо 2018/2019	Брой на кандидат-студентите посочили първо желание 2018/2019	Брой приети студенти 2018/2019	Среден бал на приема 2018/2019
3.8.	<i>Икономика</i>				
	"Икономика на хранителната индустрия"	141	12	15	16.87
3.9.	<i>Туризм</i>				
	"Туризм"	527	152	34	22.44
	"Хотелиерство и ресторантьорство"	462	106	27	20.98
5.1.	<i>Машинно инженерство</i>				
	"Машини и апарати за хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост"	119	16	13	18.59

5.2.	<i>Електротехника, електроника и автоматика</i>				
	"Автоматика, информационна и управляваща техника"	73	29	31	19.30
5.3.	<i>Комуникационна и компютърна техника</i>				
	"Компютърни системи и технологии"	307	106	57	17.88
5.4.	<i>Енергетика</i>				
	"Топлотехника"	120	31	33	21.58
5.11.	<i>Биотехнологии</i>				
	"Биотехнологии"	149	31	24	18.64
5.12.	<i>Хранителни технологии</i>				
	"Анализ, контрол и екология на храните"	372	77	71	21
	"Технология и качество на храни"	411	110	86	18.48
	"Технология на виното и пивото"	332	58	56	20.17
	"Технология и дизайн на храни и ароматно-вкусови продукти"	382	73	91	19.02
	"Кетъринг"	325	39	50	17.86
	"Храни, хранене и диететика"	214	53	52	18.61
5.13.	<i>Общо инженерство</i>				
	"Индустриален мениджмънт"	171	29	20	19.37

От данните, представени на табл. 3.5 се вижда, че броят на кандидат-студентите драстично е намалял, най-отчетливо за област София-регион, столична община, Пазарджик, Враца, а завишен интерес има за област Стара Загора.

Таблица 3.5.

*Брой кандидат студенти
по административни области на страната*

Наименование на област	Брой кандидати 2014/2015	Брой кандидати 2015/2016	Брой кандидати 2016/2017	Брой кандидати 2017/2018	Брой кандидати 2018/2019
БЛАГОЕВГРАД	65	25	39	27	21
БУРГАС	33	43	13	38	29
ВАРНА	8	5	17	13	5
ВЕЛИКО ТЪРНОВО	6	7	4	12	19
ВИДИН	12	7	14	12	5
ВРАЦА	25	11	11	20	9
ГАБРОВО	10	13	7	2	8
ДОБРИЧ	7	15	11	2	6

КЪРДЖАЛИ	69	51	38	11	20
КЮСТЕНДИЛ	20	29	14	8	9
ЛОВЕЧ	17	16	19	9	13
МОНТАНА	14	9	13	5	14
ПАЗАРДЖИК	90	71	61	78	50
ПЕРНИК	12	19	4	4	5
ПЛЕВЕН	17	15	10	14	10
ПЛОВДИВ	518	520	410	394	393
РАЗГРАД	3	2	1	2	0
РУСЕ	3	6	6	10	8
СИЛИСТРА	2	3	7	7	7
СЛИВЕН	26	26	24	28	26
СМОЛЯН	60	76	38	26	18
СОФИЯ - РЕГИОН	32	62	71	75	15
СТАРА ЗАГОРА	130	121	37	41	115
СТОЛИЧНА ОБЩИНА	75	43	71	101	70
ТЪРГОВИЩЕ	3	2	1	3	4
ХАСКОВО	120	46	63	73	73
ШУМЕН	2	12	7	4	6
ЯМБОЛ	26	26	14	10	7

Изводи от проведената кандидатстудентска кампания:

1. Кандидатстудентската кампания на практика трябва да започне в началото учебната година и да включва ученици от XI-ти и XII-ти клас, като продължи традицията рекламните материали да се разпращат по пощата; да се установят трайни контакти с представители на общини, училища, фирми и др.

2. Да се организират посещения в средните училища в различните региони на страната, като предварително се уточнят дните за срещи с учениците.

3. Специализиращите катедри да се включат по-активно в кандидат-студентската кампания:

- чрез разработване на визитки на специалностите, публикувани на сайта на УХТ.

- разпространяване на рекламни материали от кандидат-студентската кампания по време на учебната практика;

- осъществяват по-тесни контакти със завършили студенти, които вече работят по специалността и др.

4. Да се продължи традицията за сътрудничество със средните училища чрез :

- сключване и актуализиране на договори/споразумения за сътрудничество с УХТ;
- посещения на членове от академичния състав в средните училища за изнасяне на лекции, провеждане на семинари и др.;
- посещения на групи ученици в УХТ – организиране на дни на отворени врати за определени специалности;
- организиране на състезания между представители на различни професионални гимназии по определена професия под патронажа на УХТ (награди от името на Ректора на УХТ – грамоти, предоставяне на специализирана литература; признаване на резултатите на победителите при приема в УХТ);

5. По-активно сътрудничество с представителите на различни фирми – привличане на работещи за продължаване на образованието в УХТ и др. мероприятия.

Броят на приетите студенти по професионални направления в ОКС „бакалавър“ е представен на табл. 3.б.

Таблица 3.б.

Приети студенти по специалност в ОКС „бакалавър“

Професионално направление/Специалност	Редовно обучение		Задочно обучение	
	Утвърдени бройки	Приети студенти	Утвърден и бройки	Приети студенти
3.8 Икономика	15	15	-	8 пл.
Икономика на хранителната индустрия		15 + 2 пл.		8 пл.
3.9 Туризъм	50	50	10	10
Туризъм		23 + 9 пл.		10 + 6 пл.
Хотелиерство и ресторантьорство		27 + 2 пл.		
5.1 Машинно инженерство	10	8	5	5
Машини и апарати за хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост		8		5
5.2 Електротехника, електроника и автоматика	29	23	10	10
Автоматика, информационна и управляваща техника		23		10
5.3 Комуникационна и компютърна техника	45	45	12	12

Компютърни системи и технологии		45+ <i>Ипл.</i>		12+ <i>Ипл.</i>
5.4 Енергетика	30	18	15	15
Топлотехника		18		15
5.11 Биотехнологии	25	15	8	8
Биотехнологии		15		8
5.12 Хранителни технологии	350	309	100	100
Технология и качество на храни		55		33
Технология и дизайн на храни и ароматно-вкусови продукти		61		33
Технология на виното и пивото		44		12
Анализ и контрол на храните		49		22
Храни, хранене и диететика		52		-
Кетъринг		48		-
5.13 Общо инженерство	20	20	-	-
Индустриален мениджмънт		20		
Общ прием:	574	503 + 14 пл.	160	160 + 15 пл.

Анализът на записаните студенти показва, че незапълнени бройки в държавна поръчка има при следните професионални направления:

- 5.1. Машинно инженерство – 2 бр. в редовна форма на обучение;
- 5.2. Електротехника, електроника и автоматика – 6 бр. в редовна форма на обучение;
- 5.4. Енергетика – 12 бр. в редовна форма на обучение;
- 5.11. Биотехнологии – 10 бр. в редовна форма на обучение;
- 5.12. Хранителни технологии – 41 бр. в редовна форма.

Осъществен е прием и на 14 студента в платена форма на обучение.

Общият реализиран прием (записани студенти) в ОКС „Бакалавър“ по държавна поръчка е както следва: за редовно обучение – 87,6 % от утвърдения брой; за задочно обучение – 98,8 %. За сравнение, реализираният прием през предходната 2017/2018 г. е: 87,8 % от утвърдения брой за редовно обучение, и 100 % – за задочно обучение. Данните показват запазване на тенденцията на реализиране на приема (около 90 % от утвърдения брой), което се дължи на позициите и авторитета на Университета, както и на активната КСК с участието на

много преподаватели, служители и студенти. Отчитайки обективните обстоятелства в страната, няма основания да се очаква благоприятна промяна в броя на кандидат-студентите и през следващата година.

Броят на записаните студенти по професионални направления в ОКС „магистър“ е представен на табл. 3.7.

Таблица 3.7.

Приети студенти в ОКС „магистър“

Професионално направление/ Специалност	Утвърдени бройки ДП		Приети студенти ДП		Платено 1 година		Платено 2 години	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
3.8 Икономика								
Корпоративен бизнес и предприемачество					1	3	3	7
Бизнес информационни технологии					4	2		
3.9 Туризъм	8		9		7	5		5
Туризъм			8+1ПМС		7	5		
5.2 Електротехника, електроника и автоматика	5		3					3
Автоматика, информационна и управляваща техника			3					3
5.3 Комуникационна и компютърна техника	10	10	5	6				
Компютърни системи и технологии			5	6				
5.4 Енергетика	10	10		8				4
Топлотехника				8				4
5.11 Биотехнологии	5		5					
Биотехнологии			5					
5.12 Хранителни технологии	50	50	40+1ПМС	34	4	5	1	34
Управление на качеството в хранителната индустрия			3	7				3
Функционални храни			6					
Технология на продуктите от месо, риба и яйца			2	2				2
Технология и управление при производството на млечни продукти			1	2	1			4

Технология на зърнените, фуражните, хлебните и сладкарските продукти			4	2			1	4
Технология на виното и пивото			1ПМС	2				9
Технология на мазнините, етеричните масла, парфюмерията и козметиката			5	3		1		4
Анализ и контрол на хранителните продукти			8	1				
Безопасност на храните			11	15	1	2		4
Кетъринг					2	2		4
5.13 Общо инженерство								
Индустриален мениджмънт								
Общ прием:	87	80	62+2ПМС	48	16	15	4	53

Анализът на записаните студенти показва, че незапълнени бройки в държавна поръчка има при професионални направления:

- 5.2. Електротехника, електроника и автоматика – 2 бр. в редовна форма на обучение;
- 5.3. Комуникационна и компютърна техника - 5 бр. в редовна форма и 4 бр. в задочна форма;
- 5.4. Енергетика – 10 бр. в редовна форма и 2 бр. в задочна форма;
- 5.11. Биотехнологии – 5 бр. в редовна форма и 5 бр. в задочна форма;
- 5.12. Хранителни технологии – 10 бр. в редовна форма и 16 бр. в задочна форма;

Общият реализиран прием (записани студенти) в ОКС „Магистър“ по държавна поръчка е както следва: за редовно обучение – 71,3 % от утвърдения брой; за задочно обучение – 60 %. За сравнение, реализираният прием през предходната 2017/2018 година е: 60,9 % от утвърдения брой за редовно обучение и 75 % – за задочно обучение. Данните показват тенденция на сериозно отстъпление в реализирания прием на магистри по държавна поръчка в задочна форма на обучение спрямо предходната година, за което могат да се посочат различни причини:

- Липсата все още на ясни механизми за разграничаване на

двете ОКС от страна на бизнеса, включително и за диференцирана реализация на завършилите магистри;

- Успешната и бърза реализация на бакалаврите (много от които започват работа още по време на обучението) и невъзможността им да продължат в ОКС „магистър“;
- Намаленият брой на дипломирани бакалаври в някои специалности;
- Слабости в кандидатстудентската кампания за привличане на кандидати, завършили други ВУ, и др.

Считаме, че за предстоящата кандидатстудентска кампания за ОКС „магистър“ се налага концентриране на повече усилия с ангажиране на повече участници.

За сравнение с предходната 2017/2018 година се отчита намаляване на броя на приетите срещу заплащане магистри със срок на обучение 1 година – 31 бр. (56 бр. за предходната 2017/2018 година) и запазване на броя със срок на обучение 2 години – 57 бр. (59 бр. за предходната 2017/2018 година).

Общият брой на приетите за обучение по ПМС 103 и ПМС 228 студенти е 17, като тяхното разпределение е представено на табл. 3.8.

Таблица 3.8.

Приети студенти по ПМС 103 и 228.

Професионално направление/Специалност	Прием ПМС № 103 и 228
3.9 Туризм	13
Туризм	3
Хотелиерство и ресторантьорство	10
5.12 Хранителни технологии	4
Технология на виното и пивото	4
Общо прием:	17

Б. Управление на студентския поток

Обучение на студенти

- Основният критерий за резултатите от учебната работа е преминаването на студентите в по-горен курс, като данните за успеваемостта (табл. 3.9. и 3.10). Запазва се тенденцията, установена и при предишни години, независимо от формата на обучение – при I-ви курс е най-нисък процентът на преминалите студенти във II-ри курс,

най-много са прекъсналите и отстранените студенти. Тези данни очертават I-ви курс като „проблемен”, вероятно поради трудностите, които студентите срещат при усвояване на материала и при адаптирането си в Университета. Успеваемостта на студентите в III-ти и IV-ти курс е над 90 %, което е следствие и на по-големия допустим брой на невзетите изпити при записването в по-горен курс.

- Анализът на данните за **редовно обучение при ОКС „бакалавър“** показва, че
 - o Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 9,4% спрямо общия брой на приетите и обучавани студенти (за сравнение през предходната 2016/2017 г. – 3,1%).
 - o Делът на прекъсналите студенти през втория семестър е 2,6% (за сравнение през предходната 2016/2017 г. – 3,7 %).
 - o Делът на напусналите УХТ за годината е 7,0% (през 2015/2016 г. – 8,4%).
 - o Тенденцията е на **намаляване броя** на напусналите УХТ студенти през учебната 2017/2018 г. и **увеличаване** на прекъсналите през първия семестър.
- Анализът на данните за **задочно обучение при ОКС „бакалавър“** показва, че:
 - o Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 4,5% (за сравнение през предходната 2016/2017 г. – 4,3%).
 - o Делът на прекъсналите студенти през втория семестър се увеличава 7,7% (за сравнение през предходната 2016/2017 г. – 4,3 %).
 - o Делът на напусналите УХТ за годината е 2,7% (през 2016/2017 г. – 3,8%).
 - o За разлика от редовното обучение, тенденцията е на **намаляване** на напусналите студенти.
- Анализът на данните за **редовно обучение при ОКС „магистър“** след средно образование показва, че:
 - o Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 0% спрямо общия брой на приетите и обучавани студенти (за сравнение през предходната 2016/2017 г. – 2,3 %).
 - o Делът на прекъсналите студенти през втория семестър също е 0% (за сравнение през предходната 2016/2017 г. – 2,3%).

- Няма напуснали студенти.
- Тенденцията е на **намаляване броя** на прекъсналите студенти.
- Анализът на данните за **задочно обучение при ОКС „магистър“** показва, че:
 - Делът на прекъсналите студенти през първия семестър е 4,1% (за сравнение през предходната 2016/2017 г. – 0,8%).
 - Делът на прекъсналите студенти през втория семестър е 7,1% (за сравнение през предходната 2016/2017 г. – 0%).
 - Делът на напусналите за годината е 0,6% (за сравнение през предходната 2016/2017 г. – 0%).
 - Тенденцията е на **завишаване** броя на прекъсналите и напусналите студенти.
 - За разлика от редовното обучение, тенденцията е на **увеличаване** на прекъсналите студенти.

За учебната 2017/2018 г. с решение на Академичния съвет броят на невзетите изпити за преминаване в по-горен курс се запазва: от I-ви за II-ри – 3, от II-ри за III-ти – 4 и от III-ти за IV-ти – 6.

Регулярно през учебната година са инициирани срещи от ментори-преподаватели и ментори-студенти, както и от ръководството на Университета и Студентски съвет с редовните студентите от първи курс, на които са обсъждани въпроси, свързани със заверки, обучение, брой изпити за записване в по-горен курс.

Таблица 3.9.

Обучавани в УХТ студенти (редовна форма) през учебна 2017/2018.

