

УНИВЕРСИТЕТ ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ – ПЛОВДИВ
UNIVERSITY OF FOOD TECHNOLOGIES – PLOVDIV
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ FACULTY OF ECONOMICS

Приет с решение на АС (Протокол № 20/08.07.2021 г.)

Утвърждавам,
Ректор:
(проф. д-р инж. Пл. Моллов)

У Ч Е Б Е Н П Л А Н

на специалност: шифър 3-33
„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ“

C U R R I C U L U M

of Programme: Code 3-33
HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

Професионална област: Professional Area:	3. СОЦИАЛНИ, СТОПАНСКИ И ПРАВНИ НАУКИ 3. SOCIAL SCIENCES, BUSINESS AND LAW
Професионално направление: ISCED 1997 Code:	3.8. ИКОНОМИКА 3.8. ECONOMICS
Образователно-квалификационна степен: Education and Qualification Degree:	МАГИСТЪР MASTER`S
Професионална квалификация: Professional Qualification:	МАГИСТЪР ПО ИКОНОМИКА MASTER IN ECONOMICS
Срок на обучение: Programme Duration:	1 години 1 year
Форма на обучение: Mode of Study:	РЕДОВНА, ЗАДОЧНА, ДИСТАНЦИОННА* FULL-TIME, PART-TIME, DISTANCE LEARNING*

I. КВАЛИФИКАЦИОННА ХАРАКТЕРИСТИКА

Магистърската програма „**Управление на човешкия капитал**“ има за цел да подготви висококвалифицирани специалисти в професионално направление **3.8 Икономика**. Програмата предоставя задълбочени познания и умения в областта на управлението на човешкия капитал и свързаните с него основни принципи, политики и практики с цел повишаване на организационната ефективност. Фокусът е върху това как организациите измерват, управляват и мотивират най-важния си актив – хората.

Магистрите получават интегрирани знания, практически умения и професионални компетенции в следните насоки: диагностика на средата на организациите; разработване на цялостна стратегия и политика за управление на човешкия капитал; избор и реализация на управленски решения; организиране и контрол върху изпълнението на организационните задачи; анализ на ефектите от прилаганите кадрови практики върху работния климат в организацията и отправяне на препоръки за подходящи подобрения с оглед повишаване на удовлетвореността от трудовата среда, мотивацията и производителността на труда; управление на корпоративната социална отговорност на организацията; управление участието на организациите в проекти; въвеждане на ефективни управленски практики, съответстващи на трудовото законодателство и гарантиращи правата на трудещите се.

Завършилите специалността навлизат в професионалния живот с актуална информация за демографските промени и разнообразието на работната сила, изграждането на стратегии, техники за подбор, предизвикателствата при организацията на работата,

обучението и развитието, управлението на резултатите и обратната връзка на служителите, мотивацията и възнаграждението, управлението на конфликти, както и етичните въпроси в управлението на човешкия капитал. Магистърската програма осигурява на завършилите експертиза при проектирането на програми за развитие на човешкия капитал, измерването на ефективността на инвестициите в човешки капитал и комуникацията/сътрудничеството с организационните лидери.

Продължителността на обучението е две години за студентите, завършили специалности от други професионални направления. При задочната форма на обучение сроковете са същите.

Завършилите специалисти получават квалификацията „**Магистър по икономика**“.

С придобитите знания завършилите магистри могат да се реализират във всички организации от държавния и частния сектор като мениджъри и експерти по управлението на човешките ресурси и подбор на персонала, като организационни консултанти и специалисти по организационна диагностика и коучинг, както и да изпълняват ръководни функции, свързани с дейността на публичната администрация.

Завършилите тази магистърска програма имат право да продължат образованието си в третото образователно равнище за получаване на образователно-квалификационната степен „доктор“.

