

**УНИВЕРСИТЕТ ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ – ПЛОВДИВ**

**ПРИЛОЖЕНИЕ №2**

# **ПРАВИЛА**

**ЗА**

**ИЗБОР НА РЪКОВОДНИ ОРГАНИ И ОРГАНИ ЗА  
КОЛЕКТИВНО УПРАВЛЕНИЕ В УХТ**

**Пловдив, 2014 г.**

# ГЛАВА I

## ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1. (1)** С настоящите правила се урежда изборът на органите за управление в УХТ – Пловдив, указани в чл. 13 на ПУД на УХТ.

(2) Настоящите правила се приемат на основание § 5 от Преходните и заключителни разпоредби на Правилника за устройството и дейността на УХТ и са неразделна част от него.

**Чл. 2.** Органите за управление се избират с четиригодишен мандат, който следва мандата на Общото събрание (ОС) на УХТ.

**Чл. 3. (1)** Графикът за провеждането на изборите за ръководни органи се утвърждава от действащия АС на УХТ.

(2) Процедурата по изборите на ръководни органи стартира не по-рано от 2 месеца, но не по-късно от 1 месец преди датата на завършване на мандата на действащото ОС на УХТ. За начало на мандата на ОС се счита датата на неговото структуриране, т.е. датата на избор на председател и заместник-председател на ОС на УХТ.

(3) Графикът за изборите включва:

1. график за свикване на общи събрания за избор на представители на нехабилитираните преподаватели и преподавателския състав;

2. дата за свикване на ОС на УХТ и избор на ръководни органи на ОС и Контролен съвет на УХТ;

3. график за подаване на кандидатури за Ректор и правила за оповестяване на кандидатурите и избор на Ректор и АС;

4. график за провеждане на общи събрания избор на ръководни органи на основните звена;

5. график за избор и утвърждаване на ръководни органи на катедрите и центрoвете за обучение.

(4) Изборът на представители на студентите в ОС на УХТ се извършва съобразно приетия график и на основание Правилника за устройството и дейността на Студентския съвет при УХТ – Пловдив.

**Чл. 4 (1)** Спазването на графика за избор на ръководни органи се възлага на:

1. председателя и заместник-председателя на ОС на УХТ – за избор на представители в ОС на УХТ, избор на председател и заместник-председател на ОС, избор на Контролен съвет, избор на Ректор и избор на Академичен съвет;

2. Ректора на УХТ – за избор на заместник-ректори и функционални декани, ръководители на катедри и центрове за обучение;

3. председателя и заместник-председателя на ОС на основното звено – за избор на представители в ОС на основното звено, избор на декан/директор на департамент и избор на съвет на основното звено;

4. (изм. с **Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ**) декана/директора на департамент – за избор на заместник-декани/заместник-директори, утвърждаване на ръководители на катедри и центрове за обучение.

**Чл. 5. (1)** Мандатът на изборния орган не се прекъсва при провеждане на частични избори.

**(2)** При промени в броя на членовете на колективния орган, водещи до нарушаване на определените в закона и в правилника квоти, съставът на съответната квота се попълва от избраните по листата и подгласници /резервни членове/, а ако възможностите за това са изчерпани, ОС на съответната общност провежда частични избори.

**(3)** Документите по провеждане на изборите се съхраняват в сектор „Деловодство” на Университета до приключване на мандата на съответния ръководен орган.

**Чл. 6. (1)** Изборът на органи за управление на УХТ се извършва в следния ред:

1. председател и заместник-председател/и на ОС на УХТ;
2. Контролен съвет на УХТ;
3. Ректор на УХТ и АС;
4. заместник-ректори и функционални декани;
5. председател на ОС на основно звено;
6. декан/директор на департамент и съвет на основното звено;
7. заместник-декан/и и заместник-директор/и на департамент;
8. ръководители на катедри и центрове за обучение.

**(2)** За длъжностите председател на ОС на УХТ, председател на Контролен съвет на УХТ, Ректор, председател на ОС на основното звено, декан, директор на департамент, ръководител на катедра/център за обучение, ръководител направление и техните заместници, както и за членове на Контролния съвет на УХТ могат да се кандидатираат и да бъдат избирани лица, работещи в УХТ по основно трудово правоотношение по смисъла на Кодекса на труда.

**(3)** За членове на АС на УХТ и съвет на основното звено (ФС/СД) могат да се кандидатираат и да бъдат избирани лица, работещи в УХТ по основно трудово правоотношение по смисъла на Кодекса на труда.

**(4)** Условието по ал. 2 и 3 се удостоверяват от длъжностно лице от отдел „Управление на човешките ресурси“ в УХТ.

## **ГЛАВА II**

### **ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА УХТ**

#### **А. СТРУКТУРИРАНЕ И ОТКРИВАНЕ НА ОБЩОТО СЪБРАНИЕ**

**Чл. 7. (1)** Структурата на ОС на УХТ се определя съгласно чл. 14 от ПУД на УХТ от действащия Академичен съвет.

**(2)** Изборът на членове на ОС се осъществява, както следва:

**1.** В състава на ОС влизат всички хабилиитирани преподаватели на основен трудов договор с УХТ.

**2.** Изборът за квотата на нехабилиитираните преподаватели се извършва на Общо събрание на нехабилиитираните преподаватели.

**3.** Изборът за квотата на преподавателския състав се извършва на Общо събрание на преподавателския персонал на основен трудов договор в УХТ.

**4.** Изборът за квотата на студентите и докторантите се извършва на Общо събрание на студентите и докторантите по реда и условията на Правилника за устройството и дейността на Студентския съвет при УХТ – Пловдив.

**(3)** Действащият АС на УХТ разкрива процедура за структуриране на ОС на УХТ на основание чл. 3, ал. 2 от настоящите правила.

**(4)** В случай на преждевременно прекратяване на мандата на ОС на УХТ действащият АС може да определи и други срокове, различни от тези по чл. 3, ал. 2.

**Чл. 8. (1)** Администрирането на процеса на структуриране на ОС на УХТ се възлага на действащите председател и заместник-председател на ОС.