по курсове	Обучавани уч. 2017/2018 г.	Прекъснали I семестър	Прекъснали II семестър	Напуснали	по курсове	Записали уч. 2018/2019 г.
I. ОКС "БАКАЛАВЪР"						
					I курс	539
I курс	544	51	14	38	II курс	417
II курс	409	16	11	8	III курс	368
III курс	379	11	6	4	IV курс	378
IV курс	390	6	5		дипломанти	388
Общо	1722	84	36	50	общо без дипломанти	1702
II. ОКС "МАГИСТЪР" след средно образование						
III курс	11				IV курс	11
IV курс	6				V курс	6
V курс	6				дипломанти	6
общо	23				общо без дипломанти	17
III. ОКС "МАГИСТЪР" след ОКС "БАКАЛАВЪР"						
					I курс	63
I курс	60				дипломанти	60
Общо	60				общо без дипломанти	63
общо по I, II и III	1805	84	36	50	общо по I, II и III	1782

Таблица 3.10.

Обучавани в УХТ студенти (задочна форма) през учебна 2017/2018.

по курсове	Обучавани уч. 2017/2018 г.	Прекъснали I семестър	Прекъснали II семестър	Напуснали	по курсове	Записали уч. 2018/2019 г.
I. ОКС "БАКАЛАВЪР"						
					I курс	192
I курс	220	10	17	6	II курс	186
II курс	156	1	14	3	III курс	140
III курс	124	4	7		IV курс	109
IV курс	108	1	2		дипломанти	108
Общо	608	20	40	9	общо без дипломанти	627
II. ОКС "МАГИСТЪР" след ОКС "БАКАЛАВЪР"						
					I курс	85
I курс	170	7	12	1	II курс	30
					дипломанти	140
II курс	58				дипломанти	58
Общо	228	7	12	1	общо без дипломанти	115
общо по I и II	836	27	52	10	общо по I и II	742

Дипломиране

В трите факултета се осъществява интензивна и резултатна работа по дипломирането на студентите. Налице е подчертан стремеж за повишаване на изискванията към дипломантите и техните научни ръководители. Подбират се актуални проблеми за теми на дипломните работи, работи се непосредствено с дипломантите. Търсят се възможности за обвързване на дипломните задания с проблемите на производството или научно-изследователската работа в катедрите. Ежегодно съставът на държавните изпитни комисии се обновява, като се включват и представители на бизнеса.

Общият брой на дипломираните студенти е 760 от които в ОКС “бакалавър” - 496 и ОКС “магистър” – 264. Броят на дипломираните е приблизително същият, в сравнение с миналата година – общ брой дипломанти 748.

Тенденцията, наблюдавана през годините за 50 % дипломанти на I-сесия се запазва и през тази година, обяснимо с големия брой не взети изпити. Повечето студенти, които са завършили семестриално започват работа, поради което не успяват да се подготвят за дипломиране на първата сесия. От друга страна в някои от фирмите липсва категорично изискване за съответния образователен ценз от страна на работодателите, което допълнително демотивира студентите. При защитата на дипломните проекти и работи средният успех е Мн. добър, като на промоцията през тази година броят на дипломантите с отличен успех е над 100, което е гаранция за добрата им реализация.

Обучение на докторанти

УХТ провежда обучение в образователната и научна степен "доктор" по 26 акредитирани докторски програми, съответно: в Технологичен факултет - 18, в Технически факултет - 7 и в Стопански факултет - една.

Обучението на докторантите се провежда в съответствие с Правилника за организация на учебната дейност в УХТ.

Утвърденият брой докторантури (държавна поръчка) през учебната 2017/2018 г. е 13, от които успешно издържали изпитите са 11. Тяхното разпределение по факултети е: Технологичен – 5 (в редовна форма) и 1 (в задочна форма), в Технически факултет – 2 (в редовна форма) и в Стопански факултет – 3 (в редовна форма). Неусвоените бройки са 2 в докторски програми: Аналитична химия и Индуриална електроника.

Броят на обучаваните докторанти и тяхното разпределение по форма на обучение и факултети е представен на таблица 3.11.

Таблица 3.11.

Докторанти обучавани в УХТ през 2018 г.

Факултет	Форма на обучение		
	Редовна /бр.	Задочна /бр.	Самостоятелна/ бр.
Технологичен	19	6	1
Технически	10	-	-
Стопански	10	-	2
Общо	39	6	3

Защитили ОНС ”доктор” през 2018 г. са от Технологичен факултет – 3 (в редовна форма – 2 и в задочна форма – 1) и от Стопански факултет – 1 (в самостоятелна форма). Дипломите на защитилите докторанти в редовна форма на обучение са раздени по време на откриване на ежегодната научна сесия в УХТ.

Управление и контрол на учебния процес

За подобряване качеството на учебния процес може да се желае повече по отношение на:

1. Актуализиране на учебните програми;
2. Включване на дистанционни елементи в обучението както в редовна, така и в задочна форма;
3. По-голяма ангажираност и контрол на съветите на първичните звена и основните звена както при планиране и отчитане на учебната дейност, така и при извеждане на занятията;
4. Спазване на броя на групите, на основание списъци, подготвени от отдел „Учебен”, като преподавателите не се ръководят от броя им в предварително обявения разпис;
5. По-голяма прецизност на част от преподавателите по отношение на нанасяне на оценките в главните книги.

4. НАПРАВЛЕНИЕ „НАУЧНА ДЕЙНОСТ И БИЗНЕС ПАРТНЬОРСТВО”

❖ Утвърждаване на правилата за функциониране на фонд „Наука” чрез ясно формулирани приоритетни направления и спазване на обективни критерии за оценка и осигуряване на допълнителни средства за финансиране

През отчетния период научноизследователската дейност финансирана от фонд „Наука” на Университета по хранителни технологии беше фокусирана върху намиране на иновативни решения на фундаментални и приложни технологически, технически и стопански проблеми в областта на хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост, индустрията за здравословен живот, мехатрониката и чистите технологии, общественото хранене и туризма.

Цялостната дейност на фонд „Наука” беше основана на принципа за законосъобразност, свързана с ясно формулирани приоритетни направления при спазване на обективни критерии за оценка и осигуряване на средства за финансиране.

Контролът върху дейността на Централната и Факултетните комисии по фонд „Наука“ се осъществяваше от АС. През 2018 г. приоритетните тематични научни направления по Фонд „Наука” на УХТ съвпаднаха с основни национални и европейски приоритети за развитие на научните изследвания до 2030 г.

С решение на АС (Протокол № 26 от 07.12.2017 г.) бяха утвърдени три приоритетни тематични научни направления за конкурса по фонд „Наука” на УХТ-Пловдив за 2018 г.

Същите бяха предварително формулирани и приети от факултетните съвети на основните звена, а именно:

- Първо тематично направление „Индустрия за здравословен живот и биотехнологии”. Проектите подадени в това направление бяха насочени към Факултетната комисия по фонд „Наука“ на Технологичен факултет;

- Второ тематично направление „Мехатроника и чисти технологии”. Проектите подадени в това направление бяха насочени към Факултетната комисия по фонд „Наука“ на Технически факултет;

- Трето тематично направление „Иновации и мениджмънт в хранително-вкусовата и биотехнологичната промишленост и туризма”. Проектите подадени в това направление бяха насочени към Факултетната

комисия по фонд „Наука“ на Стопански факултет;

Конкурсът по фонд „Наука“ на УХТ за 2018 г. беше проведен с помощта на факултетните комисии при много добра организация. Резултатите от конкурса бяха приети от всички участници.

Спазвайки принципа на откритост през 2018 година междинните и крайни резултати на проектите бяха обявени публично пред академичната общност на Университета чрез писмени обяви на табла и на сайта на УХТ. През 2018 г. по фонд „Наука“ на УХТ са проведени изследвания по 15 научноизследователски проекта, от които - 10 двугодишни и 5 едногодишни. Всички те бяха нови и стартираха през 2018 г. (табл. 4.1.).

Таблица 4.1.

Договори по фонд „Наука“ на УХТ стартирали през 2018 г.

Преходни, двугодишни теми, одобрени в конкурса през 2017 г.	Едногодишни теми одобрени в конкурса през 2018 г.	Двугодишни теми одобрени в конкурса през 2018 г.	Общо договори сключени по Фонд „Наука“ на УХТ през 2018 г.
0	5	10	15

Едногодишните проекти за 2018 г. бяха:

Проект 11/Н-18 „Сравнителна оценка на кинетиката на ферментационни процеси в алкохолната промишленост чрез интерактивна система за избор на подходящ модел” с ръководител доц. д-р Надежда Благоева;

Проект 15/Н-18 „Структурно механични свойства на лютеници като позател за качество” с ръководител Доц. д-р Венцислав Ненов;

Проект 13/Н-18 „Разработване на обогатени с полифеноли функционални ферментирали млека” с ръководител доц. д.н. Кирил Михалев;

Проект 14/Н-18 „Приложение на мембранни процеси за обогатяване с полифеноли на екстракти, получени от вторични растителни продукти” с ръководител Доц. д-р Мария Душкова;

Проект 12/Н-18 „Фитохимичен анализ, антиоксидантна активност и проучване на възможностите за приложение на зърнени култури в кулинария и козметика“ с ръководител доц. д-р Даша Михайлова;

Двугодишните проекти за 2018 г. бяха:

Проект 03/Н-18 „Проследяване на качествените характеристики на традиционен български сурово-пушен месен продукт «Еленски бут»” с

ръководител проф. д-р Катя Вълкова- Йоргова;

Проект 02/Н-18 „Разработване, характеристика и приложение на препарати от имобилизирани микробни клетки за получаване на фруктоолигозахариди” с ръководител доц. д-р Деница Блажева;

Проект 04/Н-18 „Изслезвания върху фитохимичния състав и биологичната активност на нетрадиционни за България представители от сем. *Solanaceae* и продукти, получени от тях” с ръководител доц. д-р Венелина Попова;

Проект 05/Н-18 „Получаване на нови ароматизирани напитки на основа вино с добавка на странични продукти на розово-маслената индустрия” с ръководител доц. д-р Христо Спасов;

Проект 08/Н-18 „Изграждане на модерна локална инфраструктура за интернет на храните” с ръководител доц. д-р Красимир Колев;

Проект 07/Н-18 „Сорбционни характеристики и технологични изследвания върху брашно от Лукума (*Pouteria Lukuma*) като захарозаместител и "Супер храна"” с ръководител доц. д-р Албена Дуракова;

Проект 16/Н-18 „Усъвършенстване методите за окачествяване структурата на разрезната повърхност на бели саламурени сирена с използване на компютърно зрение” с ръководител доц. д-р Атанаска Арденска;

Проект 02/Н-18 „Силови електронни устройства за преобразуване на енергията получена от фотоволтаични източници” с ръководител доц. д-р Димитър Спиров;

Проект 03/Н-18 „Проследяване и анализ на пресни меса на база сензорно обединяване, мехатронни модули и интелигентни алгоритми за вземане на решение” с ръководител доц. д-р Таня Титова;

Проект 04/Н-17 „Концептуален модел на онлайн В2В платформа за изграждане на връзки между местни дребни производители на храни и напитки и ХоРеКа сектора на територията на Пловдивска област” с ръководител доц. д-р Георги Тосков.

Таблица 4.2.

*Договори по фонд „Наука” на УХТ, изпълнявани през 2018 г.,
разпределени по основни звена*

Технологичен факултет	Технически факултет	Стопански факултет	ДЕОФВС	Общо
9	5	1	0	15

Данните от табл. 4.2. показват нехомогенно разпределение на договорите по фонд „Наука“ към УХТ за 2018 г. По стара традиция най-активни са били колегите от Технологичен факултет – 60% от сключените договори, следвани от Технически факултет – с 33,3% (табл. 2). Незадоволителна е активността на Стопански факултет само 1 договор или 6,7%. Научни колективи от ДЕОФВС не представиха заявки в обявените тематични научни направления.

Участието на докторантите и студентите бележи устойчива тенденция да нараства през последните три отчетни години, изразяваща се в придобиване и оформяне на техните теоретични и практически познания. Болшинството млади учени, докторанти и студенти взеха участие в проекти по фонд „Наука“ на УХТ и представиха постеери или научни съобщения на 65-та Юбилейна научна конференция с международно участие „Хранителна наука, техника и технология – 2018“.

В бюджетната субсидия за присъщата на УХТ научна дейност за 2018 г. възлизаше на 136 384 лв. От тях към фонд „Наука“ на УХТ бяха насочени 74 884 лв. + 4 500 лв. хонорари за рецензенти = 79 384 лв.

За подкрепа на специализирани публикации в реферирани издания с импакт фактор (IF) или импакт ранг (SJR) бяха финансирани 5 000 лв.

❖ Информираност и подкрепа на академичната общност от Университета за участие в научноизследователски проекти с национално финансиране

През 2018 г. колегите от сектор „Университетската библиотека и научно-информационно обслужване“ (УБ и НИО) към Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост /ЦНПИЗИС/ и сектор „Научноизследователски проекти“ (НИП) към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии /ЦИПТТ/ успяха да поддържат едно сравнително високо ниво на информираността на академичната общност от Университета и по този начин да подкрепят участието на изследователските колективи в научноизследователски проекти с национално финансиране.

Дейността на сектор „Университетската библиотека и научноинформационно обслужване“ (УБ и НИО) към Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост /ЦНПИЗИС/ беше свързана предимно с обработка и каталогизация на фондовете и обслужване на ползватели с библиотечни документи и информация от научни бази данни.

В качеството си на асоцииран член на Български информационен консорциум Университетската библиотека продължи успешно да поддържа Електронния си каталог като част от Сводния каталог на университетските библиотеки в България КУБ и към Каталога на фондация „Национална академична библиотечно-информационна система” (НАБИС).

Библиографската база данни на Електрония каталог на библиотеката на УХТ е общодостъпна, базирана на web страницата на УХТ. Тя включва информация за всички набавени след 1984 г. периодични издания, книги и непериодични издания, статии от Научните трудове на УХТ (Scientific Works of UFT), издадени в периода 2004 г. – 2018 г., както и дисертации и отчети на научноизследователски разработки, публикувани в периода 2004 г. – 2018 г. Общият брой нововъведени заглавия /системни записи/ през 2018 г. е 176, в т.ч. 167 книги, 2 периодика и 7 дисертации и отчети на научноизследователски разработки.

През 2018 г. бяха положени значителни усилия да бъдат ретроконверсирани и въведени в база данни Електронен Каталог библиографски данни за 640 документа от стария фонд. Така всички конверсирани документи от стария фонд към 31.12.2018 г. са 38 180 бр. /от общо ок. 119 000 бр. стар фонд/ (табл.4.3.).

Таблица 4.3.

Брой въведени библиотечни документи от стария фонд Книги

Период	Брой въведени библиотечни документи от стария фонд Книги	Процент на въведения стар фонд от общия стар фонд книги и др.
До 10.02.2014 г.	6 483	5,45%
Към 31.12.2014 г.	15 440	12,97%
Към 31.12.2015 г.	17 626	14,81%
Към 31.12.2016 г.	21 788	18,31%
Към 31.12.2017 г.	37 540	31,55%
Към 31.12.2018 г.	38 180	32,08%

Така постепенно нараства процентът на обхванатите стари библиотечни фондове в електронната търсеща система. Това дава информация он-лайн за наличните фондове и улеснява читателите при ползване им.

Въведени бяха мерки за поддържане на актуална информация за дължимите библиотечни документи от студенти, преподаватели и служители във филиала на библиотеката, чрез възможност за проверяване на задълженията на читателите онлайн в интернет.

От началото на месец декември 2017 г. беше инсталиран нов модул на библиотечния софтуер „Английски интерфейс на електронния каталог“ за английската версия на университетския сайт, който през 2018 г. заработи активно.

Отчетено е развитие на достъпа до дигитални източници на научна информация, по което работи направление „Информационно обслужване, обслужване с дигитални документи и онлайн информация“ към сектора. Продължи ползването на научни бази данни от националния лиценз чрез МОН: http://www.minedu.government.bg/opencms/opencms/top_menu/science_researches. Използваните бази данни дават възможност за информационен и наукометричен анализ и установяване на цитиранията на преподавателите и докторантите от УХТ.