II. ФОНД УЧЕБНО ВРЕМЕ (седмици)

Учебна година	Аудиторна заетост		Изпитни сесии след		Опознавателна практика		Учебна практика		Преддипломен стаж		Държавен изпит		Всичко за учебната година		
	I сем.	II сем.	I сем.	II сем.	I сем.	II сем.	I сем.	II сем.	I сем.	II сем.	подготовка	проведане	уч. заетост	ваканции	общо
I	15	10	4 (1)	3	—	—	—	—	—	3	3 (3)	1	39	1	40

III. УЧЕБЕН ПЛАН – РЕДОВНО ОБУЧЕНИЕ
Специалност „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ”
Образователно-квалификационна степен „МАГИСТЪР” (1 година)

III. CURRICULUM – FULL-TIME
Programme: "HUMAN CAPITAL MANAGEMENT"
Education and Qualification Degree: MASTER’S (1 year)

№	Шифър Code	УЧЕБНИ ДИСЦИПЛИНИ	Аудиторна заетост Contact hours				Контрол Control		Кредити Credits (ECTS)	Дистанц. обучение Distance learning	COURSES
			Общо Total	Лекции Lectures	Семинарни Seminars	Практически Practical	ИТО E/CA	КПИР Projects			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
I КУРС, I СЕМЕСТЪР (15 СЕДМИЦИ)											1st YEAR, 1st SEMESTER (15 WEEKS)
Задължителни дисциплини											Compulsory Courses
1.	11.51	Финансов мениджмънт	60	30	30	—	И	—	4,0	ДА	Financial Management
2.	23.48	Информационни системи за УЧК	60	30	30	—	И	—	6,0	—	Human Resources Information Systems
3.	33.07	Трудово и осигурително право	60	30	30	—	И	—	6,0	—	Labor and Social Law
4.	33.01	Оптимизация на длъжностите и подбор на персонала	60	30	30	—	И	—	5,0	—	Job Optimization and Staff Selection
5.	33.02	Обучение и развитие на човешките ресурси	60	30	30	—	ТО	—	5,0	—	Human Resources Training and Development
Избираеми дисциплини (1 от 2)											Elective Courses (1 of 2)
1.	33.08	Коучинг и управление на екипи	45	30	15	—	ТО	—	4,0	—	Coaching and Team Management
2.	33.03	Управление на промяната	45	30	15	—	ТО	—	4,0	—	Change Management
Факултативни дисциплини											Optional Courses
1.	33.08	Дигитален маркетинг	(45)	(30)	(15)	—	И	—	(4,0)	—	Digital Marketing
2.	07.01-04	Специализиран чужд език	(30)	—	—	(30)	ТО	—	(3,0)	—	Specialized Foreign Language
3.	21.15	Иконометрия	(45)	(30)	(15)	—	И	—	(5,5)	—	Econometrics
		ОБЩО	345	180	165	—	4/2		30,0	1	TOTAL
I КУРС, II СЕМЕСТЪР (10 СЕДМИЦИ)											1st YEAR, 2nd SEMESTER (10 WEEKS)
Задължителни дисциплини											Compulsory Courses
1	33.04	Проектиране на системи за възнаграждение	45	30	15	—	И	—	5,0	—	Reward System Design
2	33.05	Мотивация и ангажираност на персонала	45	30	15	—	ТО	—	5,0	—	Motivation and Commitment of Staff
3	33.06	Стратегии за разрешаване на конфликти	45	30	15	—	И	—	5,0	—	Conflict Resolution Strategies
4	33.10	Преддипломна стаж – 3 седмици	(90)	—	—	—	И	—	3,0	—	Pre-graduation Internship – 3 weeks
5	33.11	Дипломна работа/Държавен изпит	(250)	—	—	—	И	—	15,0	—	Master Thesis
		ОБЩО	135	90	45	—	4/1		33,0	—	TOTAL
		ОБЩО ЗА ГОДИНАТА	480	270	210	—	8/3		63,0	1	TOTAL FOR THE YEAR

IV. УЧЕБЕН ПЛАН – ЗАДОЧНО ОБУЧЕНИЕ
Специалност „Управление на човешкия капитал”
Образователно-квалификационна степен „МАГИСТЪР”(2 години)