**(2)** Събранията по чл. 7, ал. 2, т. 1 до т. 3 се организират по график, утвърден с решение на АС, и се администрират от председателя и заместник-председателя на ОС. Събранието по т.4 се свиква от СС на УХТ.

**(3)** При промяна в броя на членовете на ОС, водещи до нарушаване на определените от ЗВО, ПУД на УХТ, настоящите правила и АС квоти, преди следващото заседание на ОС може да се проведат частични избори за попълване на състава на ОС. Контролът по спазването на определените квоти и инициативата за провеждане на частични избори за попълването им се възлага на председателя и/или зам.-председателя на ОС.

**Чл. 9. (1)** Членовете на ОС на УХТ от съответните квоти по чл. 7, ал. 2, т. 2 и т. 3 се избират на Общо събрание на съответната общност при спазване на следната процедура:

**1.** Заседанието на ОС на съответната общност се свиква не по-рано от 7 дни преди датата на провеждане на събранието.

**2.** Заседанието по т. 1 се свиква от председателя и/или заместник-председателя на ОС на УХТ.

**3.** Заседанията на ОС на съответната общност са редовни, ако присъстват не по-малко от 2/3 от списъчния състав на членовете му, редуциран с лицата в отпуск поради временна нетрудоспособност, поради бременност, раждане и осиновяване, за отглеждане на малко дете или в командировка извън страната. Общият брой на тези лица не може да бъде повече от 1/4 от броя на лицата в списъчния състав.

**4.** В случай че липсва кворум на заседанието, то се отлага и се провежда отново в рамките на 5 дни.

**5.** Заседанието на ОС на съответната квота се открива от председателя или заместник-председателя на ОС на УХТ.

**6.** На заседанието се избират председател и протоколчици измежду членовете на ОС на квотата. Изборът се извършва с явно гласуване. За избрани се считат кандидатите, получили най-много гласове, но не по-малко от 50 % от гласовете на присъстващите, при наличие на кворум.

**7.** Всички членове на Общото събрание от съответната квота имат право да избират и да бъдат избирани за членове на ОС на УХТ.

**8.** Нежелаещите да участват в избора на членове на ОС на УХТ подписват декларация за отказ от участие в избора по образец, която се прилага към протокола от заседанието на ОС.

**9.** Изборът се извършва с тайно гласуване, както следва:

**а)** Формира се обща изборна листа от всички кандидати за членове на ОС от квотата.

б) В изборната листа се вписват имената на всички кандидати (без отказалите се от участие в избора), подредени по азбучен ред на малките имена.

в) Пред името на всеки кандидат се поставя квадратно или правоъгълно поле, в което гласоподавателят отбелязва своя положителен вот чрез вписване на знака „X”. Непопълненото поле означава отрицателен вот.

г) Изборът се извършва от изборна комисия, състояща се от председател и най-малко двама членове, които се избират с явво гласуване от състава на Общото събрание.

д) Изборът е действителен, когато броят на гласувалите е повече от 50 % от списъчния състав на ОС, редуциран с лицата в отпуск поради временна нетрудоспособност, поради бременност, раждане и осиновяване, за отглеждане на малко дете или в командировка извън страната.

е) Избрани за членове на ОС на УХТ са кандидатите, получили повече от 50 % от общия брой на участвалите в гласуването членове на ОС.

ж) (изм. с Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ) Избраните се подреждат по низходящ брой на гласовете до попълване на квотата. При необходимост се провежда балотаж, като за всяко вакантно място се предлагат не повече от двама кандидати, освен в случаите на равен брой гласове.

з) Кандидатите, получили повече от 50 % от действителните гласове, но неизбрани за членове на ОС на УХТ, формират резерв от подгласници (резервни членове) за попълване квотата на общността. Подгласниците се подреждат по низходящ брой на получените при избора гласове.

**10.** Протоколът от избора на членове за ОС на УХТ и подгласници се подписва от председателя и протоколчиците.

(2) При освобождаване на място в съответната квота в ОС на УХТ попълването ѝ се извършва от състава на избраните подгласници в поредността на подреждането им според изборния протокол, а при изчерпване на възможностите за това – с провеждането на частични избори по реда на предходната алинея.

(3) Инициативата и контролът по провеждането на процедурите за попълване на състава на квотите в ОС на УХТ по предходната алинея се възлага на председателя и/или зам.-председателя на ОС на УХТ. Председателят/зам.-председателят на ОС на УХТ обявяват на първото заседание на ОС на УХТ извършеното попълване на състава му.

(4) Квотата на студентите в ОС на УХТ се допълва и/или актуализира всяка година по реда и условията на Правилника за устройството и дейността на Студентския съвет при УХТ – Пловдив.

**Чл. 10. (1)** Първото заседание на ОС на УХТ се открива от най-възрастния му член хабилитиран преподавател. Той ръководи заседанието до избора на председател и заместник-председател на ОС, като организира:

а) избора на протоколчици и преброители за явните гласувания в залата;

б) обсъждането и приемането на дневния ред на заседанието на ОС;

в) обсъждането на състава и избора на председател и членове на избирателната комисия за провеждане на тайните гласувания;

г) издигането на кандидатури за председател и заместник-председател/и на ОС.

(2) Дейността на председателстващия по ал. 1 приключва с успешния избор на председател на ОС. Новоизбраният председател на ОС ръководи заседанието въз основа на вече приетия дневен ред.

(3) Всички решения по процедурните въпроси по ал. 1, букви „а” – „г” се приемат от Общото събрание с явно гласуване и мнозинство повече от половината от присъстващите в залата членове на Общото събрание, при наличие на кворум на заседанието.

## **Б. ИЗБОР НА ПРЕДСЕДАТЕЛ И ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОС**

**Чл. 11. (1)** Всички тайни гласувания по настоящата процедура се провеждат от Избирателна комисия, чиято структура се определя съобразно числения състав на Общото събрание.

(2) Избирателната комисия:

а) се ръководи от председател – хабилитиран преподавател от състава на ОС.