Статистиката за ползване на научно-информационни продукти **Web of Science** на **Clarivate Analytics** (отдел "Интелектуална собственост и наука" на **Thomson Reuters**) (табл. 4.4.) в Университета по хранителни технологии посочва увеличаване на читателската активност на ползвателите от УХТ. Ползвани са базите данни: Web of Science™ Core Collection, Biological Abstracts®, BIOSIS Citation Index , Current Contents Connect®, Data Citation Index , Derwent Innovations Index , Journal Citation Reports, KCI-Korean Journal Database, MEDLINE®, Russian Science Citation Index, Zoological Record®.

Таблица 4.4.

Статистически данни за ползване на Web of Science

Период	Онлайн сесии	От тях: Запитвания
2016	3 401	850
2017	5 823	2 316
2018	7 243	2 827

За съжаление, достъпът до базите данни на издателство Elsevier **Scopus** и **ScienceDirect** беше с някои прекъсвания (табл. 5).

Таблица 4.5.

Статистически данни за ползването на Scopus и ScienceDirect

Период	Онлайн сесии и записи Scopus	Статии ScienceDirect
юли 2015 до юли 2016 г.	4 600	15 561
2017 г.	6 514	12 315
март до декември 2018 г.	11 294	17 312

Балансирано и постепенно със създаването на надеждни технически условия в университетската библиотека продължава прехода от печатна към електронна информация. Превес вземат световните научни ресурси он-лайн и тяхното използване е все по-пълноценно.

Преподавателите и докторантите своевременно се информират за пробни временни достъпи до научни бази данни и за новоиздадена научна и учебна литература - чрез писма до катедрите на хартиен носител и чрез електронни писма (табл. 4.6).

Таблица 4.6.

Осъществен временен онлайн достъп до научни бази данни и новоиздадена научна и учебна литература през 2018 г.

База данни	Период	Брой ползвани документи
EBSCO – „Academic Search Complete” 8500 електронни списания – чрез Народна библиотека – Пловдив, Справочно-библиографски и информационен отдел	2018	-
EMIS колекция „University CEE & SEE region“	4.12.2017 - 8.01.2018	-
ABI/INFORM Collection ABI/INFORM Dateline ABI/INFORM Global ABI/INFORM Trade and Industry Arts & Humanities Database Social Science Premium Collection	12.03 – 11.04	-
CEIC Global Database	12.11 – 30.11	1236 –на второ място от висшите училища - ползватели
DeGruyter	26.11 – 31.12	-

В стил на критичност, може да отчетем, че достъпът до съвременни печатни издания на хартиен носител е все още твърде ограничен (табл. 4.7.).

Комплектуване и каталогизация на библиотечните фондове

Таблица 4.7.

Обогатяване на фондовете печатни издания – учебна и научна литература

По години	Печатни източници			
	Фонд Периодични издания		Фонд Книги и др.	
	Заглавия	Библиотечни единици	Новопостъпили заглавия	Библиотечни единици
2006	52	175	67	348
2007	55	297	135	1 240
2008	57	295	540	1 264
2009	60	35	127	894
2010	68	373	527	1 313
2011	90	36	885	954
2012	53	128	318	1 055
2013	46	225	220	885
2014	46	186	162	487
2015	43	180	299	801
2016	46	107	161	529
2017	44	100	92	398
2018	33	70	226	290

Фонд Периодични издания. В табл. 4.8 са представени броят постъпили през 2018 г. заглавия печатни периодични издания, а в табл. 4.9 са отразени данни за броя постъпили през 2018 г. онлайн дигитални периодични издания и бази данни на латиница.

Таблица 4.8.

Постъпили през 2018 г. заглавия печатни периодични издания – в сравнение с предходни години

Година	Български				Руски абонамент	Абонамент и книгообмен на латиница	Общо
	Абонамент	Депозит	Книго-обмен	Дарения			
2015	9	0	11	7	4	8+3	42
2016	13	3	12	4	4	8+3	47
2017	7	1	17	2	0	9+2	38
2018	8	2	11	1	0	9+5	36

Таблица 4.9.

Постъпили през 2018 г. заглавия онлайн дигитални периодични издания и бази данни на латиница – по абонамент

Година	Периодични издания			Бази данни		
	Абонамент	Бонус	Общо	Абонамент	Чрез МОН	Общо
2015	5	2	7	1	3	4
2016	5	2	7	1	3	4
2017	4	2	6	0	1	1
2018	3	0	3	0	3	3

Необходимо е да отбележим постоянната тенденция за увеличаване на броя заглавия онлайн научни периодични издания с отворен достъп.

И през 2018 г. продължава негативната тенденция относно полването на библиотечни документи и посещенията на преподаватели, докторанти и студенти в Университетската библиотека (табл. 4.10). Регистрирано е приблизително същото потребление на библиотечни документи и посещения на заемна и читалня, спрямо 2017 г. Същевременно, броят на ползвателите е намалял с 6,5% в сравнение с тези, отчетени през 2017 г. В тази връзка е препоръчително да се регистрират и отчитат по-прецизно всички посещения, а не само тези, при които има заемане или ползване на място. Също може да се помисли и за отчитане на броя посещения в сайта на електронния каталог. Към момента няма технически условия да се документират и да се отчитат тези посещения и запитвания онлайн.

Таблица 4.10

Ползване на фондовете на Университетска библиотека през 2018 г.

Основни показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Ползвани библиотечни документи - общо	11 247	6 614	3 308	3 340
Ползватели – общо:	708	590	484	361
Посещения общо: заемна, читалня, компютърна читалня в т.ч.:	10 050	5 583	2 257	2 109
- брой посещения в компютърна читалня	-	447	426	452
- ползвани часове в компютърна читалня	-	582	667	716

Компютърната читалня в Университетската библиотека разполага с 10 налични компютъризирани работни места за ползватели (студенти, докторанти и преподаватели), от които 1 работно място е оборудвано със скенер. Тяхното ползване е все по-пълноценно: посещенията в

компютърната читалня запазват стабилен брой през трите години и бележат повишаване на броя ползвани часове.

В резултат на оказаната подкрепа на академичната общност от Университета през 2018 г. продължи нарастващото участие на научни колективи в научноизследователски проекти с национално финансиране. През отчетния период в УХТ са изпълнявани 14 договора финансирани по Фонд “Научни изследвания” (табл. 4.11), с общо финансиране за годината в размер на 946 101 лв. без да са отчетени средствата провлечени за научните колективи от УХТ в трите проекта, в които Университета е партньорска организация.

Таблица 4.11.

Участие на научни колективи от УХТ в научноизследователски проекти с национално финансиране по Фонд “Научни изследвания” през 2018 г.

Договори сключени с Фонд “Научни изследвания”	Преходни	Нови	Общо
Брой	11	3	14

През 2018 г. продължи работата и по следните двугодишни проекти финансирани от фонд „Научни изследвания” през изтеклата година:

- „Оползотворяване и приложение на отпадъчни материали от етерично-маслената индустрия за „зелен“ синтез на метални наночастици” на стойност 118 500 лв. с научен ръководител доц. д-р Антон Славов
- „Получаване, пречистване и имобилизация на липаза при твърдофазово култивиране на *Rhizopus arrhizus* като средство за разработване на еко и „зелени“ технологии” на стойност 120 000 лв. с научен ръководител доц. д-р Георги Добрев;
- „Иновативни подходи за изучаване и използване на генетични ресурси от диви боровинки в България” стойност 119 921 лв. с научен ръководител чл.-кор. проф. д-р Атанас Павлов;
- „Нов, интегриран биотехнологичен подход за получаване, характеристика и приложение на фруктани (инулин и фруктоолизахариди) от топинамбур (*Helianthus tuberosus* L.)“ на стойност 118 000 лв. с научен ръководител проф. д-р Алберт Кръстанов;
- „Изследване на механизма за акумулиране на биологично активни съставки от растителен произход в организма на български породи селскостопански животни и влиянието им върху качеството на

месото като естествена функционална храна” на стойност 102 000 лв. с научен ръководител чл.-кор проф. д-н Стефан Драгоев;

- „Нови фитохимични данни за екстракти от плодове и билки, получени чрез мултидисциплинарен подход, необходими за повишаване на информираността на потребите (NATURE) на стойност 20 000 лв. с научен ръководител ас. д-р Анета Попова;

- „ОМИКС подход за анализ на метаболитния профил и биологичната активност на ядливи растения от българската флора” на стойност 20 000 лв. с научен ръководител гл. ас. д-р Радка Вранчева;

- „Модерни молекулярни подходи за функционално характеризирани на пробиотични свойства и изследване на технологични характеристики на амилолитични млечнокисели бактерии от български ферментационни продукти“ на стойност 282 680 лв. с научен ръководител доц. д-р Величка Гочева, който бе финализиран през 2018 г.

УХТ е била организация партньор в следните три проекта с национално финансиране:

- „Подобряване на фиторемедиационните практики чрез изучаване на процесите, влияещи върху поведението на тежките метали в системата почва-почвен разтвор – растение”, ръководител на проекта: проф. д-р Виолина Ризова – Аграрен университет – Пловдив, с координатор по проекта от УХТ-Пловдив: проф. д-р Марияна Перифанова-Немска;

- „Изследване съдържанието на селен в почви и пшеница от основни зърнопроизводителни райони в България”, ръководител на проекта: доц. д-р Стефан Кръстев - Аграрен университет – Пловдив, с координатор по проекта от УХТ-Пловдив: проф. д.т.н. Пантелей Денев;

- „Традиционни български вина – характеристики и идентификация” ръководител на проекта: проф. д-р Ирина Караджова – СУ „Св. Климент Охридски” – София, с координатор по проекта от УХТ-Пловдив: чл.-кор. проф. д-н Атанас Павлов.

В проведения през 2018 г. конкурс за финансиране на научноизследвателски проекти по Фонд „Научни изследвания“ са одобрени три нови проекта:

- „Биоконсервиране чрез синергично действие на пробиотици и растителни екстракти (ESCAPE) по програма за двустранно сътрудничество – България – Франция по програма „Рила”на стойност 12 000 лв. с научен ръководител доц. д.н. Георги Костов;

- „Технологични и микробиологични подходи за получаване на

нови типове нискоалкохолни и безалкохолни напитки с повишена биологична стойност” на стойност 20 000 лв. с научен ръководител ас. д-р Весела Шопска и

- „Експериментално изследване на лазерна генерация от иновативна изцяло овлакнена оптична структура” на стойност 20 000 лв. с научен ръководител ас. д-р Веселин Владев;

По всички проекти е извършена значителна проучвателна, лабораторно-изследователска, технологична и проектно-конструкторска работа. Голяма част от получените резултати са публикувани в престижни български и чуждестранни научни списания или представени като доклади или постери на научни форуми в страната и чужбина.

Със задоволство бихме могли да отбележим значителният броя участващи студенти и докторантите от трите факултета в изследователска работа на катедрите и научните колективи, което допринася за тяхното научно израстване и за повишаване нивото на НИД в Университета.

С удовлетвореност можем да отбележим и номинирането на УХТ като предефиниран партньор допуснат до участие за сключване в консорциуми в новата форма за национално финансиране на науката.

Това стана възможно, защото научната ни продукция за последните три години (2106, 2017 и 2018 г.) отразена в базата данни **Web of Science** на **Clarivate Analytics** надхвърля 10% от общите български публикации в съответната научна област.

По тази причина УХТ е основен партньор в консорциума от шест научни организации, които работят по Националната научна програма „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“ и един от петте префиниран партньора включени в консорциума по Националната научна програма „Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България (РЕПРОБИОТЕХ)“.

За наша радост УХТ е един от шестнадесетте префиниран партньора (от 51 висше училища, БАН и ССА), включени в списъка на бенефициентите по Националната научна програма „Млади учени и постдокторанти“.

Изнесените по-горе факти, както и връзката на публикационната ни активност в реферирани научни списания, индексирани в базата данни **Web of Science** на **Clarivate Analytics** (фиг. 4.1), с изискванията за определяне на рейтинга на Държавните висши училища са още едно основание, Академичното ръководство да отправи препоръка към

ръководствата на първичните и основни звена да активизират действията на научните колективи за интензифициране на иновационната дейност и трансфера на знания и технологии.

Фигура 1. Публикационна активност на учените от УХТ в реферирани научни списания, индексирани в базата данни *Web of Science* на *Clarivate Analytics*

Това би могло да се осъществи по два начина:

- чрез нарастване на обема на сключените с бизнеса договори за проекти с научно-приложна тематика и
- чрез по-активно участие в конкурсите с национално и международно финансиране.

Всичко това би допринесло за значително подобряване на финансовото състояние на Университета и за осезаемо повишаване на заплащането на учените въввлечени в изпълнението на подобни проекти.

❖ Стимулиране на творческата активност и създаване на условия за развитие на академичния състав, осигуряващи научна и професионална среда, която да подпомага изявата и предприемчивостта

През отчетния период Академичното ръководство на Университета подкрепяше стимулирането на творческата активност на академичния състав. Тази своя политика Ръководството изрази в стратегическите си действия в следните няколко направления:

1) За втора поредна година от държавната субсидия за подкрепа на присъща на Университета научна и художествено-творческа дейност за 2018 г. бяха заделени 5 000 лв. за финансиране на такси за отпечатване на научни публикации в специализирани научни издания, реферирани в базите данни **Web of Science** на **Clarivate Analytics** и/или **Scopus** на **Elsevier**.

2) Продължи подкрепата и финансовата поддръжка на сектор „Научно-изследователска лаборатория“ към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии /ЦИПТТ/. По този начин беше осигурено провеждането на надеждни, съвременни химичните физични и други анализи на храни и изпитания на апарати от ХВП за нуждите на както на частния бизнес, така и на докторанти, дипломанти от ОКС „магистър“ и „бакалавър“ и провеждане на специализирани учебни занятия, свързани с провеждане на специфични лабораторни анализи и изследвания. През 2018 г. за закупуване на консумативи, свидетели, окомплектоване на сега съществуващите апарати в сектор „Научноизследователска лаборатория“ бяха отпуснати целево повече от 3 000 лв. за целта бяха ползвани финансови средства постъпили от анализи възлагани от бизнеса;

3) Продължи усвояването и усъвършенствуването на разработените и адаптирани в предходния отчетен период съвременни методи за анализ на витамини, антиоксиданти, фенолни киселини, флавоноиди, тритерпени, каротеноиди, аминокиселинен състав на белтъците в хранителни продукти и напитки;

4) Съществуващата аналитична база и отделни апарати бяха използвани също така и за обучение на докторанти, студенти и млади учени;

5) Успешно продължи прилагането и на приетите през 2016 г. Правилници за устройството и дейността на секторите: „Патентно дело и

защита на интелектуалната собственост”, „Академично издателство” и „Университетска библиотека и научно-информационно обслужване” към „Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост” при УХТ – Пловдив.

Чрез подходящо финансиране и значителни усилия от страна на Академичното ръководство на Университета, Редакционната колегия и представителите на секторите „Академично издателство” и „Университетска библиотека и научно-информационно обслужване” към „Центъра за научна и патентна информация и защита на интелектуалната собственост” при УХТ – Пловдив продължи успешното поддържане на web-сайтd на научното списание „**Food Science and Applied Biotechnology**“, чиито първи том с книжки 1 и 2 бяха публикувани през месеците март и октомври 2018 г. По този начин започна реализиране на декларираните намерения на Академичното ръководство на Университета да осигури една по-добра научна и професионална среда, за подпомагане изявата и предприемчивостта на академичния състав и за едно по-устойчиво и динамично кадрово израстване чрез видимост и цитируемост на нашите научни резултати от световната научна общност.