IV. CURRICULUM – PART TIME
Programme: "Human Capital Management"
Educational-professional degree „MASTER`S ” (2 YEARS)

№	Шифър Code	УЧЕБНИ ДИСЦИПЛИНИ	Аудиторна заетост Contact hours				Контрол Control		Кредити Credits (ECTS)	Дистанц. обучение Distance learning	COURSES
			Общо Total	Лекции Lectures	Семинарни Seminars	Практически Practical	И/ТО E/CA	КП/КР Projects			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
I КУРС, I СЕМЕСТЪР											1st YEAR, 1st SEMESTER
Задължителни дисциплини											Compulsory Courses
1.	11.51	Финансов мениджмънт	30	15	15	—	И	—	4,0	ДА	Financial Management
2.	23.48	Информационни системи за УЧК	30	15	15	—	И	—	6,0	—	Human Resources Information Systems
3.	33.07	Трудово и осигурително право	30	15	15	—	И	—	6,0	—	Labor and Social Law
4.	33.01	Оптимизация на длъжностите и подбор на персонала	30	15	15	—	И	—	5,0	—	Job Optimization and Staff Selection
5.	33.02	Обучение и развитие на човешките ресурси	30	15	15	—	ТО	—	5,0	—	Human Resources Training and Development
Избираеми дисциплини (1 от 2)											Elective Courses (1 by 2)
1.	33.08	Коучинг и управление на екипи	23	15	8	—	ТО	—	4,0	—	Coaching and Team Management
2.	33.03	Управление на промяната	23	15	8	—	ТО	—	4,0	—	Change Management
Факултативни дисциплини											Optional Courses
1.	33.08	Дигитален маркетинг	(23)	(15)	(8)	—	И	—	(4,0)	—	Digital Marketing
2.	07.01-04	Специализиран чужд език	(15)	—	—	(15)	ТО	—	(3,0)	—	Specialized Foreign Language
3.	21.15	Иконометрия	(23)	(15)	(8)	—	И	—	(5,5)	—	Econometrics
ОБЩО			173	90	83	—	4/2	—	30,0	1	TOTAL
I КУРС, II СЕМЕСТЪР											1st YEAR, 2nd SEMESTER
Задължителни дисциплини											Compulsory Courses
1.	33.04	Проектиране на системи за възнаграждение	23	15	8	—	И	—	5,0	—	Reward System Design
2.	33.05	Мотивация и ангажираност на персонала	23	15	8	—	ТО	—	5,0	—	Motivation and Commitment of Staff
3.	33.06	Стратегии за разрешаване на конфликти	23	15	8	—	И	—	5,0	—	Conflict Resolution Strategies
4.	33.11	Дипломна работа/Държавен изпит	(250)	—	—	—	И	—	15,0	—	Master Thesis
ОБЩО			69	45	24	—	3/1	—	30,0	—	TOTAL
ОБЩО ЗА ГОДИНАТА			242	135	107	—	7/3	—	60,0	1	TOTAL FOR THE YEAR

V. СТРУКТУРА НА УЧЕБНИЯ ПЛАН

Учебният план включва задължителни, избираеми и факултативни учебни дисциплини. Отговаря на изискванията на Наредбата за прилагане на системата за натрупване и трансфер на кредити във висшите училища - ECTS.

Обучението включва дисциплини в следните групи:

1. **Задължителни** – осигуряват фундаментална и специална подготовка за придобиване на образователно-квалификационната степен магистър и за професионална реализация, като формират и профила на специалността „Управление на човешкия капитал” в УХТ

2. **Избираеми** – допълват специализиращата подготовка и разширяват знанията; спомагат за формиране на специфични професионални умения.

3. **Факултативни** – предоставят възможност за допълнителни знанията според професионалните интереси и при избор носят допълнителни кредити на студентите.

Обучението преминава през следните модули: математико-приложни, социално-хуманитарни, икономически, управленски и преддипломен стаж.