б) включва членове, разпределени в изборни бюра. В състава на всяко бюро се включват представители на академичния състав (хабилитирани и нехабилитирани преподаватели), преподавателския персонал и студентите и докторантите. Броят на изборните бюра се определя в зависимост от числения състав на ОС и се подлага на гласуване от ОС на УХТ.

в) не може да включва кандидати за изборните длъжности председател на ОС, заместник-председател на ОС и кандидатите за Ректор. При възникването на подобен казус кандидатът се изключва от състава на комисията и на негово място се избира нов член.

г) мандатът на комисията се прекратява със закриване на заседанието на Общото събрание. При частичен избор се избира нов състав на изборната комисия съобразно изискванията на настоящата процедура.

д) списъците за гласуване се подреждат по азбучен ред на собствените имена на членовете на ОС.

**Чл. 12. (1)** Изборът на председател и заместник-председател/и на ОС се извършва съгласно изискванията на ЗВО и настоящите правила.

(2) Кандидатури за председател и заместник-председател/и се издигат на заседанието на ОС, както следва:

1. чрез лично декларирано желание от страна на кандидатите;
2. въз основа на устно предложение от страна на един или повече членове на ОС.

(3) За длъжностите председател и заместник-председател/и на ОС на УХТ могат да се кандидатират и да бъдат избирани лица, работещи в УХТ по основно трудово правоотношение по смисъла на Кодекса на труда.

(4) Изборът на председател и заместник-председател/и се извършва чрез тайно гласуване в непрозрачна кабина, както следва:

1. Изготвя се интегрална бюлетина, която включва имената на всички хабилитирани лица, издигнати за съответната длъжност.

2. В изборната бюлетина се вписват имената на всички кандидати, подредени по азбучен ред на малките имена.

3. Пред името на всеки кандидат се поставя квадратно или правоъгълно поле, в което гласоподавателят отбелязва своя положителен вот чрез вписване на знака „X”. Непопълненото поле означава отрицателен вот.

4. Изборът е действителен, ако са гласували повече от 50 % от членовете на редуцирания с лицата по чл. 36а, ал. 2 от ЗВО списъчен състав на ОС на УХТ.

(5) За избран на съответната длъжност (председател, заместник-председател) се смята кандидатът, получил повече от 50 % от действителните гласове. В този случай изборната процедура се прекратява автоматично.

(6) При проведен действителен избор, без да е избран председател (заместник-председател), т.е. когато не са изпълнени условията на ал. 5, се процедира по следния ред:

1. При една или две кандидатури за съответната длъжност се слага край на тази изборна процедура и се провежда нов избор.

2. В останалите случаи се провежда балотаж между двамата кандидати за съответната длъжност с най-голям брой гласове.

(7) В случаите на действителен балотаж, без да е избран председател (заместник-председател), т.е. когато отново не са изпълнени условията на ал. 5, се слага край на изборната процедура и се преминава към нов избор.

(8) В случай на предсрочно прекратяване на мандата на председателя или заместник-председателя на ОС на следващото заседание на ОС се провежда частичен избор. В случай на предсрочно прекратяване на мандата на председателя на ОС неговите задължения се изпълняват от заместник-председателя на ОС.

## **В. ИЗБОР НА КОНТРОЛЕН СЪВЕТ**

**Чл. 13. (1)** Изборът на членове на Контролния съвет на УХТ се извършва съгласно изискванията на ЗВО и настоящите правила.

(2) Числеността на Контролния съвет на УХТ се определя по предложение на председателя на ОС на УХТ и/или членовете на ОС на УХТ и се приема с явно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите членове на ОС на УХТ. В нея задължително се включва поне един представител от квотата на студентите и докторантите в ОС на УХТ.

(3) За членове на Контролния съвет на УХТ могат да се кандидатират и да бъдат избирани хабилитирани лица, работещи в УХТ по основно трудово правоотношение по смисъла на Кодекса на труда и представители на студентите и докторантите от състава на ОС на УХТ.

(4) Кандидатури за членове на Контролния съвет се издигат, както следва:

1. чрез лично декларирано желание от страна на кандидатите;

2. въз основа на устно предложение от страна на един или повече членове на ОС на УХТ.

(5) Изборът на членове на Контролния съвет се извършва чрез тайно гласуване, както следва:

1. Формира се обща изборна листа от издигнатите кандидатури за членове на ОС на УХТ.

2. В изборната листа се вписват имената на всички кандидати, разпределени по квоти на представителство и подредени по азбучен ред на малките имена.

3. Пред името на всеки кандидат се поставя квадратно или правоъгълно поле, в което гласоподавателят отбелязва своя положителен вот чрез вписване на знака „X”. Непопълненото поле означава отрицателен вот.

4. Изборът е действителен, ако са гласували повече от 50 % от членовете на редуцирания с лицата по чл. 36а, ал. 2 от ЗВО списъчен състав на ОС на УХТ.

5. За избрани се считат кандидатите, получили повече от 50 % от действителните гласове.

6. Когато броят на избраните членове съответства на числения състав, определен по реда на ал. 2, изборната процедура се прекратява автоматично.

7. Ако броят на кандидатите, получили повече от 50 % от действителните гласове, надхвърля приетата численост на Контролния съвет, председателят на ОС на УХТ предлага чрез гласуване да бъде приет един от следните варианти за приключване на изборната процедура:

а) запазване на приетата численост и структура на съвета. В този случай кандидатите с най-малък брой гласове, които надвишават вече приетата численост по отделните квоти, подредени по низходящ брой на получените при избора гласове, формират резерв от подгласници за попълване състава на КС. При равен брой гласове се провежда балотаж.

б) приемане на нова численост и/или структура на съвета.

8. Ако броят на избраните членове е по-малък от утвърдения брой, се издигат нови кандидатури и се провежда избор по реда на т. 1 до т. 6.

9. Получилият най-много гласове от избраните членове на Контролния съвет хабилитиран преподавател е негов председател, а следващият по изборен резултат – заместник-председател на съвета.