*❖ **Насърчаване приложението на научните резултати в обучението и практиката и реализиране на взаимноизгодно сътрудничество между университетската наука и бизнеса чрез трансфер на технологии и иновации***

Структурните звена, които организираха и администрираха насърчаването на приложението на научните резултати в обучението и практиката и реализирането на взаимноизгодно сътрудничество между университетската наука и бизнеса чрез трансфер на технологии и иновации през 2018 г. бяха секторите „Научноизследователски проекти” (НИП), „Научноизследователска лаборатория” (НИЛ) и „Трансфер на иновации и технологии” (ТИТ) към Центъра за изследователски проекти и трансфер на технологии (ЦИПТТ).

Сектор „Научноизследователски проекти“ обслужваше дейностите по договори и възлагателни писма с фирми от хранително-вкусовата промишленост. През отчетния период бяха изпълнени 50 договора с различни компании и бизнес организации, вкл. 43 бр. по Възлагателни писма на стойност до 300 лв. и 7 бр. по Договори за многократна поръчка

за научно-приложни дейности (табл. 4.12), което съставлява завишение на годишна база с повече от 50%.

Таблица 4.12.

Възлагателни писма и договори сключени с частни компании и физически лица през 2018 г.

Показатели	Преходни	Нови	Общо
Общ брой задачи изпълнени по договори с фирми и възлагателни писма, в т.ч.:	26	24	50
- по Възлагателни писма на стойност на научната услуга до 300 лв.	22	21	43
- по Договори за многократна поръчка за научно-приложни дейности	4	3	7

❖ Утвърждаване на форми за активно ангажиране на студентите и докторантите в научноизследователската дейност в и извън рамките на образователния процес

През 2018 г. Ръководството на Университета продължи да реализира намеренията си за засилване на научната дейност сред докторантите, като организира и проведе петата докторантска научна сесия в УХТ. На нея всички докторанти в редовна форма на обучение докладваха научните си резултати.

Съвместно с Международен панаир – Пловдив в рамките на Международната изложба за храни и напитки, опаковки, машини и технологии ФУДТЕХ 21-25.02.2018 г., на 21 и 23 февруари се проведе V^{-та} докторантска научна сесия и Национална младежка научно-практическата конференция с международно участие, организирана от УХТ на тема: „Актуални проблеми на хранително-вкусовата индустрия според най-съвременните изисквания на българската и европейската нормативна уредба“.

С доклади в този форум участие взеха 19 редовни и задочни докторанти, а именно:

- Димитър Дончев Тенев, тема „Диагностика на финансовата устойчивост на предприятия от хранително-вкусовата промишленост“;
- Марияна Веселинова Ковачева, тема „Производствен и пазарен потенциал на преработени биологични храни в България“;
- Аделина Лазарова Богоева, тема „Изследване на сорбционните характеристики на биоактивни хранителни продукти за определяне срока

им на годност при съхранение“;

- Янна Любомирова Лазарова, тема „Модифицирани въглеродни материали с приложение в амперометричния сензорен анализ“;

- Христо Рангелов Калайджиев, тема „Получаване и характеристика на протеинови препарати, получени от индустриален рапичен шрот“;

- Добромир Живков Генов, тема „Възможности за приложение на експелер от гроздови семки за обогатяване на комбинирани фуражи“;

- Ангел Милчев Данев, тема „Усъвършенстване на технологичните процеси – обективно окачествяване на храни“;

- Ангел Ангелов Личев, тема „Реверсивни резонансни преобразуватели на електрическа енергия“;

- Димитър Николов Николов, тема „Интелигентни методи за анализ и разпознаване на изображения за окачествяване на хранителни продукти“;

- Елена Сашева Мечева, тема „Уеб-платформа за анализ на данни и технологични режими за храни с продължителен срок за съхранение“;

- Николай Стефанов Дойчинов, тема „Приложение на интелигентни сензори за контрол на условията на съхранение на хранителни продукти“;

- Ивайла Стоянова Сопотенска, тема „Разработване на безглутенови сладкарски бисквити и кексови изделия“;

- Милена Руменова Димитрова, тема „Сравнителна характеристика на протеолитичните процеси в български видове сирене“;

- Ле Зуи Тханх, тема „Сравнителни изследвания на технологичните свойства на краве и биволско мляко за производството на млечни продукти“;

- Теодора Георгиева Янева-Маринова, тема „Иновативни подходи за получаване на овесени функционални напитки“;

- Иван Костадинов Петелков, тема „Проучване на възможностите за получаване на нискоалкохолни напитки от пивна мъст“;

- Ивайло Радостинов Минчев, тема „Възможности за приложение на водорасли в храни“;

- Зорница Атанасова Казакова, тема „Приложение на *Sambucus nigra* и *Sambucus ebulus* в храни и напитки“

През изтеклия период с участието на студенти и докторанти за публикувани повече от 60 научни публикации в реномирани научни издания с импакт фактор или импакт ранк или доклади в пълен текст публикувани в сборници с доклади от научни форуми, реферирани и

индексирани от **Web of Science** на **Clarivate Analytics** и/или **Scopus** на **Elsevier**.

❖ Ежегодно провеждане на научно-технически конференции с международно участие на територията и с домакинството на УХТ

От 11 до 13 октомври 2018 г. се проведе ежегодната 65-та Юбилейна научна конференция с международно участие "Хранителна наука, техника и технологии - 2018".

Форумът се проведе с финансовата подкрепа на фонд „Научни изследвания“ по Договор № ДПФНМ 01/21 от 23.08.2018 г.

В конференцията взеха участие 156 делегати от 26 научни организации, от които 73 чужденци от 16 държави, както и делегати от научни институти, университети и компании от България.

В качеството си на поканени лектори в шестте тематични направления на конференцията пленарни доклади изнесоха шест изтъкнати учени:

- проф. Да-Уен Сан от Национален университет на Ирландия, Дъблински университетски колеж, Ирландия;
- проф. Рйоиши Саката от Университета на Азабу, Сагамихара, Япония;
- проф. Вячеслау Филимоноу – преподавател в Университета в Борнемут, Великобритания;
- академик проф. д-р Атanas Атanasов от Съвместен геномен център, София, България;
- проф. д-р инж. Коста П. Бошнакова – ХТМУ, София и
- проф. д-р Светла Коева - Институт за български език, Българска академия на науките, София.

В конференцията взеха участие 31 докторанти, 6 студенти и 20 млади учени. Делът на докторантите и студентите съставляваше 23,82 % от общия брой на делегатите.

От направения анализ на проведената научна конференция могат са направени следните изводи и препоръки:

- забелязва се повишен интерес към участие в конференцията с постерни съобщения;
- заявява се участие с научни доклади предимно на докторанти, но някои от тях не са докладвани на самата конференция;
- изнесените доклади не винаги са на съвременно научно ниво и

включват сравнително малко обзорна информация или само една таблица/фигура?;

- в над 50% от случаите не са спазени изискванията при оформяне на материалите, подадени за публикуване.

В изпълнение на тези препоръки, при подаване на заявките на on-line платформата те бяха разпределяни на постерни и устни доклади. Бяха осигурени 50 постерни табла предоставени на секциите.

Работата в електронното пространство улесни обработката на документите, а предложените макетни файлове на английски и български език и изпращането на форматиран доклади в docx формат облекчи подготовката на издаване на „Scientific Works of UFT“, Volume 65, Issue 1 с on-line e-ISSN 2535-1311 и CD e-ISSN 1314-7102 за издаване на компакт диск.

В това научно списание бяха включени само част от изнесени на конференцията и успешно преминали през двойно независимо рецензиране доклади и научни съобщения. Scientific Works of UFT за 2018 г. се издаде на английски език беше качено на интернет страницата на Университета на 6 март 2019 г.

Публикуваните резултати могат да се четат от всички. От представените общо 98 участия, в т.ч. 7 пленарни доклада, 61 научни съобщения и 54 постера в сп. „Scientific works of UFT ” за 2018 г. са публикувани 40 статии, което съставлява припл. 41% от представените работи, а в сп. „Food Science and Applied Biotechnology“ са насочени още 34 статии или припл. 35%, които ще бъдат публикувани в Volume 2, Issue 1 и 2 и Volume 3, Issue 1. Останалите 24% от представените доклади и научни съобщения не са представени в пълен текст или са отхвърлени в процеса на независимо рецензиране.

Проверката за плагиатство с iThenticate: Plagiarism Detection Software установи 1 работа с около 40 % плагиатски текстове, която беше отхвърлена от редколегията.

❖ Актуализиране на правилника за фонд “Учебник” с цел въвеждане на електронни учебници и учебни помагала и материали за дистанционно обучение.

Дейността по този приоритет от мандатната програма през 2017 г. се подчиняваха на разпоредбите на Правилника за устройството и дейността на сектор „Академично издателство”, приет от АС с Протокол №

9/04.07.2016 г., изм. и доп. решение на АС Протокол № 18 от 17.02.2017 г. касаещи дейността на Академичното издателство и Издателския съвет при издаване на учебни помагала за нуждите на обучението в Университета.

През 2018 г. на платформата за дистанционно обучение на УХТ в отговор на влизането в действие на новите учебни планове за ОКС „баклавър“ и ОКС „магистър“ бяха качени учебни материали по всички учебни дисциплини. Успоредно с това беше доразвита информацията в електронната платформа на университетската библиотека.

През 2018 г. в Печатния комплекс към сектор Академично издателство са отпечатани: Справочник за кандидат-студенти, плакати, диплянки, правилници на УХТ, планове, Пътеводител за студентите, покани, баджове, програми и резюмета на научната конференция, сертификати, табелки, писма, автореферати и пр. На цветния принтер в читалнята се извършва цветен печат за Ректората и Учебен отдел - Европейски дипломни приложения и др. (табл. 4.13).

Таблица 4.13.

Статистически данни за отпечатани материали в Печатния комплекс към сектор „Академично издателство на УХТ“ през 2018 г.

Година	Общ брой печатни страници А4	Брой страници цветен печат	Брой страници черно-бял печат	Брой брошури	Брой страници цветен печат в Читалня
2013	87722	14851	72871	2157	3309
2014	48357	4861	43496	1552	1025
2015	33025	7403	26048	430	1407
2016	26695	5843	20852	706	833
2017	34676	11366	23310	1265	670
2018	16497	7745	8752	1640	976

Беше изготвена и разпространена библиографска справка, уточняваща данни за Националните регистри на научната дейност и на академичния състав (табл. 4.14).

Таблица 4. 14.

Библиографска справка с данни за Националните регистри на научната дейност и на академичния състав

Заглавие	Година на издаване	ISSN	Език	Носител
Научни трудове - Висш институт по хранителна и вкусова промишленост - Пловдив	1954-2002 г. Т. 1 (1954) – т. 48 (2002)	ISSN 0477-0250	На български език	Хартиен носител

НАУЧНИ трудове - Университет по хранителни технологии - Пловдив : Научна конференция с международно участие Хранителна наука, техника и технологии	2003-2011 г.	ISSN 1313-731X	Паралелно заглавие на български и на английски	Хартиен носител
НАУЧНИ трудове - Университет по хранителни технологии - Пловдив : Научна конференция с международно участие "Хранителна наука, техника и технологии"= Scientific works - University of Food Technologies - Plovdiv : Scientific Conference with International Participation Food Science, Engineering and Technology	2012-2016 г.	ISSN 1314-7102	Паралелно заглавие на български и на английски	На електронен носител
Scientific works - University of Food Technologies - Plovdiv : Scientific Conference with International Participation Food Science, Engineering and Technology	От 2017 г. -	ISSN 2535-1311	На английски език	Онлайн
ХРАНИТЕЛНА наука, техника и технологии : Периодично научно издание = Food Science, Engineering and Technology	2011 г., № 1, 2, 3	ISSN 1314-3913	Паралелно заглавие на български и на английски	Хартиен носител
ХРАНИТЕЛНА наука и технологии/ Виктус ООД	1996, 1997 г.	ISSN 1310-8646	На български	Хартиен носител

През отчетния период в сектор „Академично издателство на УХТ“ са издадени и/или депозирани 10 непериодични издания, от които: 1 монография, 4 учебника, 5 учебни помагала и ръководства за упражнения (табл. 4.15), както и Сборник с резюмета от провежданата ежегодно докторантска научна сесия и 2 научни списания: Scientific Works of University of Food Technologies: Scientific Conference with International Participation Food Science, Engineering and Technology ISSN 2535-1311 от 2018 г. на английски език онлайн/продължение на Научни трудове на научната конференция/ и Food Science and Applied Biotechnology e-ISSN 2603-3380.

Таблица 4.15.

*Учебници и др. издания от сектор „Академично издателство на УХТ“
издадени и/или депозираны през 2018 г. , подредени по ISBN*

Автор/и	Заглавие	ISSN / ISBN
-	Food Science and Applied Biotechnology	e-ISSN 2603-3380
-	Scientific Works University of Food Technologies – Plovdiv, том 65, книжка 1, Пловдив, 2018	ISSN 1314-7102 ISSN 2535-1311
-	Докторантска научна сесия, IV : Сборник с резюмета ; Акад. изд. на УХТ, 2017	-
-	Докторантска научна сесия, V : Сборник с резюмета ; Акад. изд. на УХТ, 2018	-
Юлиан Тумбарски	Ветеринарно-санитарен контрол на хранителните суровини и продукти : Акад. изд. на УХТ, 2017	978-954-24-0115-5
Милчо Ангелов, Пламен Райнов	Ръководство за упражнения по моделиране и симулиране: Акад. изд. на УХТ, 2016	978-954-24-0286-2
Денев, Пантелей, Надежда Петкова и Мина М. Годорова	Хранителна химия : Помагало за лабораторни упражнения : Акад. изд. на УХТ, 2018	978-954-24-0291-6
Актерян, Степан Гаро	Технологично обзавеждане за производство на растителни масла: Акад. изд. на УХТ, 2017	978-954-24-0296-1
Димитър Иванов Димитров, Ваня Гандова, Ивалина Петрова	Ръководство за лабораторни упражнения по Физикохимия и колоидна химия: Акад. изд. на УХТ, 2018	978-954-24-0297-8
Иван Драгоотинов, Георги Терзийски	Ръководство за курсово проектиране по дисциплината Автоматизация на технологични процеси: Акад. изд. на УХТ, 2018	978-954-24-0298-5
Димитър Иванов Димитров, Ваня Гандова, Ивалина Петрова	Ръководство за лабораторни упражнения по Физикохимия и колоидна химия: Акад. изд. на УХТ, 2018	978-954-24-0301-2
Актерян, Степан Гаро	Технологично обзавеждане за производство на етерични масла: Акад. изд. на УХТ, 2018	978-954-24-0307-4
Ива Александрова Бичурова	Учебно помагало по основи на управлението: Акад. изд. на УХТ, 2019	978-954-24-308-1

Албена Стоянова Стоянова, Анастасия Димитрова Балинова-Цветкова	Лавандула. Получаване на етеричномаслени продукти в България: Монография. 2.изд. - Акад. изд. на УХТ, 2019	978-954-24-0310-4
---	---	-------------------

❖ Осигуряване на възможности за публикуване и представяне на резултатите от научноизследователската дейност в престижни научни издания, индексирани в „SCOPUS” и „WEB of Science” и организиране на форуми с материали, включени в научни бази данни

През 2018 г. Ръководството на Университета положи значителни усилия насочени към осигуряване на възможности за публикуване и представяне на резултатите от научноизследователската дейност в престижни научни издания, индексирани в SCOPUS (Elsevier) и Web of Science (Thomson Reuters) и за организиране на форуми с материали, включени в научни бази данни.

