

МАНДАТНА ПРОГРАМА

И МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА РАЗВИТИЕ НА УНИВЕРСИТЕТА ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ 2024 Г. – ДЕКЕМВРИ 2027 Г.

През своята над 70-годишна история Университетът по хранителни технологии (УХТ) е утвърден като водеща образователна и научноизследователска институция в областта на хранителната наука, техника и технологии, биотехнологиите, туризма и икономиката. Запазването на националната лидерска позиция на УХТ, както и утвърждаването на неговия авторитет сред водещите сродни институции в Югоизточна Европа, оформят стратегическата рамка за развитие на университета. На нея са подчинени оперативните цели (ОЦ) и оперативните мерки (ОМ), заложи в настоящата мандатна програма. При тяхното формулиране са интегрирани също целите и задачите от Политиката за развитие на УХТ, утвърдена със Заповед № РД09-3030/09.10.2023 г. на Министъра на образованието и науката.

Приоритетна област I

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И СТУДЕНТИ

- ОЦ1. Непрекъснато развиване и обогатяване на образователните програми в съответствие с върховите постижения на знанието и потребностите на пазара на труда.**
- ОМ1.1. Постоянно повишаване на качеството на обучение чрез прилагане на методологически средства, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти, включително:
- ✓ Намаляване на аудиторната заетост и осигуряване на максимална гъвкавост на учебните планове, съобразена с нарасналите възможности на студентите за извънаудиторни дейности и самоподготовка.
 - ✓ Разширяване на възможностите за електронно базирано и дистанционно обучение за подходящи специалности. Увеличаване дела на учебните програми с интегрирано електронно обучение.

- ✓ Пълноценно внедряване на системата „Дигитален университет“, включително електронна главна книга и електронна студентска книжка.

ОМ1.2. Осигуряване на засилена практическа подготовка на студентите за придобиване на компетентности и качества, търсени на пазара на труда, включително:

- ✓ Разработване и актуализиране на компетентностните профили по специалности в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот.
- ✓ Адаптиране на действащите учебни планове и програми към потребностите на пазара на труда и практиката.
- ✓ Увеличаване дела на практическото обучение, провеждано в учебно-производствени бази и предприятия.

ОМ1.3. Разширяване на професионалната квалификация и интердисциплинарния подход при обучението, включително:

- ✓ Създаване на нови междуфакултетни/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация.
- ✓ Споделяне на ресурси чрез предлагане на съвместно обучение с национални и чуждестранни университети по бакалавърски и магистърски специалности и докторски програми.

ОМ1.4. Разширяване на възможностите за участие на гост-лектори от България и чужбина за изнасяне на лекции на студентите по текущите учебни програми. Финансово обезпечаване на тези участия и организирането им на база предложения и от самите студенти.

ОМ1.5. Активизиране дейността на Центъра за повишаване на квалификацията чрез създаване на нови и разнообразни възможности за привличане на обучаеми и форми за учене (вкл. дистанционни) през целия живот. Увеличаване на броя на следдипломните квалификации.

ОЦ2. Поддържане на спокойна и стимулираща среда за личностно и академично развитие.

ОМ2.1. Осигуряване на необходимите финансови средства и материално-техническа база за разширяване на социалната, творческата и спортната дейност на преподавателите, студентите и докторантите.

ОМ2.2. Материално стимулиране на студентите и докторантите за по-добри резултати и академично развитие (напр. материални стимули за постигнати високи резултати в обучението, научноизследователската

дейност, спорта и културата; подпомагане на участието в научни форуми и спортни състезания).

- ОМ2.3. Осигуряване на реална ангажираност и провеждане на задължителни периодични срещи със студентските организации за коментари, предложения и вземане на решения по актуални проблеми на студентската общност.

Приоритетна област II

НАУЧНА ДЕЙНОСТ И МОБИЛНОСТ

ОЦ3. Стимулиране на научната дейност и ускорено развитие на научната инфраструктура.