(6) При предсрочно прекратяване мандата на член на Контролния съвет на УХТ съставът му се попълва измежду избраните подгласници в поредността на подреждането им според изборния протокол, а при изчерпване на възможностите за това или ако ОС на УХТ не е избрало подгласници, съставът му се попълва с провеждане на частичен избор.

(7) По инициатива на председателя на Контролния съвет председателят/зам-председателят на ОС на УХТ извършва необходимите правни действия за попълване състава му по предходната алинея, като:

1. обявява за член на Контролния съвет избран от ОС на УХТ подгласник с издаване на удостоверение въз основа на изборния протокол;

2. в срок до 3 месеца свиква заседание на ОС на УХТ за провеждане на частичен избор, в случай че възможностите за попълване състава на Контролния съвет с резервни членове са изчерпани или ОС на УХТ не е избрало такива.

## **Г. ИЗБОР НА РЕКТОР**

**Чл. 14. (1)** Изборът на Ректор на УХТ се извършва съгласно изискванията на ЗВО, ПУД на УХТ и настоящите правила.

(2) Кандидатурите за Ректор се издигат съгласно утвърдения с решенията на ОС и АС график за избор на ръководни длъжности на УХТ.



**Чл. 15. (1)** За Ректор се избира хабилитирано лице, което заема длъжността по основен трудов договор в УХТ.

(2) За Ректор могат да се кандидатираат и да бъдат избирани лица, работещи в УХТ по основно трудово правоотношение по смисъла на Кодекса на труда.

(3) Кандидатури за Ректор се издигат съгласно приетия график и по реда и условията на чл. 19 от ПУД на УХТ.

(4) Кандидатите за Ректор прилагат следните документи:

1. заявление за участие и/или декларация за съгласие по чл. 19, ал. 2 от ПУД на УХТ;
2. автобиография (CV);
3. мандатна програма за управление;
4. декларация за липса на обстоятелства по чл. 20, ал. 1, т. 19 от ПУД на УХТ;
5. други документи по тяхно желание за подкрепа на кандидатурата им.

(5) Всички документи се запечатват в непрозрачен плик и се оставят на отговорно съхранение в сектор „Деловодство“ до изтичане на срока за издигане на кандидатурите.

**Чл. 16. (1)** Административното съответствие на кандидатурите за Ректор и подадените от тях документи се установява от комисия в състав:

1. председателя на ОС на УХТ;
2. заместник-председателя/ите на ОС на УХТ;
3. председателя на Контролния съвет на УХТ;
4. представител на отдел „Човешки ресурси“.

(2) Комисията установява:

1. законосъобразността на кандидатурата съгласно ЗВО и съответствието с изискванията на чл. 15, ал. 1, 2 и 3;
2. административното съответствие на изискваните по чл. 15, ал. 4 документи от кандидатите.

(3) Решенията на комисията за допускане на кандидати до участие в избора се изготвят в протокол, който се предоставя на заинтересованите лица за запознаване.

(4) В случай на недопускане до участие в избора кандидатите разполагат с един работен ден за оспорване решението на комисията пред Контролния съвет. Контролният съвет разглежда и се произнася с окончателно решение по възражението не по-късно от деня, следващ постъпването му.

(5) Решенията по ал. 3 и 4 се обявяват на публично място и на интернет страницата на УХТ.

(6) Едновременно с действията по ал. 5, публично се огласяват кандидатурите за Ректор на УХТ. Всички документи, представени от кандидатите, се обявяват на публично място и на интернет страницата на УХТ.

**Чл. 17. (1)** С обявяването на кандидатурите по чл. 16, ал. 6 кандидатите за Ректор на УХТ имат право да провеждат публична изборна кампания.

(2) Кандидатите за Ректор разполагат с не по-малко от 7 дни за публична изборна кампания.

(3) В периода на кампанията кандидатите имат право:

1. да използват всички законоустановени средства за представяне на своята кандидатура;
2. да организират провеждане на срещи с академичната общност в УХТ.

(4) Кандидатите могат да оттеглят своята кандидатура по всяко време на кампанията, но не по-късно от започване на гласуването за избор на Ректор в ОС на УХТ.

(5) Оттеглянето на кандидатурата става с писмено заявление до председателя на ОС на УХТ.

**Чл. 18. (1)** Изборът на Ректор на УХТ се извършва на заседание на ОС на УХТ, което е открито за всички членове на академичната общност и преподавателския състав в УХТ.

(2) Председателят на ОС запознава членовете на ОС на УХТ с издигнатите кандидатури и решенията за допускане на кандидатите до избор.

(3) Всеки от кандидатите разполага с до 15 минути за представяне на основните положения в мандатната си програма. Представянето на кандидатите става по азбучен ред на собствените им имена.

(4) Членовете на академичната общност и преподавателския състав в УХТ имат право да задават въпроси на кандидатите за Ректор. Дискусията се прекратява с решение на ОС на УХТ.

**Чл. 19. (1)** Изборът на Ректор на УХТ се извършва чрез тайно гласуване в непрозрачна кабина, както следва:

1. (изм. с **Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ**) Изготвят се персонални бюлетини за всеки кандидат и бюлетина с надпис „не подкрепям никого”.
2. (изм. с **Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ**) Гласуващите поставят бюлетина с името на избрания от тях кандидат или бюлетина с надпис „не подкрепям никого“ в празен непрозрачен плик, който пускат в изборната урна.
3. (изм. с **Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ**) За недействителни се приемат празни пликове или пликове, в които са намерени повече от една различни бюлетини.
4. Пликовете с две или повече еднакви бюлетини се приемат за действителни, но съдържащите се в тях бюлетини се изброяват като една.
5. Изборът е действителен, ако са гласували повече от 50 % от членовете на редуцирания с лицата по чл. 36а, ал. 2 от ЗВО списъчен състав на ОС на УХТ.

(2) Избран е кандидатът, получил повече от 50 % от действителните гласове. В този случай изборната процедура се прекратява автоматично.