На първо място през 2018 г. в УХТ се изпълняваха следните международни научни проекти с европейско финансиране:

1) „Подобряване на регионалните политики в областта на иновациите в хранителната верига (FoodChains 4 EU)”. Финансиране от Програма ИНТЕРРЕГ Европа. Период 2017 -2021 г. Основна цел: Подобряване прилагането на регионалните политики за внедряване на иновации в сектор храни. Партньори по проекта са организации и университети от Холандия, България, Румъния, Италия и Великобритания.

2) „Регионална франкофонска мрежа за здраве, хранене и безопасност на храни(SAIN)”. Финансиране от Университетска франкофонска агенция. Период 2017 – 2019 г. Основна цел: Развитие на изследванията, експертизата и преподаването чрез обучение в здраве в рамките на регионална университетска мрежа.

3) „Иновативно и устойчиво използване на протеини от растителен произход за производство на храни на бъдещето (FoodProFuture)“. Финансиране от Фонд „Научни Изследвания“ на Кралство Норвегия. Период 2017 – 2021 г. Основна цел: Разработване на ноу-хау платформа за производство на пазарно атрактивни и с висока хранителна стойност протеинови продукти на растителна основа като алтернатива на продукти базирани на протеини от животински произход. В проектния

консорциуми участват партньори от Норвегия, Финландия, Швеция, Франция и България.

4) „Триъгълник на знанието за хранителни иновации чрез съхраняване на традициите и осигуряване на устойчивост (KNOW in FOOD)”. Финансиране от Програмата Erasmus+. Период 2017 – 2019 г. Основна цел: Обучение на студенти в производството на иновативни хранителни продукти, основани на традиционни рецепти и технологии, чрез прилагането на съвременни инградиенти и технологични процеси.

В резултат на тези усилия се наблюдава повишаване на броя на научните публикации в научни списания, публикувани в издания с импакт фактор(IF) по **Web of Science** на **Clarivate Analytics** и/или импакт ранг (SJR) по **Scopus** на **Elsevier**.

През 2018 г. броят на научните публикации в научни списания, публикувани в издания с импакт фактор и/или импакт ранг (Scopus) е **90 научни статии**, което е повишение с 23,3% на гошна база. За сравнение през 2017 г. те са били 73 бр., а през 2016 г. – 50 бр.

Успоредно с това се наблюдава повишаване броя на цитиранията на научни публикации в сравнение с предходните години по данни от **Web of Science** на **Clarivate Analytics** – с повече от 31% сравнявайки данните за 2018г. спрямо 2015 г. и **Scopus** на **Elsevier** с повече от 27% сравнявайки данните за 2018г. спрямо 2015 г., което е допринесло за повишаване на индекса на цитируемост по научни области.

Наблюдава се повишаване броя на статиите отпечатани в сборници от научни конференции, публикувани в Conference Proceedings в Scopus, както и повишаване броя на участията в научни форуми.

В заключение можем да кажем, че през отчетния период Академичното ръководство е осигурило възможности за публикуване и представяне на резултатите от научноизследователската дейност в престижни научни издания, индексирани в „SCOPUS” и „WEB of Science”.

5. НАПРАВЛЕНИЕ „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ И ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА”






❖ Продължаване утвърждаването на международния академичен престиж на Университета чрез повишаване на ефективността и разширяване на параметрите на международната дейност и чрез интегрирането ни към общността на европейските и световни университети





През отчетния период бяха проведени разнообразни дейности и мероприятия, свързани с подготовка, сключване на нови договори за сътрудничество или изпълнение на ангажименти по съществуващи споразумения с чуждестранни висши учебни заведения и институции, за повишаване ефективността и утвърждаване на международния престиж на Университета по хранителни технологии като водеща образователна и научно-изследователска институция.

Продължава политиката на разширяване на връзките на УХТ учебни заведения чрез сключване на споразумения и договори (табл. 5.1.)

Таблица 5.1.

Сключени споразумения и договори за сътрудничество

№	Страна	Договор
1	 Poland	Agreement on Cooperation between University of Agriculture in Krakow (Poland) and The University of Food Technologies, Plovdiv (Bulgaria)
2	 The Netherlands	Memorandum of Understanding between Aeres University of Applied Sciences (The Netherlands) and The University of Food Technologies, Plovdiv (Bulgaria)
3	 China	Memorandum of Understanding between Xinjiang Agricultural University, Xinjiang Uygur Autonomous Region (China) and The University of Food Technologies, Plovdiv (Bulgaria)
4	 Italian Republic	Training and Orientation Agreement between The University of Padua (Italy) and The University of Food Technologies, Plovdiv (Bulgaria)
5	 Italian Republic	Convention for Practical Training between Antilia S.R.L., Bergamo (Italy), the University of Food Technologies, Plovdiv (Bulgaria) and Europe 3000, Bergamo (Italy)

6	 Italian Republic	Framework Partnership Agreement for the Creation of Internship in Italy between UET – Scuola Universitaria per il Turismo, Milano (Italy), the University of Food Technologies, Plovdiv (Bulgaria) and Europe 3000, Bergamo (Italy)
7	 Italian Republic	Framework Partnership Agreement for the Creation of Internship in Italy between Centro Formativo Provinciale G. Zanardelli, Brescia (Italy), the University of Food Technologies, Plovdiv (Bulgaria) and Europe 3000, Bergamo (Italy)
8	 Russian Federation	Protocol of intentions between Moscow State University of Technologies and Management named after K.G. Razumovskiy (Russia) and The University of Food Technologies, Plovdiv (Bulgaria)
9	 Vietnam	University of Economics - Technology for Industries (UNETI), Vietnam, and The University of Food Technologies, Plovdiv (Bulgaria)

Активностите и резултатите от тях за изграждане на устойчиви взаимоотношения с партньорите и създаване на положителен имидж на Университета в международното пространство по държави са както следва:

Австрия

- Поддържане на комуникация с традиционни партньори на УХТ Виенски университет, Виенски технически университет, Институт по аналитична химия и радиохимия, Университет Инсбург и др.
- Сформиране на екипи и подготовка на съвместни проектни предложения.

Албания

- Среща с представители на организации на българската общност в Албания и предоставяне на информация за възможности за обучение в УХТ;
- Осъществяване на контакти с Университета в Тирана за двустранно сътрудничество.

Беларус

- Поддържане на комуникация с традиционните ни партньори от Могильовския технологичен университет за продоволствени стоки за съвместни научни разработки и публикации;
- Участие на наши студенти и докторанти в Старт ап проект, „Технологии за бъдещето“, на който разработката на докторант Ивайло

Минчев и студент Иво Финков, спечели първо място;

- Обмен на делегации между образователните институции за разширяване на сътрудничеството.

Великобритания

- Поддържане на комуникация с традиционни партньори на УХТ - Университет Бърмут, Университет Манчестър, Институт за изследване на храните, Норуич и др.;

- Предоставяне на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение;

- Организиране и провеждане на три семинара с участници преподаватели от средни и висши учебни заведения и представители на бизнеса, изнесени от гост лектори от Манчестър Метрополитън Университет, спонсориран от Швейцарската Фондация за обучение на хотелиери, с теми: „Тенденции в храненето и туризма“; „Туризм на храните“ и „Културно въздействие върху гостоприемството и управлението на туризма“ (27 - 30.03.2018 г.);

- Сформиране на екип, провеждане на съвместно проучване, подготовка на проектно предложение по „Хоризонт 2020“ и общи публикации в списания, реферирани в Скопус;

- Участие в информационни срещи в Британски съвет, съвместни дейности по проект ФРЕШ и подготовка на съвместно проектно предложение РЕФРЕШ по Хоризонт 2020.

Виетнам

- Участие в среща с Н.Пр. г-жа Нгуен Тхи Хонг – извънреден и пълномощен посланик на СР Виетнам в България

- Представяне на информационни и рекламни материали на УХТ на образователно изложение в Ханой „Образование в Европа 2017“

Германия

- Предоставяне на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение на преподаватели от Мюнхенския Университет и Висше училище Анхалт;

- Обсъждане на възможности за съвместни програми за обучение „Хранителна наука, технология и бизнес“, с участието на университета в Порто, Португалия; Католически университет Льовен, Белгия и Висше училище Анхалт;

- Осигуряване на стипендия на стойност 2000 Евро за обучение на

млад преподавател от УХТ;

- Разработване на проектно предложение по Jean Monnet.

Гърция

- Успешно се развива сътрудничеството в обучението по съвместната магистърска програма с Технологичен образователен институт Западна Македония, Козани.

- Провеждане на обучение на преподаватели, служители и студенти за запознаване с добри практики в управлението на качеството на храните и напитките.

- Размяна на работни визити на делегации и участие в мероприятия и провеждане на дискусии за съвместни дейности;

- Възстановяване на контакт с Хеленик фондация, Атина и Институт по предприемачество, Лариса Гърция и разработване на съвместно проектно предложение.

Италия

- Предоставяне на информация за специалностите на УХТ и научно-изследователска дейност на работни срещи и кръгли маси със средни и висши учебни заведения в Пиза, Рим, Флоренция, Катания, Фавара, Адрано, Агридженто, Милано, Падуа и др.;

- Сформиране на екип с преподаватели от Университетите в Катания и Падуа, разработване и подаване на проект в рамките на Хоризонт 2020;

- Сключване на договор за сътрудничество с Университета Падуа;

- Сключване на договори с Европа 3000 Агенция за обучение „Занардели” и учебни заведения от Бергамо, Милано и Бреша за практическо обучение и реализиране на платен стаж за 10 студенти в италиански фирми;

- Организиране на безплатно обучение по италиански език за студенти, спонсорирано от италиано-български консорциум за храни;

- Провеждане на съвместни проучвания на екипи от УХТ и от Университета в Падуа и публикуване на резултатите в реферирани в Скопус списания; участие на наши преподаватели като рецензенти на докторски дисертации в италиански университети;

- Съвместно участие на международен панаир Пловдив в изложение „Вкусове от Италия“, спонсорирано от италианските ни партньори;

- Организиране и провеждане на семинар с преподаватели от средни и висши учебни заведения на тема „Аспекти на комуникацията в професионална среда“ с гост лектор г-н Марко Фоки, практикуващ психоаналитик от Милано, Италия (АМЕ), член на Световната асоциация по психоанализа, Директор на Фройдски институт, Милано;

- Организиране на работна среща и семинар „Цялостното управление на качеството и човешкият ресурс“ (лектори проф. Алексиева и д-р Аккардо) с представители на партньорски институции от Италия и на ръководството и студенти от Университет „Трета възраст“ (50 участници);

- Участие в мероприятия, конференции и срещи с делегации начело с Н.Пр. Стефано Балди, Посланик на Република Италия; Почетен Косул Джузепе де Франческо Пиетро Луиджи Гиа, Председател на Конфиндустрия България и други институции.

Казахстан

- Засилена комуникация с Висши учебни заведения от Казахстан и задълбочаване на сътрудничеството;

- Провеждане на обучение на докторанти, магистри, бакалаври от Казахстански университети в УХТ.

- Подписан договор с Алматинския технологичен университет за съвместни учебни магистърски програми за двойни дипломи, обмен на студенти и преподаватели.

- Размяна на посещение на делегации от УХТ и АТУ с цел разширяване на сътрудничеството;

- Съдействие при организиране на посещения на преподаватели от Казахстански университети в УХТ;

- Участие на преподаватели от УХТ като втори научен ръководител на докторанти, международни експерти в Експертна група за институционална акредитация към Независима Казахстанска Агенция за осигуряване на качеството в образованието.

- Разработване на съвместни научни разработки и публикации (проф. Пенков, доц. Милкова);

- Провеждане на обучение и изнасяне на курсове от лекции в АТУ от наши преподаватели (проф. Менков, проф. Алексиева, доц. Милкова).

Китай

- Обмен на информация и предоставяне на рекламни

материали за специалностите и условията за кандидатстване в УХТ за привличане на студенти, запознаване с научно-изследователските направления на преподавателите чрез Китайска търговска промишлена камара и с директора на Централно източния координационен център за обучение в Китай;

- Участие в среща с делегация от преподаватели и бизнесмени от Китай и с ръководството на българо-китайско сдружение за развитие на икономиката, образованието и културния обмен;
- Комуникация с преподаватели от Университет Янг Джо, Шанхай; Университет Далян, Ляонин Университет Джао Тонг, Колеж Шензен за разработване на съвместни проекти, спонсорирани от Китай и ЕС и организиране на обучение на китайски студенти;
- Среща с делегация, начело с Н. Пр. г-н Джан Хайджоу, извънредния и пълномощен посланик на Китайската народна република в Република България.

Монголия

- Поддържане на комуникация с Монголското посолство;
- Подготовка и изпращане на информационни материали за обучението и научно изследователската дейност УХТ и покани за обучение на студенти и докторанти.

Полша

- Обмен на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение и търсене на възможности за съвместни публикации и проекти с традиционни партньори на УХТ;
- Провеждане на работни срещи с преподаватели от Медицински университет Щечин, Полша и Аграрен университет Краков за съвместни научни задачи в сферата на биологичноактивни вещества от традиционни суровини и приложението им терапията на различни заболявания;
- Разработване на проектно предложение по Програма „Хоризонт 2020“;
- Обмен на визити на делегации и сключване на договор за сътрудничество между Аграрен университет Краков и УХТ.

Румъния

- Сформиране на работна група с преподаватели от Университет Александру Йоан Куза, Яш и подаване на проектно предложение по Хоризонт 2020.

- Предоставяне на информация за специалностите на УХТ и научно-изследователска дейност на работни срещи с представители на Технически университет Клуш Напока, Икономически университет Букурещ, и на средни учебни заведения и институции;

- Съвместна работа по проекти.

Русия

- Поддържа се комуникация с представители на руски университети, с които традиционно имаме контакти за популяризиране на специалностите в УХТ и научно-изследователската дейност;

- Организиране на посещение на представители на ръководствата на Мичурински държавен аграрен университет, Кубански държавен университет и преподаватели от Нижгородски институт по управление филиал ФГБОУ ВО РАНХ и ГС и обмен на информационни материали;

- Провеждане на стаж на 14 студенти и 3 преподаватели от Нижгородски институт по управление филиал ФГБОУ ВО РАНХ и ГС в УХТ, катедра „Хранене и туризъм“;

- Размяна на посещения на делегация на УХТ и на МГУТУ - Москва, участие в събития и подписване на договор за за разширяване на сътрудничеството между двете висши учебни заведения;

- Сформиране на работни екипи за разработване на проектни предложения по програмата за двустранно сътрудничество Русия-България, 2018-2019 г. от Институт по обща генетика Н. Вавилов и МГУТУ.

САЩ

- Осъществяване на контакт с представители от Държавен Университет в Орегон и представяне на информация за УХТ.

Северна Македония

- Обмен на информация и организиране на посещения на делегации от университетите „Гоце Делчев” и „Климент Охридски”.

- Посещение на делегация от УХТ в Университет в Щип за разширяване на сътрудничеството и участие в международни конференции и съвместни разработки.

Сърбия

- Установяване на контакти с образователни институции и подготовка на проектно предложение за трансгранично сътрудничество;

- Кампания по популяризиране на специалностите на УХТ в

средни учебни заведения;

- Възстановяване на контакти с работен екип от Институт за медицински изследвания в Белград за съвместни изследвания за идентифициране и оценка на влиянието на биологично активните вещества върху здравето.

Турция

- Поддържане на контакти с партньорски образователни институции и организации в Турция – Тракийски университет, Иеди тепе Университет, Технически университет Истанбул, Намък Кемал Университет Текирда;

- Сформиране на екип и подготовка на проектно предложение КА1 с Гедик Университет;

- Участие в официални мероприятия, организирани от консулството и посолството на Република Турция;

- Разработване на материали, представящи специалностите на УХТ на турски език и разпространяването им в средни учебни заведения и колежи.

