

УНИВЕРСИТЕТ ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ - ПЛОВДИВ

П Р А В И Л Н И К

**ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА И ДЕЙНОСТТА НА
ЦЕНТЪРА ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ**

ПЛОВДИВ

2014 г.

УНИВЕРСИТЕТ ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ - ПЛОВДИВ

УТВЪРЖДАВАМ,

РЕКТОР: П

(проф. д-р инж. К. Динков)

П Р А В И Л Н И К

ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА И ДЕЙНОСТТА НА ЦЕНТЪРА

ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

I. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С настоящия правилник се регламентират устройството и дейността на Центъра за кариерно развитие (ЦКР) към УХТ, като обслужващо звено с общоуниверситетско предназначение по смисъла на чл.25 ал. 3 от ЗВО.

Чл. 2. ЦКР се открива, преобразува и закрива с решение на Академичния съвет на УХТ и отчита ежегодно дейността си пред него.

II. ЦЕЛ

Чл. 3. Основна цел на ЦКР е улесняването на професионалната реализация на възпитаниците на УХТ чрез предоставяне кариерно ориентиране и осъществяване на активна комуникация между бизнеса, академичната общност и студентите.

III. ДЕЙНОСТ

Чл. 4. Дейностите, извършвани от ЦКР включват:

1. Разясняване и популяризиране на целта и задачите на ЦКР сред студенти и работодатели;
2. Провеждане на индивидуални и групови консултации със студенти за кариерно ориентиране, обучение и стратегии за търсене на работа или стаж;
3. Провеждане на семинари по организиране и водене на програми за стажове и практики за студенти в български предприятия и фирми с представители на работодателите и бизнеса;
4. Договаряне на стажове на студентите от УХТ и условия за провеждането им с работодатели и посреднически организации;

5. Предоставяне на информация за търсенето и предлагането на пазара на труда;
6. Поддържане на информационен масив, отразяващ нуждите на работодателите от млади специалисти;
7. Разпространение на информация за наши и международни проекти, програми, конкурси и други мероприятия на Министерството на труда и социалната политика, Главната инспекция по труда, Агенцията по заетостта, Националното сдружение на общините в България и Българската международна стопанска асоциация;
8. Установяване и поддържане на връзки с регионални служби по заетостта, дирекциите "Бюро по труда" в Република България, други дирекции, звена и отдели в Агенцията по заетостта;
9. Поддържане на връзки с работодателите и техни сдружения, със синдикални организации, с фирми от малкия и среден бизнес, с холдингови организации и водещи компании;
10. Разработване, внедряване и поддържане на информационни страници за кариерно развитие;
11. Подбиране и картотекиране на добрите студенти от УХТ;
12. Организиране на фирмени презентации и семинари;
13. Проучване на студентското мнение чрез анкети относно нагласите за трудова реализация съгласно действащата в УХТ Система за Оценяване Поддържане Качеството на Обучение;
14. Съдействие за включване на висококвалифицирани и утвърдени кадри от бизнеса за участие в учебния процес, за разработване и усъвършенстване на квалификационните характеристики, за изготвяне на учебните планове и програми и за участие в държавните изпитни комисии.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. Контролът върху дейността на ЦКР се осъществява от ректора;
2. Правилникът на ЦКР е приет от Академичния съвет на УХТ с Протокол № 32/28.11.2014 г.