(3) При проведен действителен избор, без да е избран кандидат, т.е. когато не са изпълнени условията на ал. 2, се процедира по следния ред:

1. При един или двама кандидати се слага край на тази изборна процедура и се провежда нов избор.

2. В останалите случаи се провежда балотаж, до който се допускат двамата кандидати, получили най-голям брой гласове.

(4) В случаите на действителен балотаж, без да е избран кандидат, т.е. когато отново не са изпълнени условията на ал. 2, се слага край на изборната процедура.

(5) В рамките на едно заседание на Общото събрание не се допуска провеждането на повече от две гласувания за избор на Ректор.

**Чл. 20. (1)** В случай че след провеждане на две заседания и гласувания не е избран Ректор, ОС на УХТ определя нов график и правила по реда и условията на чл. 15 и чл. 16 за издигане на кандидатури за Ректор.

## **Д. ИЗБОР НА АКАДЕМИЧЕН СЪВЕТ**

**Чл. 21. (1)** Изборът на академичен съвет се извършва съгласно изискванията на ЗВО, ПУД на УХТ и настоящите правила.

(2) За членове на АС на УХТ могат да се кандидатира и да бъдат избирани лица, работещи в УХТ по основно трудово правоотношение по смисъла на Кодекса на труда.

(3) Общото събрание обсъжда и определя чрез явно гласуване числеността на АС от 25 до 45 членове, както и неговата структура (квотите на представителство на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели, докторантите и студентите, служителите) в следните рамки:

1. представители на хабилитираните лица, чийто брой е не по-малко от 70 % от общия състав на съвета;

2. представители на нехабилитираните преподаватели, чийто брой е не повече от 10 % от общия състав на АС;

3. представители на преподавателския персонал, чийто брой е не повече от 5 % от общия състав на АС;

4. представители на студентите и докторантите, чийто брой е не по-малко от 15 % от броя на членовете на АС, в това число до 2 % докторанти.

(4) Изборът на членове на АС се извършва чрез тайно гласуване, както следва:

1. Формира се обща изборна листа от всички членове на ОС, с изключение на заявителите отказ от участие. Декларирането на този отказ се извършва лично чрез попълване и подписване на декларация по образец, която се представя на председателя на ОС. Декларацията за отказ важи до следващото заседание на ОС на УХТ.

2. В изборната листа се вписват имената на всички кандидати, разпределени по квоти на представителство и подредени по азбучен ред на малките имена.

3. Пред името на всеки кандидат се поставя квадратно или правоъгълно поле, в което гласоподавателят отбелязва своя положителен вот чрез вписване на знака „X”. Непопълненото поле означава отрицателен вот.

4. Изборът е действителен, ако са гласували повече от 50 % от членовете на редуцирания с лицата по чл. 36а, ал. 2 от ЗВО списъчен състав на ОС на УХТ.

(5) Избрани за членове на АС са кандидатите, получили повече от 50 % от действителните гласове.

(6) Когато броят и разпределението по квоти на избраните членове съответства на числения състав и структурата на съвета, определени по реда на ал. 4, изборната процедура се прекратява автоматично.

(7) Ако броят на избраните членове надхвърля приетата численост на АС, председателят на Общото събрание предлага за гласуване посочените по-долу варианти за приключване на изборната процедура:

1. запазване на приетата численост и структура на съвета. В този случай кандидатите с най-малък брой гласове, които надвишават вече приетата численост по отделните квоти, подредени по низходящ брой на получените при избора гласове, формират резерв от подгласници за попълване състава на АС. При равен брой гласове се провежда балотаж.

2. приемане на нова численост и/или структура на съвета.

(8) Когато броят на избраните членове е по-малък от приетата численост на съвета, се провежда балотаж, както следва:

1. Изборната листа се съставя по квоти на представителство, като за всяко вакантно място се предлагат не повече от двама кандидати, освен в случаите на равен брой гласове.

2. В състава на листата се включват кандидатите с най-много гласове от предходното гласуване.

3. Балотаж може да се проведе и с прекъсване на заседанието на Общото събрание (кореспондентско гласуване).

4. В рамките на едно заседание на Общото събрание не се допуска провеждането на повече от три балотажа.

5. Ако при последния балотаж останат непопълнени места в някоя от квотите, Общото събрание приема решение за редуциране на състава на съвета или за провеждане на частичен избор с нови кандидатури.

(9) В случай на предсрочно прекратяване на мандата на член на АС съставът му се попълва измежду избраните подгласници в поредността на подреждането им според изборния протокол, а при изчерпване на възможностите за това или ако ОС на УХТ не е избрало подгласници, съставът му се попълва с провеждане на частичен избор.

(10) По инициатива на Ректора председателят/зам-председателят на ОС на УХТ извършва необходимите правни действия за попълване състава на АС по предходната алинея, като:

1. обявява за член на АС избран от ОС на УХТ подгласник с издаване на удостоверение въз основа на изборния протокол;

2. в срок до 3 месеца свиква заседание на ОС на УХТ за провеждане на частичен избор, в случай че възможностите за попълване състава на АС с резервни членове са изчерпани или ОС на УХТ не е избрало такива.

## ГЛАВА III

### ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗВЕНА (ФАКУЛТЕТИ И ДЕПАРТАМЕНТИ)

#### А. СТРУКТУРИРАНЕ И ОТКРИВАНЕ НА ОБЩОТО СЪБРАНИЕ НА ОСНОВНОТО ЗВЕНО. ИЗБОР НА ПРЕДСЕДАТЕЛ И ЗАМ.-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОС

**Чл. 22. (1)** Структурата на ОС на основното звено (факултет и департамент) се определя от действащите съвети на основното звено на основание чл. 26 и чл. 33 от ПУД на УХТ.

(2) Процедурата по структуриране на ОС на основното звено започва съгласно графика, определен по чл. 3 от настоящите правила.

(3) Изборът на представители на съответните квоти съгласно чл. 26 и чл. 33 от ПУД на УХТ се извършва по реда и условията на чл. 9 от настоящите правила.