Узбекистан

- Установени контакти и обмен на информация с образователни институции и неправителствени организации;

- Проучване на възможностите за осъществяване на сътрудничество с университети в Ташкент.

Украйна

- Поддържане на контакти с Одеската национална академия по хранителни технологии, Одески държавен университет «И.И. Мичурин», Ужгородски национален университет;

- Подготовка и участие в: съвместна дистанционна младежка научно-практическа конференция с международно участие; международна конференция, спонсорирана от Фондация за обучение на хотелиери.

Франция

- Предоставяне на информация за научно изследователската дейност на УХТ и за специалностите за обучение и поддържане на комуникация с дългогодишни партньори;

- Организирано посещение с представител на Главна Дирекция „Образование и научни изследвания” към Министерство на Селското

стопанство и храните във Франция и с представители на Френското посолство;

- Участие в събития: „Вкусът на Франция“; Салон « Обучение и професионална реализация », организирани от Френския институт в България и Агенция Кампус Франс, Париж;

- Участие в среща с Н.Пр. Посланика на Франция Ерик Льобедел; Оливие Кашлер Аташе за университетско и научно сътрудничество за засилване на диалога между университети и предприятия, както и за предоставяне на информация за професионални стажове, стипендии и проекти;

- Комуникация с Френски институт и предоставяне на информация за възможности за кандидатстване за проекти, финансирани от Френска страна и посещение на изложения.

Чехия

- Поддържане на контакти, обмен на информация и участие на преподаватели в съвместни проекти с Университети в Прага, със Силезийски университет в Опава и Карвина.

Япония

- Комуникация с Университет Кобе и сформирание на екип за разработване на проектно предложение по Хоризонт 2020.

Отчетният период се характеризира с интензивен обмен на информация с интернационални институции в страната и чужбина и участие в протоколни и работни срещи по покана на посланици или консули на Франция, Италия, Великобритания, Гърция, Русия, Виетнам, Турция, Грузия, Албания, Китай и др.

На „Пролетна вечер на интернационалните студенти“ се проведе и среща с почетните консули на страните, чиито студенти обучаваме.

Съвместно с Кариерния център се организират информационни кампании и презентации за провеждане на стаж в чужбина и запознаване с условията за кандидатстване по различни програми:

- Работи, учи и пътувай (Rhodesnow/ Algoos Study Work and Travel looking in Greece, Spain, Cyprus, France, USA, South America, China, Russia, UAE)
- JOB TRUST
- EUROPE 3000

- Великобритания UK - Hall&Woodhouse

❖ Реализиране на международно сътрудничество, осигуряващо възможности за мобилност и развитие чрез работа по съвместни проекти, обмен на опит, усвояване на образователни технологии и съвременни методи за преподаване

Реализирана е международна мобилност (Табл.5.2.) на 54 преподаватели и студенти (без пътуванията по програмата Сократ Еразъм) в рамките на 38 индивидуални и групови служебни командировки със средна продължителност на престоя 23 дни. Спрямо 2017 г. се наблюдава намаляване на броя на командированите преподаватели, но увеличаване на средния престой почти 2 пъти.

Преподавателската мобилност за провеждане на обучение в чуждестранни университети представлява 14% от общите командировки и е със средна продължителност 13,8 дни, г. Мобилността с цел обучение е свързана с извеждане на лекции и упражнения към ТЕИ Западна Македония, Козани, Гърция за извеждане на лекции по съвместния магистърски курс и към АТУ Казахстан, по съществуващия договор за сътрудничество. Общо участват 6 преподаватели. Представителите на академичната общност, участвали в конференции в чужбина, са 7, а 6 са присъствали на работни срещи по изпълнение на задачи, свързани с интернационални проекти. Отчетено е нарастване на общите реализирани дни командировки за преподаватели и студенти, което се дължи на 4 пъти увеличение на броя на студенти, участващи в практическо обучение в чужбина, спрямо предходната година. (табл. 5.2.).

Таблица 5.2.

Реализирана мобилност за 2016 -2018 години

	Вид мобилност	2016 г.		2017 г.		2018 г.	
		Командировани, бр.	Продължителност, дни	Командировани, бр.	Продължителност, дни	Командирован, бр.	Продължителност, дни
1	Командировки, бр.	104	3535	73	718	54	1249
2	Преподавателска дейност в чуждестранни университети	8	88	8	98	6	83

3	Участие в научни конференции	16	83	18	71	7	41
4	Изпълнение на задачи, свързани с проекти	14	112	9	106	6	41
5	Практическо обучение/ стаж :	59	3216	7	392		
6	-Производствена практика	13	52	7	392	27	1060
7	- Докторантски стаж	1	150	-	-	-	-
8	Разширяване на сътрудничество и др.	7	36	11	52	8	24

Мобилността се характеризира с пътувания, предимно в Европейски образователни центрове, най-често посещаваните дестинации са Италия и Гърция. По продължителност на престоя мобилността се разпределя както следва Италия, Гърция, Казахстан, Румъния. Задълбочават се връзките на УХТ с европейски образователни институции.

❖ *Стимулиране на контакти на преподавателите на катедрено и факултетно ниво като база за устойчиво сътрудничество с чуждестранни университети*

През отчетния период бе създадена организация за своевременно информиране на преподавателите за предстоящи събития, срещи, интерес за сътрудничество, предоставяне на контакти и др. Съдействие бе оказвано при посрещане на чуждестранни гости, организиране на мероприятия или пътувания в чужбина.

Бих желал да изкажа благодарност на всички, които съдействат и стимулират популяризирането на положителен имидж на Университета по хранителни технологии в международното образователно и бизнес пространство.

Разработени са нови материали за популяризиране на УХТ и подобряване представянето ни в международното пространство на английски, италиански, руски и турски езици. В контакти с фирми, чиято основна дейност е набиране на студенти за образователни институции, се предоставят информационни материали, провеждат се срещи.

❖ Утвърждаване на устойчивост и развитие на съвременна интегрирана информационна среда чрез прилагане на информационни и комуникационни технологии, осигуряващи оптимално и ефективно управление на университетските дейности.

Създаване на положителен имидж за УХТ сред обществеността:

а) Участие на студенти, докторанти и преподаватели в предавания на БНТ2, телевизия Пловдив, НОВА телевизия, посветени на новости в образователната и научната дейност, отзвук от организирани мероприятия, което дава възможност да се представи базата на университета и удовлетвореността на студентите от обучението, което стимулира интерес за кандидатстване;

б) Широк отзвук в пресата в репортажи по БНТ и в социалните мрежи за мероприятията, свързани с Научната конференция, с „Европейска нощ на учените“, научно-практическата конференция, студентски изяви; представяне на иновативни продукти, участие на студенти в научни изследвания;

г) Участие на преподаватели от УХТ в престижни съвети на национално и регионално ниво;

д) Организиране и участие в мероприятия и събития с голям обществен отзвук:

- Участие в събитие на високо ниво ФУД 2030 “Изследване и иновации на храните за осигуряване на безопасност – трансформация на хранителните системи”, което бе проведено в рамките на председателството на България на Европейската комисия в Аграрен университет . УХТ бе представен с презентация на тема „Ролята на жените и пола в трансформацията на хранителните системи“ от проф. Й. Алексиева.

- Високо бе оценено и представянето на катедра „Хранене и туризъм“ УХТ в организирането и осъществяването на храненето на 500-те чуждестранни участници на значимия европейски форум. Участието във ФУД 2030 бе възможност за осъществяване на връзки с интернационални изследователски институции.

- Катедра „Хранене и туризъм“ активно участва и в Мондеал де Брюксел 2019 високоалкохолни напитки, което отново бе утвърждаване на имиджа на УХТ като водеща образователна институция в сферата на храните и напитките.

- Участие със собствен щанд (спонсориран) на изложенията в Международен панаир Пловдив АГРА- ВИНАРИЯ – ФУДТЕХ - ВКУСОВЕ ОТ ИТАЛИЯ (50 000 посетители за 5 дни; над 600 изложители от 30 страни), при което се провежда кампания за запознаване с образователните и научни продукти на УХТ и се осъществяват срещи с представители на индустрията;

- Ръководене и провеждане на конкурса за „Избор на потребителя“ (участие с екип от студенти и преподаватели от катедра „Хранене и туризъм“, които проучват мнението и нагласите на потребителите към представените иновации на международен панаир Пловдив);

- В провеждания конкурс в рамките на събитието „Вино и гурме“ за най-удачно съчетание на вино и храна, УХТ е партньор на Съвета по туризъм и в състава на комисията са преподаватели от катедрите „Хранене и туризъм“ и „Технология на виното и пивото“;

- В „Дефиле на младото вино 2018“ (32 винопроизводителя; 18000 посетители за 3 дни) освен в организацията, като партньор на Съвета по туризъм, в УХТ бе проведен дегустационният конкурс за младо българско вино, с основен състав на оценителите преподаватели и възпитаници от катедра „Технология на виното и пивото“.

- Университетът по хранителни технологии, партньор на Съвета по туризъм участва в организираното за втори път събитие „Уикенд в Пловдив“.

❖ Осъвременяване на структурата, функциите и дейностите, предлагани от центъра за повишаване на квалификацията, разширяване и обогатяване на програмите за следдипломно обучение

За повишаване на квалификацията през 2018 г. са обучени общо 381 лица (206 курсисти и стажанти; 175 участници в семинари) (табл.5.3). Увеличен е 2 пъти (46%) броят на индивидуалните специализации в сравнение с 2017 г. Значителен интерес е проявен от страна на правителствени институции и представители на бизнеса, които избират УХТ за повишаване на квалификацията на кадрите си.

Чуждестранни граждани от Казахстан, Русия и Турция се обучават по различни дисциплини и в трите факултета на УХТ. Материалът се преподава на английски или руски езици.

Проведени са обучения на специалисти и експерти от: Министерство на земеделието и храните (Център за оценка на риска по хранителната

верига) на тема „Методи за оценка на риска по отношение на безопасност на храните, замърсители, добавки, алергени и материали в контакт с храни“ и Държавен фонд „Земеделие“ по „Технология на виното“. Проведено бе обучение за подобряване компетенцията на служителите на търговска верига „Метро“ на тема „Мляко и млечни продукти“.

Таблица 5.3

Повишаване на квалификацията на специализанти

Специализация	2016, бр.	2017, бр.	2018, бр.
Индивидуална специализация завършили	8	12	22
Индивидуална специализация в процес на обучение	11	46	16
Групова специализация завършили	83	140	104
Групова специализация в процес на обучение	14	28	35
Специализанти чуждестранни граждани	29	30	29
Участници в семинари*			175
Общо:	131	210	381

*Семинарите са спонсорирани от външни организации (български и чуждестранни): „Управление на качеството и безопасността на храните, напитките и фуражите“ (проект MONIQA, проф. Ангелов); „Тенденции в храненето и туризма“; „Туризм на храните“; „Културно въздействие върху гостоприемството и управлението на туризма“ и „Аспекти на комуникацията в институцията“.

Има интерес към курсовете за „Вътрешни одитори на интегрирани системи за управление на качеството и безопасността на храните“, предимно от студенти на УХТ и към курс „Педагогическа правоспособност“, предимно от външни лица. Дадена бе възможност чрез отстъпка в цената на наши преподаватели, които не са преминали обучение по педагогика, да се включат в курса. Прави добро впечатление, че участват както докторанти, така и студенти, които искат да се реализират в сферата на образованието.

Катедри, които са активни в организирането на групови специализации са „Технология на месото и рибата“ (26 курсисти); „Хранене и туризъм“ (21 курсисти); „Технология на виното и пивото“ (20 курсисти); „Технология на млякото и млечните продукти“ (19 курсисти); „Технология на тютюна, захарта, растителните и етеричните масла“ (4 курсисти) и др.

Както и през 2017 г. и в този отчетен период при индивидуалните специализации най-активни са катедри „Хранене и туризъм“

(индивидуални специализации - 10 завършили и 9 в обучение) и „Технология на тютюна, захарта, растителните и етеричните масла” (индивидуални специализации - 7 завършили и 5 в обучение) (табл.5.4).

Таблица 5.4.

Разпределение на курсисти/специализанти/стажанти по катедри

Катедра, участвала в обучението на специализанти/курсисти/стажанти	2016, бр.	2017, бр.	2018, бр.
Хранене и туризъм	18	44	59
Технология на месото и рибата	48	60	28
Технология на млякото и млечните продукти	1	2	21
Технология на виното и пивото		1	20
Технология на тютюна, захарите, растителните и етеричните масла	3	33	19
Консервиране и хладилна технология	1	2	5
Технология на зърнените, фуражните, хлебните и сладкарските продукти	1	5	1
Биотехнология			4
ХТ, ИБП, КСТ – Педагогическа правоспособност	14	42	49
Семинари	45	21	175
Общо:	131	210	381

Реализираните приходи са посочени в табл. 5.5.

Таблица 5.5.

Приходи от курсове за повишаване на квалификацията, лв.

		2016 г., лв.	2017 г., лв.	2018 г., лв.
1.	Приходи от курсове за повишаване на квалификацията	41 079,12	83 197,50	102 244,65
2.	Хонорари за преподаватели	28 314,16	55 066,26	68 227,00
3.	Отчисления за УХТ	12 764,96	28 131,24	30 320,00
4.	Обучение на чуждестранни студенти и курсисти в подготвително отделение, магистри и докторанти	59 433,00	38 058,73	59 435,00*

*Сумата през 2018 г. не включва обучение в подготвително отделение.

През 2018 г. се наблюдава увеличение на приходите от курсове и хонорарите на преподавателите с 24% спрямо 2017 г.

6. НАПРАВЛЕНИЕ “КАДРОВО РАЗВИТИЕ”

❖ *Продължаване и утвърждаване на кадрова политика, изцяло подчинена на принципите за толерантност, равнопоставеност и зачитане на човешкото достойнство.*

❖ *Поддържане на оптимално равнище на академичния състав чрез отстояване на институционалните критерии за подбор, атестиране и научно развитие.*

УХТ разполага със значителен преподавателски, научен и помощен персонал, за съхраняването на които Ръководството на Университета полага максимални усилия.

През 2018 г., поради изменения в Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и разработване на нов Правилник за неговото приложение, както и последвалите промени в Правилника на УХТ за прилагане на ЗРАСРБ, бяха ограничени конкурсите за заемане на академични длъжности в университета.

През 2018 г. са обявени 8 конкурса за заемане на академични длъжности. В таблица 6.1 са представени данни за обявените конкурси по факултети и катедри през 2018 г.

Таблица 6.1.

Обявени конкурси за академични длъжности през 2018 г.

Факултет/катедри	Професор	Доцент	Главен асистент
ТЕХНОЛОГИЧЕН	-	1	3
Аналитична химия и физикохимия	-	1	-
Биохимия	-	-	1
Технология на месото и рибата	-	-	1
Технология на тютюна, захарта, растителните и етерични масла	-	-	1
ТЕХНИЧЕСКИ	-	-	1
Компютърни системи и технологии	-	-	1
СТОПАНСКИ	-	1	2
Математика и физика	-	1	1
Информатика и статистика	-	-	1

Данните за защитили образователна и научна степен „доктор” през 2018 г. са представени в таблица 6.2.

Таблица 6.2.

*Защитили ОНС „Доктор”
за периода януари 2018 г. – декември 2018 г.*

	Форма на обучение					
	Редовна		Задочна		Самостоятелна	
	външни	УХТ	външни	УХТ	външни	УХТ
	2	-	1	-	1	-
Общо	2		1		1	
ВСИЧКО:	4					

Утвърдените бройки от Академичния съвет за щатно разписание на УХТ за 2018 г. са 430. В края на 2017 г. реално заетите щатни бройки са били 397 бр. В края на 2018 г. след актуализация и оптимизация на щатните бройки към катедри и звена заетите щатни бройки са 388.