Общото натоварване на целия курс на обучение е показано както следва:

№	Вид натоварване	Хорариум	Брой
1	Задължителна заетост	1155/581	
2	Курсови проекти		
3	Курсови работи		
4	Изпити		16 (15)
5	Текущи оценки		7 (8)
6	Преддипломен стаж	(90)	1
7.	Дипломна работа	(250)	1

VI. ТЕХНИЧЕСКО ОСИГУРЯВАНЕ

Студентите от специалността се обучават в среда, отговаряща на равнището на съвременното висше образование. Тя включва:

- провеждане на лекции и семинарни занятия в учебната база на УХТ;
- работа в компютърни класове от персонални компютри;
- работа с програмни продукти за практическо обучение.

VII. НАУЧНО-ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ

Осъществява се на основа на:

- документални фондове и справочно-библиографски пособия в библиотеката на УХТ;
- достъп до специализирана учебна и научна литература от библиотечно-информационните фондове;
- достъп до библиотечен фонд на катедрената библиотека;
- информационни продукти на съвременни носители;
- интернет-мрежа.

Учебният план е:

- обсъден на съвместно заседание на КС при катедра „ИБП“ и „ИХИ“ (Протокол от 15.04.2021 г.);
- приет на заседание на ФС (Протокол №20/01.07.2021 г.);
- приет на заседание на АС (Протокол №20/08.07.2021 г.);
- влиза в сила от учебната 2021/2022 г.

Администрирането на специалността се извършва от катедра „Икономика, предприемачество и управление“.

И.Д. РЪКОВОДИТЕЛ НА КАТЕДРА „ИПУ“:

(доц. д-р Ат. Тенева)

ДЕКАН НА СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ:

(проф. д-р В. Николова-Алексиева)

Структура на учебния план за обучение на специалност „Управление на човешкия капитал“ – Магистър 1 година

№	ДИСЦИПЛИНИ	Хорариум, ч. (%)	Изуч. в бр. сем.
	I. МАТЕМАТИЧЕСКИ И МАТЕМАТИКО-ПРИЛОЖНИ	60 (12,5)	
1	Информационни системи за УЧК	60	един
2	Иконометрия	(45)	един
	II. СОЦИАЛНО-ХУМАНИТАРНИ	150 (31,25)	
1	Специализиран чужд език	(30)	един
2	Трудово и осигурително право	60	един
3	Мотивация и ангажираност на персонала	45	един
4	Стратегии за разрешаване на конфликти	45	един
	III. ИКОНОМИЧЕСКИ	45 (9,38)	
1	Дигитален маркетинг	(45)	един
2	Проектиране на системи за възнаграждение	45	един
	IV. УПРАВЛЕНСКИ	225 (46,87)	
1	Финансов мениджмънт	60	един
2	Оптимизация на длъжностите и подбор на персонала	60	един
3	Обучение и развитие на човешките ресурси	60	един
4	Коучинг и управление на екипи	45*	един
5	Управление на промяната	45*	един
	ОБЩО:	480	

*- хорариум на избираемите дисциплини

Изучавани дисциплини на специалност „Управление на човешкия капитал“ – Магистър 1 година

№	ДИСЦИПЛИНИ	Хорариум, часа
	I. ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ	435
1	Финансов мениджмънт	60
2	Информационни системи за УЧК	60
3	Трудово и осигурително право	60
4	Оптимизация на длъжностите и подбор на персонала	60
5	Обучение и развитие на човешките ресурси	60
6	Проектиране на системи за възнаграждение	45
7	Мотивация и ангажираност на персонала	45
8	Стратегии за разрешаване на конфликти	45
	II. ИЗБИРАЕМИ – 1 от 2 (1 от 45 ч.)	45
1	Коучинг и управление на екипи	45
2	Управление на промяната	45
	III. ФАКУЛТАТИВНИ	(120)
1	Специализиран чужд език	(30)
2	Дигитален маркетинг	(45)
3	Иконометрия	(45)
	ОБЩО:	480