**Чл. 23. (1)** Първото заседание на ОС на основното звено се открива от неговия най-възрастен член – хабилитирано лице. Той ръководи заседанието до избора на председател и заместник-председател на ОС, като организира:

- а) избора на протоколчици и преброители за явните гласувания в залата;
- б) обсъждането и приемането на дневния ред на заседанието на ОС;
- в) обсъждането на състава и избора на председател и членове на избирателната комисия за провеждане на тайните гласувания;
- г) издигането на кандидатури за председател и заместник-председател/и на ОС.

(2) Всички решения по т. 1, букви „а” – „г” се вземат от Общото събрание въз основа на явно гласуване и с обикновено мнозинство (повече от 50 %) от присъстващите в залата членове на ОС.

(3) Дейността на председателстващия по ал. 1 приключва с успешния избор на председател на ОС. Новоизбраният председател на ОС ръководи заседанието въз основа на вече приетия дневен ред.

**Чл. 24. (1)** Всички тайни гласувания по настоящата процедура се провеждат от избирателна комисия, чиято структура се определя съобразно числения състав на ОС.

(2) Избирателната комисия:

- а) се ръководи от председател – хабилитиран преподавател от състава на ОС.
- б) включва членове, разпределени в изборни бюра. В състава на всяко бюро се включват представители на академичния състав (хабилитирани и нехабилитирани преподаватели), преподавателския персонал и студентите и докторантите. Броят на изборните бюра се определя в зависимост от числения състав на Събранието и се подлага на гласуване от ОС.

в) не може да включва кандидати за изборните длъжности председател на ОС, заместник-председател на ОС и кандидатите за декан/директор на департамент. При възникването на подобен казус кандидатът се изключва от състава на комисията и на негово място се избира нов член.

г) мандатът на комисията приключва със закриване на заседанието на Общото събрание. При частичен избор се избира нов състав на изборителната комисия съобразно изискванията на настоящата процедура.

д) списъците за гласуване се подреждат по азбучен ред на собствените имена на членовете на ОС.

**Чл. 25. (1)** Изборът на председател и заместник-председател/и на ОС на основното звено се извършва съгласно изискванията на ЗВО и настоящите правила.

**(2)** Кандидатури за председател и заместник-председател/и се издигат на заседанието на ОС, както следва:

1. чрез лично декларирано желание от страна на кандидатите;
2. въз основа на устно предложение от страна на един или повече членове на ОС.

**(3)** За длъжностите председател и заместник-председател/и на ОС могат да се кандидатира и да бъдат избирани лица, работещи в УХТ по основно трудово правоотношение по смисъла на Кодекса на труда.

**(4)** Изборът на председател и заместник-председател/и се извършва чрез тайно гласуване в непрозрачна кабина, както следва:

1. Изготвя се интегрална бюлетина, която включва имената на всички хабилитирани лица издигнати за съответната длъжност.

2. В изборната бюлетина се вписват имената на всички кандидати, подредени по азбучен ред на малките имена.

3. Пред името на всеки кандидат се поставя квадратно или правоъгълно поле, в което гласоподавателят отбелязва своя положителен вот чрез вписване на знака „X”. Непопълненото поле означава отрицателен вот.

4. Изборът е действителен, ако са гласували повече от 50 % от членовете на редуцирания с лицата по чл. 36а, ал. 2 от ЗВО списъчен състав на ОС на основното звено.

**(5)** За избран на съответната длъжност (председател, заместник-председател) се смята кандидатът, получил повече от 50 % от действителните гласове. В този случай изборната процедура се прекратява автоматично.

**(6)** При проведен действителен избор, без да е избран председател (заместник-председател), т.е. когато не са изпълнени условията на ал. 5, се процедира по следния ред:

1. При една или две кандидатури за съответната длъжност се слага край на тази изборна процедура и се провежда нов избор.

2. В останалите случаи се провежда балотаж между двамата кандидати за съответната длъжност с най-голям брой гласове.

**(7)** В случаите на действителен балотаж, без да е избран председател (заместник-председател), т.е. когато отново не са изпълнени условията на ал. 5, се слага край на изборната процедура.

**(8)** В случай на предсрочно прекратяване на мандата на председателя или заместник-председателя на ОС на основното звено на следващото заседание на ОС се провежда

частичен избор. В случай на предсрочно прекратяване на мандата на председателя на ОС неговите задължения се изпълняват от заместник-председателя на ОС.

## **Б. ИЗБОР НА ДЕКАН/ДИРЕКТОР НА ДЕПАРТАМЕНТ**

**Чл. 26. (1)** Кандидатури за декан/директор на департамент се издигат на заседанието на ОС на основното звено, както следва:

- а) чрез лично декларирано желание от страна на кандидата;
- б) въз основа на устно предложение от страна на един или повече членове на ОС;
- в) по предложение от страна на инициативен комитет, представено в писмен вид на председателя на ОС.

(2) Всеки кандидат за декан подава писмено заявление/декларация за съгласие за случаите по ал. 1, т. а и т. б за участие в изборната процедура, адресирано до председателя на ОС. Неподаването на заявление от страна на някой кандидат се счита за направен самоотвод.

(3) За декан/директор на департамент могат да се кандидатират и да бъдат избирани хабилитирани лица, работещи в УХТ по основно трудово правоотношение по смисъла на Кодекса на труда.

(4) Изборът на декан/директор на департамент се извършва:

1. Чрез тайно гласуване в непрозрачна кабина, както следва:

а) (изм. с *Протокол № 3/24.03.2017 г. . на ОС на УХТ*) Изготвят се персонални бюлетини за всеки кандидат и бюлетина с надпис „не подкрепям никого”.

б) *изм. с Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ*) Гласуващите поставят бюлетина с името на избрания от тях кандидат или бюлетина с надпис „не подкрепям никого“ в празен непрозрачен плик, който пускат в изборната урна.

в) (изм. с *Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ*) За недействителни се приемат празни пликове или пликове, в които са намерени повече от една различни бюлетини.