В края на 2018 г. общият брой на преподавателите е 210 като 122 от тях са хабилитирани. Разпределението и броя на преподавателите по факултети е представено в таблица 6.3.

Таблица 6.3

Академичен състав по факултети през 2018 г.

№	Факултет	Проф.	II ТД	Доц.	II ТД	Гл.ас.	II ТД	Ст.пр .	Ас.	Пр.	II ТД	Общо
1.	Технологичен	16	-	41	-	30	1	-	4	-		92
2.	Технически	8	-	28	1	16	-	-	3	-		56
3.	Стопански	6	2	15	-	18	1	-	6	-		48
4.	ДЕОФВС	-	-	2	-	-	-	9	-	2	1	14
	Общо	30	2	86	1	64	2	9	13	2	1	210

Динамиката на академичния състав за 2018 г. спрямо 2017 г. е представена в таблица 6.4.

Таблица 6.4

Динамика на академичния състав

Академична длъжност	2017				2018			
	бр.	ср.възр.	дтн	д-р	бр.	ср.възр.	дтн	д-р
професор	36	59.8	11	25	32	60.8	8	21
доцент	91	48	5	86	87	49	3	81
главен асистент	59	37.9	-	59	66	37	-	59
асистент	16	35	-	15	13	34	-	8
преп., ст.преп.	12	41	-	3	12	42	-	5
Общо:	214	44.3	16	188	210	44.6	11	177

При спазване Кодекса на труда и Закона за висше образование през 2018 г. са пенсионирани поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст 6 преподаватели и 4 служители. За същия период поради изтичане срока на договора, съкращаване на щата и по собствено желание е прекратено трудовото правоотношение на 11 преподаватели и 18 служители.

❖ Създаване и поддържане на структура на академичния състав, гарантираща перспективност и устойчивост на Университета на основата на развитие на собствения кадрови потенциал.

❖ Утвърждаване на механизми, гарантиращи квалификацията, професионалното равнище и развитието на академичния и помощния персонал.

През 2018 г. с решение на Академичния съвет на Университета, взето с протокол № 39/14.12.2018г. бе извършена промяна в структурата на Университета целяща оптимизирането на дейността на част от обслужващите звена, а именно: обединението на Център по качеството и Кариерен център в нов Център по качество и кариерно развитие. Целта на промяната е оптимизация на органите за управление и дейността на посочените обслужващи звена.

В пълно съответствие с Правилниците за атестиране на преподавателския и преподавателския състав се извършва ежегодно, по предварително определен график, (табл. 6.5) годишно атестиране. Няма нарушения в процеса на атестиране и несъгласие с дадената оценка от Атестационните комисии по факултети и звена. Атестирането на преподавателите играе съществена роля при акредитацията на Университета и при повишаване в академична длъжност.

Таблица 6.5.

Брой атестирани преподаватели по факултети

ФАКУАТЕТ	2016/2017 г.	2017/2018
Технологичен	6	14
Технически	14	6
Стопански	5	8
Департамент	4	0
Общо:	29	28

От служителите към катедрите и администрацията през учебната 2017/2018 г. са атестирани 27 души.

7. НАПРАВЛЕНИЕ „ФИНАНСОВА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ”

❖ Продължаване на ефективното управление на ресурсите чрез професионален анализ и мениджърски подход във всички дейности и на всички нива, целящо финансова стабилност на Университета

Общият бюджет на Университета по хранителни технологии за 2018 година беше приет от Академичния съвет с протокол № 28/08.02.2018 година. Във връзка с настъпили промени в издръжката за обучение, предоставените средства за капиталови разходи и стипендии са намалени в размер на 23 915 лева.

Изпълнението на приходната част на бюджета от собствени приходи и субсидия е в размер на 9 936 298 лева /98.385 %/, от годишния уточнен план, който е 10 099 368 лева. Отчетените собствените приходи са в размер на 3 287 713 лева, което представлява 95.27 % изпълнение от годишния план. Разчитането на собствените приходи се извършва още с разработването на проектобюджета и имат следната основна структура показани на табл. 7.1.

Таблица 7.1.

Наименование на показателите	2016 г.	2017 г.	2018 г.
	Сума	Сума	Сума
НЕТНИ СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ	3 521 541	3 429 924	3 287 713
1. Приходи от такси за обучение	2 319 726	2 209 116	2 072 265
2. Административни такси	127 705	99 832	74 823
3. Дейности, свързани с учебния процес	94 336	82 363	81 198
4. От наем на имущество	86 746	71 977	73 135
5. Наеми и нощувки от СО	717 655	801 838	782 823
6. От ЦПК	23 749	53 470	70 432
7. От научни услуги	95 665	65 110	90 360
8. От дарения и спонсорства	22 305	14 686	17 779
9. Финансови и извънредни	17 850	27 330	19 576
10. Продажба на транспортни средства	8 850	0	0
11. Приходи по международни програми получени чрез нестопански организации	6 954	4202	5 322
ПРИХОДИ ОТ ЕВРОПЕЙСКИ ПРОЕКТИ	244 172	588 784	2 205 970

Най-голям относителен дял в собствените приходи (63.03 %) имат приходите от такси за обучение на български и чуждестранни студенти и докторанти. За 2018 година приходите от такси за обучение в сравнение със събраните приходи за 2017 година са намалели с 4.15 %, а спрямо 2016 година намалението е с 6.64%. Намалението е заради намаления брой обучавани студенти и докторанти. Приходите от такси за обучение се контролират ежемесечно и се набелязват мерки за оптимизиране на тяхната събираемост, като неплатилите студенти не се записват за обучение. За увеличаване на приходите от такси за обучение се предприемат мерки за привличане на студенти платено обучение от други страни, като Гърция, Узбекистан, Казахстан, Македония и др.

Приходите от административни такси се събират въз основа на утвърдени заповеди за извършени от Университета административни услуги. За 2018 година същите са намалени с 25.05 % в сравнение с приходите от административни такси за отчетната 2017 година.

За увеличаване на приходите от наем ежегодно се прави преглед на сключените договори за отдаване под наем и се извършва ежемесечен контрол на получените приходи от наемателите. За 2018 година е реализирана 100% събираемост. Няма неплатени вземания по сключените договори, както и невъзстановени разходи за ток и вода от наемателите.

Приходите от наеми и нощувки в студентските общежития за 2018 година са намалени с 2.37 % спрямо отчетените приходи за 2017 година. Ползвачи общежития студенти през 2018 година са 1198 студенти.

Общата сума на получените дарения, помощи и други безвъзмездно получени суми от страната е в размер на 17 779 лева. За 2018 година тази сума е увеличена с 21.06 % спрямо получените през 2017 година. Относителният дял на собствените приходи в общия обем на приходите за 2018 година е 33.09%.

Утвърдената субсидия от ЗДБ на Р.България от бюджета на МОН за УХТ е в размер на 6 672 500 лева. Същата е увеличена спрямо закона за бюджета през 2017 г. с 310 900 лева /4.88 %/ и намалена спрямо актуализиран уточнен план и отчет на субсидията в края на 2018 г. в размер на 6 648 585 лева с 23 915 лева /0.44 %/.

Изменението на бюджетните показатели спрямо 2017 г. е както следва:

- в субсидията за издръжка на обучението в размер на 5 286 864 лева, определена на база средноприравнен брой студенти по професионални

направления. Увеличението е с 0.76%. Средноприравненият брой студенти за 2018 г. е 2 728 или с 233 студенти по-малко от 2017 г., а среднопритегленият норматив за издръжка е 1 938 лева.

- за присъщата на висшето училище субсидия за научна или художественотворческа дейност в т.ч. издаване на учебници и научни трудове – 136 424 лева. Това е увеличение с 20 288 лева /17.47%/, спрямо 2017 година.

- с 27.12% е увеличена субсидията за социално-битови разходи за студентите и докторантите спрямо същата за 2017 г. Общият размер на субсидията за 2018 г. е -1 174 478 лева, от които 778 478 лева са средствата за стипендии и 396 000 лева са средствата по норматив за леглодни и хранодни в студентските общежития и учебния ресторант.

- субсидията за капиталови разходи в размер на 74 734 лева е увеличена с 43 лева /0,05 %/ спрямо същата за предходната година.

Получената субсидия от МОН е в размер на 6 648 585 лева, в т.ч. 2 444 048 лева трансфери за поети осигурителни вноски и данъци, което представлява 100 % изпълнение спрямо годишния план.

През 2018 година са получени трансфери в размер на 2 205 970 лева по Европейски проекти. Отчитането им се извършва в отчетна група „Сметки за средства от Европейския съюз“ и разпределението им по проекти е както следва (табл. 7.2):

Таблица 7.2.

Година	Европейски проекти			
	ОП „РЧР „Студентски стипендии Фаза 1“	ОП „РЧР“ Студентски практики фаза 1	ОП РР 2014-2020 „Изграждане на модерна образователна инфраструктура в УХТ“	ИНТЕРЕГ ЕВРОПА
2016	163 637	80 535	0	0
2017	346 122	81 129	146 831	14 702
2018	81 595	11 889	2 091 911	20 575

❖ **Осигуряване на модерна материална и технологична среда с цел налагане на съвременни стандарти за работа, обучение и общуване**

Годишните планове за капиталови разходи се приемат ежегодно с приемането на бюджета на Университета от Академичния съвет.

Структурата на бюджета, общо за капиталови разходи през третата година на мандатния отчетен период има следното съдържание:

- субсидия 74 734 лева, собствени бюджетни средства -259 767 лева. Общ бюджет – 334 501 лева.

С тези средства са извършени следните дейности:

- По § 51-00 Капитално строителство за подобряване на условията в сградния фонд на Университета, при което със собствени сили основно са ремонтирани в учебен корпус № 1 - 5 кабинета, една учебна лаборатория и всички тоалетни. В учебен корпус № 2 - основно са ремонтирани два кабинета и всички коридори и общи помещения. В учебен корпус № 3 основно са ремонтирани три лаборатории. Във всички СО „Марица“ основен ремонт е извършен на 28 стаи, 4 тоалетни и 3 бани. По годишен договор № 70/06.08.2018г. с външна специализирана фирма във всички учебни корпуси, двора на Ректората и всички СО „Марица“ са извършени строително-монтажни работи за 239 773,75 лева.

- По § 52-01 С цел подобряване на материалната база е закупена и доставена компютърна техника, като следва: лаптопи – 11 бр.; персонални компютри – 38 бр.; мултимедийни проектори – 12 бр.; мрежово оборудване – 23 бр. компютърна периферия – 26 бр. на обща стойност 71 064,00 лева с ДДС.

- По § 52-03 са доставени машини и съоръжения на обща стойност 49 784 лева.

Отделно от тях, от издръжката на Университета по § 10, са закупени и доставени: химикали за учебна и научна работа на обща стойност 44 320,04 лева; лабораторна стъклария на стойност 42 043,81 лева; канцеларски материали на стойност 23 853,53 лева.

Предвид въведения ефективен контрол по сключването, действието и приключването на планираните процедури, за отчетната трета година от мандатния период е реализирана 100 % събираемост на наемните задължения и изпълнението на планираните разходи.

Анализът на наемните отношения показва устойчивост в работата на ръководството на Университета спрямо законосъобразната и целесъобразна наемодателска дейност. Постоянството в приходите подпомага ръководството на Университета в планирането и осъществяването на необходимите стопански инициативи. Приходите от тях за отчетният период са в размер на 89 494,40 лева.

В началото на третата година от мандатния период, непосредствено след приемането на годишния бюджет на Университета, със съответни вътрешни заповеди са утвърждава план-график за провеждането на

обществени поръчки. Същият е съобразен и подсигурен със средства от бюджета на Университета, изискванията на Закона за обществените поръчки и „Вътрешните правила за управление цикъла на обществените поръчки в Университета.

Ежемесечно, до осмо число на всеки следващ месец, се изготвя по утвърден модел тристепенно контролирана справка за изпълнението на всички договори касаещи административната и стопанската дейност на Университета.

Също ежемесечно, до 15 число на всеки следващ месец, се изготвя по утвърден модел тристепенно контролирана справка за състоянието на 47 групи наблюдавани стопански дейности, движението на средствата по тях и резултатите от изпълнението на доставките и услугите.

❖ *Разработване на конкурентни проекти по национални и европейски програми с цел ремонтни дейности на сградния фонд и обновяване на материалната база.*

Осъществяваната от ръководството на Университета дейност през третата година от мандатния период е комплексна и беше насочена в следните направления:

- През третата година от отчетния мандатен период Университетът стартира процедура по Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014 - 2020г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Приоритетна ос - Регионална образователна инфраструктура, Наименование на процедурата - Подкрепа за висшите училища в Република България, Код на процедурата - VO16KPO001-3.003, Наименование на проектното предложение – „Изграждане на модерна образователна структура в Университет по хранителни технологии – Пловдив“. Цели на проектното предложение: Проектното предложение е насочено към интервенции, целящи изграждане на модерна образователна инфраструктура в "Университет по хранителни технологии - Пловдив". Обектите на интервенция са Учебен корпус Блок I и Учебен корпус Блок 2, разположени на територията на УХТ, които са допустими съгласно насоките за кандидатстване по процедура VO16KPO001-3.003 "Подкрепа на висшите училища в Р. България", защото изпълняват изискването да бъдат използвани за обучение на студенти от приоритетните направления, определени за подкрепа по ОПРР 2014-2020, а именно "Хранителни технологии" и "Биотехнологии". В двете сгради се осъществиха

строително-монтажни дейности, изпълняващи предписаните мерки в извършените енергийни и технически обследвания и целящи обновяване и модернизация на двата учебни корпуса. Предвидените за изпълнение дейности осигуряват по-добри жизнени условия, топлинен комфорт и по-високо качество на образователната среда чрез: по-високо ниво на енергийната ефективност на образователните сгради и намаляване разходите за енергия; подобряване на експлоатационните характеристики за удължаване на жизнения цикъл на сградите; осигуряване на достъпна архитектурна среда в съответствие с изискванията за достъпна среда на гражданите, включително за хора с увреждания. С изпълнение на тези дейности и със закупуването на предвиденото обзавеждане и оборудване проектът спомогна за обновяването на материално-техническата база, за осигуряване на модерни образователни условия за Университета, за повишаване на неговата конкурентноспособност и привлекателност, за организиране на качествена учебна дейност в съответствие с най-добрите традиции на висшето образование и съвременните световни тенденции, за привличане на чуждестранни студенти, специализанти и докторанти за обучение в Университета и за развитие на нови форми за подготовка и повишаване квалификацията на специалисти с висше образование.

- Провеждане на цялостен преглед на наличната материална база и ползваните помещения във всички звена и катедри. Изработване, съгласувано с ръководителите на основните звена на писмено заключение, съдържащо обоснована оценка за ефективността и перспективите за използването на поверените на звеното материална база и помещения, както и освобождаване от ненужните и неефективните съоръжения.

- Учредяване на „Бизнес университетска асоциация в хранителната индустрия и туризма“. Същата е независимо и доброволно сдружение с нестопанска цел, обединяващо юридически и физически лица, за удовлетворяване на общите интереси по подпомагане партньорството между Университета по хранителни технологии и българските стопански организации, осъществяващи дейност в областта на хранителната промишленост, биотехнологиите, хранителното машиностроене и туризма. Целите на сдружението са да организира, координира и стимулира сътрудничеството между Университета и българските стопански организации, осъществяващи дейност в областта на хранителната промишленост, биотехнологиите, хранителното машиностроене и туризма за осигуряване на високо ниво и конкурентно

способност на образованието и подготвяните от него кадри, продуктивност и ефективност на научните и развойни изследвания като предпоставка за стабилното прогресивно развитие на хранителната промишленост, биотехнологиите, хранителното машиностроене и туризма.