- ОМ3.1. Продължаване и доразвиване на политиката за финансово стимулиране на научноизследователската и публикационната дейност.
- ОМ3.2. Включване в системата за атестация на обективни критерии за отчитане на научните и научно-приложните резултати през отчетния период: публикации в реферирани и индексирани списания, привлечени средства от научни и научно-приложни договори, съотношение преподаватели/защитили докторанти и др.
- ОМ3.3. Изграждане и устойчиво развитие на Центъра за компетентност „Агрохранителни системи и биоикономика“. Стартиране дейността на Института за системни иновации в храните и виното към УХТ Пловдив.
- ОМ3.4. Подготовка и кандидатстване за включване в ранглистата на научноизследователските университети в България.
- ОМ3.5. Периодично организиране на Симпозиум на лидерите в бизнеса и академичната сфера (Business and Academia Leaders Symposium, UFT BALS) – дискуссионна платформа за тенденциите в развитието на научните направления, представени в УХТ, с участието на изявени учени и експерти. Повишаване на рейтинга на списание „*Food Science and Applied Biotechnology*“ и превръщането му във водещо за страната и Балканите в областта на хранителните науки и биотехнологията.
- ОМ3.6. Разширяване и придобиване на нови компетенции от изследователския състав чрез финансиране на проекти за закупуване

на научна инфраструктура и обучение - предпоставка за разкриване на нови курсове и специалности.

ОЦ4. Привличане и задържане на млади преподаватели и поддържане на високи стандарти на научните изследвания.

ОМ4.1. Подпомагане на младите учени в публикационния процес и създаване на условия, стимулиращи участието им в национални и международни научни форуми.

ОМ4.2. Увеличаване дела на младите преподаватели и студентите, участващи в научни проекти.

ОМ4.3. Увеличаване дела на хабилитираните преподаватели до 10 години след придобиване на ОНС „доктор“ сред първите 10% по научна активност в университета, както и дела на хабилитираните преподаватели до 20 години след придобиване на ОНС „доктор“ сред първите 20% по научна активност в университета.

ОМ4.4. Разширяване обхвата и прилагането на системата за антиплагиатство, базирана на специализирания софтуер StrikePlagiarism. Увеличаване броя на създадените акаунти, проверените материали и въведените материали.

ОЦ5. Защита на интелектуалната собственост.

ОМ5.1. Разработване на процедура за защита на авторските права на УХТ върху издателската дейност.

ОМ5.2. Подпомагане на процеса на трансфер на знания и внедряване на иновации чрез патентоспособни изобретения и полезни модели.

ОЦ6. Разширяване на преподавателската и студентската мобилност.

ОМ6.1. Създаване на условия за по-добри езикови познания на преподавателите и студентите чрез организиране на интензивни езикови курсове.

ОМ6.2. Разработване на проекти за финансиране на мобилности чрез ключова дейност 2 на програма Еразъм+.

Приоритетна област III

МЕЖДУНАРОДНА И КОМУНИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ОЦ7. Интернационализация на УХТ чрез интегриране на международното измерение във всички основни дейности на университета.

ОМ7.1. Разработване и приемане на Стратегия за интернационализация на УХТ Пловдив за периода 2024–2030 г.

ОМ7.2. Активно привличане на чуждестранни студенти чрез предлагане на бакалавърски и магистърски специалности на английски език.

ОМ7.3. Увеличаване броя на академичните партньорства с чуждестранни университети. Формиране на стратегически партньорства и кандидатстване за участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм+ или съвместни магистърски програми по Еразмус Мундус.

ОЦ8. Поддържане на ефективна вътрешна и външна комуникация и налагане на *БРАНД УХТ*.

ОМ8.1. Провеждане на регулярни срещи между катедрените колективи и ръководството за взаимно информиране и своевременно разрешаване на възникнали проблеми.