г) Пликите с две или повече еднакви бюлетини се приемат за действителни, но съдържащите се в тях бюлетини се изброяват като една.

д) Изборът е действителен, ако са гласували повече от 50 % от членовете на редуцирания с лицата по чл. 36а, ал. 2 от ЗВО списъчен състав на ОС на УХТ.

е) Избран за декан/директор на департамент е кандидатът, получил повече от 50 % от действителните гласове. В този случай изборната процедура се прекратява автоматично.

2. При проведен действителен избор, без да е избран декан/директор на департамент, т.е. когато не са изпълнени условията на т. 2, се процедира по следния ред:

а) При един или двама кандидати за декан/директор на департамент се слага край на тази изборна процедура и се произвежда нов избор.

б) В останалите случаи се провежда балотаж, до който се допускат двамата кандидати за декан/директор на департамент с най-голям брой гласове.

3. В случаите на действителен балотаж, без да е избран декан/директор на департамент, т.е. когато отново не са изпълнени условията на т. 2, се слага край на изборната процедура.

4. В рамките на едно заседание на ОС на основното звено не се допуска провеждането на повече от две гласувания за декан/директор на департамент.

(5) В случай че след провеждане на две заседания и гласувания не е избран декан/директор на департамент, ОС на основното звено определя нов график за издигане и провеждане на избор на декан/директор на департамент.

## **В. ИЗБОР НА ФАКУЛТЕТЕН СЪВЕТ/СЪВЕТ НА ДЕПАРТАМЕНТА**

**Чл. 27. (1)** Изборът на съвет на основното звено се извършва съгласно изискванията на ЗВО, ПУД на УХТ и настоящите правила.

(2) ОС на основното звено обсъжда и определя чрез явно гласуване числеността и структурата на Факултетния съвет (ФС)/Съвета на департамента (СД), приемайки квоти на представителство на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели, докторантите и студентите при спазване условията на чл. 29 и чл. 35 от ПУД на УХТ.

(3) Изборът на членове на ФС/СД се извършва чрез тайно гласуване, както следва:

1. Формира се обща изборна листа от всички членове на ОС, с изключение на заявилите отказ от участие. Декларирането на този отказ се извършва лично чрез попълване и подписване на декларация по образец, която се представя на председателя на ОС. Декларацията за отказ важи до следващото заседание на ОС на основното звено.

2. В изборната листа се вписват имената на всички кандидати, разпределени по квоти на представителство и подредени по азбучен ред на малките имена.

3. Пред името на всеки кандидат се поставя квадратно или правоъгълно поле, в което гласоподавателят отбелязва своя положителен вот чрез вписване на знака „X”. Непопълненото поле означава отрицателен вот.

4. Изборът е действителен, ако са гласували повече от 50 % от членовете на редуцирания с лицата по чл. 36а, ал. 2 от ЗВО списъчен състав на ОС на УХТ.

(4) Избрани за членове на ФС/СД са кандидатите, получили повече от 50 % от действителните гласове.

(5) Когато броят и разпределението по квоти на избраните членове съответства на определените по ал. 2 числен състав и структурата на ФС/СД, изборната процедура се прекратява автоматично.

(6) Ако броят на избраните членове надхвърли приетата численост на ФС/СД, председателят на ОС предлага чрез гласуване да бъде приет един от посочените по-долу варианти за приключване на изборната процедура:

1. запазване на приетата численост и структура на ФС/СД. В този случай кандидатите с най-малък брой гласове, които надвишават вече приетата численост по отделните квоти, подредени по низходящ брой на получените при избора гласове, формират резерв от подгласници за попълване състава на ФС/СД. При равен брой гласове се провежда балотаж.

2. приемане на нова численост и/или структура на ФС/СД.



(7) Когато броят на избраните членове е по-малък от приетата численост на ФС/СД, се провежда балотаж, както следва:

1. Изборната листа се съставя по квоти на представителство, като за всяко вакантно място се предлагат не повече от двама кандидати, освен в случаите на равен брой гласове.

2. В състава на листата се включват кандидатите с най-много гласове от предходното гласуване.

3. Балотаж може да се проведе и с прекъсване на заседанието на Общото събрание (кореспондентско гласуване).

4. В рамките на едно заседание на Общото събрание не се допуска провеждането на повече от три балотажа.

5. Ако при последния балотаж останат непопълнени места в някоя от квотите, Общото събрание приема решение за редуциране на състава на съвета или за провеждане на частичен избор с нови кандидатури.

(8) В случай на предсрочно прекратяване на мандата на член на ФС/СД съставът му се попълва измежду избраните подгласници в поредността на подреждането им според изборния протокол, а при изчерпване на възможностите за това или ако ОС на основното звено не е избрало подгласници, съставът му се попълва с провеждане на частичен избор.

(9) По инициатива на декана/директора на департамента председателят/зам-председателят на ОС на основното звено извършва необходимите правни действия за попълване състава на ФС/СД по предходната алинея, като:

1. Обявява за член на ФС/СД избран от ОС подгласник с издаване на удостоверение въз основа на изборния протокол.

2. В срок до 3 месеца свиква заседание на ОС на основното звено за провеждане на частичен избор, в случай че възможностите за попълване състава на ФС/СД с резервни членове са изчерпани или ОС не е избрало такива.

## **ГЛАВА IV**

### **ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАТЕДРИТЕ И ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА ОБУЧЕНИЕ**

**Чл. 28. (1)** Изборът на ръководител катедра/център за обучение се извършва по реда и условията на настоящите правила.

(2) За длъжността ръководител катедра/център за обучение могат да се кандидатират и да бъдат избирани лица, работещи в УХТ по основно трудово правоотношение по смисъла на Кодекса на труда.

**Чл. 29. (1)** Изборът на ръководител катедра/център за обучение се извършва при спазване на графика по чл. 3.

(2) Процедурата се разкрива със заповед на Ректора, но не по-рано от завършване на избора на декан/директор на департамент и съвет на основното звено.

(3) В заповедта на Ректора се посочват необходимите документи и сроковете за тяхното подаване.