Изпълнението на дейностите по направлението са основно в следните насоки:

Ежегодно, с поредни заповеди, на основание чл. 22 от Закона за счетоводството и Правилника за инвентаризацията на активите и пасивите на УХТ, се извършва годишна инвентаризация в Университета. Дейността на оперативните комисии обхваща цялостния преглед на фактическата наличност и състоянието на активите. Централната комисия потвърждава заключенията на оперативните комисии, приема и утвърждава предложенията за бракуване на активи. Дейността по инвентаризирането на активите започва в края на всяка стопанска година и завършва с подробен доклад за констатираното, и препоръки за отстраняване на констатирани слабости.

Разпределението на служебните помещения в сградния фонд на целия Университет е исторически определено и представлява утвърдена през годините даденост. Промените дължащи се на развитието на структуроопределящите звена, предполагат задоволяването им с подходящи нови помещения и площи или замяната им с аналогични. През третата година на мандатния период продължи наложената практика промените в правото за ползване да бъдат регламентирани и документирани по установен вътрешен ред, със заповеди на Ректора. Продължаващата практика запази предпоставките за съхранение на количественото и качествено състояние на собствеността и максимално удовлетворяване на потребностите за по-качествен учебен и научен процес.

- Поддържане на система за ежегодно планиране, провеждане и отчитане на организационни мероприятия за намаляване на разходите за топлоенергия, електроенергия, водоснабдяване, канализация и др.

Дейностите са комплексни и обхващат както организационни мероприятия, така и такива свързани с тяхното реализиране и намаление. Същите са заплатени от издръжката на Университета по § 10, в следните направления:

1. потребление на природен газ за учебни корпуси №1,2 и 4 -

- 29 175,98 лева;
2. потребление на питейна вода – 105 852,73 лева;
 3. потребление на топлинна енергия и БГВ – 357 914,87 лева;
 4. потребление на ел. енергия – 268 328,66 лева

Анализът на разходите показва сравнителна устойчивост през целия период на третата година от мандатен период.

През отчетната година от мандатния период конкретизирането на доставките и оптимизирането на правените разходи показаха устойчивост между потребление и качество на доставяните стоки, което задоволява напълно всички потребности.

❖ Разширяване и усъвършенстване на системата за ежегодно планиране, провеждане и отчитане на организационни мероприятия за оптимизиране на експлоатационните разходи и пренасочване на средства за работни заплати и собствено финансиране на европроекти

За финансиране на дейността на Университета към 31.12.2018 г. са изразходвани общо 9 927 475 лева и представляват 92.7% от годишния уточнен план. Разпределението по групи разходи е както следва:

- разходи за трудови възнаграждения - 5 816 618 лева, което представлява 95.07% от утвърдения годишен план и 58.59% от общите отчетени разходи;
- разходи за други възнаграждения – 287 447 лева или 91.90% от утвърдения годишен план;
- разходи за задължителни осигуровки – 1 092 835 лева, което представлява 94.74% от утвърдения годишен план;
- разходи за издръжка – 1 780 412 лева, което представлява 94.01% от утвърдения годишен план;
- разходи за стипендии на студенти и докторанти – 724 450 лева което представлява 91.82% от утвърдения годишен план;
- разходи за данъци, такси и членски внос – 113 068 лева, което представлява 92.62% от утвърдения годишен план;
- разходи за придобиване на дълготрайни активи -112 645 лева, което представлява 67.06 % от утвърдения годишен план;

Най-голям относителен дял в общия обем на разходите за 2018 г. имат разходите за трудови възнаграждения – 58.59 % .

На основание споразумение от 16.02.2018 г. между Ректора и представителите на синдикатите в УХТ, бяха увеличени индивидуалните основни месечни работни заплати и допълнителните възнаграждения с постоянен характер с 5%.

През отчетния период е изплащано и допълнително възнаграждение за изпълнени часове над норматива, съгласно „Правилника за общата нормативна заетост“.

От постигнатите икономии между планираните по бюджета средства за работна заплата и фактически изплатените през годината средства, на основание на подписания КТД, „Вътрешни правила за организация на работната заплата“ и Споразумение между Ректора и синдикалните организации към Университета на целия персонал през месец декември 2018 година на всеки член от колектива беше изплатено допълнително възнаграждение в размер на една брутна работна заплата.

За 2018 година е отчетената средногодишна щатна бройка по трудови правоотношения е 395, а средногодишната работна заплата - 14 726 лева. За сравнение през 2017 година средногодишната щатна бройка по трудови правоотношения е 411 и средногодишна работна заплата - 13 921 лева.

Работните заплати през 2018 година са изплащани редовно и в срок.

Размера на отчетените средства за издръжка е 1 780 412 лева, представляват 17.93% от общия размер на отчетените разходи за 2018 година. Най-голям относителен дял имат отчетените разходи за:

- вода, горива и енергия – 42.90%;
- външни услуги – 22.36%;
- текущ ремонт – 13.22%;
- материали – 10.38%;

Разходите за издръжка са увеличени с 19.03% спрямо отчетените разходи за издръжка за 2017 година, които са 1 495 811 лева.

8. НАПРАВЛЕНИЕ „СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ, СИНДИКАТИ И СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ”

❖ Продължаване на създадените конструктивни взаимоотношения между Академичното ръководство, Синдикатите и Студентския съвет, подчинени единствено на интересите на колегите и студентите.

През 2018 г. бяха продължени и доразвити взаимоотношения на партньорство между Академичното ръководство, представлявано от Ректора, и синдикалните организации в Университета, подчинени единствено на интересите на колегите. Регулярно през отчетния период бяха провеждани срещи и сключвани споразумения между ръководството на УХТ, представлявано от Ректора и ръководствата на синдикалните организации по най-важните социални въпроси, касаещи целия колектив на Университета.

През 2018 г. между Академичното ръководство и Студентския съвет съществуваха взаимоотношения на партньорство и взаимно доверие, които бяха в основата на разрешаване на редица студентски проблеми, инициране на съвместни събития и мероприятия. Благодарение на това и на проявената активност, Студентският съвет съумя успешно да защитава и отстоява интересите на колегите си пред Академичното ръководство, което бе основополагащо за изграждането на доверие у студентите към Студентския съвет като техен представителен орган. Продължена бе практиката Ръководството на Студентския съвет да присъства на заседанията на Ректорския съвет. Това позволи от една страна запознаване с актуалните задачи на академичната общност, а от друга – представяне на ежеседмичната програма на Студентския съвет, отразяваща проблемите на студентите. Като добра практика може да се посочи и провеждането на различни срещи със студентите от Студентския съвет с оглед координация и информираност.

❖ Разширяване и обогатяване на възможностите за осигуряване на социално-битовите и културните потребности и подобряване на условията за спорт и отдих на преподаватели, служители и студенти.

- Използване на различни форми за рекламиране на възможностите на почивната и спортната база на Университета за привличане на външни посетители.

През третата година на мандатния период ръководството на Университета, съвместно със синдикалните организации в него, осъществява цялостната дейност по управлението, развитието и рекламирането на възможностите на спортната и почивната база на Университета. С поредни заповеди се осъществява гъвкавост и уст

ойчивост на предоставяните спортни и почивни дейности. Във всички собствени рекламни материали, визуализиращи Университета като цяло, международните изяви и представяния в ежегодните дипломи по време на международните научни конференции и на сайта на Университета се намира пълна информация за постоянно подобряващите се условия за масов спорт, отдих и туризъм за всички желаещи.

- Обновяване на материално-техническата база на битовите помещения във всеки от блоковете на студентските общежития „Марица“.

Във всички СО „Марица“ основен ремонт е извършен от външна специализирана строителна фирма. Обновяването на материално-техническата база на общежитията беше сред приоритетите на ръководството на Университета и през втората година от мандатния период.

❖ *Стриктно спазване и изпълнение на изискванията на нормативната база за гарантиране на безопасни условия на труд и обезпечаване на работно облекло.*

✓ Стриктно спазване и изпълнение на изискванията на нормативната база за гарантиране на безопасни условия на труд и обезпечаване на работно облекло. Осигуряване на предпазни средства за безопасност както за работниците, така и за студентите.

✓ Продължаване, а при възможност и разширяване обхвата на профилактичните медицински прегледи.

През периода на мандатния отчет бяха изпълнени дейности, както следва:

- Създадени са всички основни документи по охрана на труда – заповеди, разчети и вътрешни документи.

Съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд (Обн., ДВ, бр. 124 от 23.12.1997 г., изм. и доп. ДВ, бр.79 от 13 октомври 2015г.) са изготвени и утвърдени от Ректора следните инструкции, правила и заповеди:

- Правила за здравословни и безопасни условия на труд;
- Програма за начален инструктаж;
- Инструкция за работа с електрически проточен водонагревател;

- Инструкция за работа в химическа лаборатория;
- Инструкция за безопасна работа на височина.

Ежегодно със заповед на Ректора, съгласно Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г., се провеждат следните видове инструктаж: начален, на работното място, периодичен, ежедневен и извънреден.

Съгласно Наредба № РД-07-2, на 10.11.2017 г. бе проведено обучение, включващо запознаване с инструкциите и процедури за инструктаж.

- Сключен бе договор за услуга № 78/29.08.2018 г. между Университета по хранителни технологии и Службата по трудова медицина „Омега СТ“ ООД, гр. Пловдив.

Съгласно договора е изготвен обобщен анализ за здравето състояние на работещите в УХТ съгласно Приложение № 5 към чл. 8 от наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службата по трудова медицина.

Допълнително със средства по социалната програма ежегодно се провеждат медицински прегледи на жените и мъжете в Университета.

- Ежегодно се определят броя и местата на трудоустроени в Университета – заповед № 42/19.01.2018г.

- Регламентиране на предоставянето на работното облекло.

На основание Наредба за работно и униформено облекло (ДВ бр.9/28.01.2011 г.), със заповед № 731/12.06.2014 г. се планира и предоставянето на работно облекло на всички служители от сектор „Техническа поддръжка и домакинство“ и сектор „Капитално строителство“.

- Проверки от Регионалната здравна инспекция

Извършени са 2 /две/ планови и 2 /две/ извънпланови проверки за изпълнение на условията на безопасна работа и труд. Същите обхващат цялостния процес в четирите учебни корпуса, всички СО „Марица“ и Спортния комплекс на Университета. В изпълнение на даваните предписания всички тоалетни помещения в учебните корпуси са захранени с топла вода и миещи препарати; учебните зали и лаборатории са в състояние, отговарящо на хигиенните и здравословни норми за провеждане на редовен учебен процес, осветлението в учебните зали отговаря на хигиенните норми, приети в страната; противопожарните средства са обслужени и маркирани по установения ред; съхранението на химическите вещества в централния склад отговаря на хигиенните и противопожарни

норми; асансьорните уредби и повдигателните рампи за инвалиди са обезопасени според действащото законодателство; инсталациите за хранене с природен газ на отоплителните котли в учебни корпуси с №№ 1,2 и 4 отговарят на съвременните норми, установени в страната; спортните съоръжения на Спортния комплекс са приведени в пълно съответствие с изискванията, обезопасяващи спортен травматизъм.

- Ежегодно договаряне на ремонта и поддръжката на вътрешните противопожарни кранове и пожарогасителите в целия Университет.

На основание Наредба № 81213-647 за правилата и нормите за пожарна безопасност ежегодно са извършвани техническо обслужване на пожарогасителите, проверка на вътрешните пожарни кранове и ежемесечно сервизно обслужване на пожароизвестителната инсталация в СО „Марица“.

Ежегодно са обслужвани 190 броя пожарогасители и 105 броя вътрешни пожарни кранове.

- Проверки от районна противопожарна служба и тренировки
Съгласно изискванията на Наредба № 81213-647 за правилата и нормите за пожарна безопасност, ежегодно от Районната служба по пожарна безопасност и защита на населението са извършени 3 /три/ проверки със съответните предписания, които към края на 2018 г. са изпълнени напълно, както следва:

- Изготвени са планове за евакуация във всички сгради;
- Монтирано е евакуационно осветление във всички сгради на УХТ и СО;
- Окомплектовани са всички вътрешни пожарни кранове със шланг, струйник и кран в УХТ, СО и Спортен комплекс;
- Всички катедри, направления, отдели, сектори и звена са оборудвани с необходимия брой пожарогасители;
- Всички изходи са окомплектовани с анти-паник брави;
- Поставени са табели, обозначаващи клас и подклас на пожароопасност;

- Предпазни средства

На основание Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, на основание на Разпределение № 201/19.01.2018 г. и през третата година на мандатния период е осигурено и закупено специално работно облекло и лични

предпазни средства на всички служители от сектор „Капитално строителство“ и сектор „Техническа поддръжка и домакинство“.

На целия личен състав и студентите в УХТ са планирани лични предпазни средства за еднократна употреба.

- Подготовка за есенно-зимни условия .

В изпълнение на годишна заповед № 762/17.10.2018г., бяха осигурени необходимите суровини и материали за почистване на районите, подготовката на сградния фонд и СО „Марица“ и отоплителната инсталация в Университета през есенно-зимния сезон. Извърши се предсезонна подготовка и обслужване на всички служебни автомобили с гуми, вериги, масла и консумативи.

❖ Осигуряване на възможности и условия за обединяване на студентите в стремежа им за издигане авторитета на нашия Университет чрез изява и високи постижения в спорта, художествената самодейност и социалното реализиране.

Продължена бе традицията за ангажираност на Ръководството на Университета по отношение на подкрепа и съдействие на дейностите за изява на нашите студенти в областта на спорта и художествената самодейност. Заслужава да се отбележи активизиране участието на студентите и направеното от Студентски съвет в поредица от кампании и мероприятия през отчетната година, като: Университетско състезание „Влез в час – 9; Организиране на Пролетни УХТ игри 2018 г.; Благотворителна кампания „Мартеници за Добро“; Организиране на кампания „Празнувай отговорно“ и др.

През 2018 г. бе продължена добрата традиция за активно участие на студентите в СТС „Пълдин“.

С основание може да се каже, че и през 2018 г. са осигурени възможности и условия за съчетаване на учебна и научна дейност на студентите с изяви в областта на спорта и художествената самодейност.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представеният отчет ясно показва значителната по обем работа по изпълнение на задачите от Мандатната програма на академичното ръководство.

Заявени са ясни намерения за усъвършенстване на качеството на управление и поетапно модернизиране на основните дейности в Университета. Постигнати са положителни резултати по всички направления на програмата. Всичко това ни дава основание да вярваме, че с общи усилия ще повишим конкурентността и затвърдим европейския модел за развитие на нашия Университет.

Ректорът изказва благодарност на Академичния съвет на УХТ, на Факултетните съвети на трите факултета, на съвета на Департамента по езиково обучение, физическо възпитание и спорт, на зам.-ректорите, деканите, председателя и зам. председателя на Общото събрание и Контролния съвет, ръководителя на департамента по езиково обучение, физическо възпитание и спорт, на ръководителите на катедри, на ръководителите на центрoвете по езиково обучение, физическо възпитание и спорт, Центъра за франкофонско обучение и Центъра по качество и безопасност на храните, на преподавателите и служителите от всички катедри и центрове за постигнатите резултати през отчетния период. Освен това изказвам благодарност на пом. ректора, на главния счетоводител, финансовия контролор, на ръководителя на отдел „Учебен“, на ръководителя на „Център за електронно и дистанционно обучение“, на отдел „Управление на човешките ресурси“, на сектор „Студентски общежития“, на ръководителите на звена „Техническа поддръжка и домакинство“, „Капитално строителство и ремонт“, за постигнатите високи резултати в тяхната дейност. Изказвам благодарност на Съвета на настоятелите, Студентския съвет, ръководствата на синдикатите „Фунис“, „АДС“, „Подкрепа“ и НБС „ВОН“ към КНСБ за ползотворното сътрудничество с Ръководството на Университета.