ОМ8.2. Поддържане на установеното сътрудничество с престижни международни организации, като Международната организация по лозата и виното (OIV), Европейската мрежа на винарските университети EMaVE-Vinifera и Европейския институт за иновации и технологии в храните (EIT Food), дипломатически представителства и др.

ОМ8.3. Създаване на проактивно настоятелство, което да бъде застъпник на УХТ пред обществените, управленските и бизнес институции.

ОМ8.4. Изграждане и координация на изследователски хъб, в който УХТ, неправителствени организации, национални и общински власти, бизнес и местни общности да разработват модели за устойчив туристически продукт чрез съчетаване на културното наследство с традициите в храните и виното.

ОМ8.5. Разширяване дейността на Центъра по качество и кариерно развитие и изграждане на Алумни мрежа от групи/клубове на възпитаниците на УХТ.

Приоритетна област IV

ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ И БИЗНЕС ПАРТНЬОРСТВО

ОЦ9. Поддържане на активна проектна дейност.

- ОМ9.1. Административно подпомагане на академичния състав в хода на подготовката и отчитането на проектите. Реорганизация на структурите и повишаване на квалификацията на кадрите, заети с проектната дейност в университета.
- ОМ9.2. Ефективно използване на възможностите за финансиране, които предоставят Министерството на образованието и науката, Министерството на иновациите и растежа и Министерството на земеделието и храните.
- ОМ9.3. Увеличаване броя на подадените проекти по Рамкова програма „Хоризонт Европа“ и проекти със „Seal of Excellence“.

ОЦ10. Задълбочаване на сътрудничеството с бизнеса.

- ОМ10.1. Развитие на връзките с бизнеса чрез активно предлагане на консултантски услуги и научноизследователски дейности, чрез изграждане на съвместни технологични и изследователски центрове. Увеличаване броя сключени договори с външни възложители за образователни и научни дейности.
- ОМ10.2. Засилване на партньорството с работодателските и браншовите организации при актуализиране на учебните планове и усъвършенстване на системата за продължаващо обучение и повишаване на квалификацията.
- ОМ10.3. Увеличаване броя на учебните дисциплини, по които представители на бизнеса са гост-лектори.
- ОМ10.4. Увеличаване броя на практическите обучения, провеждани съвместно с бизнеса в реална среда.

Приоритетна област V

АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ И ФИНАНСОВА ПОЛИТИКА

ОЦ11. Развиване на висококвалифициран административен състав, поставен в служба на университета и реализацията на неговите цели.

- ОМ11.1. Повишаване оперативността и качеството на правното обслужване и подготовката на обществените поръчки.
- ОМ11.2. Повишаване ефективността на управлението на сградния фонд. Продължаване на обновяването и модернизиранието на сградната инфраструктура.

ОЦ12. Осигуряване на дългосрочна финансова стабилност.

- ОМ12.1. Извеждане на финансовата устойчивост като основен принцип при вземането на решения. Оценка и преглед на финансовата ефективност на специалностите в ОКС „бакалавър“ и „магистър“.
- ОМ12.2. Институционално регламентиране и целево финансово стимулиране на всички дейности, свързани с кампанията за набиране на кандидат-студенти. Целево финансиране на катедрите, осъществяващи обучение на чуждестранни студенти.
- ОМ12.3. Осигуряване на устойчив ръст на работните заплати, който да надвишава минимум годишния инфлационен индекс в рамките на мандата.
- ОМ12.4. Разширяване обхвата на външно финансиране чрез механизма на публично-частните партньорства, които да спомогнат за осъвременяването на средата за учене, почивка и спорт.
- ОМ12.5. Осигуряване на пълна прозрачност при планирането и изразходването на бюджета на университета. Обсъждане на важните финансово-икономически въпроси с оперативните колективни органи на академичното управление – Академичен съвет и Факултетни съвети.

Настоящият документ е приет с решение на Академичния съвет на УХТ Пловдив, Протокол № 3/07.03.2024 г.