(4) На основание на заповедта на Ректора действащите ръководители катедри/центрове за обучение уведомяват Ректора и декана/директора на департамента за датата, часа и мястото на провеждане на съвета за избор на ръководител на катедрата/центъра за обучение.

**Чл. 30. (1)** Кандидатите за ръководител катедра/център за обучение подават необходимите документи в съответствие със заповедта на Ректора в отдел „Човешки ресурси“.

(2) В срок до един работен ден преди извършване на избора се извършва проверка за административно съответствие.

**Чл. 31. (1)** Изборът се извършва на открито заседание на съвета на катедрата/центъра за обучение. На заседанието могат да присъстват всички работещи в съответното звено, както и Ректорът, деканът/директорът на департамент или упълномощени от тях представители.

(2) Изборът се извършва чрез тайно гласуване, както следва:

1. Формира се обща изборна листа от всички кандидати.

2. (изм. с *Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ*) В изборната листа на отделни редове се вписват имената на всички кандидати, подредени по азбучен ред на малките имена, както и ред с текст „не подкрепям никого“;

3. (изм. с *Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ*) Пред името на всеки кандидат/реда „не подкрепям никого“ се поставя правоъгълно и квадратно поле за вот. Гласоподавателят отбелязва своя вот чрез вписване на знака „X“ или „V“ в полето за вот;

4. (изм. с *Протокол № 3/24.03.2017 г. на ОС на УХТ*) Недействителни са бюлетините, в които гласоподавателят не е отбелязал вот или е отбелязал повече от един вот;

5. Гласуването се осъществява в непрозрачна урна, където гласуващите пускат своята бюлетина.

6. Изборът е действителен, когато броят на гласувалите е равен на или по-голям от 2/3 от състава на съвета на съответното звено (катедра/център за обучение).

7. Избран за ръководител на звеното (катедра/център за обучение) е кандидатът, получил повече от половината от броя на действителните гласове. В този случай изборната процедура се прекратява автоматично.

8. При проведен действителен избор, без да е избран ръководител на катедрата/центъра за обучение, т.е. когато не са изпълнени условията на т. 7, се процедира по следния ред:

а) При един или двама кандидати се слага край на тази изборна процедура и се произвежда нов избор.

б) В останалите случаи се провежда балотаж, до който се допускат двамата кандидати с най-голям брой гласове.

9. В случаите на действителен балотаж, без да е избран ръководител на катедрата/центъра за обучение, т.е. когато отново не са изпълнени условията на т. 7, се слага край на изборната процедура.

(3) Гласуването се провежда от комисия, състояща се от председател – преподавател, по възможност хабилитирано лице, от състава на катедрата/центъра за обучение и двама членове – преподаватели от състава на първичното звено.

(4) Когато в резултат на проведената изборна процедура по ал. 3 не е бил избран ръководител на катедрата/центъра, Ректорът може да насрочи нов избор или да назначи временно изпълняващ длъжността ръководител на звеното по реда и условията на ЗВО.

(5) Във всички случаи след изтичане срока, за който е назначен временно изпълняващ длъжността по ал. 4, Ректорът насрочва провеждането на нов избор.

**Чл. 32. (1)** ФС утвърждава избора на ръководители на катедри и центрове към факултета по следния ред:

1. Деканът представя доклад за съответствие на проведените избори с реда и условията на настоящата процедура и резултатите от гласуването.

2. Съветът на основното звено взема решение за начина на гласуване при утвърждаване на избора.

3. При решение за тайно гласуване, утвърждаването се извършва по следния ред:

а) формира се обща листа с имената на избраните ръководители на катедри/центрове за обучение, в която се вписва и наименованието на съответното звено.

б) пред името на всеки кандидат се поставя квадратно или правоъгълно поле, в което гласоподавателят отбелязва своя положителен вот чрез вписване на знака „X”. Непопълненото поле означава отрицателен вот.

в) утвърждаването е действително, когато броят на гласувалите е равен на или по-голям от 2/3 от редуцирания състав на съвета на основното звено.

г) утвърждаването е положително, когато кандидатът е получил положителен вот, който съставлява повече от 50 % от общия брой на участвалите в гласуването членове на съвета на основното звено.

(2) Заседанието на съвета на основното звено (ФС/СД) е открито за лицата, чийто избор се утвърждава.

(3) В случай на неутвърждаване на избор на ръководител катедра/център, само след възражение на КС и/или СЦ, деканът/директорът на департамент прави предложение до Ректора за обсъждане от АС на всеки конкретен случай. Възражението се подава в срок не по-късно от 7 дни след заседанието на ФС.

(4) По предложение на Ректора АС приема решение за всеки конкретен случай в съответствие с чл. 30, ал. 1, т. 8 от ЗВО.

(5) При липса на решение на АС по ал. 4 Ректорът може да насрочи нов избор за ръководител на звеното или да назначи временно изпълняващ длъжността по реда и условията на ЗВО, но във всички случаи след изтичане на срока, за който е назначен временно изпълняващ длъжността, следва да насрочи провеждането на нов избор.

**Чл. 33.** Изборът на ръководител на направление в катедра се извършва по реда на чл. 29 до чл. 31 от настоящите правила.

## **ГЛАВА V**

### **ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**§ 1.** Настоящите Правила отменят всички изборни процедури, приети от ОС на УХТ, ОС на основните звена, и заповедта на Ректора за правилата за избор на ръководител катедри/центрове за обучение.

**§ 2.** Правилата влизат в сила с приемането им от ОС на УХТ и се прилагат за всички последващи приемането им редовни или частични избори на ръководни органи и органи за колективно управление в УХТ.

**§ 3.** Всички неуредени с настоящите правила въпроси се уреждат с решение на ОС на УХТ, ОС на основното звено или органа, който извършва съответната процедура по избор.

**§ 4.** Настоящите правила са приети на заседания на ОС на УХТ (Протокол № 3/21.02.2014 г. и Протокол № 3/24.03.2017 г. ) и са неразделна част от ПУД на УХТ.